

LES 5 PRÉCEPTES DES ÉQUIPES BIENVEILLANTES ET PERFORMANTES

1. L'histoire qui se joue dans ma tête conditionne mon expérience
 - a. Le narratif génère des émotions et sentiments, les émotions et sentiments peuvent aussi nourrir le narratif
 - b. Il y a une manière de se voir et des croyances qui viennent avec le narratif
 - c. Identifier et relâcher les manières de se voir qui sont devenues limitatives est libérateur
2. Chacun a une perspective valable et incomplète
 - a. L'humilité
 - b. Le précepte de l'intelligence collective
 - c. La perspective inclut l'expérience émotionnelle
 - d. On prend de meilleures décisions en ayant accès aux perspectives de chacun
3. Chacun fait tjrs de son mieux avec ce qu'il a compris qui était le plus important à ce moment-là
 - a. Le précepte de la bienveillance
 - b. C'est quoi le plus important pour toi?
4. Quand je suis **pris** dans mon rôle, je ne suis plus au service du bien commun
 - a. Le bien commun inclut le bien-être
 - b. Plus difficile dans les environnements de spécialisation / politique
 - c. Le rôle c'est un équipement / un costume
5. On ne peut s'imposer aux autres sans éventuellement en payer le prix. De la même façon, on ne peut réprimer ses besoins sans éventuellement en payer le prix.
 - a. On s'en tire mieux par la collaboration
 - b. Naturellement les autres voudront contribuer
 - c. Il n'existe pas de conflits de besoins.