

Edital Liga Ágora 2026.2 · Ágora Tech Park



A próxima geração de fundadores começa aqui

Imagine-se no epicentro da inovação, onde ideias ganham vida e o futuro é moldado diariamente. A Liga Ágora oferece essa oportunidade única para estudantes universitários de Joinville e região mergulharem no ecossistema de inovação do Ágora Tech Park: um parque tecnológico privado instalado dentro do Perini Business Park, o maior condomínio empresarial multissetorial da América do Sul, responsável por mais de 20% do PIB de Joinville.

Ao longo de 18 meses de jornada, você vai interagir com startups inovadoras, pesquisadores acadêmicos, líderes de empresas e associações que impulsionam o progresso da região. Este não é apenas um programa de desenvolvimento de talentos, mas uma jornada que transforma carreiras e expande horizontes pessoais. Aqui, você desenvolve habilidades cruciais para o mercado do futuro, constrói uma rede de contatos poderosa e descobre seu potencial empreendedor.

Prepare-se para fazer parte da próxima geração de fundadores de Santa Catarina.

1. Sobre a Liga Ágora

A Liga Ágora é o programa de capacitação e desenvolvimento de talentos universitários do Ágora Tech Park. O programa conecta universitários (os guardiões) ao cotidiano do parque tecnológico, imergindo-os nas demandas reais de empresas do ecossistema: eles levam conhecimento acadêmico ao mercado e desenvolvem habilidades de inovação aberta, empreendedorismo e prototipação.

Criada em 2022 com três universidades e 15 estudantes voluntários, a Liga já soma cinco edições e resultados consolidados:

Indicador (2022 a 2026)	Valor
Guardiões formados	77
Empregabilidade dos egressos no ecossistema regional	72%
Novos negócios gerados por egressos	6
Mentores voluntários formados	40
Instituições de ensino integradas	+10

Um dos destaques dessa trajetória é a **Outer Space**, startup fundada por um guardião da primeira turma (2022), que captou R\$ 488 mil via emenda parlamentar para operar um Laboratório de Foguetes dentro do próprio Ágora Tech Park.

1.1 Missão, visão e valores

Missão. Conectar universitários talentosos ao ecossistema de inovação do Ágora Tech Park, desenvolvendo habilidades práticas em prototipação e empreendedorismo para resolver desafios reais de empresas locais e formar a próxima geração de fundadores de startups.

Visão. Criar protagonistas universitários de Santa Catarina que liderem a inovação e gerem novos negócios alinhados às verticais estratégicas de Joinville.

Valores: colaboração, protagonismo, respeito, compromisso e inovação.

2. O Ágora Tech Park em números

Indicador	Valor
Residentes (startups, serviços, incubadora, investidores, universidades)	Mais de 100
Empregos gerados	Cerca de 1.500
Prédios em operação	4

Verticais estratégicas

Aeroespacial, Transição Energética, Inteligência Artificial, Manufatura Avançada e Saúde

O parque é credenciado pelo Governo do Estado de Santa Catarina como Centro de Inovação de Joinville, integrando a Rede Catarinense de Centros de Inovação (RCCI). Isso amplia o alcance da Liga Ágora: guardiões e egressos passam a ter acesso a uma malha estadual de ecossistemas, editais, mentores e eventos, não apenas ao ambiente local de Joinville.

3. Benefícios

Além de uma jornada intensa de desenvolvimento pessoal e profissional, os guardiões da Liga Ágora recebem:

- Acesso a todos os coworkings do Ágora Tech Park e ao espaço maker do Fab Lab Joinville.
- Mentoria individual com um profissional experiente do ecossistema (governo, mercado, academia ou sociedade civil), que acompanha o guardião na construção do seu Plano de Desenvolvimento Individual (PDI).
- Capacitações mensais em Core Skills definidas pelo Fórum Econômico Mundial: pensamento analítico, criatividade, resiliência, comunicação, liderança e alfabetização tecnológica.
- Treinamentos em temas como IA Generativa, Marketing Pessoal, Design Thinking e Liderança.
- Participação em ao menos uma jornada de empreendedorismo do ecossistema (Startup Weekend, JEDI, Join.Up powered by InovAtiva, entre outros).
- Liderança ou participação em um dos projetos ativos da Liga (veja a seção 6).
- Kit de boas-vindas com camiseta, brindes e crachá.
- Certificado de horas complementares, válido para validação junto à instituição de ensino do guardião.
- Acesso a editais, fundos de investimento privado e programas dos principais atores do ecossistema (Softville, Join.Valle, Ágora.Connect, Sebrae/SC, ACATE, entre outros).
- Oportunidade de se tornar mentor de outros jovens em edições futuras.

4. Processo Seletivo

O processo seletivo da Liga Ágora 2026.2 é composto por três etapas:

1. **Formulário de inscrição:** o primeiro passo é preencher o formulário online, compartilhando motivações, experiências e expectativas. É a etapa em que buscamos conhecer melhor cada candidato e identificar sinergias com o ecossistema e com os projetos da Liga.

2. **Dinâmica de grupo:** os candidatos selecionados participam de uma dinâmica online, que avalia trabalho em equipe, comunicação, criatividade e resolução de problemas.
3. **Entrevista individual:** os destaques são convidados para entrevistas presenciais no Ágora Tech Park, que aprofundam motivações, alinham expectativas e permitem um conhecimento mútuo mais próximo.

A concorrência histórica gira entre 50 e 80 candidatos por edição, para até 15 vagas.

5. Cronograma

Data	Etapas
04/08/2026 a 19/08/2026	Período de inscrições, realizado pela Landing Page da Liga Ágora
20/08/2026	Divulgação dos aprovados na 1ª etapa (convocação por e-mail e WhatsApp)
21/08/2026	Dinâmicas de grupo (online)
24/08/2026 a 25/08/2026	Entrevistas presenciais
27/08/2026	Divulgação dos aprovados
05/09/2026, às 8h, presencial no Ágora Tech Park	Início das atividades, na Reunião Mensal dos Guardiões

6. Estrutura da jornada (18 meses)

A experiência do guardião se apoia em quatro pilares que se combinam em proporções diferentes ao longo do ciclo: imersão no ecossistema, mentoria individual, participação em uma jornada de empreendedorismo e atuação em projetos da Liga.

- **Onboarding (meses 1 a 6):** os primeiros seis meses são dedicados à imersão no ecossistema. O guardião participa de seus primeiros eventos, conhece empresas, mentores e demais guardiões, e constrói repertório sobre o parque e suas possibilidades. Ao final dessa etapa, apresenta um **pitch inicial**, comunicando o que pretende desenvolver ao longo do próximo ano.
- **Fase 2, atuação e desenvolvimento (meses 7 a 18):** o guardião passa a atuar de forma mais intensa nos quatro pilares, liderando ou participando de um projeto ativo, cumprindo sua jornada de empreendedorismo obrigatória e avançando na mentoria e no PDI. A fase se encerra com um **pitch final** em formato TED, de até cinco minutos, que funciona como vitrine de talentos para empresas, mentores e demais guardiões.

6.1 Alguns dos projetos ativos da Liga

Projeto	Descrição
Liga Skills	Workshops semanais de soft skills e hard skills voltados ao mercado de trabalho
Liga Tours	Visitas guiadas semanais a empresas do parque
Inova Boreal	Maratona de desenvolvimento de novos produtos para empresas juniores do Norte Catarinense
Liga Talks	Capacitações mensais focadas nas Core Skills do Fórum Econômico Mundial
CREA Conecta	Maratona em que equipes de competição aprimoram propostas de patrocínio
Liga Cast	Podcast universitário sobre inovação, empreendedorismo e trajetórias do ecossistema
Liga App	Aplicativo desenvolvido pelos próprios guardiões para controle de presenças e eventos internos

Cada guardião pode propor e liderar novos projetos, que seguem um roadmap estruturado de validação e execução junto à equipe do Ágora.

7. Dedicção e compromisso

Item	Detalhe
Natureza do programa	Voluntário, sem remuneração
Dedicção mínima semanal	10 horas
Plantão presencial	6 horas semanais
Ações remotas e eventos do ecossistema	4 horas semanais
Encontro mensal obrigatório	Um sábado por mês, para alinhamento de time e capacitação em soft skills

8. Requisitos

- Estar cursando ensino superior em uma universidade sediada em Joinville e região (região metropolitana).
 - Disponibilidade para cumprir a carga horária semanal mínima de 6 horas presenciais, além das 4 horas remotas.
 - Comprometimento com a participação em ao menos uma jornada de empreendedorismo e com a apresentação dos pitches inicial e final.
 - Candidatos menores de 18 anos devem apresentar autorização dos pais ou responsáveis.
-

9. Qual o perfil que buscamos?

O programa Liga Ágora 2026.2 busca jovens talentos que se destacam não apenas academicamente, mas também por suas características pessoais e habilidades interpessoais. O guardião ideal é um indivíduo multifacetado, com uma combinação única de atributos que o tornam um catalisador de inovação e mudança positiva. Procuramos por pessoas que:

- Não têm medo de errar e de colocar a mão na massa.
- Gostam de trabalhar em equipe e de inspirar pessoas.
- Adoram compartilhar seus conhecimentos.
- Têm flexibilidade para aprender, ouvir e fazer acontecer.
- São apaixonadas por criatividade, inovação, empreendedorismo, cultura ou causas sociais.

Na seleção, também é valorizada a diversidade de repertórios: embora predominem historicamente estudantes de cursos de exatas, candidatos de humanas, design e gestão são especialmente bem-vindos.

Se você se identifica com alguma dessas características, está pronto para ser um agente de transformação no Ágora Tech Park: o Liga Ágora 2026.2 é o seu lugar!

10. Certificado de conclusão

Para obter o certificado de conclusão do programa, o guardião deverá cumprir os seguintes pré-requisitos:

- Completar a carga horária mínima semanal durante o ciclo de 18 meses (término em dezembro de 2027).
- Participar de no mínimo 80% dos treinamentos e workshops oferecidos.
- Envolver-se em pelo menos uma jornada de empreendedorismo do ecossistema.
- Apresentar e ter aprovado o relatório final de atividades.
- Cumprir com êxito o Plano de Desenvolvimento Individual (PDI) estabelecido com seu mentor.

- Não ter recebido mais de duas advertências por descumprimento do regulamento.

O certificado será emitido após a verificação do cumprimento de todos os requisitos acima e poderá ser utilizado para validação de horas complementares junto à instituição de ensino do guardião (não é reconhecido pelo MEC).

11. Regulamento do programa

O programa Liga Ágora 2026.2 é regido por um regulamento específico, que visa garantir o bom funcionamento e o aproveitamento máximo da experiência para todos os participantes. O documento detalha normas de conduta, responsabilidades, direitos e deveres dos guardiões, além das políticas de participação nas atividades do Ágora Tech Park. Todos os selecionados recebem uma cópia completa do regulamento e devem assiná-lo, demonstrando ciência e concordância com seus termos. O não cumprimento das regras estabelecidas pode resultar em advertências e, em casos extremos, no desligamento do programa.

12. Informações adicionais

- Serão selecionados 15 guardiões.
 - O programa é voluntário e não remunerado, sustentado por patrocinadores do ecossistema.
 - Os guardiões são parte complementar do Time Ágora, apoiando projetos estruturantes e atividades do parque.
 - Candidatos não selecionados entram para o banco de reserva e podem ser chamados posteriormente ou se inscrever em futuras edições.
-

13. Perguntas Frequentes (FAQ)

1. Posso me inscrever se estiver cursando ensino superior em outra cidade?

Sim. Estudantes de universidades sediadas nas cidades que compõem a região metropolitana de Joinville podem participar do programa.

2. Há limite de idade para participar do programa?

Não há limite de idade, desde que o candidato esteja regularmente matriculado em uma instituição de ensino superior em Joinville. Candidatos menores de 18 anos devem ter autorização dos pais para participação no programa.

3. Posso participar se já estiver estagiando ou trabalhando?

Não. O foco do programa é desenvolver talentos e direcioná-los para o mercado de trabalho.

4. O programa oferece algum tipo de auxílio financeiro ou bolsa?

Não. O programa é voluntário e não oferece remuneração ou auxílio financeiro.

5. Posso escolher em quais projetos ou áreas do Ágora Tech Park vou atuar?

As atividades são designadas de acordo com os interesses de cada participante e suas habilidades, além das necessidades do parque.

6. Se eu não for selecionado inicialmente, posso me inscrever novamente no futuro?

Sim. Candidatos não selecionados entram para o banco de reserva e podem ser chamados posteriormente ou se inscrever em futuras edições.

7. O programa oferece certificação reconhecida pelo MEC?

O certificado emitido não é reconhecido pelo MEC, mas pode ser utilizado para validação de horas complementares em sua instituição de ensino.

8. Posso participar do programa por menos de 18 meses?

O programa é projetado para durar até o final de 2027. Para que o guardião receba o certificado de conclusão, ele deve cumprir o ciclo completo ou ter sido direcionado para o mercado de trabalho antes do término.

9. Como funciona o processo de mentoria oferecido pelo programa?

Cada guardião é pareado com um mentor experiente do ecossistema, que o auxilia no desenvolvimento de um Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), com encontros periódicos (em média a cada duas semanas) ao longo da Fase 2 do programa.

10. Já participei de turmas anteriores do programa, posso participar novamente?

Não. O programa visa capacitar novos estudantes e criar novas conexões; por isso, optamos por oportunizar que novas pessoas possam desfrutar dessas conexões dentro do Ágora.

14. Contato e Dúvidas

Para esclarecimentos, dúvidas ou informações adicionais sobre o processo seletivo do Liga Ágora 2026.2, entre em contato pelo e-mail ligaagoratechpark@gmail.com ou pelos canais oficiais da Liga Ágora:

- Instagram: [@ligaagoratechpark](https://www.instagram.com/ligaagoratechpark)
- YouTube: Liga Ágora
- Grupo de WhatsApp: [link de acesso](#)

15 vagas. 18 meses. Uma geração. Garanta sua vaga na próxima turma da Liga Ágora.