

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДОНЕЦЬКА ДЕРЖАВНА ОБЛАСНА АДМІНІСТРАЦІЯ
ДЕПАРТАМЕНТ ОСВІТИ І НАУКИ
ДЕРЖАВНИЙ ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«КРАМАТОРСЬКИЙ ЦЕНТР ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»**

ЗВІТ ДИРЕКТОРА

**ДПТНЗ «КРАМАТОРСЬКИЙ ЦЕНТР
ПРОФЕСІЙНО-ТЕХНІЧНОЇ ОСВІТИ»
ЗА ПІДСУМКАМИ РОБОТИ
У 2021-2022 НАВЧАЛЬНОМУ РОЦІ**

Краматорськ – 2022

Звіт директора
ДПТНЗ «Краматорський центр професійно-технічної освіти»

за 2021-2022 навчальний рік

Згідно наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.2005 року №178 «Про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічним колективом та громадськістю», я звітую перед трудовим колективом за проведену роботу в 2021–2022 навчальному році.

Згідно наказу департаменту освіти і науки Донецької обласної державної адміністрації № 351/165-19к від 03.12.2019 року я був призначений директором ДПТНЗ «Краматорський центр професійно-технічної освіти» з 04.12.2019 року.

Наказом ДОН ОДА від 01.12.2021 р. №38/165-21к "Про продовження трудових відносин з Артемом Сорочинським" на 3 роки з 04.12.2021 р. по 03.12.2024 р. було продовжено термін дії контракту. Вся моя діяльність, як директора навчального закладу, у 2021-2022 навчальному році була спрямована на підвищення рівня організації навчально-виховної роботи, зміцнення та модернізацію матеріально-технічної бази Центру, підвищення якості професійної підготовки молодих кваліфікованих робітників, впровадження інноваційних форм та методів навчання.

Планування навчально-виробничого, навчально-виховного процесу та соціального захисту в Центрі здійснювалося згідно плану роботи на 2021-2022 навчальний рік, розглянутого і прийнятого на засіданні педагогічної ради, та інших нормативних документів.

Персональний вклад директора
у підвищення рівня організації
навчально-виробничого і навчально-виховного процесів

У своїй діяльності керувався Конституцією України, Законами України «Про освіту», «Про Професійно-технічну освіту», Положенням про професійно-технічний навчальний заклад, Положенням про організацію навчально-виробничого процесу у професійно-технічних навчальних закладах, порядком надання робочих місць для проходження здобувачами освіти, слухачами професійно-технічних навчальних закладів виробничого навчання та виробничої практики та іншими нормативно правовими актами, а також Статутом навчального закладу.

Моя діяльність була спрямована на виконання поставлених головних завдань:

- підготовка висококваліфікованих, конкурентоспроможних робітників;
- збереження висококваліфікованого колективу з мотивацією його постійного самовдосконалення;
- підвищення якості організації навчально-виробничого процесу;
- удосконалення матеріально-технічної бази;
- створення безпечних умов для роботи всіх категорій робітників і здобувачів освіти.

Забезпечення директором Центру моніторингу та прогнозування потреб ринку праці в робітничих кадрах

Головним замовником робітничих кадрів є ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод». Згідно з заявкою роботодавця складаються договори на підготовку молодих кваліфікованих працівників з машинобудівних професій.

Договором передбачена оплачувана виробнича практика в цехах заводу та гарантоване працевлаштування після випуску. Так, в цьому році Центр підготував та випустив 3 групи здобувачів освіти з вищезгаданих професій. Але у зв'язку із введенням воєнного стану відповідно до указу президента України від 24.02.2022 року, підприємство з 01.03.2022 року тимчасово призупинило свою роботу, а тому працевлаштування випускників на базове підприємство ПрАТ «Новокраматорський машинобудівний завод не можливе.

У 2022-2021 навчальному році контингент Центру поповнився 8-ма групами наново прийнятих здобувачів освіти за професіями:

1. Слюсар із складання металевих конструкцій; електрогазозварник – 55 осіб (гр. ССМК-21-1– 27 осіб, гр. ССМК 21-2 – 28 осіб);
2. Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення – 30 осіб (гр. ОПЗ-21);
3. Кухар-кондитер – 30 осіб (КК-21);
4. Електрогазозварник – 30 осіб (гр. ЕГЗ-21).
5. Перукар (перукар-модельєр) - 15 осіб (гр. ПР-21-9).
6. Верстатник широкого профілю- 30 осіб (ВШП-21)
7. Перукар (перукар-модельєр) (на базі ПЗСО) - 15 осіб (гр. ПР-21-9).

Загалом – 204 здобувачів освіти.

Договори на професійну підготовку молодих кваліфікованих робітників соціально-побутового профілю здійснюються згідно з аналогічними договорами з багатьма замовників робітничих кадрів як державних, міських, так і обласних підприємств та організацій, в тому числі представниками власного бізнесу.

Підсумки навчально-виробничої роботи

Формування контингенту здобувачів освіти, слухачів Краматорського центру здійснюється відповідно до державного та регіонального замовлення та угод з юридичними і фізичними особами в межах ліцензованого обсягу з урахуванням потреб регіону в кваліфікованих робітниках.

Краматорський Центр з 4 жовтня 2021 року проводив курси цільового призначення для 15 слухачів з Державної реабілітаційної установи «Центр комплексної реабілітації для осіб з інвалідністю «Донбас». за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення».

План прийому на 2021-2022 навчальний рік становив 150 осіб, при цьому на 1 курс з числа випускників шкіл було зараховано 204 особи, що становить - 136%. Контингент здобувачів освіти на вересень 2021 р. становив 386 осіб. За поточний навчальний рік зі складу здобувачів освіти навчального закладу було відраховано 27 осіб, що становить 7% від загального контингенту. Причиною

відрахування здобувачів освіти з навчального закладу або переведення їх до інших навчальних закладів є: невиконання вимог навчальних планів та програм, не бажання продовжувати навчання.

З 1 вересня 2021 по 24.02.2022 навчальний рік виробниче навчання проходило згідно з навчальними планами і програмами за напрямками: виробниче навчання в навчальних майстернях і на підприємствах, виробнича практика на підприємствах. Навчально-виробничий процес здійснювався відповідно до графіка, який передбачає чергування теоретичного і виробничого навчання (навчальної практики), що дозволило здобувачам освіти закріпити отримані знання та відпрацювати загально-професійні і спеціальні уміння та навички, сформувати загальні та професійні компетенції, набутти практичного досвіду в майстернях і на робочих місцях підприємств. З 24 лютого 2022 року у зв'язку з запровадженням воєнного стану в Україні, освітній процес в нашому закладі здійснювався в дистанційному форматі на платформі Google Classroom.

11-13 жовтня 2021 у місті Маріуполь Донецької області відбувся І етап Всеукраїнського конкурсу професійної майстерності «Worldskills Ukraine 2021-2022» у Донецькій області. Учні нашого закладу прийняли участь у 2-х номінаціях: зварювальні роботи та токарні роботи. За підсумками обласного журі учень гр. ВШП-19 Грінюв Максим посів II призове місце.

З нагоди Дня студента 17 листопада в Краматорській міській раді відбулася зустріч здобувачів освіти м. Краматорськ. В процесі зустрічі міський голова Олександр Гончаренко нагородив почесними грамотами та цінними подарунками здобувачів освіти Центру, а саме Браговського Данила, учня гр. ССМК-19 та Грінюва Максима, учня гр. ВШП-19.

Протягом навчального року в закладі відбувалися тижні з професій, майстер-класи та інші заходи професійного спрямування.

Результати державної кваліфікаційної атестації:
високий рівень - 28 %, достатній рівень – 48.5 %, середній рівень - 23,5 %.

За підсумками навчального року випущено 112 здобувачів освіти.

Працевлаштування випускників, слухачів проводилось відповідно до укладених договорів з підприємствами міста та їх керівниками.

Підсумки навчально-виховної роботи

Виховна робота в ДПТНЗ «Краматорський центр професійно-технічної освіти» проводилася на підставі річного плану роботи Центру на 2021-2022 навчальний рік, спільних планів роботи з Відділом ювенальної превенції, Управлінням гуманітарних питань, Центром у справах сім'ї та молоді. Планування велось за такими напрямками: організаційно-масова робота, трудове, правове, національно-патріотичне, екологічне, морально-етичне виховання, формування здорового способу життя.

У Центрі сформовано систему роботи, що забезпечує виховний процес і реальну взаємодію учнів, батьків, педагогів і соціуму.

У 2021-2022 навчальному році за результатами огляду з охорони дитинства було виявлено наступне: в Центрі навчалось 386 учнів, з них:

- 37 осіб з багатодітних сімей;
- 1 особа, постраждала внаслідок ЧАЕС;
- 15 тимчасово переміщені особи до 23.02.2022 р.; з початком бойових дій кількість внутрішньо переміщених осіб збільшилася до 64 осіб;
- 6 інваліди;
- 4 особи мають статус дітей, які постраждали внаслідок воєнних конфліктів;
- 238 учнів проживало в гуртожитку до 23.02.22;
- 3 особи перебувають на обліку в міських службах міста;
- 34 учень з числа дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування.

11.02.2022 року учні пільгової категорії у кількості 9 осіб були евакуйовані до Хмельницької області у м. Кам'янець - Подільський.

За минулий період в Центрі на диспансерному обліку перебувало 46 учнів з різними формами захворювань, серед них є учні категорії «діти-сироти та ПБП». Всі учні пройшли медичне обстеження в міській лікарні.

На внутрішньому обліку згідно з рішенням педради знаходяться 9 учнів. Учні, що скоїли правопорушення немає.

До 22.02.2022 року були проведені виховні заходи згідно річного плану виховної роботи, учні брали участь у міських, обласних, республіканських конкурсах та змаганнях. З початком бойових дій виховна робота проводилася в дистанційному форматі. Були проведені усі заплановані заходи, крім того, евакуйовані учні брали участь у виховних, патріотичних заходах Хмельницької області.

Підсумки методичної роботи

Методична робота в навчальному закладі здійснюється згідно з Законами України «Про освіту», «Про професійно-технічну освіту», Положенням про методичну роботу. Створений єдиний план методичної роботи Центру, в якому відображені основні напрямки діяльності педагогічного колективу, а саме:

- удосконалення змісту, форм і методів навчання і виховання здобувачів освіти;
- інформаційне забезпечення педагогічних працівників з проблем освіти, педагогіки і психології;
- створення комплексно-методичного забезпечення предметів і професій;
- організаційно-методична допомога педагогічним працівникам у розвитку педагогічної творчості, експериментально-дослідницькій роботі, вивченні та узагальненні передового педагогічного досвіду, тощо.

Методична тема, над якою працює педагогічний колектив протягом декількох років: «Упровадження інформаційно-комунікаційних технологій та хмарних сервісів як засобу розвитку особистості педагогічного працівника та здобувача освіти».

В контексті реформування освіти, постійного зростання обсягу інформації, постала необхідність оптимізації навчальної діяльності здобувачів ПТНЗ шляхом впровадження інноваційних комп'ютерних технологій, збільшення часу на творчу діяльність. Впровадження комп'ютерних програм та мультимедійних технологій у практику дає змогу поєднати інноваційні

дидактичні функції комп'ютера з можливостями традиційних засобів навчання, збагатити і наповнити навчальний процес новими формами роботи, створювати інноваційні методики викладання, а також сприяти більш ефективному засвоєнню знань та їх реалізації в практичній діяльності.

У складі системи науково-методичного забезпечення навчально-виховного процесу протягом 2021-2022 р.р. діяли шість методичних комісій.

Керівництво навчального закладу в особі директора, заступника директора з навчально-виробничої роботи, заступника директора з навчально-виховної роботи, старшого майстра та методиста постійно здійснює контроль за виконанням навчально-виховного процесу. Складено графік відвідування уроків адміністрацією Центру, постійно контролюється відвідування занять учнями.

Педагогічні працівники Центру постійно беруть участь в організації та проведенні обласних семінарів-практикумів та шкіл передового досвіду та активно обмінюються досвідом роботи. Свої кращі фахові досягнення розміщують у наукових виданнях, надають на розгляд та затвердження до НМЦ ПТО у Донецькій області свої методичні матеріали.

Охорона праці та техніка безпеки

В Краматорському Центрі створена служба охорони праці, яка підпорядковується безпосередньо директору Центра. Відповідальна особа – інженер з охорони праці. Служба охорони праці входить до структури навчального закладу, як один із основних структурних підрозділів, яка у своїй діяльності керується нормативно-правовими актами з охорони праці, колективним договором та актами з охорони праці, що діють в Центрі.

Стан роботи з охорони праці та безпеки життєдіяльності постійно аналізується, ведеться контроль за дотриманням вимог техніки безпеки, за результатами аналізу і контролю видаються відповідні накази та довідки, розробляються плани заходів.

Забезпечення організації харчування здобувачів освіти:

У зв'язку з тим, що їдальня в Центрі не працює, здобувачам освіти з числа дітей-сиріт та дітям-сиротам, позбавленим батьківського піклування, а також дітям-сиротам, які перебувають під опікою, виплачується компенсація замість харчування. Виплати на харчування проводяться своєчасно і в повному обсязі. Заборгованість з виплат відсутня.

Надання соцпідтримки і допомоги дітям-сиротам, дітям позбавлених батьківського піклування, дітям з малозабезпечених сімей.

Дітям-сиротам, та дітям ПБП, які перебувають на повному державному утриманні протягом року здійснюються всі виплати, які передбаченні чинним законодавством. Заборгованість з соціальних виплат відсутня.

У 2021-2022 навчальному році всі здобувачі освіти пільгової категорії

застраховані від нещасного випадку.

Створення додаткових джерел фінансування ДПТНЗ «Краматорський центр професійно-технічної освіти» та їх раціональне використання

Власні надходження центру є додатковими джерелами фінансування навчального закладу, які включаються до складу спеціального фонду.

Основними джерелами надходжень з 01.09.2021 р. по 30.06.2022 р. є кошти, отримані як плата за послуги, що надані Центром, а саме: підготовка кваліфікованих робітників за професією загальнодержавного значення «Верстатник широкого профілю», курси цільового призначення за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», реалізація продукції і надання послуг населенню, доходи від проходження виробничої практики учнями Центру на підприємствах міста та плата за оренду приміщень.

За період з вересня 2021 по червень 2022 р. було виготовлено зварних, токарних виробів для населення і організацій на суму 3579 грн.

Отримано доходів від виробничої практики у сумі - 81137 грн.

Кошти, які отримані від надання послуг з підготовки кваліфікованих робітників за професією загальнодержавного значення «Верстатник широкого профілю» та курсів цільового призначення за професією «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення» були направлені на покриття витрат, пов'язаних з організацією та наданням послуг, що надаються закладом згідно з його основною діяльністю, а саме на оплату праці, стипендію, на оплату комунальних послуг та енергоносіїв.

Кошти, які надійшли від виробничої діяльності направлені на зміцнення навчально-матеріальної бази закладу, придбання матеріалів для проходження здобувачами освіти виробничого навчання в навчально-виробничих майстернях (електроди, металеві листи, токарне знаряддя та інструменти тощо).

Кошти, отримані від плати за оренду приміщень були витрачені на утримання, облаштування, ремонт та придбання матеріалів для господарських потреб закладу.

Додатковими джерелами власних надходжень є безоплатна допомога, яка надається підприємствами, організаціями та фізичними особами, але за звітний період ні гранти та дарунки ані цільові кошти не надходили.

Впровадження керівником Центру заходів із зміцнення та модернізації матеріально-технічної бази навчального закладу

Зміцнення та модернізація матеріально-технічної бази Центру традиційно є головним напрямом повсякденної роботи. В цьому навчальному році силами педагогів та майстрів виробничого навчання, за рахунок коштів позабюджетних коштів та коштів обласного бюджету були здійснені поточні ремонти в навчальних кабінетах «Охорона праці» та «Географія».

З початку року згідно планових асигнувань придбані матеріали і частково здійснений поточний ремонт в навчальних кабінетах «Інформатики» та «Математики».

За рахунок коштів обласного бюджету, з метою збереження та довготривалого утримання комп'ютерної техніки придбані 2 сучасні кондиціонери, для викладачів інформатики придбані 2 комп'ютери, які оснащені новітніми освітніми програмами.

Всі матеріали та роботи були придбані через електронну систему закупівель Prozorro.

Моральне і матеріальне стимулювання здобувачів освіти та педагогічних працівників

З метою підвищення життєвого рівня здобувачів освіти та заохочення їх за успіхи в навчанні, участь у громадській, спортивній діяльності в Центрі стипендіальною комісією щомісячно розглядається питання про преміювання та надання матеріальної допомоги здобувачам освіти.

З метою стимулювання зацікавленості в поліпшенні якості роботи, виконання посадових обов'язків, працівники Центру преміюються залежно від їх особистого вкладу в загальні результати роботи Центру. Преміювання здійснюється в межах фонду оплати праці, відповідно до вимог Постанови КМУ від 30.08.2002 № 1298 «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників закладів, установ, організацій окремих галузей бюджетної сфери», наказу Міністерства освіти і науки України від 26.09.2005 № 557 «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти», а також Положення про преміювання працівників Центру.

Крім того у червні 2022 року відповідно до ст. 57 Закону України «Про освіту» всі педагогічні працівники отримали щорічну допомогу на оздоровлення в розмірі одного посадового окладу, також у листопаді 2021 року всім педагогічним працівникам Центру виплачено щорічну грошову винагороду.

Задачі педагогічного колективу на 2022-2023 навчальний рік:

1. Формування позитивного іміджу Центру серед жителів міста і області;
2. Збільшення контингенту з професії державного значення «Верстатник широкого профілю» та професій регіонального значення: «Слюсар із складання м/к; електрогазозварник», «Електрогазозварник», «Оператор з обробки інформації та програмного забезпечення», «Кухар; кондитер», «Перукар (перукар-модельєр)»;
3. Впровадження елементів дуальної форми навчання за професіями «Електрогазозварник», «Верстатник широкого профілю», «Слюсар із складання м/к; електрогазозварник»;
4. Забезпечення якісної підготовки випускників, конкурентоспроможних на

сучасному ринку праці;

5. Посилення відповідальності кожного педагога за якість освітнього процесу, об'єктивність оцінювання навчальних досягнень здобувачів освіти;
6. Розширення мережі гуртків Центру, удосконалення методики набору здобувачів освіти до гуртків;
7. Виконання плану підвищення кваліфікації майстрів в/н та їх професійної компетентності;
8. Вивчення та використання нових виробничих технологій в навчальному процесі;
9. Модернізація матеріально-технічної бази навчальних майстерень та навчальних кабінетів;
10. Удосконалення навчально-методичної роботи та впровадження інформаційно-комунікаційних технологій в професійно-практичну підготовку.

Директор

Артем СОРОЧИНСЬКИЙ