

Contrato de trabajo
Trabajadora de Casa Particular Puertas Afuera

En (ciudad de Chile), el (día) de (mes) de 20 (año),
entre (razón social de la empresa), RUT
representado(a) legalmente por don(a)
cédula de identidad
ambos con domicilio en
comuna de en adelante el "Empleador" y don/doña
de nacionalidad
nacido el (día) de (mes) de 20 (año), pasaporte número
en adelante "Trabajador". Se ha convenido el siguiente Contrato
Individual de Trabajo:

PRIMERO.- De la naturaleza de los servicios. El trabajador(a) se obliga a desempeñar
trabajos de asistencia propios o inherentes al hogar, de acuerdo a las instrucciones que al efecto
sean impartidas por el empleador. El trabajador(a) queda obligado a cumplir leal y correctamente
con todos los deberes que le imponga este instrumento o aquellos que se deriven de las labores
contratadas, empleando para ello la mayor diligencia y dedicación.

Para una adecuada descripción de las obligaciones que derivan del presente contrato, las
parte acuerdan que el trabajador(a) desempeñará de forma principal las siguientes tareas:

Aseo		Cocinar	MACROBUTTON	Lavar y planchar ropa	
MACROBUTTON	HTMLDirect	HTMLDirect		MACROBUTTON	HTMLDirect
		Chofer	MACROBUTTON		
Jardinería		HTMLDirect		Cuidado de niños	
MACROBUTTON	HTMLDirect			MACROBUTTON	HTMLDirect

Se deja expresa constancia que los servicios convenidos, no incluyen la obligación de
asistencia a personas que, por condiciones fisiológicas o de salud, de carácter permanente,
requieran atención o cuidados especiales. 1

SEGUNDO.- El lugar de prestación de los servicios. Las partes acuerdan que los servicios
deberán ser prestados en el domicilio ubicado en calle , Nº , Comuna
, Región .

TERCERO.- Del monto, forma y período de pago de las remuneraciones. El trabajador(a)
tendrá derecho a percibir las siguientes prestaciones a título de remuneración:

- a) Sueldo ascendente a \$.....;
- b) Otras:.....

Las remuneraciones se pagarán por períodos mensuales vencidos, el último día hábil de
cada mes. De las sumas anteriores se deducirán los impuestos que las graven, las cotizaciones de
seguridad social y otras, en conformidad a lo establecido en el artículo 58 del Código del Trabajo.
Asimismo, el empleador se obliga a enterar mensualmente, en la A.F.P que el trabajador(a)

1 En caso de requerirse asistencia a personas con necesidades especiales, se recomienda modificar la
cláusula, por la siguiente:

"Asimismo, se tiene por expresamente convenido que el trabajador(a) deberá atender y asistir a
don(a) , quien presenta condiciones fisiológicas y de salud, de carácter permanente, que
exigen cuidados especiales".

determine un 4,11% de la remuneración imponible de éste, por el tiempo de duración del contrato, plazo que no podrá exceder de 11 años, a contar de la fecha de inicio de la relación laboral, con objetivo de financiar la indemnización a todo evento por termino de contrato a que tiene derecho el trabajador(a), conforme lo dispuesto en el artículo 163 del Código del Trabajo.

El pago de la remuneración, se hará en dinero efectivo. A solicitud del trabajador(a), el pago podrá realizarse por medio de cheque, o depósito en cuenta vista o cuenta corriente que el trabajador(a) indique.

En caso que la prestación de servicios haga necesario el otorgamiento de alimentación o alojamiento para el trabajador(a), éstas no constituirán remuneración, serán siempre de cargo del empleador, y en tal carácter no podrán ser descontadas de la remuneración del trabajador(a).

CUARTO. Cotizaciones de Seguridad Social. De la remuneración bruta que tiene derecho a percibir el trabajador(a) en el respectivo mes, el Empleador deberá practicar los descuentos legales para el pago de cotizaciones de seguridad social (cotizaciones para pensiones y cotizaciones para salud). Al efecto, el trabajador(a) declara encontrarse afiliado a las siguientes instituciones de seguridad social:

- a) AFP : _____.
- b) Salud: _____.

Será de cargo del Empleador declarar y pagar la cotización para el seguro de accidentes del trabajo y enfermedades profesionales de la Ley N° 16.744.

QUINTO.- Jornada de Trabajo. El Trabajador(a) estará sujeto a una jornada de trabajo de _____ horas semanales, la cual se distribuirá de la siguiente manera:^{2 3}

² Las partes deben considerar que a partir del 21 de noviembre de 2015, la jornada ordinaria de trabajo no podrá exceder de 45 horas semanales, oportunidad en que obligatoriamente deberá adecuarse la distribución de la jornada.

³ A partir del 21 de noviembre de 2015, se recomienda utilizar la siguiente cláusula:

“El trabajador(a) prestará servicios en régimen “puertas afuera” (sin que viva en la casa del empleador). Las partes acuerdan una jornada ordinaria de 45 horas semanales distribuida de la siguiente forma:

Lunes
Martes
Miércoles
Jueves
Viernes
Sábado
Mañana
Entrada

Salida

Tarde

	Lunes	Martes	Miércoles	Jueves	Viernes	Sábado
Entrada						

Entrada

Salida

Además, las partes acuerdan el uso de una bolsa de ____ horas adicionales a la semana, las que serán remuneradas con un recargo del 50% sobre el valor hora correspondiente a la jornada ordinaria, a fin que la trabajadora pueda extender de manera regular el tiempo de prestación de servicios descrito precedentemente, conforme al siguiente detalle:

- Lunes
- Martes
- Miércoles
- Jueves
- Viernes
- Sábado
- Extensión
- Inicio

Término

Sin perjuicio de lo anterior, el tiempo que la trabajadora preste servicios en exceso de la jornada ordinaria, con conocimiento de su empleador, será imputable a la bolsa de horas hasta por un máximo de 15 horas semanales, incluyendo aquellas expresamente convenidas.

El tiempo trabajado en exceso a la jornada ordinaria más la bolsa de horas adicionales, será considerado jornada extraordinaria para todos los efectos legales.

La jornada diaria de la trabajadora no podrá extenderse por más de 12 horas diarias entre su inicio y término.

La trabajadora dispondrá diariamente de un tiempo de ____ hora, destinado a colación, el que no será imputable a la jornada de trabajo.”

Salida						
--------	--	--	--	--	--	--

SEXTO.- La obligación de prestar servicios emanada del presente contrato, sólo podrá cumplirse una vez que el trabajador haya obtenido la residencia temporal correspondiente que le habilite a trabajar en Chile. Se deja constancia que el presente contrato es de plazo indefinido.

El empleador estará obligado a mantener en el lugar de trabajo un ejemplar firmado de este contrato, asimismo, deberá registrar este contrato en el sitio web de la Dirección del Trabajo (www.direcciondeltrabajo.cl).⁴

SÉPTIMO.- Las partes manifiestan estar en conocimiento que se encuentra prohibido exigir al trabajador(a) el uso obligatorio de uniforme, delantal o cualquier otro distintivo o vestimenta identificadores en espacios, lugares o establecimientos públicos como parques, plazas, playas, restaurantes, hoteles, locales comerciales, clubes sociales y otros de similar naturaleza.

EMPLEADOR

TRABAJADOR

RUT N° _____

RUT N° _____

⁴ El registro del contrato o su anexo podrá también efectuarse en las oficinas de la Inspección Comunal del Trabajo, correspondiente al domicilio en que se prestan los servicios.