

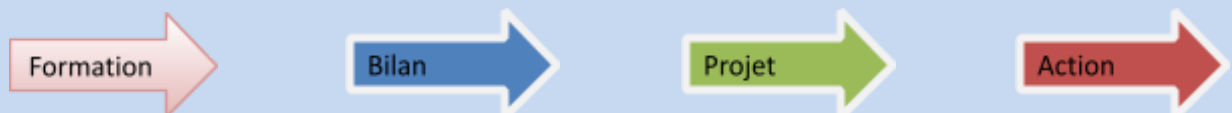
Les techniques de recherche de travail



1- Définition :

Ensemble d'approches et de comportements qui permettent au chercheur de travail d'optimiser une action de recherche.

- Postulat de départ



Au départ il y'a des actions de formation qui peuvent être pluriel : formation initiale, formation continue, auto formation, formation complémentaire au autres dans lesquelles le candidat doit disposer de projet de formation ; c à d avoir une réponse très claire pour les questions : « pour quoi je fais cette formation? Quelles sont mes attentes et mes besoins ?qu'est ce que je vais en faire après? » .



Après la phase du terminal ,on doit se lancer dans l'établissement des bilans : une étape qui sera déterminante par la suite. A ce niveau on doit répondre aux questions suivantes : « Qu'est que j'ai développé comme savoir tout au long de ma formation ? », « Qu'est ce que j'ai gagné comme compétences ? », « Qu'est ce que ma formation a ajouté à ma personnalité » c'est ce qu'on appelle respectivement bilan personnel et bilan professionnel ou **de compétence**. Arrivé là on a une certaine conscience de soi et une certaine visibilité qui va nous faciliter la tâche dans notre communication préprofessionnelle. (C v, lettres, entretien et tests).



C'est a partir de cette conscience qu'en fait ,on passera à la détermination du projet professionnel qui correspond à notre potentiel (dans lequel on mettra en évidence nos points forts comme base de réussite et/ ou nos points faibles ne seront pas un frein à notre épanouissement).



En fin, vient l'étape d'action à mener pour concrétiser notre objectif ce sera préférable de parler d'actions au pluriel car on ne peut pas se contenter d'une seule. Pour augmenter notre chance on aura intérêt à diversifier nos approches et nos méthodes.

Les techniques de recherche d'emploi interviennent beaucoup plus dans le segment

Bilan —————> projet



Et donc donnent de l'adéquation entre ce que nous sommes et ce que nous avons comme potentiel d'une part et ce que nous pouvons faire comme métier et carrière d'autre part. Bien sûr c'est tout cela qui va nous mettre à l'aise et en sécurité dans notre recherche et dans nos contacts.

On peut facilement comprendre que sans les bilans et le projet ; le fait de passer directement de la formation à l'action de recherche, on avance aveuglément ; et on peut difficilement lancer notre carrière sur des bases solides. Ainsi on peut se tromper sur soi et ne pas savoir qui nous sommes et qui sont nos valeurs, on peut se tromper sur notre client (le recruteur) et rater notre motivation ; et on peut se tromper de moyen à mettre en évidence pour réaliser ce qu'on veut réellement.

On le voit bien les techniques de recherche de travail ne sont pas une perte de temps mais l'inverse : ce sont un moyen efficace et économique de bien lancer une carrière.

2- Pourquoi les Techniques de Recherche de Travail ?



- Une configuration nouvelle dans le marché de travail. En effet il y a de plus en plus une inadéquation entre l'offre et la demande en faveur de la demande ce qui pose la

question de gérer la concurrence entre les candidats nombreux à solliciter un nombre limité de poste.

- Les manager l'intègrent comme moyen de sélection des candidats ou au moins comme moyen de départager ceux qui sont égaux vue leur savoir et leur savoir faire.
- Il devient obligatoire non pas seulement de trouver un emploi mais de gérer toute la carrière et on n'a pas droit à l'erreur sinon on le paye cher.
- Il y'a deux sortes de marché de travail : le marché apparent qui s'exprime dans les offres de la presse, de l'internet au autre ; et le marché caché qui reste latent et qui est plus important que le premier .alors le seul moyen pour le découvrir et en bénéficier c'est justement les Techniques de recherche de travail qui vont nous permettre d'avoir de l'avance sur les concurrents.
- Un moyen de valorisation de soi.
- Un moyen de vente
- Un moyen de marketing
- Un moyen de se singulariser et de briller
- Ou de créer une offre

3- Les techniques de recherche de travail est un travail :

vue l'effort et l'investissement en temps et en argent à mobiliser .
Elles demandent de la méthode pour les réussir.

4 Exemples de techniques à exploiter

- Le c v
- La lettre de candidature
- Les annonces d'offre d'emploi
- Les annonces de demande d'emploi
- Les entretiens d'embauche
- Les stages
- L'internet
- Le réseau
- Les forums
- Les cabinets de recrutement spécialisés
- Les bilans
- Les foires et les expositions professionnelles
- Le porte à porte
- Le téléphone
- La presse
- Les chambres de commerce et d'industrie
- Les confédérations professionnelles
- Autres

5 – Liens utiles

<http://www.aide-emploi.net/>
<http://www.emploi.france5.fr>

- o www.linkedin.com
- o www.plaxoo.com
- o www.viadeo.com
- o www.rezonance.ch
- o www.facebook.com