

**ПрАТ «ВНЗ «Міжрегіональна Академія управління персоналом»
Хмельницький інститут МАУП**

Кафедра права та правоохоронної діяльності

<http://www.maup.km.ua/institut/kafedri/kafedra-komercijnogo-ta-trudovogo-prava/>

Назва дисципліни	Трудове право
Викладач (-і)	Андрушко Алла Володимирівна, к.ю.н., доцент
Портфоліо викладача (-ів)	http://www.maup.km.ua/informaciya/portfolio-andrushko-av.htm
Контактний тел.	(0382)789436 (вн. 121)
E-mail:	<i>Alla_andrushko@ukr.net</i>
Сторінка дисципліни на сайті	<i>http://www.maup.km.ua/institut/kafedri/kafedra-komercijnogo-ta-trudovogo-prava/</i>
Консультації	<i>Середа, 11.20 – 13.20 (2 години)</i>
Розглянуто на засіданні кафедри	<i>Протокол від «28» серпня 2023 р. № 1</i>
Ухвалено на засіданні Науково-методичної ради	<i>Протокол від «31» серпня 2023 р. № 1</i>
Затверджено на засіданні Вченої ради	<i>Протокол від «31» серпня 2023р. № 7</i>

1. **Коротка анотація до дисципліни.** Навчальна дисципліна «Трудове право» є невід’ємною складовою навчального плану підготовки бакалаврів, має своїм завданням сформулювати у студентів глибокі теоретичні і практичні знання з трудового права, які виникають у результаті реалізації трудового законодавства України.

2. **Мета:** викладання навчальної дисципліни «Трудове право» полягає в поглибленні теоретичних знань у сфері правового регулювання соціально-трудова відносин і формуванні у здобувачів практичних навичок застосування правових норм, що регламентують ці відносини; підготовка висококваліфікованих фахівців, здатних аналізувати положення трудового права та трудового законодавства України, зміст та напрями подальшого реформування трудового права та трудового законодавства, застосовувати на практиці отримані знання для правильного вирішення правових ситуацій в сфері праці, захисту інтересів усіх учасників трудових відносин

3. **Завдання:** навчити студентів самостійно працювати із законодавством України, міжнародними та Європейськими документами у сфері трудового, готувати необхідні процесуальні документи для реалізації та захисту прав суб’єктів та вирішення конфліктів, які виникають між суб’єктами трудових відносин, аналізувати сучасні проблеми сфери дії норм трудового права та віднаходити шляхи їх вирішення, правильно застосовувати судову практику як джерело трудового права, відокремлювати диференціацію та індивідуалізацію трудових відносин на сучасному етапі, застосовувати юридичну практику для

правозахисної і правозастосовної діяльності, в т. ч. правові позиції Європейського суду з прав людини, Верховного Суду.

4. **Формат курсу:** очний (*offline*) та заочний(*online*)

5. **Програмні результати навчання (інтегральні, фахові компетентності):**

Цілі та особливості навчальної дисципліни	Метою вивчення навчальної дисципліни є отримання студентами глибоких теоретичних і практичних знань в галузі трудового права. Дисципліна вивчається з метою розкриття основних підстав виникнення, зміни та припинення трудових правовідносин, дисциплінарної та матеріальної відповідальності, робочого часу та часу відпочинку, вирішення індивідуальних та колективних трудових спорів.
Програмні компетентності, які здобуваються під час вивчення навчальної дисципліни	Під час вивчення дисципліни студенти здобувають вміння відтворювати визначення понятійно-термінологічного апарату дисципліни; характеризувати трудовий договір (контракт), його укладення, зміну та припинення; висвітлювати основні засади робочого часу і часу відпочинку; колективного договору; порядку розгляду трудових спорів (індивідуальних та колективних); визначати місце трудового права в системі права України; пояснювати зміст дефініцій основних термінів, що розкривають суть власне трудових та суміжних правовідносин; передбачати перспективи подальшого вдосконалення трудового законодавства; демонструвати вміння складати проекти наказів, трудового договору (контракту), колективного договору; розробляти пропозиції до удосконалення КзпП України та трудового законодавства.
Результати навчання	За результатами вивчення дисципліни студенти набувають вмінь тлумачити і застосовувати норми трудового законодавства; аргументувати потребу реформування трудового права; формулювати власні висновки по вивченому матеріалу; узагальнювати практику вирішення трудових спорів; планувати перспективи подальшого вдосконалення трудового законодавства; складати проекти процесуальних документів; пропонувати зміни до трудового законодавства; пропонувати альтернативні шляхи вирішення індивідуальних і колективних трудових спорів тощо.

Табл.1

Компетентність	Ступінь сформованості компетентності	Оцінювання
Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (вільного демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні	Частково, в аспекті виконання завдань, передбачених професійною діяльністю за спеціалізацією освітньої програми	Підсумкове (екзамен)
Здатність бути критичними і самокритичними	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне, рубіжне (модульний контроль),

		підсумкове (екзамен)
Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово.	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове (екзамен)
Здатність до пошуку, оброблення та аналізу інформації з різних джерел	Частково. Разом з іншими освітніми компонентами освітньої програми	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове (екзамен)
Здатність забезпечувати дотримання нормативно-правових та морально-етичних норм поведінки	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове (екзамен)
Знання процесів нормотворення; здатність розробляти проекти нормативно-правових актів та супровідну документацію, а також забезпечувати їхній експертний аналіз, виявляти недоліки й пропонувати шляхи виправлення й удосконалення.	Повністю. Співвідноситься з метою курсу	Поточне, рубіжне (модульний контроль), підсумкове (екзамен)

6. Тривалість курсу. 120 годин (4 кредити ЄКТС), з них: 40 годин аудиторної роботи; 80 годин – самостійної роботи, екзамен – 2 години.

7. Статус дисципліни: обов'язкова.

8. Пререквізити: Навчальна дисципліна «Трудове право» належить до обов'язкової компонентів освітньої програми. Навчальна дисципліна «Трудове право» базується на вивченні навчальної дисципліни «Правознавство», «Цивільне право», «Конституційне право».

9. Технічне й програмне забезпечення /обладнання – використовувати сервіси ВРУ, КМУ, ЄРСР, Національної бібліотеки імені В.І. Вернадського, Національної парламентської бібліотеки.

10. Політика курсу:

- Передбачає роботу в команді.
- Клімат в аудиторії є дружнім, творчим, відкритим до конструктивного диспуту.
- Виконання завдань у встановлений термін.
- Відпрацювання пропущених занять можливе під час самостійної підготовки та консультацій викладача.
- Дотримання академічної доброчесності.
- Презентації та доповіді мають бути авторськими і оригінальними.

11. Зміст дисципліни: Курс складається з двох змістових модулів. Кожен модуль, у свою чергу, складається з лекційної та семінарської частин:

- Змістовий модуль 1 «Загальна частина трудового права» (лекційні теми 1-5; семінарські теми 1-3);
- Змістовий модуль 2 «Особлива частина трудового права» (лекційні теми 6-10; семінарські теми 4-6);

12. Форми і методи навчання.

Основними видами навчальних аудиторних занять є **лекції, семінарські заняття, консультації.**

При викладанні **лекційного матеріалу** передбачено поєднання таких форм і методів навчання, як лекції-бесіди, лекції-візуалізації.

Лекція-бесіда забезпечує безпосередній контакт викладача з аудиторією і дозволяє привернути Вашу увагу до найбільш важливих питань теми лекції, визначити у процесі діалогу особливості сприйняття навчального матеріалу. Ви маєте можливість обмірковувати поставлені запитання, робити самооцінку рівня своєї підготовки, навчитися самостійно формувати висновки і узагальнення.

Лекція-візуалізація включає візуальну форму подачі лекційного матеріалу технічними засобами навчання. Читання такої лекції зводиться до розгорнутого або короткого коментування викладачем візуальних матеріалів, що переглядаються.

При проведенні **семінарських занять** передбачено поєднання таких форм і методів навчання як робота у малих групах, дискусія, публічний виступ, групові проекти та кейс-завдання.

Ви працюєте з інформацією вдома, зокрема з використанням мережі Інтернет (див. *рекомендовану літературу*), під час занять виконуєте усні та письмові завдання, виступаєте з доповідями і презентаціями, підготовленими як групою так і індивідуально, моделюєте поведінку у конкретних професійних ситуаціях. Програмою курсу передбачено такі проекти:

- Виступ за темою **індивідуального завдання** (тематика і критерії оцінювання див.: *Робоча навчальна програма дисципліни, п.п. 5.1*).

- Виступ-інформування за темами семінарських занять.

13. Оцінювання знань здійснюється відповідно до «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у Хмельницькому інституті МАУП»

(https://drive.google.com/file/d/1alGsRzbSV_ATM_rOMIaor0hLQdNZx9Uk/view).

Вид діяльності студента	Максимальна кількість балів за одиницю	Модуль 1		Модуль 2		Форма контролю
		кількість одиниць	максимальна кількість балів	кількість одиниць	максимальна кількість балів	
Відвідування лекцій	1	6	6	7	7	Екзамен
Відвідування семінарських занять	1	3	3	4	4	
Робота на семінарському занятті	10	3	30	4	40	
Виконання завдань для самостійної роботи	5	1	5	1	5	
Виконання модульної роботи	25	1	25	1	25	
Виконання ІНДЗ	30	-	-	-	-	
Разом	-		69		81	
Максимальна кількість балів:					180	
180:100=1,8. Студент набрав X балів; Розрахунок: X:1,8 = загальна кількість балів.						100

Система оцінювання навчальних досягнень

13. Завдання для самостійної роботи та критерії її оцінювання.

Під час вивчення курсу виконуються **2 самостійні роботи** (завдання до самостійної роботи див.: *Робоча навчальна програма дисципліни, п.п.6.1*). **Критерії оцінювання:**

- змістовність – 3 бали
- відповідність темі та вимогам оформлення – 2 бали.

Максимальна кількість балів за самостійну роботу – 5 балів.

14. Форми проведення модульного контролю та критерії оцінювання.

Модульний контроль відбувається в кінці вивчення блоків змістових модулів і здійснюється у вигляді виконання індивідуальних завдань-кейсів за тематикою самостійного вивчення матеріалу відповідного змістового модуля. Під час модульного контролю оцінюються такі компоненти:

- Повнота розкриття теми – 15 балів
- Якість інформації – 5 балів
- Самостійність та креативність – 5 балів

Максимальна кількість балів - 25 балів.

15. Форми проведення семестрового контролю та критерії оцінювання:

Екзамен.

Відбувається у формі надання письмових відповідей та в разі потреби додаткового усного спілкування (Методологічні рекомендації до проведення й оцінювання екзамену див. «Положення про оцінювання навчальних досягнень здобувачів вищої освіти у Хмельницькому інституті МАУП»).

16. Орієнтовний перелік питань для семестрового комплексного контролю (див.: Робоча навчальна програма дисципліни, п.п. 6.2).

17. Шкала відповідності оцінок

Сума балів за всі види навчальної діяльності	Оцінка ECTS	Оцінка за національною шкалою	
		для екзамену, курсового проекту (роботи), практики	для екзамену
90 – 100	A	відмінно	зараховано
82-89	B	добре	
75-81	C		
68-74	D	задовільно	
60-67	E		
35-59	FX	незадовільно з можливістю повторного складання	не зараховано з можливістю повторного складання
1-34	F	незадовільно з обов'язковим повторним вивченням дисципліни	не зараховано з обов'язковим повторним вивченням дисципліни

18. Рекомендовані джерела (література):

Основна (нормативно-правові джерела):

1. Конституція України від 28.06.1996. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/254%D0%BA/96-%D0%B2%D1%80>
2. Кодекс законів про працю України: прийнятий від 10.12.1971 р. № 322-VIII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/322-08>
3. Проект Трудового кодексу України: Зареєстрований у Верховній Раді України 2410 від 08.11.2019 р. URL: https://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=67331
4. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 р. № 504/96-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80>
5. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 р. № 108/95-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/108/95-%D0%B2%D1%80>
6. Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні: Закон України від 16.12.1993 № 3721-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/3721-12>
7. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-XII. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/2694-12>
8. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 № 137/98-ВР. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/137/98-%D0%B2%D1%80>

9. Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності: Закон України від 15.09.1999 № 1045-XIV. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/1045-14>
10. Про організації роботодавців, їх об'єднання, права і гарантії їх діяльності: Закон України від 22.06.2012 № 5026-VI. URL: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/5026-17>
11. Декларація МОП основних принципів та прав у світі праці: Ухвалена Міжнародною конференцією праці на її вісімдесят шостій сесії в Женеві, 18 червня 1998 р. / Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999. Т. II. Міжнародне бюро праці, Женева.
12. Європейська соціальна хартія (Переглянута 03.05.96 р.). Хартію ратифіковано із заявами Законом України № 137-V від 14.09.2006 р. / Офіційний вісник України від 18.10.2006 – 2006 р., № 40, стор. 37, стаття 2660.
13. Загальна декларація прав людини. Прийнята і проголошена резолюцією 217 А (III) Генеральної Асамблеї ООН від 10 грудня 1948 р. / Офіційний вісник України від 15.12.2008 – 2008 р., № 93, стор. 89, стаття 3103, код акту 45085/2008.
14. Конвенція про безпеку та гігієну праці та виробниче середовище № 155. Прийнята на 67-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 22 червня 1981 р. // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999, Том II. – Міжнародне бюро праці, Женева.
15. Конвенція про встановлення мінімальної заробітної плати з особливим урахуванням країн, що розвиваються № 131. Прийнята на 54-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 22 червня 1970 р. Конвенцію ратифіковано Законом України № 2997-IV від 19.10.2005 р. // Відомості Верховної Ради України. – 2006. – № 2-3. – Ст. 40.
16. Конвенція про заборону та негайні заходи щодо ліквідації найгірших форм дитячої праці № 182. Прийнята на 87-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 17 червня 1999 р. Конвенцію ратифіковано Законом № 2022-III від 05.10.2000 р. // Відомості Верховної Ради України. 2000. № 48. Ст. 412.
17. Конвенція про застосування принципів права на організацію і на ведення колективних переговорів № 98. Прийнята на 32-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 1 липня 1949 р. Ратифіковано Указом Президії Верховної Ради Української РСР 14.09.1956 р. // Інформаційний бюлетень Міністерства праці України «Людина і праця». 1994. № 9-10.
18. Конвенція про застосування щотижневого відпочинку на промислових підприємствах № 14. Прийнята на 3-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 25 жовтня 1921 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>
19. Конвенція про захист вимог працівників у випадку неплатоспроможності роботодавця № 173. Прийнята на 79-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 23 червня 1992 р. Конвенцію ратифіковано із заявою Законом № 2996- IV від 19.10.2005 р. // Відомості Верховної Ради України. 2006. № 2-3. Ст. 39.
20. Конвенція про захист заробітної плати № 95 (переглянута). Прийнята на 32-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 1 липня 1949 р. URL: <http://zakon.nau.ua/doc/?uid=1014.2555.0>
21. Конвенція про захист прав представників працівників на підприємстві та можливості, що їм надаються № 135. Прийнята на 56-й сесії. Генеральної конференції Міжнародної організації праці 23 червня 1971 р. Конвенцію ратифіковано Законом України № 798-IV від 15.05.2003 р. // Відомості Верховної Ради України. 2003. № 30. Ст. 255.
22. Конвенція про захист права на організацію та процедури визначення умов зайнятості на державній службі № 151. Прийнята на 64-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 27 червня 1978 р. / Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999. Т. II. Міжнародне бюро праці, Женева.
23. Конвенція про захист працівників від професійного ризику, спричиненого забрудненням повітря, шумом та вібрацією на робочих місцях № 148. Прийнята на 63-й

сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 20 червня 1977 р. / Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999. Т. II. Міжнародне бюро праці, Женева.

24. Конвенція про мінімальний вік для прийому на роботу № 138. Прийнята на 58-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 26 червня 1973 р. Конвенцію ратифіковано УРСР 03.05.1979 р. / Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999. Т. II. Міжнародне бюро праці, Женева.

25. Конвенція про оплачувані відпустки № 132. Прийнята на 54-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 24 червня 1970 р. Конвенцію ратифіковано Законом України № 2481-III від 25.05.2001 р. / Відомості Верховної Ради України. 2001. № 31. Ст. 156.

26. Конвенція про примусову чи обов'язкову працю № 29. Прийнята на 14-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 10 червня 1930 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>

27. Конвенція про сприяння колективним переговорам № 154. Прийнята на 67-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 19 червня 1981 р. Конвенцію ратифіковано Постановою ВР № 3932-XII (3932-12) від 04.02.94 р. / Офіційний вісник України від 03.09.2007. 2007 р., № 63, стор. 126, стаття 2490, код акту 40797/2007.

28. Конвенція про тристоронні консультації для сприяння застосуванню міжнародних трудових норм № 144. Прийнята на 61-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 21 червня 1976 р. Конвенцію ратифіковано Постановою Верховної Ради України № 3732-XII від 17.12.93. р. / Офіційний вісник України від 03.09.2007. 2007 р., № 63, стор. 129, стаття 2491, код акту 40798/2007.

29. Конвенція Ради Європи про захист прав людини і основоположних свобод від 04.11.1950, зі змінами, внесеними Протоколом № 11. Конвенцію ратифіковано Законом України № 475/97-ВР від 17.07.97. р. / Офіційний вісник України від 16.04.1998 1998 р., № 13, № 32 від 23.08.2006, стор. 270. 20. Міжнародний пакт про економічні, соціальні і культурні права. Прийнятий Генеральною Асамблеєю ООН 16 грудня 1966 р. Ратифікований Указом Президії Верховної Ради Української РСР № 2148-VIII від 19 жовтня 1973 р. URL: <http://zakon1.rada.gov.ua>

30. Інструкція з діловодства за зверненнями громадян в органах державної влади і місцевого самоврядування, об'єднаннях громадян, на підприємствах, в установах, організаціях незалежно від форм власності, в засобах масової інформації: Постанова Кабінету Міністрів України від 14 квітня 1997 року № 348 (зі змінами, внесеними Постановою Кабінету Міністрів від 03.02.2016 р. № 48) // Офіційний вісник України. – 1997 р. – № 16. – Ст. 85.

31. Рекомендація про трудові правовідносини № 198. Прийнята на 95-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 31 травня 2006 р. URL: <http://zakon.rada.gov.ua>

32. Рекомендація щодо колективних договорів № 91. Прийнята на 34-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 29 червня 1959 р. // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999, Том II Міжнародне бюро праці, Женева.

33. Рекомендація щодо консультацій та співробітництва між державною владою та організаціями підприємців і працівників у галузевому та в національному масштабі № 113. Прийнята на 44-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 20 червня 1960 р. // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999, Том II Міжнародне бюро праці, Женева.

34. Рекомендація щодо сприяння колективним переговорам № 163. Прийнята на 34-й сесії Генеральної конференції Міжнародної організації праці 19 червня 1981 р. // Конвенції та рекомендації, ухвалені Міжнародною організацією праці 1965-1999, Том II Міжнародне бюро праці, Женева. 25. Європейський кодекс соціального забезпечення від

16 квітня 1964 року //Збірка договорів Ради Європи. Парламентське видавництво, Київ. 2000.

35. Про практику застосування судами законодавства про оплату праці: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 грудня 1999 року № 13 / Кодекс законів про працю України з постатейно систематизованими матеріалами / [упоряд. і наук. ред. В. Вакуленко]. Київ: Істина, 2001. С.444–451.

36. Про практику розгляду судами корпоративних спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 24 жовтня 2008 року № 13 // Вісник Верховного суду України 2008 р. № 11.

37. Про практику розгляду судами трудових спорів: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 6 листопада 1992 року № 9 // Постанови Пленуму Верховного Суду України у цивільних справах [3–є вид., змін. і доп.]. Київ: Видавничий дім Скіф, 2008. С. 147–164.

38. Про судову практику в справах про відшкодування шкоди, заподіяної підприємствам, установам, організаціям їх працівниками: Постанова Пленуму Верховного Суду України від 29 грудня 1992 року № 14 // Постанови Пленуму Верховного Суду України у цивільних справах [3–є вид., змін. і доп.]. К.: Видавничий дім Скіф, 2008. С. 165–175.

39. Рішення Конституційного Суду України № 12–рп/98 від 9 липня 1998 року у справі за конституційним зверненням Київської міської ради професійних спілок щодо офіційного тлумачення частини третьої статті 21 Кодексу законів про працю України (справа про тлумачення терміну "законодавство") URL: <http://zako№1.rada.gov.ua>

40. Застосування законодавства про працю: судові рішення Верховного Суду України (2001-2010), роз'яснення судової практики / за заг. ред. заступника Голови Верховного Суду України А. Г. Яреми // Бюлетень законодавства і юридичної практики України. Київ: Юрінком Інтер, 2012. № 1-2. 752 с.

Навчальні підручники та посібники:

41. Болотіна Н.Б. Трудове право України: підруч. [5–те вид., перероб. і доп.]. Київ: Знання, 2008. 860 с.

42. Корнєєв Ю. В. Трудове право України: Навч. посіб. Київ: Центр учбової літератури, 2019. 112 с.

43. Курс порівняльного трудового права : підручник / Іншин М.І., Мацюк А.Р., Соцький А.М., Щербина В.І. / За ред. А.Р. Мацюка. Харків : НікаНова, 2012. 979 с.

44. Прилипко С.М., Ярошенко О.М. Трудове право: Підручник. – 3-ге вид., перероб. і доп. – Харків: Видавництво «ФІНН», 2010. 752 с.

45. Пилипенко П.Д. Трудове право України. Академічний курс: Підручник. Київ: Видавничий Дім «Ін Юре», 2015. 552 с.

46. Трудове право: підручник /М.І.Іншин, В.І.Щербина, Д.І.Сіроха та ін.; за ред. проф.. М.І. Іншина та доц. В.І.Щербини. Харків:Ніка Нова, 2012. 560 с.

47. Трудове право: підручник [для студ. юрид. спец. вищ. навч. закл.] / В.В. Жернаков, С.М. Прилипко, О.М. Ярошенко т ін.; за ред. В.В. Жернакова. Харків: Право, 2012. 496 с.

48. Трудове право України [текст] підручник / За загальною редакцією М.І. Іншина, В.Л. Костюка, В.П. Мельника. Вид. 2-ге, перероб. і доп. Київ: Центр учбової літератури, 2016. 472 с.

49. Трудове право : підручник / [О. М. Ярошенко, С. М. Прилипко, А.М. Слюсар та ін.] ; за заг. ред. О.М. Ярошенка. 3-тє вид., перероб. і допов. Харків : Право, 2019. 544 с.

50. Булеца С.Б., Менджул М.В., Нечипорук Л.Д., Кляп В.І., Свадеба Н.І. Трудове право: методичні рекомендації для практичних занять та самостійної роботи студентів. Ужгород: ДВНЗ «УжНУ», 2019. 60 с.

51. Юридична відповідальність та інші примусові заходи у трудовому праві: навчальний посібник / М.І.Іншин, В.І. Щербина, І.М. Ваганова. Х.:Золота миля, 2012. 495 с.

52. Щербина В.І. Трудове право України: Підручник/За ред. В.С.Венедиктова. Київ: Істина, 2008. 384 с.

Додаткова:

53. Андріїв В.М. Трудові права людини у системі природного та позитивного права. Право України. 2007. № 6. С. 61-64.

54. Андріїв В.М. Юридичний механізм забезпечення трудових прав працівників: монографія. Чернігів: Вид-во «Чернігівський державний інститут права, соціальних технологій та праці», 2011. 305 с.

55. Бартків А.Я. Особливості правового регулювання праці працівників, що працюють у фізичних осіб за трудовим договором: Автореф. дис. ...канд.юрид.наук: 12.00.05. КНУ імені Тараса Шевченка, Київ, 2012. 20 с.

56. Божко В.М. Генеза правового регулювання оплати праці: монографія. Полтава: ПолтНТУ, 2010. 400 с.

57. Божко В.М. Засади правового регулювання оплати праці: теоретичний аспект: монографія. Полтава: ПолтНТУ, 2011. 402 с.

58. Божко В.М. Теорія правового регулювання оплати праці: Автореф. дис..... докт. юрид. наук.: спец. 12.00.05.; НАНУ Ін-т держ. і права ім. В.М.Корецького. Київ, 2013. 40 с.

59. Глинська-Кривонос С.О. Трудове законодавство України та сфера його чинності в умовах ринкової економіки: Автореф. дис..... канд. юрид. наук.: спец. 12.00.05.; НАНУ Ін-т держ. і права ім. В.М.Корецького. Київ, 2013. 16 с.

60. Гураш В.М. Становлення та розвиток трудового права в Україні: Автореф. дис..... канд. юрид. наук.: спец. 12.00.05.; НАНУ Ін-т держ. і права ім. В.М.Корецького. Київ, 2013. 19 с.

61. Лежнева Т.М. Співвідношення санкцій та інших заходів правового примусу у трудовому праві. Науковий вісник Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ: збірник наукових праць. 2012. №2 (59). С. 280-292.

62. Мельничук Н.О. Договірне регулювання трудових відносин в нових економічних умовах. Монографія. Київ: «Хай-Тек Прес», 2012. 340 с.

63. Шумило М.М. Категорія справедливості в пенсійних правовідносинах. Тенденції розвитку науки трудового права та права соціального забезпечення. Зб.наук. праць. Матеріали І міжнар. наук.-практ. конф. (Київ, 25-26 квітня 2013 р.) / за ред. проф. М.І. Іншина, проф. Н.М. Хуторян, доц. В.І. Щербини. К.: НікаЦентр, 2013. 676 с. С.670-675.

64. Шумна Л.П. Право на соціальну підтримку і гарантії його реалізації в умовах ринкової економіки: монографія. Чернігів: Черніг. Нац. технол. Унт, 2014. 380 с.

Електронні ресурси

<http://zakon.rada.gov.ua> – Законодавство України

<http://www.president.gov.ua> – офіційне інтернет-представництво Президента України

<http://www.kmu.gov.ua> – Урядовий портал (Кабінет Міністрів України)

<http://mvs.gov.ua> – Міністерство внутрішніх справ

<http://www.minjust.gov.ua> – Міністерство юстиції України

<http://www.ituc> – Міжнародна конфедерація профспілок (ITUC)

<http://www.wftucentral.org> – Всесвітня федерація профспілок (WFTU)

<http://www.fedee.com> – Федерація європейських роботодавців (FedEE)

<http://www.etuc.org> – Європейська конфедерація профспілок

<http://www.nbuv.gov.ua> – Національна бібліотека України ім. В.І. Вернадського

<http://www.rada.kiev.ua> – Бібліотека Верховної Ради України

<http://www.scilib.univ.kiev.ua> – бібліотека Київського національного університету ім. Тараса Шевченка

<http://www.ukma.kiev.ua> – наукова бібліотека Національного університету Києво-Могилянська академія

<http://www.nbu.gov.ua/e-journals/FP/index.htm> – Форум права (електронне наукове фахове видання)

Приклад: V. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА КАРТА ДИСЦИПЛІНИ «Трудове право»

Разом: 120 год., з них 26 год. – лекції, 14 год. – семінарські заняття, самостійна робота – 80 год.

Кількість балів за семестр	177 балів								
Модулі	Змістовий модуль I				Змістовий модуль II				
Назва модуля	Загальна частина трудового права (69)				Особлива частина трудового права (81)				
Лекції	1 (2 бал)	2-3 (2 бал)	4 (1 бал)	5 (1 бал)	6 (1 бал)	7 (2 бал)	8 (2 бал)	9 (1 бал)	10 (1 бал)
Теми лекцій	Предмет, метод, система та джерела трудового права	Трудовий договір	Переведення на іншу роботу	Припинення трудового договору	Правове регулювання робочого часу та відпочинку	Дисциплінарна відповідальність	Матеріальна відповідальність	Оплата праці	Охорона праці Трудові спори
Семінарські і практичні заняття	1 (10 балів)	2 (10 балів)	3 (10 балів)		4 (10 балів)	5 (10 балів)	6 (10 балів)	7 (10 балів)	
Теми семінарських занять	Предмет, метод, система та джерела трудового права	Трудовий договір	Переведення на іншу роботу Припинення трудового договору		Правове регулювання робочого часу та відпочинку	Дисциплінарна відповідальність	Матеріальна відповідальність	Оплата праці	Охорона праці Трудові спори
Самостійна робота	1 (5 балів)				2 (5 балів)				
Поточний контроль	модульна контрольна робота №1 (25 балів)				модульна контрольна робота №2 (25 балів)				
Підсумковий контроль	Розрахунковий коефіцієнт: 1,8								

--	--