

Legal Timetable 05/12/2025

法改正スケジュール(2025年5月12日時点)

【施行日:2025年6月1日】

- ニュージャージー州:給与の透明性に関する法律が施行
- ニューヨーク州:倉庫労働者向けの負傷削減プログラムが義務化
- アラスカ州:有給病気休暇に関する雇用主の通知義務が開始

【施行日:2025年6月2日】

- ニューヨーク州:小売業者向け職場の暴力防止要件を制定

【施行日:2025年6月5日】

- ペンシルベニア州:ながら運転(運転中の注意散漫行為)に関する法律を改正

【施行日:2025年6月9日】

- ウェストバージニア州:州法における「性別」の定義を見直し

【施行日:2025年6月19日】

- ニューヨーク州:倉庫労働者負傷削減プログラムにおける初期職場評価の完了期限

【施行日:2025年6月20日】

- ニューメキシコ州:医療用サイロシビン法(幻覚剤に関する法律)が施行

【施行日:2025年6月27日】

- ケンタッキー州:労働安全衛生基準を連邦法にさらに整合させる法改正を施行

【施行日:2025年7月1日】

- テネシー州:情報保護法が施行
- カリフォルニア州フリーモント市:最低賃金が\$17.75に引き上げ
- カリフォルニア州ロングビーチ市:ホテル業界の最低賃金が\$25.00に引き上げ
- カリフォルニア州ロサンゼルス郡:公正な勤務スケジュール条例が施行
- カリフォルニア州ウェストハリウッド市:ホテルの最低賃金が\$20.22に引き上げ
- カリフォルニア州:生殖医療に関する健康保険の要件が改正

- アラスカ州:従業員が“強制聴取会”(キャプティブ・オーディエンス・ミーティング)に反対する権利が法的に保護される
- オレゴン州:最低賃金が地域別に以下のように引き上げ
 - 一般地域:\$15.05
 - 農村部:\$14.05
 - ポートランド地域:\$16.30
- ワシントン州ブリアン市:中規模雇用主向け最低賃金が\$20.16に
- バージニア州:低賃金労働者向けに競業避止義務(ノンコンピート)の保護が拡大
- カンザス州:ノンソリシテーション契約(顧客・従業員の勧誘禁止)の執行可能性が明確化
- アイダホ州:医療の自由法が施行
- カリフォルニア州ロサンゼルス市:最低賃金が\$17.87に引き上げ
- ニューメキシコ州:給与税の納付および申告の方法が変更
- ネバダ州:インフレに応じた最低賃金の調整が廃止
- アイオワ州:ながら運転規制の改正が施行
- バーモント州:求人広告に給与情報の記載が義務化
- ニューハンプシャー州:授乳スペースの提供義務が導入
- バージニア州:失業給付の過払いに関する情報提供要件が強化
- カリフォルニア州マリブ市:最低賃金がインフレに応じて調整
- イリノイ州シカゴ市:
 - 最低賃金がインフレに応じて調整
 - チップクレジットの割合が24%に減少
- メリーランド州モンゴメリー郡:最低賃金が以下のように変更
 - 大企業:\$17.65
 - 中企業:\$16.00
 - 小企業:\$15.50
- アラスカ州:管理職などの最低週給が\$1,040.00に
- ワシントン州エベレット市:勤務スケジュール条例が施行
- ワシントン州レントン市:中規模企業の最低賃金が\$19.90に
- アイオワ州:モーターキャリア(運送業者)の独立請負人ステータスを法的に保護
- カリフォルニア州:医療従事者の最低賃金が\$18.63~\$24.00に引き上げ
- カリフォルニア州エメリービル市:最低賃金が\$19.90に
- カリフォルニア州ロサンゼルス市:ホテル業の最低賃金が\$22.50に(加えて医療給付分\$8.35)
- カリフォルニア州バークレー市:最低賃金が\$19.18に
- ジョージア州:障害者に対する州の最低賃金例外(サブミニマム賃金)を廃止
- インディアナ州:保護者が学校面談に出席することによる報復を禁止
- バージニア州:病院での職場暴力事件の報告義務が導入
- イリノイ州シカゴ市:中規模企業における有給休暇と病気・安全有給休暇の最終支給要件が施行
- カリフォルニア州サンフランシスコ市:最低賃金が\$19.18に
- アラスカ州:最低賃金が\$13.00に
- コロンビア特別区(ワシントンD.C.):最低賃金が\$17.95に
- ワイオミング州:隠し持った銃器の携帯が許可される場所を拡大

- オレゴン州:債権者による給与差し押さえ限度額が再度引き上げ
 - カリフォルニア州アラメダ市:最低賃金がインフレに応じて調整
 - メリーランド州:医療従事者に対する競業避止義務契約が制限
 - ワシントン州エベレット市:
 - 大規模雇用主:最低賃金が\$20.24に
 - 小規模雇用主:最低賃金が\$18.24に
 - アイオワ州:性自認(ジェンダー・アイデンティティ)が差別禁止の対象から除外
 - ワシントン州シアトル市:ホテル関連事業者向け条例が施行
 - イリノイ州クック郡:最低賃金がインフレに応じて調整
 - ワシントン州タクウィラ市:中規模雇用主の最低賃金が\$21.10に
 - コロラド州:バイオメトリクス(生体情報)保護がプライバシー法に追加
 - ネバダ州:強制加入の退職貯蓄制度(州プログラム)が開始
 - アラスカ州:有権者主導による有給病気休暇制度が施行
 - ミネソタ州セントポール市:
 - 小規模雇用主:最低賃金が\$15.00に
 - 極小規模雇用主:最低賃金が\$13.25に
 - カリフォルニア州サンタモニカ市:最低賃金が\$17.81に
 - ワシントン州:平等賃金法が対象とする保護属性を拡大
 - カリフォルニア州ロサンゼルス郡:最低賃金が\$17.81に引き上げ
 - アイダホ州:埋葬費用給付の上限額が引き上げ
 - カリフォルニア州パサデナ市:最低賃金がインフレに応じて調整
 - カリフォルニア州グレンデール市:ホテル業の最低賃金がインフレに応じて調整
 - バーモント州:従業員25名以上の雇用主に対して、退職貯蓄制度参加の期限が到来
 - ワイオミング州:特定の競業避止義務契約が無効化
 - カリフォルニア州ミルピタス市:最低賃金が\$18.20に引き上げ
-

【施行日:2025年7月12日】

- アーカンソー州:退役軍人向け給付およびサービスに関するポスター掲示が義務化
-

【施行日:2025年7月22日】

- アリゾナ州:賃金請求における請求可能な上限額が引き上げ
-

【施行日:2025年7月27日】

- ワシントン州:有給病気休暇法が拡大

【施行日: **2025年7月31日**】

- ミネソタ州: 消費者データプライバシー法が施行

【施行予定日: **2025年夏**】

- オハイオ州: 特定の雇用法通知のオンライン掲示が許可される見込み

【施行予定日: **2025年8月3日**】

- アーカンソー州: 独立請負人の判定基準を変更

【施行日: **2025年8月4日**】

- アーカンソー州: 雇用主が現職または元従業員によるセクハラ行為を開示できるように

【施行日: **2025年9月1日**】

- ミズーリ州: 複数雇用主による退職年金プラン(任意型)の提供を開始

【施行日: **2025年9月15日**】

- ネブラスカ州: 有給病気休暇に関する雇用主の通知義務が開始

【施行日: **2025年9月30日**】

- フロリダ州: 最低賃金が\$14.00に引き上げ

【施行日: **2025年10月1日**】

- ミシガン州:小規模事業主にも有給病気休暇法が適用
 - メリーランド州:
 - オンラインデータプライバシー法が施行
 - 「軍人」「退役軍人」の定義が改正
 - 育児休業法における「雇用主」の定義を明確化
 - ネブラスカ州:有権者主導の有給病気休暇制度が施行
 - モンタナ州:救急対応者に対する報復行為が禁止
-

【施行日:2025年10月27日】

- オハイオ州クリーブランド市:給与の透明性および給与履歴に関する法律が施行
-

【施行日:2025年10月29日】

- ペンシルベニア州:PTSD(心的外傷後ストレス障害)を持つ救急隊員への労災給付が拡大
 - マサチューセッツ州:求人情報に給与の掲載が義務化
-

【施行日:2025年11月1日】

- ミネソタ州:有給家族休暇に関する報復禁止条項および通知義務が施行
-

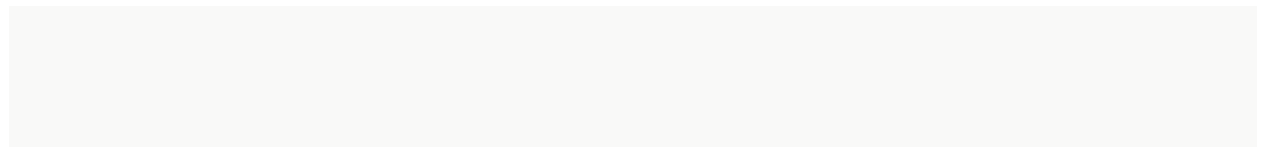
【施行日:2025年12月31日】

- カリフォルニア州:従業員1~4名の企業に対し、CalSavers退職貯蓄プログラムへの登録期限
-

【2026年1月1日 施行】

- ニューヨーク州:管理職・事務職の最低週給が\$1,199.10~\$1,275.00に引き上げ
- 連邦政府契約業者:最低賃金がインフレ調整される
- コロラド州:最低賃金がインフレ調整される
- メイン州ロックランド市:最低賃金がインフレ調整される
- カリフォルニア州リッチモンド市:最低賃金がインフレ調整される

- ニューメキシコ州アルバカーキ市:最低賃金がインフレ調整される
- カリフォルニア州メンロパーク市:最低賃金がインフレ調整される
- サウスダコタ州:最低賃金がインフレ調整される
- コロラド州ボルダー市:最低賃金が\$16.82に引き上げ



Development	Implementation Date
New Jersey Pay Transparency Law Takes Effect	June 1, 2025
New York Mandates Warehouse Worker Injury Reduction Program	June 1, 2025
Alaska Paid Sick Leave Employer Notice Requirements Begin	June 1, 2025
New York Enacts Workplace Violence Prevention Requirements for Retail Employers	June 2, 2025
Pennsylvania Amends Distracted Driving Law	June 5, 2025
West Virginia Redefines Sex Under State Law	June 9, 2025
New York Warehouse Worker Injury Reduction Program Initial Worksite	June 19, 2025

Development	Implementation Date
Evaluation Must Be Completed	
New Mexico Medical Psilocybin Act Takes Effect	June 20, 2025
Kentucky Further Aligns Safety and Health Standards With Federal Law	June 27, 2025
Arizona Increases Dependent Allowance for Employees on Temporary Total Disability	June 28, 2025
Alabama Income Tax Exemption for Overtime Pay Expires	June 30, 2025
Tennessee Information Protection Act Takes Effect	July 1, 2025
Fremont, California, Minimum Wage Increases to \$17.75	July 1, 2025
Long Beach, California, Hotel Minimum Wage Increases to \$25.00	July 1, 2025
Los Angeles County, California, Fair Workweek Ordinance Takes Effect	July 1, 2025
West Hollywood, California, Hotel Minimum Wage Increases to \$20.22	July 1, 2025

Development	Implementation Date
California Amends Health Insurance Requirements Related to Reproductive Health	July 1, 2025
Alaska Employee Protections Against Captive Audience Meetings Take Effect	July 1, 2025
Oregon Minimum Wage Increases to \$15.05 (\$14.05 for Rural Counties, \$16.30 for Portland Area)	July 1, 2025
Burien, Washington, Minimum Wage Takes Effect at \$20.16 for Mid-Sized Employers	July 1, 2025
Virginia Expands Noncompete Protections for Low-Wage Workers	July 1, 2025
Kansas Clarifies Enforceability of Nonsolicitation Agreements	July 1, 2025
Idaho Medical Freedom Act Takes Effect	July 1, 2025
Los Angeles, California, Minimum Wage Increases to \$17.87	July 1, 2025

Development	Implementation Date
New Mexico Payroll Tax Depositing and Filing Changes Take Effect	July 1, 2025
Nevada Minimum Wage May Be Adjusted for Inflation	Repealed
Iowa Distracted Driving Amendments Take Effect	July 1, 2025
Vermont Requires Pay Information in Job Postings	July 1, 2025
New Hampshire Requires Lactation Accommodations	July 1, 2025
Virginia Tightens Requirements Regarding Information Requests Due to Erroneous Unemployment Benefit Overpayments	July 1, 2025
Malibu, California, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation	July 1, 2025
Chicago, Illinois, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation, Tip Credit Reduced to 24%	July 1, 2025
Montgomery County, Maryland, Minimum Wage Increases to \$17.65 for Large Employers, \$16.00 for Mid-Sized Employers	July 1, 2025

Development	Implementation Date
and \$15.50 for Small Employers	
Alaska Minimum Salary for Executive, Administrative and Professional Employees Increases to \$1,040.00 per Week	July 1, 2025
Everett, Washington, Scheduling Ordinance Takes Effect	July 1, 2025
Renton, Washington, Minimum Wage Increases to \$19.90 for Mid-Sized Employers	July 1, 2025
Iowa Shields Independent Contractor Status of Motor Carriers	July 1, 2025
California Health Care Worker Minimum Wage Increases to \$18.63-\$24.00	July 1, 2025
Emeryville, California, Minimum Wage Increases to \$19.90	July 1, 2025
Los Angeles, California, Hotel Minimum Wage Increases to \$22.50 (Plus \$8.35 in Health Benefits)	July 1, 2025

Development	Implementation Date
Berkeley, California, Minimum Wage Increases to \$19.18	July 1, 2025
Georgia Repeals State Subminimum Wage for Workers With Disabilities	July 1, 2025
Indiana Prohibits Retaliation for School Conference Attendance	July 1, 2025
Virginia Requires Hospital Workplace Violence Incident Reporting	July 1, 2025
Chicago, Illinois, Paid Leave and Paid Sick and Safe Leave Ordinance Final Pay Provision for Medium Size Employers Takes Effect	July 1, 2025
San Francisco, California, Minimum Wage Increases to \$19.18	July 1, 2025
Alaska Minimum Wage Increases to \$13.00	July 1, 2025
District of Columbia Minimum Wage Increases to \$17.95	July 1, 2025
Wyoming Expands Locations Permitting Concealed Carry of Weapons	July 1, 2025

Development	Implementation Date
Oregon Creditor Garnishment Limits Increase Again	July 1, 2025

Development	Implementation Date
Alameda, California, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation	July 1, 2025
Maryland Restricts Noncompete Agreements for Health Care Professionals	July 1, 2025
Everett, Washington, Minimum Wage Takes Effect at \$20.24 for Large Employers, \$18.24 for Small Employers	July 1, 2025
Iowa Removes Gender Identity as a Protected Characteristic	July 1, 2025
Seattle, Washington, Hotel Ordinances Take Effect for Ancillary Hotel Businesses	July 1, 2025
Cook County, Illinois, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation	July 1, 2025

Development	Implementation Date
<u>Tukwila, Washington, Minimum Wage Increases to \$21.10 for Mid-Sized Employers</u>	July 1, 2025
<u>Colorado Adds Biometric Protections to Privacy Act</u>	July 1, 2025
<u>Nevada Launches Mandatory Retirement Savings Program</u>	July 1, 2025
<u>Alaska Voter-Initiated Paid Sick Leave Takes Effect</u>	July 1, 2025
<u>St. Paul, Minnesota, Minimum Wage Increases to \$15.00 for Small Employers and \$13.25 for Micro Employers</u>	July 1, 2025
<u>Santa Monica, California, Minimum Wage Increases to \$17.81</u>	July 1, 2025
<u>Washington Amends Equal Pay Law to Cover Additional Protected Characteristics</u>	July 1, 2025
<u>Los Angeles County, California, Minimum Wage Increases to \$17.81</u>	July 1, 2025
<u>Idaho Increases Maximum Allowable Burial Expense Benefits</u>	July 1, 2025

Development	Implementation Date
<u>Pasadena, California, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	July 1, 2025
<u>Glendale, California, Hotel Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	July 1, 2025
<u>Vermont Mandatory Retirement Savings Program Deadline Takes Effect for Employers With 25 or More Employees</u>	July 1, 2025
<u>Wyoming Voids Certain Noncompete Agreements</u>	July 1, 2025
<u>Milpitas, California, Minimum Wage Increases to \$18.20</u>	July 1, 2025
<u>Arkansas Requires Veterans' Benefits and Services Poster</u>	July 12, 2025
<u>Arizona Increases Wage Claim Limitation Amount</u>	July 22, 2025
<u>Washington Expands Paid Sick Leave Law</u>	July 27, 2025
<u>Minnesota Consumer Data Privacy Act Takes Effect</u>	July 31, 2025
<u>Ohio Allows Online Posting of Certain Employment Law Notices</u>	Expected Summer 2025

Development	Implementation Date
<u>Arkansas Changes Independent Contractor Test</u>	Expected August 3, 2025
<u>Arkansas Allows Employers to Disclose Sexual Harassment by Current or Former Employees</u>	August 4, 2025
<u>Missouri Launches Voluntary Multiple-Employer Retirement Savings Plan</u>	September 1, 2025
<u>Nebraska Paid Sick Leave Employer Notice Requirements Begin</u>	September 15, 2025
<u>Florida Minimum Wage Increases to \$14.00</u>	September 30, 2025
<u>Michigan Paid Sick Leave Applies to Small Business Employers</u>	October 1, 2025
<u>Maryland Online Data Privacy Act Takes Effect</u>	October 1, 2025
<u>Maryland Amends Military and Veteran Definitions</u>	October 1, 2025
<u>Nebraska Voter-Initiated Paid Sick Leave Takes Effect</u>	October 1, 2025

Development	Implementation Date
Maryland Clarifies Employer Definition Under Parental Leave Act	October 1, 2025
Montana Prohibits Emergency Responder Retaliation	October 1, 2025
Cleveland Pay Transparency and Salary History Law Takes Effect	October 27, 2025
Pennsylvania Expands Workers' Compensation Benefits for First Responders with Post-Traumatic Stress Disorder	October 29, 2025
Massachusetts Requires Pay Information in Job Postings	October 29, 2025
Minnesota Paid Family Leave Antiretaliation, Notice Provisions Take Effect	November 1, 2025
California CalSavers Retirement Savings Program Registration Deadline for Employers With One to Four Employees Takes Effect	December 31, 2025
New York Minimum Salaries for Executive and	January 1, 2026

Development	Implementation Date
<u>Administrative Employees Increase to \$1,199.10 - \$1,275.00 per Week</u>	
<u>Federal Contractor Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>Colorado Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>Rockland, Maine, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>Richmond, California, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>Albuquerque, New Mexico, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>Menlo Park, California, Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>South Dakota Minimum Wage Is Adjusted for Inflation</u>	January 1, 2026
<u>Boulder, Colorado, Minimum Wage Increases to \$16.82</u>	January 1, 2026