

Отчет о работе профсоюзного комитета  
первичной профсоюзной организации ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря»  
Белорусского профессионального союза работников образования и науки  
за 2025 год

На 1 января 2026 года ППО включает в себя 88 человек: 66 работающих членов ППО, 8 членов, находящихся в декретном отпуске, 14 членов – это пенсионеры, ветераны труда.

В 2025 году сняты с профсоюзного учета 5 человек, поставлены на учет 3 человека, из них 1 человек принят впервые в профсоюз работников образования и науки. В нашей профсоюзной организации 100% профчленство.

Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В состав профсоюзного комитета ГУО «Детский сад №9 г. Мозыря» входят:

- 1.Белецкая Т.В.– председатель профкома;
- 2.Бондаренко М.В. - заместитель председателя профкома, секретарь ППО,
3. Г Галанова Н.Н.- общественный инспектор по охране труда.
4. Голубева Е.В.–(ответственная за культурно – массовую и физкультурно – оздоровительную работу);
- 4.Федоровия О.Л. (ответственная за работу с молодежью и ветеранами труда);
5. Романишко С.М. (ответственная за организационную работу);

Ревизионная комиссия:

Председатель комиссии: Капинская Вероника Дмитриевна.

Члены комиссии: Дуброва Юлия Николаевна, Ермолич Светлана Викторовна.

Главными направлениями в работе профсоюзного комитета ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря» так, как и профсоюза работников образования и науки, являются:

- Защита профессиональных, трудовых интересов и социально-экономических прав и интересов членов профсоюза
- Создание условий для профессионального роста членов коллектива, развитие инициативы и творчества;
- Работа по соблюдению законодательства по охране труда, законодательства о труде;
- Культурно-массовая и физкультурно-оздоровительная работа;
- Организационно-массовая и информационная работа;
- Финансовая деятельность профкома.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с нанимателем ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря», с учетом решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников учреждения дошкольного образования.

В ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря» согласованы с профсоюзным комитетом и утверждены администрацией в соответствии с законодательством Республики Беларусь такие документы, как: должностные инструкции сотрудников, инструкции по охране труда, по мере необходимости согласовываются Правила внутреннего трудового распорядка, графики

отпусков сотрудников и графики работы, приказы о распределении средств материального стимулирования, а также контракты и трудовые договоры.

В январе 2025 года был утвержден план работы профсоюзного комитета на первое полугодие и в мае 2025 года на второе полугодие. Работа профкомом проводилась в соответствии с этими планами.

На профсоюзных собраниях в 2025 году рассматривались вопросы: о работе профсоюзного комитета, об отчетах ревизионной комиссии, о выполнении коллективного договора между нанимателем и работниками государственного учреждения образования «Детский сад №9 г. Мозыря» по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников, об исполнении сметы доходов и расходов за 2024год, об утверждении сметы доходов и расходов на 2025 год».

Плановые вопросы, выносимые на заседания профкома, рассмотрены, информация и постановления подготовлены, протоколы оформлены. За отчетный период на заседаниях профкома, а заседаний было 12, обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности: социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, культурно-массовая работа и т. д.

В течение 2025 года проводились мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Социальное партнерство между работодателем и профсоюзной организацией опирается, прежде всего, на Коллективный договор, который способствует урегулированию вопросов условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам.

Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

Администрация и профком работают в тесном сотрудничестве и прикладывают усилия для выполнения Коллективного договора.

Председатель ППО доводит до сведения коллектива и заведующей постановление вышестоящей профсоюзной организации.

В течение отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ГУО «Детский сад №9 г. Мозыря» (нормы труда, вопросы проведения аттестации и т.д.).

Представители от профсоюзного комитета участвовали в работе комиссии по охране труда, в заседаниях комиссии по распределению премий и надбавок членам профсоюза, в комиссии по трудовым спорам, в комиссии по осуществлению общественного контроля за соблюдением Законодательства РБ, в аттестационной комиссии, в комиссии по коллективным переговорам по разработке нового Коллективного договора на 2025/2028 годы.

В 2025 году в ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря» был принят новый Коллективный договор на 2025-2028 годы между нанимателем и профсоюзным комитетом ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря» по обеспечению социально-экономических и правовых гарантий работников учреждения, а также изменения и дополнения к нему №1.

Принятый Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Два раза в год на профсоюзных собраниях анализировались вопросы выполнения коллективного договора его сторонами.

Согласно Договору выплата заработной платы производится два раза в месяц (14 и 25 числа) в соответствии с Трудовым кодексом Республики Беларусь. Всем работникам до зарплаты или аванса выдаются расчетные листки.

Премирование работников осуществляется в соответствии с положениями, предусматривающими его показатели, условия и размеры.

При определении поощрительного премирования, надбавок стимулирующего характера, учитываются показатели.

Все выплаты осуществляются на основании приказов нанимателя, согласованного с профкомом.

Администрацией и представителями профсоюзной организации рассматриваются заявления по различным социальным вопросам и материальной помощи сотрудникам.

В соответствии с Приложениями к коллективному договору в 2025 году материальная помощь оказывалась следующим сотрудникам: Высоцкой В.Д., Бобырь Е.С., Лужковой Е.И. - в связи с рождением ребенка, Альхимович О.В. в связи с бракосочетанием, Хомутовской Н.Н. по причине продолжительной болезни работника., Кардасевой О.Н., Галушкевич А., Бобех И.В., как многодетным семьям, Мурачинской Ю.С. как семье, воспитывающей несовершеннолетнего ребенка одним из родителей (т.е. вдове), Артюшиной И.М. в связи со смертью близкого родственника (отца), на приобретение плодово – овощной продукции – всем 66 сотрудникам. Средства фонда материальной помощи, не израсходованные по заявлениям, распределялись между работниками в равных долях в конце года.

Из средств ППО «Детский сад №9 г. Мозыря» согласно Положению о фонде помощи была также оказана материальная помощь в связи с длительной болезнью (Глушниковой Н.А.), на приобретение дорогостоящих лекарств (Капинской В.Д.), на дорогостоящее лечение (Хомутовской Н.Н.), членам профсоюза, дети которых пошли в первый класс в 2025 году. (Колоцей В.В., Брагиной Е.В.)

Профсоюзный комитет за отчетный период принимал непосредственное участие, как уже было выше сказано, в составлении графиков отпусков (при составлении графиков отпусков в первую очередь учитываются пожелания работников, затем график отпусков регулируется так, чтобы не было нарушений работы учреждения).

В дошкольном учреждении осуществляется контроль за соблюдением законодательства о труде и оплате труда, без нарушений ведется документация по кадровому делопроизводству.

Администрация и профсоюзный комитет уделяют огромное внимание повышению квалификационного уровня педагогических работников – ведь от этого зависит не только уровень оказываемых образовательных услуг, но и заработная плата педагогов.

В течении отчетного периода квалификационную категорию повысили следующие педагоги: на высшую квалификационную категорию аттестованы 2 воспитателя дошкольного образования - Бондаренко М.В. и Голубева Е.В.; на первую квалификационную категорию - воспитатель дошкольного образования - Лужкова Е.И. , на вторую квалификационную категорию - два учителя-дефектолога - Бобырь Е.С, Сигай А.В. и один воспитатель дошкольного образования Бобровник А.О.

Администрацией и профсоюзным комитетом детского сада уделяется большое внимание вопросам охраны труда и технике безопасности.

Главной целью всех мероприятий по охране труда за отчетный период являлось обеспечение безопасности, сохранение жизни и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности, а также воспитанников.

Неотъемлемой частью совместной работы профкома и администрации по вопросу охраны труда за отчетный период являлось проведение всех видов инструктажей, проверки знаний по охране труда и технике безопасности, проведение Дней охраны труда, мероприятий в рамках Концепции «нулевого травматизма» в период подготовки учреждения образования к новому учебному году.

Председатель профкома – Белецкая Т.В. и член профкома Галанова Н.Н. являются общественными инспекторами по ОТ. В 2025 году был подготовлен план работы общественных инспекторов, вопросы в плане для рассмотрения и контроля самые разные: состояние безопасности оборудования в помещениях и на территории, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, моющими и обеззараживающими средствами, соблюдение техники безопасности на рабочих местах, ознакомление работников с инструкциями по ОТ, наличие и заполнение журналов ежедневного контроля по ОТ, состояние санитарно-бытовых и др. помещений учреждения, территории детского сада и т.д. По этим вопросам проводились мониторинги. В ходе проверок давались устные указания, по результатам - подготовлены справки. Всего общественными инспекторами в 2025 году было проведено 12 мониторингов, написаны по итогам – справки. Серьезных нарушений не было, выявленные - устранялись незамедлительно. Производственного травматизма не было.

Во исполнение Директивы Президента РБ № 3 была проведена разъяснительная работа среди сотрудников коллектива, направленная на выполнение Директивы № 3 от 14.06.2007г., проведены мероприятия по экономии энергетических и материальных ресурсов, усилен контроль за соблюдением Правил внутреннего трудового распорядка, не допускаются опоздания на работу, аморальное поведение сотрудников, халатное отношение к работе.

Условия труда и отдыха работников находятся в удовлетворительном состоянии. Особое внимание в жаркий летний период уделялось соблюдению

температурного режима, обеспечению работников и воспитанников питьевой водой.

В распоряжении профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации для информирования членов профсоюза используется страничка на сайте учреждения образования, информационный стенд «Профсоюзная жизнь». Информационный стенд имеет рубрики «Наша жизнь», «Полезно знать», «Санаторно-курортное оздоровление», «Поздравляем». В этих рубриках имеется информация о составе профкома, план работы первичной профсоюзной организации на текущее полугодие, контактные данные для связи с вышестоящими организациями отраслевого профсоюза, отчеты о выполнении коллективного договора ГУО «Детский сад №9 г. Мозыря»

В организации культурно-массовой работы принимают участие все члены профкома. В коллективе принято поздравлять юбиляров, проводятся мероприятия, посвященные Дню учителя, Новому году, Дню Женщин. В октябре этого года нами была проведена профсоюзная акция «От всей души». Мы пригласили пенсионеров, работавших в нашем учреждении в разные годы. Подготовили силами воспитанников и сотрудников концерт и сладкий стол. По старой, доброй традиции, по желанию членов профсоюза, культурная новогодняя программа была организована за пределами нашего учреждения. Все желающие, смогли принять участие в этом мероприятии.

Профсоюзным комитетом ГУО «Детский сад № 9г. Мозыря» ведется строгий учет членов профсоюза в соответствии с требованиями нормативных документов. Стоит отметить, что на каждого члена профсоюза заведена учетная карточка, все профсоюзные карточки находятся у председателя профсоюзной организации, у каждого члена профсоюза имеется профсоюзный билет, один раз в год проводится сверка членов профсоюза.

Заседания профсоюзного комитета за отчетный период проводились не реже одного раза в месяц, рассматривались плановые и текущие вопросы.

Первичной профсоюзной организацией осуществляется подписка на газету «Белорусский час».

Средства членских профсоюзных взносов, поступающих в распоряжение первичной профсоюзной организации, расходовались в соответствии со стандартом профсоюзного бюджета. Об этом направлении деятельности подробнее будет сказано в докладе председателя ревизионной комиссии.

В целом работа профкома была направлена на совершенствование организационно-массовой работы, информационной деятельности, усиление мотивации профсоюзного членства.

Вместе с тем, профсоюзному комитету необходимо:

- продолжить работу в соответствии с Уставом отраслевого профсоюза, по выполнению решений вышестоящих профсоюзных органов;
- активизировать работу по оздоровлению членов профсоюза в здравницах УП «Белпрофсоюзкурорт», а также активизировать туристическую деятельность;
- продолжить обучение профсоюзных кадров;

-своевременно информировать вышестоящую профсоюзную организацию о возникновении индивидуального трудового спора между нанимателем и работником – членом профсоюза в случаях, если этот спор подлежит рассмотрению непосредственно в суде, работник не согласен с решением комиссии по трудовым спорам;

- ежеквартально рассматривать на заседаниях профсоюзного комитета вопросы профилактики травматизма, повышения эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда в соответствии с требованиями Директивы Президента Республики Беларусь от 11 марта 2004 года № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»

Председатель  
профсоюзного комитета

Т.В. Белецкая



Из фонда культурно массовой работы было израсходовано на новогодние подарки (73 работникам) - 2953,87руб.

Информационная работа (подписка на «Беларускі час») - 89 руб.

\

Отчёт председателя ревизионной комиссии первичной профсоюзной  
организации  
Государственного учреждения образования  
«Детский сад № 9 г. Мозыря»  
за 2025 год.

В отчётный период контрольно-ревизионная комиссия работала по плану, составленному на 2025 год.

На заседаниях ревизионной комиссии рассматривались вопросы учета членов профсоюза, своевременное перечисление профвзносов, правильность составления сметы, состояние и ведение финансовой документации, отчеты.

**Проверка финансово-хозяйственной деятельности проводилась 2 раза в год, в соответствии с планами работы ревизионной комиссии .**

Данные проверки показали, что на учете на 1 января 2026 года ППО состоят 88 человек: работающих членов ППО- 66 чел. (75%) и находящихся в декретном отпуске 8 чел, 14 человек – это пенсионеры, ветераны труда.

Профсоюзное членство составляет -100%. Ежемесячно перечисляются на счёт профсоюза членские взносы из заработной платы работников.

В ППО имеются заявления всех членов профсоюза о безналичном отчислении профвзносов и соответствующие приказы.

Ревизионной комиссией также изучалось соблюдение установленного порядка приема, учета членов профсоюза, хранение профсоюзных карточек, составление и своевременное предоставление статистической отчетности, работа с письмами и заявлениями членов профсоюза.

Финансовая деятельность ПК осуществляется в соответствии с утвержденной годовой сметой доходов и расходов.

Из средств ППО «Детский сад №9 г. Мозыря» согласно Положению о фонде помощи была также оказана материальная помощь в связи: с подготовкой ребенка в школу, идущего в первый класс по 2 базовых (2 человека (Колоцей В.В., Брагина Е.В.) -168 руб.

Из фонда культурно массовой работы было израсходовано на новогодние подарки (73 работникам) - 2953,87руб.

Информационная работа (подписка на «Беларускі час») - 89 руб.

Деньги со счета профсоюзной организации ГУО «Детский сад № 9 г. Мозыря» снимаются : на культурно-массовую работу; членам профсоюза, чьи дети поступили в первый класс; на новогодние подарки; подарки к Дню защитника Отечества, Дню 8 Марта, для поощрения лучших членов профсоюза экскурсионными поездками. Вся необходимая отчетная документация сдана в бухгалтерию РК профсоюза, составлены ведомости, акты на списание, приложены товарные накладные.

Ревизионной комиссией было проверено поступление и использование финансовых средств профсоюзной организации в 2025 году; составлен отчет. Нарушений ведения дел в ППО ревизионной комиссии не выявлено.

В связи с вышеизложенным, ревизионная комиссия оценила состояние ведения финансовой отчетности профкома как удовлетворительную.

Председатель ревизионной комиссии

Капинская В.Д.