

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ

НАКАЗ

26.09.2005 № 557

Зареєстровано в Міністерстві
юстиції України
03 жовтня 2005 р.
за № 1130/11410

Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ

На виконання постанови Кабінету Міністрів України від 30 серпня 2002 року [№ 1298](#) "Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери" (із змінами) та з метою упорядкування умов оплати праці працівників галузі НАКАЗУЮ:

1. Затвердити:

розміри розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці, згідно з [додатком 1](#) до наказу;

схеми тарифних розрядів посад (професій) керівних, науково-педагогічних, педагогічних, наукових працівників, професіоналів, фахівців та інших працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ згідно з [додатками 2-20](#) до наказу.

2. Керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ у межах затвердженого фонду заробітної плати з 1 вересня 2005 року встановити працівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ конкретні розміри посадових окладів (ставок заробітної плати) відповідно до затверджених цим наказом схем тарифних розрядів.

3. Посадові оклади проректорів, заступників керівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, заступників керівників структурних підрозділів навчальних закладів, установ освіти та наукових установ установлювати на 5-15 відсотків, головних бухгалтерів - на 10-30 відсотків, помічників керівників - на 30-40 відсотків нижче, ніж посадовий оклад відповідного керівника, визначений за схемами тарифних розрядів, затвердженими цим наказом.

4. Установити:

1) що працівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, що мають статус національних, може зберігатись при визначенні максимальних розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати, тарифних ставок) та ставок погодинної оплати праці додатковий коефіцієнт підвищення посадових окладів, що застосовувався для зазначених працівників згідно з чинним законодавством;

2) надбавки працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за високі досягнення у праці;

за виконання особливо важливої роботи (на строк її виконання);

за складність, напруженість у роботі.

Граничний розмір зазначених надбавок для одного працівника не повинен перевищувати 50 відсотків посадового окладу. Таке обмеження не поширюється на працівників національних закладів (установ).

У разі несвоєчасного виконання завдань, погіршення якості роботи і порушення трудової дисципліни зазначені надбавки скасовуються або зменшуються;

б) за почесні звання України, СРСР, союзних республік СРСР "народний" - у розмірі 40 відсотків, "заслужений" - 20 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

в) за спортивні звання "заслужений тренер", "заслужений майстер спорту" - у розмірі 20 відсотків, "майстер спорту міжнародного класу" - 15 відсотків, "майстер спорту" - 10 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавки за почесні та спортивні звання встановлюються працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним почесним або спортивним званням. За наявності двох або більше звань надбавки встановлюються за одним (вищим) званням. Відповідність почесного або спортивного звання профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником навчального закладу, установи освіти та наукової установи;

г) за знання та використання в роботі іноземної мови: однієї європейської - 10, однієї східної, угро-фінської або африканської - 15, двох і більше мов - 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Надбавка не встановлюється працівникам, для яких вимогами для зайняття посади передбачено знання іноземної мови, що підтверджено відповідним документом;

3) доплати працівникам:

а) у розмірі до 50 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати, тарифної ставки):

за виконання обов'язків тимчасово відсутніх працівників;

за суміщення професій (посад);

за розширення зони обслуговування або збільшення обсягу виконуваних робіт.

Зазначені види доплат не встановлюються керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам, керівникам структурних підрозділів навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, їх заступникам;

б) у розмірі до 40 відсотків годинної тарифної ставки (посадового окладу) за роботу в нічний час за кожен годину роботи з 10-ї години вечора до 6-ї години ранку;

в) за вчене звання:

професора - у граничному розмірі 33 відсотки посадового окладу (ставки заробітної плати);

доцента, старшого наукового співробітника, старшого дослідника - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним ученим званням. За наявності у зазначених працівників двох або більше вчених звань доплата встановлюється за одним (вищим) званням;

г) за науковий ступінь:

доктора наук - у граничному розмірі 25 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати);

кандидата наук, доктора філософії - у граничному розмірі 15 відсотків посадового окладу (ставки заробітної плати).

Зазначена доплата встановлюється працівникам, якщо їхня діяльність за профілем збігається з наявним науковим ступенем. За наявності у працівників двох наукових ступенів доплата встановлюється за одним (вищим) науковим ступенем.

Відповідність ученого звання та наукового ступеня профілю діяльності працівника на займаній посаді визначається керівником навчальних закладів, установ освіти та наукових установ.

Документи, що засвідчують наявність наукового ступеня та вченого звання повинні відповідати нормам і вимогам, передбаченим законодавством;

г) за використання в роботі дезінфікувальних засобів, а також працівникам, які зайняті прибиранням туалетів, - у розмірі 10 відсотків посадового (місячного) окладу;

4) водіям автотранспортних засобів:

надбавки за класність водіям II класу - 10 відсотків, водіям I класу - 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований час;

доплати за ненормований робочий день - у розмірі 25 відсотків тарифної ставки за відпрацьований час;

5) керівникам навчальних закладів, установ освіти та наукових установ надати право в межах фонду заробітної плати, затвердженого в кошторисах доходів і видатків, надавати працівникам матеріальну допомогу, у тому числі на оздоровлення, у сумі не більше ніж один посадовий оклад на рік, крім матеріальної допомоги на поховання; затверджувати порядок і розміри преміювання працівників відповідно до їх особистого внеску в загальні результати роботи в межах коштів на оплату праці.

Преміювання керівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ, установлення їм надбавок і доплат до посадових окладів, надання матеріальної допомоги здійснюються за рішенням органу вищого рівня у межах наявних коштів на оплату праці.

5. У разі, якщо працівникам навчальних закладів, установ освіти передбачено підвищення посадових окладів (ставок заробітної плати) за декількома підставами, передбаченими умовами оплати праці, то абсолютний розмір кожного підвищення визначається, виходячи з розміру посадового окладу (ставки заробітної плати), без урахування іншого підвищення.

6. У разі, якщо посадові оклади окремих категорій працівників за [Єдиною тарифною сіткою](#), порівняно з посадовими окладами цих категорій працівників (визначеними без урахування підвищень, передбачених умовами

оплати праці), які діяли до 1 вересня 2005 року, збільшуються менше ніж на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати з 1 вересня 2005 року, або якщо відбувається зниження посадових окладів, цим категоріям працівників установлюється попередній посадовий оклад (без урахування підвищень, передбачених умовами оплати праці), підвищений на 7,1 відсотка.

Працівникам, яким посадові оклади були збережені згідно з законодавством, зберігаються ці розміри посадових окладів, якщо вони перевищують розміри посадових окладів, визначені за новими умовами оплати праці, і не підвищуються на відсоток підвищення мінімальної заробітної плати.

7. З 1 вересня 2005 року [Інструкція про оплату праці та розміри ставок заробітної плати професорсько-викладацького складу вищих навчальних закладів](#), затверджена наказом Міністерства освіти України від 02.04.93 № 90, зареєстрована у Міністерстві юстиції України 3 грудня 1993 року за № 181 (із змінами), та [Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти](#), затверджена наказом Міністерства освіти України від 15.04.93 № 102 (із змінами), зареєстрованим у Міністерством юстиції України 27 травня 1993 року за № 56, застосовуються в частині, що не суперечить умовам оплати праці, визначеним цим наказом.

8. Уважати таким, що втратив чинність, [наказ Міністерства освіти і науки України від 29.03.2001 № 161](#) "Про затвердження розмірів посадових окладів (ставок заробітної плати) працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ", зареєстрований Міністерством юстиції України 3 квітня 2001 року за № 303/5494 (із змінами та доповненнями).

9. Контроль за виконанням наказу покласти на заступника Міністра Богомолова А.Г.

Міністр

С.М. Ніколаєнко

ПОГОДЖЕНО:

Міністерство праці та соціальної політики
України
Заступник Міністра

Н.І. Іванова

Міністерство фінансів України
Заступник Міністра

В.М. Матвійчук

ЦК профспілки працівників освіти і науки
України
Голова ЦК Профспілки

Л.С. Сачков

Додаток 1

РОЗМІРИ
розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників навчальних закладів, установ
освіти та наукових установ на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з
оплати праці

Тарифні розряди	Тарифні коефіцієнти, що застосовуються з 1 вересня 2008 року
1	1,00
2	1,09
3	1,18
4	1,27
5	1,36
6	1,45
7	1,54
8	1,64
9	1,73
10	1,82
11	1,97
12	2,12
13	2,27
14	2,42
15	2,58
16	2,79
17	3
18	3,21
19	3,42
20	3,64
21	3,85

22	4,06
23	4,27
24	4,36
25	4,51

Додаток 4

СХЕМА

тарифних розрядів посад окремих категорій педагогічних працівників навчальних закладів і установ освіти

Найменування посад	Тарифні розряди до 31 серпня 2017 року включно	Тарифні розряди *
Завідувач психолого-медико-педагогічної консультації	13	15
Консультант психолого-медико-педагогічної консультації	12	14
Завідувач навчально-виробничої (навчальної) майстерні, навчальної лабораторії університету, академії, інституту	11	13
Завідувач (керівник) практики (виробничої, навчальної)	10	12
Завідувач: фільмотеки, інтернату при школі, заочного відділення школи	8	10
Завідувач навчально-консультаційного пункту	7	9
Майстер виробничого навчання	9-12	11-14
Методист навчального (навчально-методичного) відділу університету, академії, інституту вищої категорії	10	12

I категорії	9	11
II категорії	8	10
без категорії	7	9
Методист: заочного відділення університету, академії, інституту, зі складання кінопрограм	7	9
Помічник директора з режиму	10	12
Старший черговий з режиму	9	11
Черговий з режиму	7	9

Додаток 5

СХЕМА

тарифних розрядів посад керівних працівників училищ, технікумів і коледжів (в тому числі у структурі університетів, академій та інститутів) *, міжшкільних навчально-виробничих комбінатів, центрів, професійно-технічних навчальних закладів (професійно-технічних училищ, навчально-курсівних комбінатів, центрів та інших типів закладів, що надають робітничу професію) **, училищ фізичної культури ***

Найменування посад	Кількість студентів, учнів	Тарифні розряди	
		до 31 серпня 2017 року включно	з 01 вересня 2017 року .1
Директор	до 300	13-14	15-16
	від 301 до 800	14-15	16-17
	понад 800	15-16	17-18
Завідувач відділення		11	13
Завідувач виробничої практики		10	12
Завідувач: навчально-виробничої (навчальної) майстерні (господарства, центру), навчально-методичного кабінету, лабораторії		11	13
Керівник фізичного виховання ****		11	13

Додаток 11

СХЕМА

тарифних розрядів посад керівників інших структурних підрозділів, фахівців і технічних службовців навчальних закладів і установ освіти та наукових установ

Найменування посад	Тарифні розряди
Провідні фахівці	10
Фахівці:	
І категорії	9
II категорії	8
без категорії	7
Техніки всіх спеціальностей:	
І категорії	7
II категорії	6
без категорії	5
Старший лаборант, який має повну вищу освіту	
- у вищих навчальних закладах III-IV рівнів акредитації	6
- у вищих навчальних закладах I-II рівнів акредитації	5
Майстер**, майстер контрольний, механік, виконавець робіт	5-7
Завідувач: центрального складу, канцелярії, господарства	7-8
Завідувач: гуртожитку, архіву, складу, приймального пункту в навчально-виробничих майстернях, які надають послуги населенню	6-7
Завідувач: копіювально-розмножувального бюро, фонотеки, експедиції, фотолабораторії, камери схову, машинописного бюро	6
Старші*: виконавець робіт, начальник дільниці, майстер, майстер контрольний	6-8
Старші: товарознавець, інспектор, диспетчер, адміністратор, касир; шеф-кухар	5-6
Інспектор навчального (навчально-методичного) відділу	5
Оператор копіювальних і розмножувальних машин, підбирач довідкового та інформаційного матеріалу, диспетчер, диспетчер факультету	4-5
Товарознавець, стенографістка I категорії, друкарка, яка працює з іноземним текстом, перекладач-секретар сліпого викладача (вчителя), старший лаборант вищого навчального закладу	5
Касир, стенографістка II категорії, друкарка I категорії, адміністратор, інспектор, інкасатор, комендант, секретар-друкарка, секретар, оператор комп'ютерного набору, діловод, коректор, секретар навчального	4-5

(навчально-методичного) відділу, лаборант, друкарка II категорії, секретар-стенографістка, експедитор з перевезення вантажів, оператор диспетчерської служби, старший табельник, паспортист, статистик, секретар навчальної частини, агент з постачання, експедитор, кресляр, нарядник, таксувальник, читець, архіваріус	
Табельник, обліковець, рахівник, калькулятор	4

Додаток 13

СХЕМА

тарифних розрядів професій робітників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ

Найменування посад	Тарифні розряди
Робітники I - VI кваліфікаційних розрядів, зайняті: ремонт та обслуговуванням водопровідних та каналізаційних систем, ремонт та виготовленням меблів та інших виробів з деревини, ремонт та виготовленням взуття, експлуатацією та обслуговуванням котелень; ремонт та обслуговуванням технологічного обладнання та електрообладнання; у будівництві, на ремонтно-будівельних і ремонтно-монтажних роботах, та робітники навчально-виробничих (навчальних) майстерень	2-5
Кухарі: 3 кваліфікаційного розряду	3
4 кваліфікаційного розряду	4
5 кваліфікаційного розряду	5
6 кваліфікаційного розряду	6
Інші виробничі робітники громадського харчування	2-5

Додаток 14

СХЕМА

тарифних розрядів професій працівників автомобільного транспорту

1. Водії автомобілів (важкі вантажні автомобілі з великою вантажопідйомністю та вантажні автомобілі)

Таблиця 1

Вантажопідйомність (тонн)	Тарифні розряди за групами автомобілів
---------------------------	--

	1-ша група	2-га група	3-тя група
	Бортові автомобілі та автомобілі-фургони загального призначення	Спеціалізовані та спеціальні автомобілі: самоскиди, цистерни, рефрижератори, контейнеровози, пожежні, техдопомоги, снігоприбиральні, поливальні, автокрани, автотранспортувачі та інші сідельні тягачі з причепами	Автомобілі для перевезень цементу, отрутохімікатів, групів, безводного аміаку, аміачної води, сміття, що гниє, асенізаційних вантажів
До 1,5	2	3	4
Від 1,5 до 3	2	3	4
Від 3 до 5	3	4	5
Від 5 до 7	3	4	5
Понад 7	4	4	5

2. Водії автомобілів (автомобілі / крім вантажних / та фургони)

Таблиця 2

Клас автомобіля	Робочий об'єм двигуна (у літрах)	Тарифні розряди	
		Загальні	При роботі на легкових таксомоторах у містах з чисельністю населення 500 тис. чоловік і більше, на санітарних автомобілях (крім швидкої медичної допомоги)
Особливо малий і малий	до 1,8	2	3
Середній	від 1,8 до 3,5	3	4
Великий	понад 3,5	4	5

3. Водії автомобілів (автобусів)

Таблиця 3

Клас автомобіля	Габаритна довжина автобуса (метрів)	Тарифні розряди	
		Загальні	При роботі на міських та екскурсійних

			маршрутах з чисельністю населення 500 тис. чоловік і більше, на санітарних автобусах (крім швидкої допомоги)
Особливо малий	До 5	2	3
Малий	До 7,5	3	4
Середній	До 9,5	4	5
Великий	Понад 9,5	5	5

4. Водії мототранспортних засобів - 2 тарифний розряд

5. Начальник автотранспортного підрозділу з рухомим складом від 50 до 100 - 8 тарифний розряд

6. Старший механік (механік), який здійснює керівництво автотранспортним підрозділом з рухомим складом :

від 25 до 50 наявних автомобілів,

шляхових машин - 5 тарифний розряд

від 15 до 25 наявних автомобілів,

шляхових машин - 4 тарифний розряд

Додаток 15

СХЕМА

тарифних розрядів посад працівників централізованих бухгалтерій при органах виконавчої влади та інших установах і організаціях

Найменування посад	Тарифні розряди
1. Міністерство освіти та республіканські комітети Автономної Республіки Крим	
Головний бухгалтер	8-11
Керівник групи обліку	7-10
2. Управління освіти і науки обласних, Київської та Севастопольської міських державних адміністрацій	
а) обласні поза групою, м. Київ	

Головний бухгалтер	8-12
Керівник групи обліку	8-10
б) обласні першої групи та другої групи, м. Севастополь	
Головний бухгалтер	8-11
Керівник групи обліку	7-10
3. Управління, відділи освіти виконавчих органів міських рад	
а) міста з чисельністю населення понад 1 млн. чоловік	
Головний бухгалтер	8-11
Керівник групи обліку	7-10
б) міста поза групою	
Головний бухгалтер	7-10
Керівник групи обліку	6-9
в) міста першої групи	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
г) міста другої групи	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
г) міста третьої групи	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-7
4. Відділи освіти районних державних адміністрацій	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
5. Виконавчі органи міських (міста, не віднесені до груп з оплати праці працівників), селищних і сільських рад	
Головний бухгалтер	6-10
Керівник групи обліку	6-8
6. Начальник групи з централізованого господарського обслуговування навчальних закладів і установ освіти	10