LES 5 PRÉCEPTES DES ÉQUIPES BIENVEILLANTES ET PERFORMANTES

1. L'histoire qui se joue dans ma tête conditionne mon expérience
    a. Le narratif génère des émotions et sentiments, les émotions et sentiments peuvent aussi nourrir le narratif
    b. Il y a une manière de se voir et des croyances qui viennent avec le narratif
    c. Identifier et relâcher les manières de se voir qui sont devenues limitatives est libérateur

2. Chacun a une perspective valable et incomplète
    a. L'humilité
    b. Le précepte de l'intelligence collective
    c. La perspective inclut l'expérience émotionnelle
    d. On prend de meilleures décisions en ayant accès aux perspectives de chacun

3. Chacun fait tjrs de son mieux avec ce qu'il a compris qui était le plus important à ce moment-là
    a. Le précepte de la bienveillance
    b. C'est quoi le plus important pour toi?

4. Quand je suis **pris** dans mon rôle, je ne suis plus au service du bien commun
    a. Le bien commun inclut le bien-être
    b. Plus difficile dans les environnements de spécialisation / politique
    c. Le rôle c'est un équipement / un costume

5. On ne peut s'imposer aux autres sans éventuellement en payer le prix. De la même façon, on ne peut réprimer ses besoins sans éventuellement en payer le prix.
    a. On s'en tire mieux par la collaboration
    b. Naturellement les autres voudront contribuer
    c. Il n'existe pas de conflits de besoins.