

Директор по производству.

Эффективное управление, ключевые факторы успеха

Дополнительная профессиональная программа повышения квалификации

г. Санкт-Петербург

27-30 июля 2026 г.	с 10.00 до 17.30	Артикул (ID): СП13860 Артикул (ID): СП13861 (Онлайн-трансляция)
1-4 декабря 2026 г.	с 10.00 до 17.30	Артикул (ID): СП13862 Артикул (ID): СП13863 (Онлайн-трансляция)

От уровня квалификации Директора по производству зависят конечные результаты компании. Обострение конкуренции требует от директора по производству усовершенствовать бизнес-процессы, сокращать производственный цикл, повышать качество товаров, снижать затраты на производство. Для этого директору по производству необходимы современные компетенции, знание мировых технологий организации производства, лучших практик промышленного менеджмента.

Программа предназначена для: директоров по производству; технических директоров и генеральных директоров, напрямую управляющих производством; главных инженеров; руководителей производственных служб; менеджеров, планирующих, организующих и контролирующих производство; менеджеров, включённых в «кадровый резерв»; руководителей, планирующих свою карьеру.

Цель программы:

- изучить современные концепции управления производством
- освоить технологии оперативного управления производством и стратегического развития производства
- выработать приёмы и методы эффективной работы директора по производству
- разобрать пути минимизации потерь и оптимизации производственных затрат
- получить технологии повышения эффективности работы производственного персонала, методы мотивации подчинённых, делегирования им целей и задач.

Программа обучения

Позиция «Директор по производству» в компаниях-мировых лидерах

- Позиция General Production Manager, GPM
- GPM в компаниях-мировых лидерах
- Семь миссий, семь главных направлений работы GPM
- Ожидания генерального директора от работы директора по производству
- Оптимизация взаимодействия директора по производству с генеральным директором

- Роль и место директора по производству в команде топ-менеджеров предприятия
 - Три вида управленческой деятельности и пять объектов управления
 - Личная эффективность Директора производства - . из чего складывается, как повысить
 - Управленческие и профессиональные компетенции
- Практикум: «Методика оптимизации отношений директора по производству с генеральным директором»**

Управление производством в компаниях – мировых лидерах, лучшие практики

- Как управляется производство в компаниях-мировых лидерах
- Как Toyota стала чемпионом мира по операционной эффективности производства
- Основные концепции управления производством: преимущества и недостатки
- Влияние выбранной стратегии на эффективность производственных процессов

Практикум: «Выбор и развитие производственной стратегии»

- Производственная система: ключевые элементы производственных систем
- Модель оптимизации производства
- Lean Production, бережливое производство: концепция, идеология
- Lean Production, бережливое производство: инструменты, методы, технологии

Организация повседневной деятельности директора по производству

- Стратегическая и оперативная работа руководителя производства
- Современная производственная система предприятия
- Функционал директора по производству в условиях современного производства
- Организация производственных процессов с позиции директора по производству
- Организация текущей работы директора по производству. Активности, патрули, аудиты
- Что контролирует и анализирует ДПр в течение рабочего дня, недели, месяца
- Методика и особенности принятия управленческих решений на производстве
- Технология постановки и получения целей, задач, производственных заданий
- Методика делегирования. Что нужно, можно, нельзя делегировать, ошибки делегирования

- **Личная эффективность ДП. Из чего складывается, как повысить**
- Методика взаимодействия ДП с менеджерами и рабочими
- Организация текущей работы директора по производству. Активности, патрули, аудиты
- Что контролирует и анализирует ДП в течение рабочего дня, недели, месяца
- Как ДП контролировать работу начальников цехов и производств
- Методика и особенности принятия управленческих решений на производстве
- Балансировка должности ДП. Модель балансировки

Руководство линейными руководителями на производственном предприятии

- Роль и организация работы начальника цеха современного предприятия
- Начальник участка и мастер в компаниях мирового уровня
- Наставники на производстве: современный подход к наставничеству, методика TWI
- Методы руководства линейными руководителями
- Контроль на производстве: виды и точки контроля, модель 4М
- Элементы и результаты контроля: «ОК» и «NG», визуализация результатов
- Организация визуального менеджмента на производственном участке, в цехе
- Влияние контроля на мотивацию сотрудников
- Методика ведения критической беседы с подчиненным

Практикум: «Модель критической беседы по низким производственным показателям»

Работа директора по производству по повышению эффективности производства

- Фундамент, принципы и ключевые факторы эффективного производства
- Развитие производства без затрат. Инструменты развития в арсенале ДП
- Проблемы на производстве. Как возникают, в чем заключаются, как к ним надо относиться
- Стандартизация работ, разработка и внедрение правил, стандартов, регламентов
- Как организовать быстрое выявление отклонений от производственных стандартов;
- Как организовать работу и мотивировать мастеров и начальников цехов
- Мотивация рабочих на исполнение правил, стандартов, регламентов. Роль KPI в повышении качества работ
- Методика устранения проблем, отклонений от производственных стандартов и технологий

Практикумы:

- **анализ типичных проблем в работе руководителя производства**
- **«План развития производства без инвестиций»**

Система целей и планов производственного предприятия

- Цель в управлении. Методика «цель-средство-результат»
- Планирование работы и стратегия организации, производственное задание
- Целевое управление (TdB, MBO, BSC). Методики, преимущества, ограничения
- Система SMART для подразделений и сотрудников
- Графики Ганта, сетевое планирование производства
- Координация целей и планов по вертикали и горизонтали, круговое планирование
- Формирование ответственности у сотрудников за выполнение планов и поставленные цели
- Влияние MBO, BSC на мотивацию работников

Контроль исполнения работы на производственном предприятии

- Что, где и как контролировать, точки контроля, модель 4M
- Ключевые элементы контроля: мониторинг и обратная связь с подчиненными;
- Виды контроля, предназначение, преимущества, недостатки
- Результаты контроля: «OK» и «NG», а также «ПС», «НПС», «НС»
- Организация визуального менеджмента на производственном участке, в цеху
- Влияние контроля на мотивацию сотрудников
- Методика ведения критической беседы с подчиненным и правила принятия критики

Практикумы:

- **«KPI и система сбалансированных показателей подразделения»**
- **«Модель критической беседы по низким производственным показателям»**

Активизация трудового поведения руководителей, ИТР, рабочих и служащих

- Процесс активизации — инструмент достижения целей организации
- Какое место занимают стимулирование и мотивация в активизации работников
- Как создать вокруг работника условия, в которых плохо работать невозможно
- Материальная и нематериальная мотивация. Методы и применение
- Проблема демотивации на производстве. Причины, следствия, ликвидация
- Система мотивации на основе баланса всех видов мотиваторов

Практикумы:

- Система мотивации трудового поведения производственного персонала
- Кейс «Построение системы активизации трудового поведения производственного персонала»

Ключевые факторы успеха в работе директора по производству

- Типовые ошибки и подводные камни в управлении производством
- Красные кнопки, что нельзя делать ни в коем случае в работе ДП
- Ключевые факторы успеха в работе директора по производству

Роль производственного участка в достижении экономических целей предприятия

- Роль руководителя. Анализ цикла рабочих процессов. Управление результатом. Развитие и обучение. Признание достижений. Эмоциональный интеллект руководителя.
- Ключевые отличия руководителя: образ мышления (цели, ценности, приоритеты), навыки, распределение времени (выделение времени на управление людьми). Матрица Эйзенхауэра.

Практикум: Тайм-менеджмент.

- Понятия нормирования, производительности, трудоемкости, выработки. Текучесть и абсентеизм.
- Заработная плата: современные способы экономического стимулирования и выбор оптимальной системы оплаты труда.
- Как стимулировать производственный персонал: управление результатом и программы признания достижений.
- Управление стрессом.
- Коммуникативная компетентность. Как достигать результатов в переговорах и при "продаже" идей.
- Особенности управления конфликтами.
- Материальная мотивация: ключевые показатели эффективности в системе премирования. Нематериальная мотивация: особенности урегулирования конфликтов.
- Управление стрессом.
- Профилактика манипуляций при создании командной работы в коллективе.
- Особенности мотивации в период адаптации/ наставничества, профессионального роста и экспертного уровня.
- Дисциплинарные взыскания в системе управления качеством и управления производительностью труда.
- Юридические аспекты конфликтных ситуаций и увольнений.

Современный взгляд на производственное предприятие.

- Четыре промышленные революции. Проблемы и тенденции Индустрии 4.0.
- Промышленные революции и организация производства. Трансформация архитектуры производственной системы.
- Системный инжиниринг и современная концепция управления производством.
- Инженерная модель индустриального предприятия.

Производственная стратегия предприятия.

Связь корпоративной и производственной стратегии. Метод Hoshin Kanri и Система Сбалансированных Показателей.

Проектирование производственной системы предприятия

- Этапы развития производственной системы предприятия. Структура и элементы производственной системы.
- Диагностика производственной системы предприятия. Методы диагностики производственной системы. Диаграмма зрелости производственной системы предприятия.

- Методы и инструменты развития производственной системы. Управление требованиями.
- Роль Директора по производству в развитии производственной системы.
- Примеры производственных систем: российский и зарубежный опыт.
- Производственные системы на основе lean-инструментов
- Производственная система быстрого реагирования: Quick Response Manufacturing (QRM).
- Расчет производственной продуктивности.

Операционный менеджмент на производственном предприятии.

- Операционная эффективность и программы улучшения.
- ПТОР - план технико-организационного развития.
- Бюджет производства Управление производственной себестоимостью.
- Методы расчета и анализа фактической себестоимости.
- Внедрение проектов повышения эффективности в ежедневную деятельность.

Планирование и контроль на производстве.

- Теория ограничений. Построение ПСЦК (поток создания ценности для клиента).
- Оперативное производственное планирование.
- Контроль выполнения планов и графиков производства.
- Диспетчерский контроль за ходом производства.
- Автоматизация процессов планирования производства.
- Управление производственными мощностями. Диаграмма Ямадзуми.
- Организация труда на производстве

Виды производств.

- Структур.
- Функции производственных подразделений.
- Типы производственных процессов.
- Поточная организация производственного процесса.
- Безцеховая структура. Роль и функции инженера по потоку.
- Цеховые планировки и расстановка оборудования.

ТОиР – техническое обслуживание и ремонт оборудования.

- Основные показатели эффективности работы оборудования и система сбора данных.

Развитие системы управления качеством на производстве.

- Эволюция управления качеством.
- Цикл Деминга: PDCA.
- Методология устранения не соответствий компании FORD: «8D»
- Концепция потерь качества Генри Тагути.

Управление производственным и инженерно-техническим персоналом на предприятии.

- Эффективные коммуникации на производстве.
- Разработка системы планерок и совещаний.
- Отчеты в формате Dashboard. Методика «Формат А3».
- Инфоцентр.

Мотивация производственного персонала.

- Современные мотивационные модели и инструменты мотивации.

- производственного персонал.
- Трудовая культура и методы ее развития.
- Анализ эффективности использования производственного персонала.
- Организация системы обучения и адаптации персонала. Программа обучения рабочих TWI (Training Within Industry).
- Обучение действием: деловые игры по производственному менеджменту.

Преподаватели

DBA Doctor Business Administration, дипломированный бизнес-консультант и эксперт в области производственного менеджмента, более 20 лет опыта работы

1. в области развития промышленных предприятий в России и за рубежом, партнер компании «EN-VY ENGINEERING», руководитель практики «Производственный консалтинг и операционная эффективность»

Кандидат экономических наук, эксперт-практик в области управления предприятием, организации производства, внедрения лин-технологий бережливого производства. Дипломированный тренер, бизнес-консультант.

Профессиональные компетенции: консультант по бережливому производству, менеджер-практик; ведущий производственных и директорских программ; тренер по направлению «Производство мирового класса», WCM; преподаватель корпоративных учебных программ крупных российских предприятий; восьмилетний опыт сотрудничества с заводом Toyota.

Дипломированный тренер по управлению предприятием, уровень «Level 4». Квалификация гарантирована Королевским экзаменационным советом Великобритании, диплом RSA № MB0019T1.

Сертифицированный преподаватель управления персоналом, сертификат ВЭШ СПбГУЭФ.

Автор и руководитель более 30 проектов развития производственных и сбытовых систем предприятий.

Провёл более 260 семинаров для собственников и топ-менеджеров предприятий.

Бизнес – тренер, психолог.

Условия участия

Стоимость участия в программе составляет **66000 рублей**, НДС не облагается.

Стоимость участия посредством онлайн-трансляции составляет **66000 рублей**, НДС не облагается. При участии двух и более сотрудников от одной компании предоставляются скидки по оплате – 7%.

Документ по окончании обучения: слушатели, успешно прошедшие итоговую аттестацию по программе обучения, получают Удостоверение о повышении квалификации в объеме 32 часов.

В стоимость обучения входит: методический материал, кофе-паузы.

Место проведения: г. Санкт-Петербург, Лиговский проспект, дом 266, строение 1, 4 этаж, в БЦ «Премьер-Лига». Всем участникам высылается подробная схема проезда на курс.

Иногородным клиентам оказывается помощь в бронировании гостиницы на период прохождения обучения.



Для получения дополнительной информации и по вопросам регистрации обращайтесь **по телефону: +7 (812) 389-21-37** (многоканальный), e-mail: **edu@fcaudit.ru**, сайт: **www.finkont.ru**