

**Anita Sobieraj– Cywoniuk**

**Joanna Żmiejewska**

**Szkolenie:**

**Wykorzystanie nowoczesnych technik i narzędzi w badaniu predyspozycji i preferencji zawodowych**

W ramach szkolenia uczestnicy przyswoją sobie nowe metody pracy wspomagające doradców zawodowych w diagnozowaniu predyspozycji zawodowych klientów, ze szczególnym uwzględnieniem osób z niepełnosprawnościami oraz osób z ich otoczenia.

W tym celu poznają najnowocześniejsze narzędzia stosowane w doradztwie zawodowym i nauczą się wykorzystywać je w praktyce, odpowiednio przystosowując je do potrzeb i możliwości klienta. Profesjonalny doradca zawodowy nieustannie dba o uaktualnianie swojej wiedzy i własny nieustanny rozwój, więc uczestnicy dowiedzą się w jaki sposób najskuteczniej docierać do wspierających ich pracę nowości.

Skrócony program szkolenia

W czasie szkolenia dotyczącego wykorzystania nowoczesnych technik i narzędzi w badaniu predyspozycji i preferencji zawodowych uczestnicy uzyskają odpowiedzi m.in. na następujące pytania:

1. Co to jest typ osobowości zawodowej i jaki jest jego wpływ na predyspozycje i zainteresowania zawodowe? (przypomnienie i ujednolicenie definicji)
2. Jakimi metodami tradycyjnymi diagnozuje się typ osobowości zawodowej klienta? Jakie istnieją typy testów?
3. Jakie narzędzia służące do badania predyspozycji zawodowych są dostępne w zasobach internetowych? W jaki sposób skutecznie do nich docierać? Jak z nich korzystać i jak je interpretować?
4. Jakie komputerowe gry kompetencyjne można wykorzystać podczas diagnozowania typu osobowości zawodowej klienta? Jak z nich korzystać? Jaka jest ich dostępność?
5. W jaki sposób łączyć różne narzędzia diagnostyczne w pracy doradcy zawodowego?
6. Jakie są specyficzne uwarunkowania pracy doradczej z osobami z niepełnosprawnością i jak wybierać dla nich najskuteczniejsze narzędzie ?

Techniki szkoleniowe: we wszystkich szkoleniach będą wykorzystane różne narzędzia, jak: wykład, dyskusja, burza mózgów, ćwiczenie grupowe, prezentacja, narzędzia multimedialne itp.

Szkolenie przeprowadzone będzie w 4 czterogodzinnych blokach w czasie 2 dni, dla grup liczących śr. 8 osób. Zajęcia prowadzone będą przez 2 trenerów.

Po zakończeniu szkolenia zostanie przeprowadzona anonimowa Ankieta satysfakcji.