



**มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรม
และ**

ความโปร่งใส ภายในหน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า



มาตรการยกระดับส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายใน หน่วย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่ รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ รายละเอียดดังนี้

1. การชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ

สถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยมี พ.ต.อ.นพดล วิเศษศรี ผกก.สภ. คำตากล้า เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

-ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดลง
ในระบบดังกล่าว

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IT)

-ให้สถานีตำรวจทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนท าการประเมินแบบวัดการรับรู้

๓) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

-ให้สถานีตำรวจนาช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)/ เปิดเผย ณ จุดให้บริการ และพัฒนา

การให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนท าการประเมินแบบวัดการรับรู้

สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า มีการประชุมเพื่อซักซ้อม และวางแผน เพื่อดำเนินการเกี่ยวกับมาตรการ/

กิจกรรม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and

Transparency Assessment: ITA)ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้

ตำรวจในสังกัดรับทราบ และร่วม ปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม พร้อมทั้งเตรียมความพร้อมในการรับการ

ตรวจสอบ จากเจ้าหน้าที่สำนักงาน ป.ป.ช. ในระหว่างการดำเนินการตามมาตรการ/
กิจกรรม ได้มีการติดตาม
และรายงานผล รวมทั้งการเผยแพร่ข้อมูล OPEN DATA บนเว็บไซต์ ของสถานี
ตำรวจภูธรคำตากล้า และมีการ
ประชุมเพื่อวางแผน ในการทำงาน มีการกำกับติดตามโดยผู้กำกับการสถานี
ตำรวจภูธรคำตากล้า ด้วยทุกครั้ง



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความ
โปร่งใสในการการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช.ได้มีการจัดทำ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ 2567
โดยการดำเนินการประเมินฯ ผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ชื่อว่า POLICE ITA
เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า เป็น
ไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะ
กรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงาน
ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก นพดล วิเศษศรี เป็นประธานกรรมการ
ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า
๒. พันตำรวจโท ธวัชชัย โคแก้ว เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า
๓. พันตำรวจโท สุเทพ สนิทชน เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า
๔. พันตำรวจโท นิคม ผิวโพนม่วง เป็นคณะกรรมการ
รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า
๕. พันตำรวจตรี ทรงศักดิ์ ด่านุญ เป็นคณะกรรมการ/

เลขานุการ

สารวัตรอำนาจการ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๖. สิบตำรวจเอก จีรวัฒน์ ไชยหาญ ผู้ช่วยเลขานุการ
ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑.ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่
สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด

๒.กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
งานของสถานีดำรวจภูธรคำตากล้า ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลา
ที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓.ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคำตากล้า

๔.พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรคำตากล้า

๕.ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรคำตากล้า มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไปหรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็น
อย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก

(นพดล วิเศษศรี)

ผู้กำกับการ สถานีดำรวจคำตากล้า





คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

ที่ 3 / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส
ในการการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๒๕๖๗

ตามคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ที่ ๔๖ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ
การดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
โดยมีหน้าที่และอำนาจตามความในข้อ 4 พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อ
สนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
งานของ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า นั้น

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ
เป้าประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงได้ขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการการดำเนินงาน

ของสถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ดังนี้

๑. พันตำรวจเอก นพดล วิเศษศรี เป็นประธานกรรมการ

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๒. พันตำรวจโท ธวัชชัย โคแก้ว เป็นรองประธานคณะ

กรรมการ

รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๓. พันตำรวจโท สุพิณส์ สุขตะโก เป็นคณะทำงาน

สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๔. พันตำรวจตรี ประสพศิลป์ พิมพ์มีลาย เป็นคณะทำงาน

สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๕. พันตำรวจตรี ทรงศักดิ์ ด่านุญ เป็นเลขานุการและผู้

ประสานงาน

สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๖. พันตำรวจโท อัศวเดช สุวรรณหงษ์ เป็นคณะทำงาน

สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า
๗. ร้อยตำรวจโท ประยุทธ์ โทธิ่ง เป็นคณะทำงาน
รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๘. ร้อยตำรวจตรี เฉลิม สอนคำมี

เป็นคณะทำงาน

รองสารวัตร(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๙. สิบตำรวจตรี วงศกร คัมตะเนิน

เป็นคณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๑๐. สิบตำรวจเอก จิรวัดน์ ไชยหาญ

เป็นผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้

นำข้อมูลเข้าเว็บไซต์

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๑๑. สิบตำรวจตรี กฤษฏากร ดนตรี

เป็นคณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

๑๒. สิบตำรวจตรี นฤเบศ มาตรเล็ง

เป็นคณะทำงาน

ผู้บังคับหมู่(ป้องกันปราบปราม)สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

โดยให้ผู้รับแต่งตั้งเป็นคณะทำงานทำหน้าที่รวบรวมข้อมูลเข้าสู่ระบบการ
ประเมินนำส่งผู้ประสานงานและเลขานุการ ร่วมจัดทำการประเมิน และร่วมติดตาม
การทำประเมินของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย
ถูกต้อง ครบถ้วน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่าง
อื่น

สั่ง ณ วันที่ ๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

พันตำรวจเอก



(นพดล วิเศษศรี)

ผู้กำกับการ สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า

2. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่สถานี ตำรวจภูธรคำตากล้าต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

สถานีตำรวจภูธรคำตากล้า ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน
และประเด็นที่สถานี
ตำรวจต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใส ใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ของสถานีตำรวจ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑.มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด ๒.การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้ายร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรีทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการ ประชาชน สะดวกและรวดเร็ว ๓.พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้ดุลยพินิจหรือแนะนำหวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชน โดยใช้วิธีสอบปากคาแทนหรือเก็บเรื่อง (ด้าคดี)
๒) การใช้งบประมาณ	๑.งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน การจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหา พัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการ รายใดรายหนึ่ง ๒.การใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานที่มี

	กระบวนการและการมอบหมายผู้รับผิดชอบ ที่ชัดเจน
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๓) การใช้อำนาจ	๑.การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒.ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓.การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตามสายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔.ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากรและการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรมโดยปราศจาก การเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจมีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลาง ในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาครวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของ ราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลุแก่อำนาจการดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ๒. มาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจเพื่อลดโอกาสหรือ ป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต รวมถึงการกำชับ สั่งการ เฝ้าระวัง ป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชา ในแต่ละสายงาน๓. การมีกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการมีแนวทาง

	ป้องกันและ ปรามปรามการทุจริตของแต่ละสายงานที่ชัดเจน ตลอดจนความสำเร็จในการยับยั้งการทุจริตของหน่วยงานหน่วยงานรวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบจากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	๑.การปฏิบัติงานและ ให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ ๒.ประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงิน ของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสบการณ์ด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานี่ตำรวจที่ติดต่อกันแล้วโดยสร้าง พยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทาคดีทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่พนักงานการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคณกลางเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการ โกงเกลี้ยหรือเรียกร้องค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี
๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑.การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการ ที่เข้าถึงง่ายและเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสาร ภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส

	๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑.การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนาเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดํารวจ ๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วได้ส่วเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดําเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๙) การเปิดเผยข้อมูล	๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีดํารวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีดํารวจ
๑๐) การป้องกันการทุจริต	๑. การดาเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจางนงสุจริตของผู้บริหาร การป้องกันและลดโอกาสการทุจริต ระบบการรักษาทรัพย์สินของราชการ และแนวทางการนำไปปฏิบัติ ๒. มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต

**๓. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่ง ในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:
ITA) ของสถานีดํารวจ
ดํารวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรม**

และวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน

การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีตำรวจภูธรคำตากล่า ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ

ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency

Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจาปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและ

วัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ภายนอก แยกตามตัวชี้วัด และกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้

๑.การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับ

บริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้
สม่ำเสมอ)

๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี

๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ

๑.๓ ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ:ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่

๑.๔ ป้าย No Gift Policy

๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ

๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง
มีรายละเอียดตามตารางดังนี้

แนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑)การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้นโดย กำหนดแผนป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ต้องจัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการเนินคดีได้ และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย สว.อก.สภ.คำตากล้า ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วิบูลย์ อินทร์ เสน ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรเลิง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสามารถเข้าติดต่อราชการได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย สว.อก.สภ.คำตากล้า ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วิบูลย์ อินทร์ เสน ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรเลิง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดให้มีป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่จุดห้อง OneStop Service และมีประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์หน่วย	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย สว.อก.สภ.คำตากล้า ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วิบูลย์ อินทร์ เสน ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรเลิง

		เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย
ภาพป้าย No Gift Policy	ต้องจัดให้มีป้าย No Gift Policy ติดไว้ ที่จุดห้อง One Stop Service ให้ ประชาชนเห็นชัดเจน เพื่อแสดงเจต เจตนาของหัวหน้าสถานีในการไม่รับ ของขวัญของกำนัล	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย สว.อก.สภ.คำตากล้า ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วิบูลย์ อินทร์ เสน ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรเลิง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้ บริการ	จัดให้มีป้ายประชาสัมพันธ์ให้ ประชาชนDownload คู่มือการให้ บริการ ติดที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบ คู่มือ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของสถานี	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย สว.อก.สภ.คำตากล้า ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.วิบูลย์ อินทร์ เสน ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรเลิง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	ณ จุดบริการ สถานีจัดบริการน้ำดื่ม สำหรับประชาชนมีที่นั่งพักระหว่างรอ ติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมี การติดตั้ง ให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนัก งานตำรวจแห่งชาติเพื่อทราบข้อมูล ข่าวสารของตำรวจ จัดห้องน้ำ ชาย หญิงและผู้พิการที่ สะอาด มีบริการอักษร เบลสำหรับผู้พิการทางสายตา และมี ที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	พ.ต.ท.นิคม ผิวโพน ม่วง รอง ผกก.สอบสวนควบคุม การปฏิบัติ ส.ต.อ. วิบูลย์ อินทร์เสน ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรเลิง เจ้าหน้าที่พัสดุ จัดทำ ป้าย

		สืบเวอร์ดูแลความสะอาดจุด บริการ
--	--	------------------------------------

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O๑ โครงสร้าง อัตรา กำลัง และข้อมูลผู้บริหาร	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แสดงโครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร ที่มีข้อมูล เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่า แต่ละงาน ประกอบด้วยลักษณะงานใด โดย สอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงาน ตามการมอบหมายงานของสภานี้ ตำรวจ	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย -ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ
O๒ อำนาจหน้าที่ และ พื้นที่ รับผิดชอบ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗อำนาจหน้าที่ • ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือ ภารกิจของสภานี้ตำรวจและบทบาท ภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงาน ภายในสภานี้ตำรวจพื้นที่รับผิดชอบ • ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ ตำบล/จำนวนประชากร• ระบุ/เดือน/ ปี ที่จัดทำข้อมูล	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย -ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท เผยแพร่ลง เว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ
O๓ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง• ข้อมูลกฎหมายที่มีการ	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม

	บังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน• แนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย -แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ-แนวปฏิบัติในการใช้ดุลพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ในคดีอาญา- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน-สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา	๑.จนท.จัดทำข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย -ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๔ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ • รายชื่อ และภาพถ่ายประกอบ • ภาคส่วนประชาชนที่มาจากการคัดเลือกให้เปิดเผยประวัติ (โดยย่อ) • แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ต.ค.66-มี.ค.67)	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย -ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
O5 ข้อมูลการติดต่อ และช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลการติดต่อ • ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย - ชื่อหน่วยงาน - ที่อยู่ - หมายเลขโทรศัพท์	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย

	- ทีอยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) - แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ หมายเหตุ : ๑) ทา การปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง ๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น • แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่ บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชม เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ	-ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท.เผยแพร่ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๖ การประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผลการดำเนินงาน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน • การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจจราจร ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖ • มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้ • มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ปะจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • มี	หัวหน้างานทุกสายงาน เป็นผู้ควบคุม ๑.จนท.จัดทำข้อมูลที่จะประชาสัมพันธ์ ๑.๑ ส.ต.ต.กิตติศักดิ์ สมสร้างงานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ประชาโรจน์ งาน จร. ๑.๓ พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ด่านัย งาน อก. ๑.๔ ส.ต.ต.วงศ์กร คุ่มตะเนินงานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ต.ภาณุพงศ์ เทพแดงงาน ป. ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ./ ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA/ข่าวสารการตอบ EIT --ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ

	ข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Codeอย่างชัดเจน	
๐7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน • รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ รอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.๖๖ – มี.ค.๖๗) • แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน • รายงานผลฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น	การรายงานข้อมูลการปฏิบัติราชการหัวหน้างานทุกสายงาน ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ๑.๑ ส.ต.ต.กิตติศักดิ์ สมสร้างงานสอบสวน ๑.๒ ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ประชาโรจน์งาน จร. ๑.๓ พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ด่านัยงานอก. ๑.๔ ส.ต.ต.วงศ์กร คุ่มตะเนินงานสืบสวน ๑.๕ ส.ต.ต.กาญจน์พงศ์ เทพแดงงาน ป. การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ด่านัย ผู้ควบคุม จนท.รับผิดชอบข้อมูล พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ด่านัย (จัดทำแผน) ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ (ลงเว็บไซต์ สภ.)
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๘ คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่• ข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน (งานอำนวยการ งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงานสอบสวน) พร้อมรายละเอียด	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ด่านัย ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ด่านัยคู่มืองานอก. ส.ต.ต.กาญจน์พงศ์ เทพแดง คู่มือ งาน ป. ส.ต.ต.วงศ์กร คุ่มตะเนินงานสืบสวน คู่มืองาน

		สืบสวน ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ประชา โรจน์ งาน จร.คู่มืองาน จร. ส.ต.ต.กิตติศักดิ์ สมสลัง คู่มือ งานสอบสวน ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ จนท.ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๙ คู่มือการให้บริการ ประชาชน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ คู่มือการให้ บริการประชาชน • แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการ ขอรับบริการกับสถานีตำรวจเป็นคู่มือ ที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมี เนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้ บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/ แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลาที่ใช้ ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวด หมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน (งาน อำนวยความสะดวก งานป้องกันปราบปราม งานจราจร งานสืบสวน และงาน สอบสวน)	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม จนท.จัดทำคู่มือ พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย คู่มืองานอก. ส.ต.ต.ภาณุพงศ์ เทพ แดง คู่มือ งาน ป. ส.ต.ต.วงศ์กร คุ่มตะเนิน งานสืบสวน คู่มืองาน สืบสวน ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ประชา โรจน์ งาน จร.คู่มืองาน จร. ส.ต.ต.กิตติศักดิ์ สมสลัง คู่มือ งานสอบสวน ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ จนท.ลง เว็บไซต์ สภ.
๐๑๐ E-Service	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ E-Service • แสดงระบบบริการประชาชนผ่าน อิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการ ด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจได้แก่ -ระบบแจ้งความ Online -ระบบเสียค่าปรับ Online -ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking) • สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่อง ทางข้างต้นได้จากเว็บไซต์หลักของสถานี ตำรวจ	พ.ต.ท.นิคม ผิวโพยม่วง ผู้ ควบคุม พ.ต.ต.ประสพศิลป์ พิมพ์ มีลาย ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - จนท.งานคดี, ผช.พงส., เปรียบเทียบ ปรับ, งานสอบสวน ทุก นาย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. -ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ

0๑๑ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ • ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.66-มี.ค.67) • แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน ๑. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ ด้านคดี ตามระบบ CRIMES ๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจจุดสกัด • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word	พ.ต.ท.ธวัชชัย โคแก้ว ผู้ควบคุม พ.ต.ท.สุพิณส์ สุขตะโก ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล - ส.ต.ต.เกียรติศักดิ์ ประชาโรจน์ - ส.ต.ต.นิธิสิทธิ์ คำพลงาม นำผลรายงานทุกสิ้นเดือน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ รายงานผลทุกสิ้นเดือน
0๑๒ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปี • แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี • รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)• มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ • ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหาอุปสรรค • เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูป	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย -ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรฐาน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ

	แบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๓ ข้อมูลเงินกองทุน เพื่อ การสืบสวน และ สอบสวน คดีอาญา	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและ สอบสวนคดีอาญา ที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและ การใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาสของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • เปิดเผย ทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่าน ได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์Word • ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบ ข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย -ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ
0๑๔ ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้ ง	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ประกาศต่าง ๆ เกี่ยว กับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้อง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้ งประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อ จัดจ้าง • ข้อมูลที่เผยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือน แรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้ ง)	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบ ข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ
0๑๕ สรุปผลการจัดซื้อ จัด จ้างรายเดือน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • สรุปผลการด้า เนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑)ประจำเดือน โดย มีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้ ง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือ จ้าง ราคากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้ เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการ คัดเลือกและราคาที่ตกลง เหตุผลที่ คัดเลือกโดยสรุป เลขที่และวันที่ของ สัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น • สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้ ง จำแนก	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบ ข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ

	ข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน• ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗• กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์Word	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๑๖ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน หมายเหตุ : ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย -ส.ต.ต.นฤเบศ มาตรฐาน ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
0๑๗ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ • ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ • มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จเรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน) • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย -ส.ต.ต.กฤษฎากร ดนตรี ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ

	เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือนมีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๑๘ ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้ บริหารสูงสุดของสถานีดำรวจคน ปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็น ภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย - เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์- ขอบเขตใช้บังคับกับ ใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวกเครื่อง แสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับ เลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะ เดียวกัน เมื่อการเสนอ การให้หรือการ รับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุ เป็นผลได้ ว่าคือสินบน และรวมถึงการให้หรือรับ กันภายหลัง(การรับของขวัญจากการ ปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับ โดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจ คำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้กับ ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ตั้ง	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบ ข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ

	นั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจ จากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบน นโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน) - การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร- มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศหมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม อินโฟกราฟฟیکنโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด(No Gift Policy)จากการปฏิบัติหน้าที่• แสดงอินโฟกราฟฟิกของหน่วย	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ • แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมการต่อต้านการทุจริต/สินบนในหน่วยงาน • เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจ อย่างน้อย ๓ ข่าว หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันมีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้รับทราบด้วย	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ

0๒๐ การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน • แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ • ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน • ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ - ชื่อกระบวนการงาน/งาน/โครงการ ของแต่ละสายงาน - เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน - ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบพฤติการณ์ต่อการรับสินบน) - ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน - แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัดณ์ ไชยหาญ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๒๑ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน• เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ 0๒๕ระกอบด้วยข้อมูล ดังนี้(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน (๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัดณ์ ไชยหาญ

๐๒๒ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติ ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีตำรวจ• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔) • การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ แสดงตัวอย่างประกอบ หรือ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีตำรวจ	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
๐๒๓ การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลาง และแนวทางการนำไปปฏิบัติ	การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาด• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สิน เพื่อป้องกันการนาทรัพย์สินของราชการและของบริจาดไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนโดยมีอย่างน้อย ดังนี้- จำแนกประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาด - กำหนดแนวทางการควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจสอบ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาด โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ- ตรวจสอบและตรวจสอบอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีตำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจประจำวัน- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สิน	พ.ต.ท.นิคม ผิวโพนวงควบคุม พ.ต.ต.ประสพศิลป์ พิมพ์มีลาย ผู้ช่วยผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของกลาง/สานวน - ส.ต.ต.กิตติศักดิ์ สมสร้าง พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูลของหลวง - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ ๓.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
๐๒๓การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของ	ของราชการหรือของบริจาดไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน - แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้าง	พ.ต.ท.นิคม ผิวโพนวงควบคุม พ.ต.ต.ประสพศิลป์ พิมพ์มีลาย ผู้ช่วยผู้ควบคุม

กลาง และแนวทาง การนำไป ปฏิบัติ(ต่อ)	ความรู้ ความ เข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ ทรัพย์สินของราชการ และของบริจาคได้อย่างถูกต้อง การจัดเก็บของกลาง • แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด อายุัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้า ระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลก กับการเรียกรับ ผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับ ทรัพย์สิน มีระบบ ควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตาม ประเภทของของ กลางนั้น ๆ รายงานผลการปฏิบัติ • รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการทรัพย์สิน ของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง • เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ของกลาง/ สำนวน - ส.ต.ต.กิตติศักดิ์ สมสลัง พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๒.จนท.รับผิดชอบข้อมูล ของหลวง - ส.ต.อ.จิรวัดน์ ไชย หาญ ๓.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัดน์ ไชย หาญ
๐๒๔ มาตรการการยก ระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน • การเตรียมความพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ. ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี - ผกก./หน.สภ. ชี้แจงและให้ข้อมูล เกี่ยวกับการ	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบ ข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัดน์ ไชย หาญ

	ประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้	
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O๒๔ มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใส ภายในหน่วยงาน(ต่อ)	(๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้ - จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี - ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ป้าย No Gift Policy - ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน (๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ - การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่าง ต่อเนื่อง	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบ ข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ
O๒๕ การรายงานผลการ ดำเนินการ ตาม	การรายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย ผู้ควบคุม

มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการ อย่างน้อย ประกอบด้วย (๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน/One Stop Service (๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำ มาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการ อย่างเป็นรูปธรรม	๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ
ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
0๒๕ การรายงานผลการดำเนินการ ตาม มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน(ต่อ)	- ภาพ จุด ประชาสัมพันธ์/สอบถามความ คืบ หน้า การดำเนินคดี - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ภาพป้ายพันธะสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุง ข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ) - ภาพป้าย No Gift Policy - ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะ (OIT)	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ผู้ควบคุม ๑.จนท.รับผิดชอบข้อมูล -พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำนัย ๒.จนท.ลงเว็บไซต์ สภ. - ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชยหาญ

	- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดย หัวหน้าสถานีตำรวจ	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย สว.อก.สภ.คำตากล้า
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin)ลง ข้อมูลเป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูล สม่ำเสมอ	พ.ต.ต.ทรงศักดิ์ ดำ นัย สว.อก.สภ.คำตากล้า ควบคุมการปฏิบัติ ส.ต.อ.จิรวัฒน์ ไชย หาญ ผบ.หมู่(ป.).สภ.คำ ตากล้า เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี ฯ สภ.คำตากล้า

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับ การพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมีการมอบหมาย หน้าที่ชัดเจน	ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ข้อมูลการเผยแพร่ ที่ชัดเจน โดยให้ผู้ บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ ส่งข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการ เผยแพร่ข้อมูลสาธารณะได้เป็น ปัจจุบัน	งานอำนวยการจัดทำ คำสั่ง ทุกสายงานเป็นผู้ รับผิดชอบทา ข้อมูล หัวหน้าทุกสายงาน

		ควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.คำตากล้า หัวหน้าสถานีตำรวจและ คณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ