

erasmusu

CEO en Erasmusu.com, Murcia

Esto no es una oferta de trabajo al uso :) Avisado quedas. [Lee mientras escuchas esto](#), le dará un toque más épico.

- En [Erasmusu.com](#) buscamos una persona **íntegra, honesta, optimista, valiente, humilde, eficiente** que tome decisiones **basadas en datos**, fuerte en **procesos, operaciones** y con **capacidad de visión de conjunto**. Alguien que además congenie con [nuestros valores y filosofía](#).
- Alguien que se haya peleado en las trincheras de otras startups o empresas de internet **mínimo 5 años** y haya **dirigido equipos de 10 o más personas**.
- Alguien que tras un periodo de transición tome las riendas y dirija Erasmusu como Head, reportando directamente al CEO del grupo Spotahome. Una persona experta en crear y sintetizar nuevos procesos, escalar equipos, recibir y clasificar feedback de muchas fuentes distintas y con capacidad de visión de conjunto.

Casi nada... ¿eres tú esa persona?

>> [¡Me apunto! Quiero ser un Erasmuser](#) <<

Si has trabajado en el pasado en otros roles C-level como Head, CEO, CPO, CMO, CTO, etc. y quieres dar el salto a dirigir una Startup, ahora es tu oportunidad.



“Podrás tomar un relaxing cup of café con leche en nuestra awesome cocina”.

Sobre Erasmusu.com - Pre-Covid y Post-Covid

Somos un equipo multidisciplinar con integrantes de **más de 10 países distintos** (la mitad del equipo es internacional), enfrentándonos a retos muy complejos y divirtiéndonos mucho en el proceso. Erasmusu es una **startup tecnológica** formada por gente joven enfocada en construir herramientas útiles para los estudiantes y jóvenes profesionales de cualquier parte del mundo.

Pre-covid formábamos un equipo de 60 personas, pero tras el impacto a la movilidad internacional lo hemos reducido temporalmente a 12 personas. Lo peor ha quedado ya atrás y ahora comienza una etapa de reconstrucción (en la que iremos sacando al equipo del ERTE paulatinamente) para volver a colocar a Erasmusu como referente internacional. ¡Un gran reto por delante!

Trabajamos en equipo con **entusiasmo y pasión**, nos encanta viajar, conocer gente de otros países y sacar adelante proyectos, herramientas y servicios para estudiantes que comparten estos mismos intereses.

Tras 10 años de trabajo, Erasmusu.com es la mayor comunidad online para estudiantes de intercambio del mundo: con contenidos en experiencias y blogs equivalente a dos veces la Enciclopedia Británica, más de 1 millón de usuarios registrados, 100.000 alojamientos para estudiantes, más de 300 ciudades repartidas a lo largo del globo.

En Erasmusu podrás encontrar alojamientos, experiencias, rankings, información sobre las diferentes ciudades y universidades, guías de ciudades y mucho más. Pero aún queda mucho por hacer, ¡nuevos retos que requieren de tu ayuda!



¡Parte del grupo Spotahome!

Spotahome y Erasmusu [unieron fuerzas en 2018](#) pasando a ser los líderes del sector de alojamiento para estudiantes en Europa.

El grupo [cuenta con más de 64M de dólares de inversión](#) a través de VCs como Kleiner Perkins, Seaya, Passion y diversos BAs como el cofundador de Booking.com.

Puedes leer más sobre Spotahome aquí.

- [Beyond Borders - How A Spanish Proptech Company Attracted a \\$40m Silicon Valley Investment](#)
- [¿Conoces a Alejandro Artacho? El emprendedor que ha puesto 'patas arriba' el negocio inmobiliario](#)

¿Qué tal va Erasmusu?

¡Etapa de reconstrucción!

Tuvimos [un crecimiento orgánico tranquilo](#) durante varios años (comenzando en 2009) y luego **aceleramos**. Hace tan solo tres años y medio éramos apenas 6 personas, pre-covid llegamos hasta los 60 y actualmente nos encontramos en fase de reconstrucción para volver a números similares a un año vista. Todo lo conseguido lo hemos hecho **con cero inversión** (exceptuando algo de ayuda de Spotahome) y con libertad para tomar nuestras propias decisiones. Ofreciendo el mejor servicio posible a los estudiantes y a los propietarios de alojamientos.

Tras entrar a formar parte del grupo de empresas de [Spotahome \(64M investment\)](#) contamos con más recursos de los que hemos tenido nunca, y queremos invertirlos en crecer aún más rápidamente y llegar a más estudiantes a lo largo y ancho del planeta. Aunque nuestro focus inmediato está en Europa.

¿Qué es lo que buscamos en la figura del Head?

- **Dirección** de todo el equipo de Erasmusu.com, reportando directamente al CEO del Grupo Spotahome.
- Alta capacidad de adaptación y aprendizaje.
- **Experience Growing A Business**. Alguien que se haya peleado en las trincheras de otras startups o empresas de internet y haya escalado equipos. Por ejemplo, alguien con experiencia en la expansión y crecimiento de una pequeña empresa o startup: ¿quizás un proyecto propio que montaste e hiciste crecer desde su infancia hasta el éxito? ¿O una organización en la que entraste y ayudaste a que creciera desde el éxito medio hasta el éxito superior? Experiencia en marketplaces o clasificados sería un plus.
- **Experiencia en creación de Productos Digitales**. Visión de producto. Capacidad para poder coordinar a Product Managers (o ejercer como tal en caso necesario) y trabajar codo con codo con el CTO del grupo y responsables de IT, UX, UI y resto de roles en la consecución del roadmap de producto para conseguir los objetivos y misión de Erasmusu y del grupo Spotahome.

- **CEO's Support.** Un apoyo directo al CEO del grupo Spotahome en las operaciones y decisiones de negocio diario que ayuden a la misión de Erasmusu.
- **Data Lover.** Fuerte en procesos, operaciones y decisiones de negocio basadas en datos.
- **Oriented to Objectives.** Alguien con capacidad de planificar y ejecutar objetivos ambiciosos. [Seguimos un framework de OKRs.](#)
- **A Beautiful Mind.** Con una mente estructurada y bien amueblada, con capacidad para priorizar. Resolutivo.
- **A Lover Of Systems and automatism.** Alguien que ame los detalles y sea meticuloso, pero sin sacrificar la velocidad. Alguien que disfrute con la creación de sistemas para hacer que la empresa funcione mejor en conjunto y sea más eficiente, ya sea con o sin ellos. Queremos soluciones que hagan que un sistema funcione sin problemas con menos esfuerzo.
- **Super Glue.** Que juegue un rol crucial entre los equipos de ventas, operaciones y la fuerza de ingenieros para ayudar a crear productos que conquisten el mundo. El mejor marketing es un buen producto.
- **Strategic Vision.** Con una alta visión estratégica, que proporcione el marco para la visión de conjunto, la defina y la divida en un paso a paso que poder ejecutar.
- **A People Person.** Alguien que conecte con las personas. La comunicación es primordial.
- **A Bridge.** Alguien que sepa enfocarse en el impacto del negocio y las operaciones y convertirse en un puente que unifique a todos los equipos de Erasmusu.
- **Strong.** Se mueva cómodamente en el ambiguo y altamente disruptivo ambiente de una startup, donde la reacción al mercado es esencial para evolucionar y tener éxito.
- **Entropy Reducer.** Se encuentre cómodo en el caos. O mejor dicho, se encuentre incómodo y por tanto quiera reducir la entropía creando orden.

Requerimientos principales

- Alguien que se haya peleado en las trincheras de otras empresas de internet **mínimo 5 años** y haya **dirigido equipos de 10 o más personas**.
- Fluent English — most of our stakeholders will be non-Spanish speakers.

- Grandes capacidades comunicativas explicando conceptos, planificación, tiempos. Grandes dotes en el diálogo, con capacidad de comunicarse eficientemente con todos los equipos.
- Proactividad y toma de responsabilidad, foco en la mejora continua y excelencia en ética laboral.

Beneficios

- Salario competitivo + Plan de stock options.
- Horario digno, **sin echar nunca horas extra no pagadas**. Jornada continua de 9:00 a 17:30. Flexibilidad y posibilidad de trabajar unos 20 días al año en remoto repartiéndolos a tu gusto.
- Trabajarás codo con codo con el CEO del grupo Spotahome en la toma de decisiones de negocio y operaciones.
- Cervecitas gratis en las “Quedadas Erasmuser” mensuales.
- Café y algunos snacks para matar el gusanillo en la ofi :)
- Ambiente muy internacional en la oficina con gente de muchos países distintos (USA, Francia, Italia, Portugal, Reino Unido, Polonia, Holanda, España y murcianicos).
- Trabajamos para poder sentirnos orgullosos del resultado. Siempre.
- Cercanía en el trato entre compañeros, el compañerismo es uno de [nuestros valores](#).
- Toma de decisiones basada en datos y pensamiento crítico y no en el autoritarismo caprichoso.
- Transparencia entre departamentos y comunicación fluida.
- Sobre todo, queremos que nos ayudes a crear la empresa en la que siempre has soñado trabajar.

>> [¡Me apunto! Quiero ser un Erasmuser](#) <<

