

_____ SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

ul. _____

Białystok

NIP: _____

Informacja Pracodawcy o warunkach zatrudnienia

I. Zgodnie z art. 29 § 3 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, ROZPORZĄDZENIA (WE) nr 561/2006 PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY z dnia 15 marca 2006 r. w sprawie harmonizacji niektórych przepisów socjalnych odnoszących się do transportu drogowego, a także Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/1054 z dnia 15 lipca 2020 r. oraz zmieniające rozporządzenia Rady (EWG) nr 3821/85 i (WE) 2135/98, jak również uchylające rozporządzenie Rady (EWG) nr 3820/85, Ustawą z dnia z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców (Dz. U. z 2012 r. poz. 1155, ze zm.), informuję, że w zakładzie pracy obowiązują następujące granice czasowe pracy w porze nocnej, oraz pracy w niedziele i święta:

- 1) Za pracę w porze nocnej uważa się pracę wykonywaną od godziny 21:00 do godziny 05:00 dnia następnego.
- 2) Za pracę w niedzielę i święto uważa się pracę wykonywaną między godziną 00:00 w tym dniu a godziną 24:00 dnia następnego.
- 3) Pora nocna dla kierowcy dla celów ustalania czasu pracy obejmuje 4 godziny między godziną 00:00 a 04:00.
- 4) Dodatkowy dzień wolny: sobota lub ruchomy dzień wolny.
- 5) Limit nadgodzin w ciągu roku jest ograniczony do: 416 godzin.

II. W wykonaniu obowiązku wynikającego z art. 24 pkt 1 Ustawy z dnia z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców informuję Pana/nią ponadto, że na zajmowanym stanowisku obowiązują następujące normy:

- 1) System **równoważny** czasu pracy;
- 2) okres rozliczeniowy: **1 miesięczny**
- 3) Czasem pracy kierowcy jest:
 - czas od rozpoczęcia do zakończenia pracy, która obejmuje wszystkie czynności związane z wykonywaniem przewozu drogowego (prowadzenie pojazdu, załadunek, wyładunek, nadzór nad załadunkiem i wyładunkiem, czynności spedycyjne, obsługa codzienna pojazdu i przyczepy, niezbędne formalności administracyjne, utrzymanie pojazdu w czystości),
 - czas poza przyjętym rozkładem czasu pracy, w którym kierowca pozostaje na stanowisku pracy kierowcy w gotowości do wykonywania pracy, w szczególności podczas oczekiwania na załadunek lub rozładunek, których przewidywany czas trwania nie jest znany kierowcy przed wyjazdem,
 - przerwę w pracy trwającą 15 minut, którą pracodawca jest obowiązany wprowadzić, jeżeli dobowy wymiar czasu pracy kierowcy wynosi co najmniej 6 godzin,
 - dodatkowe 15 minut przerwy przysługuje po 9 i po 16 godzinach pracy; przerwy te zaliczane są do sumy czasu pracy kierowcy.
- 4) Czas pracy kierowcy nie może przekraczać 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w przeciętnie pięciodniowym tygodniu pracy, w przyjętym okresie rozliczeniowym (zgodnie z Art. 129 Kodeksu Pracy);
 - w ramach systemu równoważnego czasu pracy, dopuszczalne jest przedłużenie wymiaru czasu pracy do 12 godzin na dobę (zgodnie z Art. 135 Kodeksu Pracy);
 - w przypadku gdy praca jest wykonywana w porze nocnej, czas pracy kierowcy nie może przekraczać 10 godzin pomiędzy odpoczynkami dziennymi/tygodniowymi (Zgodnie z Art. 21 Ustawy o czasie pracy kierowców);
- 5) Tygodniowy czas pracy kierowcy, łącznie z godzinami nadliczbowymi, nie może przekraczać przeciętnie 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym (zgodnie z Art. 131 Kodeksu Pracy);
- 6) Tygodniowy czas pracy, o którym mowa w ust. 1, może być przedłużony do 60 godzin, jeżeli średni tygodniowy czas pracy nie przekroczy 48 godzin w przyjętym okresie rozliczeniowym nieprzekraczającym 4

miesiący (zgodnie z Art. 12 Ustawy o czasie pracy kierowców).

- 7) Czas prowadzenia pojazdu pomiędzy dwoma okresami dziennego odpoczynku lub między okresem dziennego i tygodniowego odpoczynku nie może przekroczyć 9 godzin, ale wolno go przedłużyć dwukrotnie w każdym tygodniu do 10 godzin (zgodnie z Art. 6 pkt. 1 Rozporządzenia 561);
- 8) Czas jazdy w tygodniu nie może przekroczyć 56 godzin, zaś w dwóch po sobie następujących tygodniach czas jazdy nie może przekroczyć 90 godzin (zgodnie z Art. 6 pkt. 2 Rozporządzenia 561);
- 9) Po każdym 4,5-godzinym okresie prowadzenia przysługuje co najmniej 45-minutowa przerwa, chyba że rozpoczyna się okres odpoczynku. Przerwa ta może być zastąpiona dwoma przerwami, z których pierwsza musi trwać co najmniej 15 minut, druga co najmniej 30 minut (zgodnie z Art. 7 Rozporządzenia 561);
- 10) W każdym 24-godzinym okresie kierowca korzysta z dziennego okresu odpoczynku wynoszącego co najmniej 11 godzin, który wolno skrócić do minimum 9 godzin nie częściej niż 3 razy pomiędzy odpoczynkami tygodniowymi (zgodnie z Art. 8 pkt. 2 Rozporządzenia 561);
- 11) W ciągu dwóch kolejnych tygodni kierowca wykorzystuje co najmniej (zgodnie z Art. 8 pkt. 6 Rozporządzenia 561):
 - dwa regularne (45 godzinne) tygodniowe okresy odpoczynku, lub
 - jeden regularny tygodniowy okres odpoczynku i jeden skrócony tygodniowy okres odpoczynku trwający co najmniej 24 godziny. Skrócenie to należy jednak skompensować równoważnym odpoczynkiem wykorzystanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu;Tygodniowy okres odpoczynku rozpoczyna się nie później niż po zakończeniu sześciu okresów 24 godzinnych licząc od końca poprzedniego tygodniowego okresu odpoczynku.

Kierowca wykonujący międzynarodowe przewozy drogowe rzeczy może, poza państwem członkowskim siedziby, wykorzystać dwa kolejne skrócone tygodniowe okresy odpoczynku, pod warunkiem, że w ciągu kolejnych czterech tygodni wykorzysta przynajmniej cztery tygodniowe okresy odpoczynku, z których przynajmniej dwa będą regularnymi tygodniowymi okresami odpoczynku. Każde skrócenie tygodniowego okresu odpoczynku należy zrekompensować równoważnym okresem odpoczynku wykorzystywanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu. W przypadku gdy wykorzystano dwa kolejne skrócone tygodniowe okresy odpoczynku, następny okres tygodniowego odpoczynku musi być poprzedzony okresem odpoczynku wykorzystywanym jako rekompensata za te dwa skrócone tygodniowe okresy odpoczynku;

- 12) Regularne tygodniowe okresy odpoczynku oraz dowolny tygodniowy okres odpoczynku trwający ponad 45 godzin wykorzystywany jako rekompensata za wcześniejsze skrócone tygodniowe okresy odpoczynku nie mogą być wykorzystywane w pojeździe;
- 13) Kierowca może przekraczając dzienny i tygodniowy czas prowadzenia pojazdu o maksymalnie jedną godzinę, aby dotrzeć do centrum operacyjnego pracodawcy lub swojego miejsca zamieszkania w celu wykorzystania tygodniowego okresu odpoczynku. Kierowca może przekroczyć dzienny i tygodniowy czas prowadzenia pojazdu o maksymalnie dwie godziny, pod warunkiem, że wykorzystał on przerwę trwającą nieprzerwanie 30 minut. Kierowca wskazuje powody takiego odstępstwa odrębnie na wykresówce urządzenia rejestrującego, na wydruku z urządzenia rejestrującego lub na planie pracy najpóźniej po przybyciu do miejsca docelowego lub odpowiedniego miejsca postoju. Każdy wydłużony okres pracy musi być kompensowany równoważnym okresem odpoczynku wykorzystywanym jednorazowo przed końcem trzeciego tygodnia następującego po danym tygodniu (zgodnie z Art. 12 Rozporządzenia 561);
- 14) Przedsiębiorstwo transportowe organizuje pracę kierowców w taki sposób, aby umożliwić im powrót do centrum operacyjnego pracodawcy, które jest zwyczajową bazą dla danego kierowcy i w którym rozpoczyna się jego tygodniowy okres odpoczynku, w państwie członkowskim siedziby pracodawcy lub powrót do miejsca zamieszkania kierowcy w każdym okresie czterech kolejnych tygodni, tak aby wykorzystali oni przynajmniej jeden regularny tygodniowy okres odpoczynku lub tygodniowy okres odpoczynku trwający ponad 45 godzin wykorzystywany jako rekompensata za skrócony tygodniowy okres odpoczynku (zgodnie z Art. 8a Rozporządzenia 561);
- 15) Przerwy w prowadzeniu pojazdu będą rozliczane zgodnie z zapisami zawartymi w ustawie z dnia 16 kwietnia 2004 r. o czasie pracy kierowców tzn.:
- 16) Tygodniowy okres odpoczynku, który przypada na dwa tygodnie można zaliczyć do dowolnego z nich, ale nie obu (zgodnie z Art. 8 pkt. 9 Rozporządzenia 561).
- 17) Każdy kierowca wprowadza na wykresówkę lub kartę kierowcy symbole państw, w których rozpoczyna i kończy dzienny okres pracy. Kierowca jest również zobowiązany do wprowadzenia symbolu państwa, do którego wjechał po przekroczeniu granicy na pierwszym możliwym parkingu (zgodnie z Art. 34 pkt. 7 Rozporządzenia 165).

Dodatkowo spoczywa na Panu/i obowiązek rzetelnego i prawidłowego używania tachografu oraz rejestrowania okresów odpoczynku i przerw w prowadzeniu oraz innych aktywności niezarejestrowanych przez tachograf zgodnie z zapisami ROZPORZĄDZENIA PARLAMENTU EUROPEJSKIEGO I RADY (UE) NR 165/2014 z dnia 4 lutego 2014 r. w sprawie tachografów stosowanych w transporcie drogowym i uchylające Rozporządzenie Rady (EWG) nr 3821/85 w sprawie urządzeń rejestrujących stosowanych w transporcie drogowym oraz zmieniające Rozporządzenie (WE) nr 561/2006 Parlamentu Europejskiego i Rady w sprawie harmonizacji niektórych przepisów socjalnych odnoszących się do transportu drogowego oraz załącznika IB ROZPORZĄDZENIA RADY (EWG) NR 3821/85 z dnia 20 grudnia 1985 r. w sprawie urządzeń rejestrujących stosowanych w transporcie drogowym.

III. Wypłata wynagrodzenia za pracę.

1) Wynagrodzenie za pracę będzie wypłacane przelewem na rachunek bankowy pracownika do 10-go dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. W przypadku gdy jest to dzień wolny od pracy – w najbliższy roboczy dzień go poprzedzający.

2) W przypadku złożenia przez pracownika wniosku, o którym mowa w art. 86 § 3 Kodeksu pracy wynagrodzenie (za pracę wypłacane będzie w miejscu świadczenia pracy o godzinie 12-tj ,w terminach jak w pkt.1.

3) Do obliczenia wynagrodzenia kierowcy wykonującego międzynarodowe przewozy drogowe stosuje się:

- w zakresie ustalania podstawy wymiaru podatku dochodowego – art. 21 ust. 1 ustawy z 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,

Wolna od podatku dochodowego jest część przychodów w kwocie odpowiadającej 20 EUR za każdy dzień pracy (licząc od pierwszego dnia pobytu za granicą).

- w zakresie ustalania podstawy wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe - art. 21 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2022 r. poz. 1009, z późn. zm.) dotyczących pracowników zatrudnionych za granicą u polskich pracodawców w powiązaniu z art. 26 g Ustawy z dnia 16 kwietnia 2004 r.o czasie pracy kierowców (Dz. U. 2004 Nr 92 poz. 879)

Podstawa wymiaru składek na ubezpieczenia społeczne pomniejszana jest o 60 EUR za każdy dzień pobytu poza granicami Polski. Konieczne jednak jest, aby kierowca uzyskiwał wynagrodzenie brutto przynajmniej na poziomie średniego wynagrodzenia.

IV. Zwrot wydatków w przypadku kierowców w transporcie międzynarodowym.

1) Pracownikowi, który jako kierowca wykonuje zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych przysługuje roszczenie o zwrot:

a) wydatków na korzystanie z urządzeń sanitarnych (np. toalety i prysznice) na podstawie średnich nieudokumentowanych kosztów takich usług oferowanych w ogólnodostępnych miejscach obsługi podróżnych w państwach, w których kierowca wykonuje zadania służbowe, ustalonych w formie ryczałtu w kwocie wskazanej w umowie o pracę

b) niezbędnych udokumentowanych wydatków określonych lub uznanych przez pracodawcę lub podmiot, na rzecz którego kierowca wykonuje międzynarodowy przewóz drogowy, odpowiednio do uzasadnionych potrzeb w wysokości nieprzekraczającej kwoty wydatków faktycznie poniesionych i udokumentowanych przez kierowcę.

2) Zwrot wydatków, o których mowa w ust. 1, nastąpi wraz z najbliższą wypłatą (ratą) wynagrodzenia za pracę.

V. Praca w godzinach nadliczbowych.

- Praca w godzinach nadliczbowych może być wykonywana tylko w wyjątkowych sytuacjach.

- Za pracę w godzinach nadliczbowych przysługuje rekompensata w postaci:
 - dodatku do wynagrodzenia (od 50% do 100% stawki godzinowej w zależności od dnia i czasu pracy), lub
 - , czasu wolnego od pracy w wymiarze równoważnym przepracowanym godzinom nadliczbowym na wniosek pracownika i za zgodą pracodawcy.

VI. Urlop wypoczynkowy.

1) Prawo do urlopu – Pracownik podejmujący pracę po raz pierwszy, w roku kalendarzowym, w którym podjął pracę, uzyskuje prawo do urlopu z upływem każdego miesiąca pracy, w wymiarze 1/12 wymiaru urlopu przysługującego mu po przepracowaniu roku.(Art. 153 KP)

2) Wymiar urlopu

a/ Dla pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy:

- 20 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony krócej niż 10 lat,
- 26 dni – jeżeli pracownik jest zatrudniony co najmniej 10 lat.

b/ Dla pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy wymiar urlopu ustala się proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy tego pracownika, biorąc za podstawę wymiar urlopu określony w pkt. a; niepełny dzień urlopu zaokrągla się w górę do pełnego dnia.(Art.154 KP)

c/ Do okresu zatrudnienia, od którego zależy prawo do urlopu i jego wymiar, wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia oraz okresy kształcenia zgodnie z art.155 par. 1 Kodeksu Pracy.

d/ Urlopu udziela się w dni, które są dla pracownika dniami pracy, zgodnie z obowiązującym go rozkładem czasu pracy, w wymiarze godzinowym, odpowiadającym dobowemu wymiarowi czasu pracy pracownika w danym dniu.

VII. Długość okresu wypowiedzenia umowy o pracę.

1). Umowa o pracę rozwiązuje się:

- a) na mocy porozumienia stron;
- b) przez oświadczenie jednej ze stron z zachowaniem okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę za wypowiedzeniem);
- c) przez oświadczenie jednej ze stron bez zachowania okresu wypowiedzenia (rozwiązanie umowy o pracę bez wypowiedzenia);
- d) z upływem czasu, na który była zawarta.

2). Oświadczenie każdej ze stron o wypowiedzeniu lub rozwiązaniu umowy o pracę bez wypowiedzenia powinno nastąpić na piśmie

3). Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na okres próbny wynosi:

- a) 3 dni robocze, jeżeli okres próbny nie przekracza 2 tygodni;
- b) 1 tydzień, jeżeli okres próbny jest dłuższy niż 2 tygodnie;
- c) 2 tygodnie, jeżeli okres próbny wynosi 3 miesiące(Art.34 KP)

4). Okres wypowiedzenia umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony i umowy o pracę zawartej na czas określony jest uzależniony od okresu zatrudnienia u danego pracodawcy i wynosi:

- a) 2 tygodnie, jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 6 miesięcy;
- b) 1 miesiąc, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 6 miesięcy;
- c) 3 miesiące, jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 3 lata(ART.36 KP)

Do okresu zatrudnienia, o którym mowa powyżej, wlicza się pracownikowi okres zatrudnienia u poprzedniego pracodawcy, jeżeli zmiana pracodawcy nastąpiła na zasadach określonych w art. 23(1) Kodeksu pracy, a także w innych przypadkach, gdy z mocy odrębnych przepisów nowy pracodawca jest następcą prawnym w stosunkach pracy nawiązanych przez pracodawcę poprzednio zatrudniającego tego pracownika.

5. Pracownik może wnieść odwołanie od wypowiedzenia umowy o pracę do sądu pracy w terminie 21 dni od daty otrzymania odpowiednio wypowiedzenia lub oświadczenia o rozwiązaniu umowy.

VIII.Prawo pracownika do szkoleń

1). Pracodawca zapewnia wszelkie niezbędne przepisami prawa szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy tj.: szkolenie wstępne (instruktaż ogólny, instruktaż stanowiskowy) oraz szkolenie okresowe.

2). Pozostałe szkolenia doszkalające, kursy pracownik będzie odbywał na podstawie skierowania (polecenia) pracodawcy lub za jego zgodą na wniosek pracownika.

3). W zakładzie nie wprowadzano aktu regulującego wewnętrzną politykę szkoleniową pracodawcy

IX. Pracodawca informuje, że w zakładzie pracy nie obowiązuje układ zbiorowy pracy ani porozumienie zbiorowe.

X. Nazwa instytucji zabezpieczenia społecznego

Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Oddział w Białymstoku.

Ochrona związana z zabezpieczeniem społecznym obejmuje: ubezpieczenie społeczne: emerytalne, rentowe, chorobowe i wypadkowe, ubezpieczenie zdrowotne.

Oprócz obowiązkowego ubezpieczenia w ramach Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Pracodawca nie zawarł umowy o zarządzaniu PPK.

XI. Oświadczenie dotyczące podróży służbowych:

1) Kierowcy wykonującemu krajowe przewozy drogowe w podróży służbowej przysługują należności na pokrycie kosztów związanych z wykonywaniem tego zadania służbowego, ustalane na zasadach określonych w przepisach art. 77⁵ § 3–5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.”;

Delegacje krajowe rozliczane są zgodnie z wytycznymi zawartymi w: ROZPORZĄDZENIE MINISTRA PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ z dnia 29 stycznia 2013 r. w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej

2) Kierowca wykonujący zadania służbowe w ramach międzynarodowych przewozów drogowych nie jest w podróży służbowej w rozumieniu art. 77⁵ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. (przepis obowiązuje od 2 lutego 2022 roku)

XII. Pełny zakres praw i obowiązków pracowniczych zawarty jest w Kodeksie Pracy i Ustawie o Czasie Pracy Kierowców.

Postanowienia powyższego zarządzenia obowiązują od chwili zapoznania się przez pracownika z ich treścią potwierdzonego własnoręcznym podpisem.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z treścią niniejszego zarządzenia, a jego postanowienia są dla mnie zrozumiałe i nie budzą wątpliwości, co potwierdzam własnoręcznym podpisem.

Я заявляю, что ознакомился с содержанием настоящего приказа, понимаю его положения и не сомневаюсь в них, что подтверждаю своей собственноручной подписью.

(podpis i pieczęć pracodawcy)

(podpis pracownika)

Tekst dokumentu w języku rosyjskim można znaleźć pod następującym linkiem

Текст документа на русском языке находится по ссылке

https://docs.google.com/document/d/1NXoWpwnvwKf7OVNLMFmWrGN_xACIXOVg/edit?usp=drive_link&ouid=106641157534178788029&rt=pof=true&sd=true

