



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
(สำหรับตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น และอำนวยการท้องถิ่น)

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 25.. ถึง 31 มีนาคม 25..

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 25.. ถึง 30 กันยายน 25..

รอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ.....	เลขที่ตำแหน่ง.....
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง.....

ผู้ประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ .....	สำนัก/กอง.....







2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

## 1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = \frac{(C) \times (H)}{5}$
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
	รวม			-	-

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)**

สมรรถนะ  (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ)  (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง  (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ  บ  (G)	ผลคะแนน ที่ ได้  (H) = $\frac{(B) \times (G)}{5}$
			เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการ ประเมิน ของผู้ ประเมิน (ระดับ)  (F)		
			การประเมินตนเอง				
			หลักฐาน/ตัวบ่ง ชี้ ความสำเร็จ  (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ)  (E)			
<b>สมรรถนะหลัก</b>							
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์							
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม							
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน							
4. การบริการเป็นเลิศ							
5. การทำงานเป็นทีม							
<b>สมรรถนะประจำผู้บริหาร</b>							
1. การเป็นผู้นำในการเปลี่ยนแปลง							
2. ความสามารถในการเป็นผู้นำ							
3. ความสามารถในการพัฒนาคน							

4. การคิดเชิงกลยุทธ์							
รวม	30	-	-	-	-	-	

### ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล .....ตำแหน่ง.....

ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล .....ตำแหน่ง.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน

ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ

เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่.. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตาม

เป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะ

ประเมินผล

การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

วันที่.....

### ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

#### 4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง



(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

#### 4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		ดีเด่น      ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป ดีมาก      ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90
2. การประเมินสมรรถนะ	30		ดี      ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 พอใจ      ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ต้องปรับปรุง      ต่ำกว่าร้อยละ 60
<b>รวม</b>	<b>100</b>		

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะ เวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">ผู้ประเมิน</p> วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">ผู้รับการประเมิน</p> วันที่.....	<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.....  แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">พยาน</p> วันที่.....
--	--	--

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....







แบบประเมินผลการ

ปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

(สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และทั่วไป)

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 25.. ถึง 31 มีนาคม 25..

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 25.. ถึง 30 กันยายน 25..

รอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ.....	เลขที่ตำแหน่ง.....
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง.....

ผู้ประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....
-------------------------	-------------------	--------------



ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ .....	สำนัก/กอง.....
--------------------	-------------	----------------





2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้



**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)**

สมรรถนะ  (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ)  (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง  (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ  บ  (G)	ผลคะแนน ที่ ได้  (H) = $\frac{(B) \times (G)}{5}$
			เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการ ประเมิน ของผู้ ประเมิน (ระดับ) (F)		
			การประเมินตนเอง				
			หลักฐาน/ตัวบ่ง ชี้ ความสำเร็จ  (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ)  (E)			
<b>สมรรถนะหลัก</b>							
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์							
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม							
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน							
4. การบริการเป็นเลิศ							
5. การทำงานเป็นทีม							
<b>สมรรถนะประจำสายงาน</b>							
1. ....							
2. ....							
3. ....							
4. ....							

5. ....							
รวม	30	-	-	-	-	-	

### ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล .....ตำแหน่ง.....  
 ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล .....ตำแหน่ง.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้  
 ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ เพื่อ  
 ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ .. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย  
 และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผล  
 การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

### ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

#### 4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....



วันที่.....

#### 4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70		ดีเด่น      ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป ดีมาก      ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90
2. การประเมินสมรรถนะ	30		ดี      ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 พอใจ      ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 ต้องปรับปรุง      ต่ำกว่าร้อยละ 60
<b>รวม</b>	<b>100</b>		

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา (ก)	วิธีการพัฒนา (ข)	ช่วงเวลาและระยะ เวลา การพัฒนา (ค)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (ง)

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">ผู้ประเมิน</p> วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">ผู้รับการประเมิน</p> วันที่.....	<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.....  แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">พยาน</p> วันที่.....
--	--	--

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

**ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

เห็นชอบกับผลคะแนนของ  ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ  ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ 7

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต. ประธาน  
กรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ วัน  
ที่.....

**ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.**

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....  
(.....)

ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.  
วันที่.....



แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น  
(สำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ หรืออยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการ)

ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 25.. ถึง 31 มีนาคม 25..

ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 25.. ถึง 30 กันยายน 25..

รอบการประเมิน

ผู้รับการประเมิน

ผู้รับการประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....
ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ.....	เลขที่ตำแหน่ง.....
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย.....	สำนัก/กอง.....
ผู้ประเมิน		
เลขประจำตัวประชาชน.....	ชื่อ-นามสกุล.....	ตำแหน่ง.....



ตำแหน่งประเภท.....	ระดับ .....	สำนัก/กอง.....
--------------------	-------------	----------------





2. กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอกรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

## 1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับคะแนน) (H)	คะแนนที่ได้ $(I) = \frac{(C) \times (H)}{5}$
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
	รวม			-	-

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่แสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๕๐)**

สมรรถนะ  (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ)  (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง  (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ  (G)	ผลคะแนน ที่ ได้  (H) = $\frac{(B) \times (G)}{5}$
			เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการ ประเมิน ของผู้ ประเมิน (ระดับ) (F)		
			การประเมินตนเอง				
			หลักฐาน/ตัวบ่ง ชี้ ความสำเร็จ  (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ)  (E)			
<b>สมรรถนะหลัก</b>							
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์							
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม							
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน							
4. การบริการเป็นเลิศ							
5. การทำงานเป็นทีม							
<b>สมรรถนะประจำสายงาน</b>							
1. ....							
2. ....							
3. ....							
4. ....							

5. ....							
รวม	50	-	-	-	-	-	

### ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล .....ตำแหน่ง.....  
 ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล .....ตำแหน่ง.....ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน ผู้  
 ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ เพื่อ  
 ใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่.. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตามเป้าหมาย  
 และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะประเมินผล  
 การปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....(ผู้รับการประเมิน)  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

ลงชื่อ.....(ผู้ประเมิน)  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

### ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

#### 4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

(ลงชื่อ).....ผู้รับการประเมิน  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....



วันที่.....

## 4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	50		ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป
2. การประเมินสมรรถนะ	50		ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70
รวม	100		ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

### ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาและระยะ เวลา การพัฒนา	วิธีการวัดผลในการพัฒนา
---	--------------	----------------------------------	------------------------

(ก)	(ข)	(ค)	(ง)

ส่วนที่ 6 การแจ้งและรับทราบผลการประเมิน

<input type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินให้ทราบแล้ว  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">ผู้ประเมิน</p> วันที่.....	<input type="checkbox"/> ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">ผู้รับการประเมิน</p> วันที่.....	<input checked="" type="checkbox"/> ได้แจ้งผลการประเมินแล้วเมื่อวันที่.....  แต่ผู้รับการประเมินไม่ยินยอมลงนามรับทราบ โดยมี.....เป็นพยาน  ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... <p style="text-align: center;">พยาน</p> วันที่.....
--	--	--

ส่วนที่ 7 ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

เห็นชอบกับผลคะแนนของผู้ประเมิน

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....  
 (.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่.....

**ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น**

เห็นชอบกับผลคะแนนของ  ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ  ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ 7

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง ปลัด อบจ./ปลัดเทศบาล/ปลัด อบต. ประธาน  
กรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ วัน  
ที่.....

**ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.**

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ตำแหน่ง นายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.  
วันที่.....

## (ตัวอย่าง)

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ และ  
ทั่วไป)

รอบการประเมิน



ครั้งที่ 1 วันที่ 1 ตุลาคม 2562 ถึง 31 มีนาคม 2563



ครั้งที่ 2 วันที่ 1 เมษายน 25.. ถึง 30 กันยายน 25..

### ผู้รับการประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน <u>X XXXX XXXXX XX X</u>	ชื่อ-นามสกุล นายศักดิ์ดา ชูวงศ์	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
ตำแหน่งประเภท <u>วิชาการ</u>	ระดับชำนาญการ	เลขที่ตำแหน่ง <u>XX X XXXX XXXXX</u>
งาน.....	ส่วน/ฝ่าย ฝ่ายอำนวยการ	สำนัก/กอง สำนักปลัด

### ผู้ประเมิน

เลขประจำตัวประชาชน <u>X XXXX XXXXX XX X</u>	ชื่อ-นามสกุล นายอดิสร สุนทรวิภาต	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด
ตำแหน่งประเภท <u>อำนวยการท้องถิ่น</u>	ระดับ ต้น	สำนัก/กอง สำนักปลัด

**ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)**

**1.1 ก่อนเริ่มรอบการประเมิน**

ลำดับ ที่	ผลสัมฤทธิ์ของงาน  (A)	ตัวชี้วัด  (B)	น้ำหนัก (ร้อยละ)  (C)	ระดับคะแนนและค่าเป้าหมาย (D)				
				1	2	3	4	5
1	ระบบทะเบียนประวัติข้าราชการอิเล็กทรอนิกส์	ร้อยละของการบันทึกข้อมูลในระบบทะเบียนประวัติ ก.พ.7 ในระบบ LHR มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	25	80	85	90	95	100
2	แผน อัตรากำลัง มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	ร้อยละของผู้ที่ผ่านเกณฑ์คะแนนในการประเมินค่างาน	25	40	50	60	70	80
3	การประเมินผลการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	จำนวนข้าราชการที่มีการจัดทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ 2/2563 แล้วเสร็จภายในเดือนเมษายน 2563	20	5	10	15	20	25
<b>รวม</b>			<b>70</b>	-	-	-	-	-

- หมายเหตุ 1.** ในกรณีมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หรือระดับสูงขึ้น ให้นำวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอในการพัฒนางานมากำหนดเป็นการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานในรอบการประเมินครั้งนั้น และครั้งถัดไปจนกว่าจะได้ผลสำเร็จตามตัวชี้วัดที่เสนอในวิสัยทัศน์หรือข้อเสนอ
- 2.** กรณีช่อง “ผลสัมฤทธิ์ของงาน” หรือช่อง “ตัวชี้วัด” หากไม่สามารถกรอรายละเอียดได้พอ อาจทำเป็นหลักฐานแนบท้ายแบบประเมินได้

## 1.2 หลังสิ้นรอบการประเมิน

ลำดับ ตัวชี้วัด	การประเมินตนเอง			ผลการประเมิน ของผู้ประเมิน (ระดับ คะแนน) (H)	คะแนนที่ได้  (I)=(C) x (H)  5
	ผลการดำเนินงาน ที่สำเร็จตามตัวชี้ วัด (E)	หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ ความสำเร็จ (F)	ผลการประเมิน (ระดับคะแนน) (G)		
1	90	1. แผนอัตรากำลังสามปี 2. บัญชีลงเวลาปฏิบัติราชการของข้าราชการ และลูกจ้าง 3. ข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ว่ามีจำนวนกรอบอัตรากำลัง มีคนครอง อัตรารว่าง และ อัตรารายเดือนปัจจุบัน ตรงกับแผนอัตรากำลัง บัญชีลงเวลา และ คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน	3	3	15
2	70	บัญชีหรือตารางการประเมินค่างาน/โปรแกรมประเมินค่างาน	4	4	20
3	25	แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	5	5	20

	รวม	-	-	55
--	-----	---	---	----

หมายเหตุ หลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ หมายถึง หลักฐาน/เอกสารที่ผู้รับการประเมินแสดงยืนยันต่อผู้ประเมินว่า ผลสัมฤทธิ์ของงานสำเร็จอยู่ในระดับคะแนนและค่าเป้าหมายใด

**ส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ (ร้อยละ ๓๐)**

สมรรถนะ  (A)	น้ำหนัก (ร้อยละ)  (B)	ระดับ ที่คาดหวัง ตาม มาตรฐาน กำหนด ตำแหน่ง  (C)	ระดับสมรรถนะที่ค้นพบ			คะแนน ที่ ได้ ตาม ตาราง เปรียบเทียบ  (G)	ผลคะแนน ที่ ได้  (H) = (B) x (G)  5
			เมื่อเทียบกับพจนานุกรมสมรรถนะ		ผลการ ประเมิน ของผู้ ประเมิน (ระดับ)  (F)		
			การประเมินตนเอง				
			หลักฐาน/ตัวบ่ง ชี้ ความสำเร็จ  (D)	ผลการ ประเมิน (ระดับ)  (E)			
<b>สมรรถนะหลัก</b>							
1. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	5	3	โครงการปรับปรุงการทำงาน	3	3	4	4
2. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	4	2	รายงานการประชุม	2	2	4	3.20
3. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	4	2	ระบบฐานกฎหมาย	1	1	3	2.40
4. การบริการเป็นเลิศ	5	2	ทะเบียนผู้ขอคำปรึกษา	3	3	5	5
5. การทำงานเป็นทีม	4	2	เป็นจิตอาสา	4	4	5	4
<b>สมรรถนะประจำสายงาน</b>							
1. การแก้ไขปัญหาและดำเนินการเชิงรุก	2	2	การแก้ไขปัญหาห้องเรียน	2	2	4	1.60
2. การคิดวิเคราะห์	2	2	แผนอัตรากำลัง	3	3	5	2
3. การสั่งสมความรู้และความเชี่ยวชาญในสาย	2	2	ระบบการสั่งงาน	3	3	5	2

อาชีพ							
4. ความละเอียดรอบคอบและความถูกต้องของงาน	2	2	งานที่นำเสนอ	2	2	4	1.60
รวม	30	-	-	-	-	-	25.80

### ส่วนที่ 3 ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานฉบับนี้จัดทำขึ้น ระหว่างชื่อ-นามสกุล นายศักดิ์ดา ชูวงศ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ .....  
 ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้รับการประเมิน กับชื่อ-นามสกุล นายอดิศร สุนทรวิภาต ..... ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด ..... ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า ผู้ประเมิน  
 ผู้ประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้มีข้อตกลงร่วมกันกำหนดการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย ส่วนที่ 1 การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และส่วนที่ 2 การประเมินสมรรถนะ  
 เพื่อใช้สำหรับประเมินผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมิน ครั้งที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 โดยผู้รับการประเมินขอให้ข้อตกลงว่า จะมุ่งมั่นปฏิบัติงานให้เกิดผลงานที่ดีตาม  
 เป้าหมาย และเกิดประโยชน์แก่ประชาชนหรือทางราชการตามที่ได้ตกลงไว้ และผู้ประเมินขอให้ข้อตกลงว่า ยินดีให้คำแนะนำ คำปรึกษาในการปฏิบัติงานแก่ผู้รับการประเมิน และจะ  
 ประเมินผลการปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม โปร่งใสตามที่ได้ตกลงกันไว้ โดยทั้งสองฝ่ายได้รับทราบข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงานร่วมกันแล้ว จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

ลงชื่อ.....ศักดิ์ดา.....(ผู้รับการประเมิน)  
 (.....นายศักดิ์ดา ชูวงศ์.....)  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

ลงชื่อ.....อดิศร.....(ผู้ประเมิน)  
 (.....นายอดิศร สุนทรวิภาต.....)  
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด.....

วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563

วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563..

### ส่วนที่ 4 สรุปผลการประเมิน

#### 4.1 ผลการประเมินตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ได้ประเมินตนเองตามเอกสารหรือหลักฐาน/ตัวบ่งชี้ความสำเร็จที่มีอยู่จริง

ลงชื่อ.....ศักดิ์ดา.....(ผู้รับการ  
 ประเมิน)(.....นายศักดิ์ดา ชูวงศ์.....)  
 ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ..

วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563

#### 4.2 ผลการประเมินของผู้ประเมิน

รายการ	คะแนนเต็ม (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการประเมิน
1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	70	55	<input type="checkbox"/> ดีเด่น ตั้งแต่ร้อยละ 90 ขึ้นไป <input checked="" type="checkbox"/> ดีมาก ตั้งแต่ร้อยละ 80 แต่ไม่ถึงร้อยละ 90 <input type="checkbox"/> ดี ตั้งแต่ร้อยละ 70 แต่ไม่ถึงร้อยละ 80 <input type="checkbox"/> พอใจ ตั้งแต่ร้อยละ 60 แต่ไม่ถึงร้อยละ 70 <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุง ต่ำกว่าร้อยละ 60
2. การประเมินสมรรถนะ	30	25.80	
<b>รวม</b>	<b>100</b>	<b>80.80</b>	

ลงชื่อ.....**อดิศร**.....(ผู้  
 ประเมิน) (นายอดิศร สุนทรวิภาต )  
 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด  
 วันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2563

### ส่วนที่ 5 แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ

ผลสัมฤทธิ์ของงานหรือ สมรรถนะ ที่เลือกพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาและระยะ เวลา การพัฒนา	วิธีการวัดผลในการพัฒนา
---	--------------	----------------------------------	------------------------

(ก)	(ข)	(ค)	(ง)
การนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานและเชื่อมโยงข้อมูล	ฝึกอบรม	พฤศจิกายน 2563	จัดทำโครงการพัฒนาระบบ และการเชื่อมโยงข้อมูล



ส่วนที่ 8 ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

เห็นชอบกับผลคะแนนของ  ผู้ประเมิน ตามส่วนที่ 4 หรือ  ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ตามส่วนที่ 7

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....  
.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... ลงชื่อ..... โควิท.....  
เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ควรได้ครั้งนี้ร้อยละ.....  
( นายโควิท แน่มมาก ) ตำแหน่ง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบันลือโลก ประธาน  
กรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ  
วันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ. 2563

ส่วนที่ 9 ผลการพิจารณาของนายก อบจ./นายกเทศมนตรี/นายก อบต.

เห็นชอบตามความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

มีความเห็นแตกต่าง ดังนี้ 1. ผลสัมฤทธิ์ของงาน ควรได้คะแนนร้อยละ..... เหตุผล.....  
.....

2. สมรรถนะ ควรได้คะแนนร้อยละ..... ลงชื่อ..... บุญรักษา.....  
เหตุผล.....

รวมคะแนนที่ได้ครั้งนี้ร้อยละ.....  
( นายบุญรักษา ไชคชวย )  
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบันลือโลก

วันที่ 4 ตุลาคม พ.ศ. 2563