

# Инженер-электроник в НЛМК

- **Обязанности:**

- участие в проведении наладочных работ оборудования;
- формирование заявок на закупку товарно-материальных ценностей для объектов;
- разработка технических требований, технических заданий, основных проектных решений и документацию в проектах модернизаций;
- составление экспертной оценки стоимости модернизации систем автоматизации;
- анализ технических решений и проектной документации, фиксирование замечаний исполнителям инженерных решений.
- оказание консультативных услуг специалистам, обслуживающим установку, по выявлению и устранению технических проблем, инцидентов и аварий.

- **Требования:**

- высшее образование в области автоматизации производства;
- знание принципов работы, обслуживания, монтажа, демонтажа, настройки оборудования АСУТП;
- навыки работы с проектной документацией, разработка технической документации - как преимущество.

- Уровень зарплаты 50 000 – 90 000 р.

- **Условия:**

- Для кандидатов с переездом компенсация аренды жилья на срок до 3 лет (зависит от кол-ва членов семьи), компенсация проезда/переезда
- работа в международной сталелитейной компании с активами в России, США и странах Европы, с развитыми корпоративными ценностями и стандартами;
- уникальные технологические и инновационные проекты;
- открытая корпоративная культура для новых идей и предложений (Банк идей);
- высокие стандарты безопасности труда и культуры производства;
- программа бесплатных консультаций юриста, эксперта по здоровому образу жизни, психолога и финансового советника;
- возможности для саморазвития и обучения – собственный Корпоративный и технологический университет;
- оформление по ТК РФ, ежегодная индексация заработной платы, прозрачная система премирования;
- корпоративные льготы: корпоративная сотовая связь, новогодние детские подарки, программы лояльности от партнеров, корпоративная дотация на питание, материальная поддержка сотрудников в различных жизненных ситуациях;
- спортивные и культурные мероприятия (спортивные игры, день металлурга, юбилейные даты общества, Новый год);
- программы заботы о здоровье: (страхование от НС и профессиональных заболеваний, диспансеризация, вакцинация);
- программы поощрения сотрудников (конкурсы Лучший по профессии, мастер года).

- Рассматриваете ли на позицию иностранных студентов / студентов с инвалидностью?
  - Да.