

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДЕРЖАВНИЙ ВИЩИЙ НАВЧАЛЬНИЙ ЗАКЛАД
«КИЇВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ ЕКОНОМІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
імені Вадима Гетьмана»**

Факультет управління персоналом, соціології та психології

**ЗВІТ
про наукову діяльність науково-дослідного
Інституту соціально-трудових відносин
за 2021 рік**

Директор НДІ Інституту
соціально-трудових відносин

_____ А.М. Колот
(Підпис) (ПІБ)

Київ-2021

ЗМІСТ

	Стор.
ЧАСТИНА 1	
Узагальнена інформація про наукові досягнення НДІ	3
ЧАСТИНА 2	
Відомості про наукову діяльність НДІ.....	10
ЧАСТИНА 3	
Показники наукової та науково-технічної діяльності НДІ.....	62
ЧАСТИНА 4	
Зауваження та пропозиції.....	65

ЧАСТИНА 1

УЗАГАЛЬНЕНА ІНФОРМАЦІЯ ПРО НАУКОВІ ДОСЯГНЕННЯ НДІ

1. Пріоритетні напрями наукових досліджень НДІ.

Головною метою діяльності Інституту соціально-трудових відносин Державного вищого навчального закладу „Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана” є виконання фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт з соціально-трудової проблематики на мікро-, макроекономічному, європейському та світовому рівнях.

Предметом діяльності Інституту є проведення наукових досліджень та здійснення науково-педагогічної роботи у напрямку становлення, функціонування та розвитку соціально-трудових відносин.

Відповідно до мети і предмету діяльності Інститут в межах своєї компетенції здійснює наукову, науково-організаційну та науково-педагогічну діяльність. Пріоритетними *науковими напрямками*, які визначають наукову сферу діяльності Інституту, є:

- Здійснення разом з національною, галузевими академіями наук, іншими науково-дослідними установами фундаментальних та прикладних наукових досліджень щодо генезису, тенденцій розвитку та трансформації соціально-трудових відносин під впливом економічної глобалізації та становлення економіки знань.
- Проведення комплексних наукових досліджень у сфері формування державної соціальної політики, підвищення рівня життя населення, подолання бідності та становлення середнього класу в суспільстві, реформування соціального захисту населення.
- Комплексне наукове опрацювання інноваційних моделей, механізмів, методів та процесів управління працею й регулювання відносин, що функціонують у сфері праці.
- Дослідження демо-економічних процесів та проблем відтворення трудового потенціалу.
- Проведення комплексних фундаментальних і прикладних досліджень щодо формування інституційних засад і механізмів регулювання соціально-трудової сфери в умовах глобальних викликів.
- Оцінка передумов, тенденцій та розроблення пропозицій по вдосконаленню професійної підготовки працівників в Україні.
- Дослідження теоретико-прикладних аспектів управління знаннями в системі розвитку та використання людських ресурсів.
- Комплексне дослідження людського капіталу як фактора зростання та розвитку економіки; вдосконалення механізмів управління інвестиціями в людський капітал.
- Формування інституціональних засад трансформації ринку праці в глобальній інформаційній економіці; розроблення моделей соціалізації та системи заходів щодо підвищення гнучкості ринку праці.
- Розроблення пропозицій щодо вдосконалення механізмів регулювання колективно-договірних відносин у сфері праці.
- Розроблення заходів щодо розвитку та вдосконалення соціальної інфраструктури на макро, мезо-, мікрорівні.

- Дослідження сутності, генези, сучасних форм соціального капіталу.
- Розроблення пропозицій щодо формування корпоративної культури в контексті розвитку соціально-трудових відносин.
- Вдосконалення механізмів управління ефективністю та продуктивністю праці.
- Дослідження стану, аналіз тенденцій розвитку та обґрунтування напрямів удосконалення компенсаційної політики, стимулювання праці, організації заробітної плати, запровадження соціальних пакетів.
- Інша наукова діяльність в межах законодавства України.

2. Інформація про науково-дослідні роботи, що виконуються в НДІ.

2.1. Інформація про науково-дослідні роботи, що фінансуються за рахунок державного бюджету (у тому числі НДР молодих вчених).

НДР, що фінансуються за рахунок державного бюджету

Кафедра управління персоналом та економіки праці

Назва НДР: «Модель зайнятості в координатах цифрової економіки: нові параметри та стратегічні вектори трансформації»

Номер державної реєстрації: 0120U102149

Науковий керівник: А.М. Колот, д.е.н., професор

Етап (вказати чи тема завершена, перехідна, який рік виконується): перехідна, 1 рік виконання

Термін виконання: з 01.01.2020 по 31.12.2022

Наукові результати (вказується, що розроблено, досліджено, доведено, оцінено тощо та яке це має значення для економіки та розвитку науки), отримані у звітному періоді (для перехідних тем) / за весь період виконання роботи (для завершених тем) - до 20 рядків тексту:

Основними результатами дослідження (I етап роботи) є: виявлені та структуровані закономірності соціально-трудового розвитку у контексті розбудови нової економіки; розкриті особливості цифрової економіки, що породжують зиски та втрати для стейкхолдерів соціально-трудової сфери; визначені головні вектори змін теоретичної парадигми взаємозв'язку та взаємообумовленості демографічної, техніко-технологічної, економічної і соціально-трудової дійсності, котра трансформує сферу зайнятості; розкриті нові можливості соціально-трудового розвитку, що їх відкриває «Індустрія 4.0», а також потенційні загрози для бізнесу та освіти; визначені нові компоненти прирощення людського капіталу та обґрунтовані освітні технології їх формування; виявлені та систематизовані чинники соціально-трудових трансформацій, розкрито природу та наслідки їх впливу на головні параметри моделі зайнятості; розроблена теоретична конструкція нової платформи соціально-трудових відносин «Праця 4.0», що іманентна новій економіці.

Отримані наукові знання формують базис нової економічної культури та соціально-трудового мислення, є науково-прикладним інструментарієм, що корисний для розробки соціально-трудової політики на усіх рівнях. Впровадження результатів дослідження сприятиме виходу України на траєкторію стійкого розвитку та створення умов для забезпечення ефективної зайнятості і підвищення якості трудового життя. Новий концепт правового регулювання соціально-трудових відносин зайнятості, який уможливорює узгодження інтересів сторін соціального діалогу, закладає інституціональні основи балансу між економічною ефективністю та соціальними зисками.

Кількість публікацій по темі за звітний період: 36, з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 6;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 1;

докторські - 0.

НДР молодих вчених

Кафедра управління персоналом та економіки праці

Назва НДР: «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу»

Номер державної реєстрації: 0120U102126

Науковий керівник: Шкода Т.Н, д.е.н., доцент

Етап (вказати чи тема завершена, перехідна, який рік виконується): перехідна, 1 рік виконання

Термін виконання: з 01.01.2020 по 31.12.2022

Наукові результати (вказується, що розроблено, досліджено, доведено, оцінено тощо та яке це має значення для економіки та розвитку науки), отримані у звітному періоді (для перехідних тем) / за весь період виконання роботи (для завершених тем) - до 20 рядків тексту:

Виконання науково-дослідного проекту молодих учених «Реалізація потенціалу молодих вчених в інтеграції науки, освіти, бізнесу» дозволила досягнути таких результатів:

1) розроблено та обґрунтовано основний авторський підхід та адаптовано методологію Європейської наукової фундації до специфіки дослідження і сформовано бази інформаційних даних з досліджуваної проблематики;

2) охарактеризовано сучасний стан спільноти молодих учених в Україні на основі показників:

- кар'єрного зростання,
- міграційних намірів,
- соціальної та громадської активності,
- життєвих цінностей,
- мотивації тощо.

3) оцінено очікування бізнесу в Україні щодо професійної діяльності молодих учених та їх залучення в інноваційні проекти;

4) оцінено стан академічного підприємництва в Україні.

Результати науково-дослідного проекту дозволять програмувати інноваційний розвиток бізнесу у всеукраїнському масштабі та подальшому поступі українського суспільства, використовуючи потенціал молодих науковців як важливий ресурс соціальних змін на цій основі.

Кількість публікацій по темі за звітний період:

23 статті (в т.ч. 6 – в наукометричних базах Scopus, Web of Science),

5 – розділів в монографіях,

32 – тези доповідей;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 1;

докторські - 0.

Назва НДР: «Проект регламентів організації трудової діяльності в нестабільній глобальній екосистемі»

Номер державної реєстрації: 0121U109593

Науковий керівник: Г.С. Лопушняк, д.е.н., професор

Етап : перехідна, 1 рік виконання

Термін виконання: з 15.03.2021 по 31.12.2022

Одержаний науковий результат

На основі виявлених закономірностей, трендів соціально-трудового розвитку у контексті нової соціоекономічної реальності було розроблено авторський концепт подолання дефіциту гідної праці, що ураховує зміни ціннісних орієнтацій працівників за розвитку платформи «Праця 4.0» та глобальної екосистеми, а також розкрито особливості нестабільної глобальної екосистеми, що породжують зиски та втрати для усіх акторів ринку. Створено та обґрунтовано теоретичну модель цифрової платформи взаємодії соціальних партнерів та інших акторів ринку, що базується на оновлених науково-методичних засадах сценаріїв взаємодії соціальних партнерів та розвитку економіки країни, організацій в новій соціоекономічній реальності та ураховує нові можливості потенційні загрози для бізнесу працівників, країни. На основі удосконаленого інструментарію оцінювання впливу різних чинників та детермінант на показники соціоекономічної безпеки, соціального діалогу побудовано економіко-математичну модель динаміки показників економічного розвитку, людського розвитку та ринку праці та розроблені сценарії функціонування організацій в умовах нестабільної глобальної екосистеми, виявлено реперні точки розвитку соціально-трудової сфери, досліджено та виявлено ризики і «мотиватори» соціоекономічної безпеки.

Кількість публікацій по темі за звітний період: 27.

з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 4;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 0;

докторські - 0.

2.2. Інформація про ініціативні науково-дослідні роботи, що виконуються у межах робочого часу викладачів.

Кафедра управління персоналом та економіки праці

Назва ініціативної НДР: «Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку»

Номер державної реєстрації: 0121U100166

Науковий керівник: А.М. Колот, д.е.н., професор

Етап (вказати чи тема завершена, перехідна, який рік виконується): перехідна, 1 рік виконання

Термін виконання: з 01.01.2021р. по 31.12.2025 р.

Наукові результати (вказується, що розроблено, досліджено, доведено, оцінено тощо та яке це має значення для економіки та розвитку науки), отримані у звітному періоді (для перехідних тем) / за весь період виконання роботи (для завершених тем) - до 20 рядків тексту:

Наукові результати:

Виокремлено ґрунтовні причини трансформації платформи соціально - трудових відносин; Узагальнено та згруповано форми організації трудової діяльності та зайнятості за настання коронакризи та її наслідків; аргументовано необхідність розроблення прикладних, суспільно-корисних проектів життєдіяльності людини праці задля вирішення завдань: створення умов безпечної, захищеної від епідеміологічних загроз праці, забезпечення продуктивної зайнятості на основі за діяння узгоджених соціальними партнерами регламентів, що містять організаційні, управлінські,

адаптаційні, психофізіологічні, безпекові рішення; удосконалено методологічне забезпечення стійкого людино центричного розвитку.

Кількість публікацій по темі за звітний період: 153 публікації, з них в наукометричних базах Scopus, Web of Science – 10;

Кількість захищених дисертацій за темою дослідження за звітний період:

кандидатські - 0;

докторські - 0.

2.3. Інформація про госпдоговірні науково-дослідні роботи та вітчизняні гранти.

Представниками науково-педагогічного персоналу кафедри (Колот А.М., Лопушняк Г.С., Кицак Т.Г., Поплавська О.М.) виконувалася науково-дослідна робота №4/21-г «Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми» та договору на виконання робіт №1004 від 30.11.21 «Гармонізація соціально - трудових відносин в компанії ТОВ «Медіа-Про» на основі новітніх регламентів трудової діяльності».

Результатами роботи було: проведено аналіз внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування компанії; визначено детермінанти розвитку компанії в нестабільній екосистемі; розроблено дорожню карту сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми; розроблено базові трудові регламенти.

2.4. Інформація про наукові гранти, за якими працювали науковці НДІ, що фінансувались закордонними організаціями.

За винятком проектів розвитку потенціалу вищої освіти та академічної мобільності, наприклад, інфраструктурні гранти Еразмус+ тощо. Інформація має корелювати з даними таблиці 12 частини 2 звіту.

П.І.Б. виконавця	Назва гранту	Замовник	Фінансування, тис. грн
1	2	3	4
Цимбалюк С.О., Артюшин М.В., Корват Л.В., Саркісова О.Ю., Шкода Т.Н.	Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP	Виконавче Агентство з питань освіти, аудіовізуальних засобів та культури (EACE A)	2292,0
Цимбалюк С.О., Коломієць -Людвіг Є.П., Курченко Л.М.,	Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU)	German Academic Exchange Service (DAAD DIES partnership), Федеральне міністерство	850,0

Ілкічєва К.І., Вінська О.Й.		економіки, співробітництва та розвитку Німеччини	
Цимбалю к С.О., Артюшин а М.В., Саркісова О.Ю., Булавина О.А., Василик А.В.	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/projects/UTTERLY_2021/ https://projects.lnu.edu.ua/utterly/ Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020	Виконавче агентство з питань європейської освіти та культури (EACEA)	1746,0

3. Високоефективна наукова, науково-технічна та інноваційна діяльність НДІ, в тому числі впровадження результатів наукових досліджень.

Інформація надається у довільній формі.

Для підготовки матеріалів для проведення державної атестації Університету у частині провадження наукової (науково-технічної) діяльності просимо навести важливу інформацію про результати проведених маркетингових досліджень щодо просування отриманих результатів НДР на український та світовий рівні, визначити потенційних замовників, навести перелік реальних замовників, з якими вже встановлено попередні договірні відносини. Інформація має корелювати з даними таблиць 9 та 10 частини 2 звіту.

Викладачами кафедри здійснювалося консультування бізнес організацій, зокрема ТОВ “КІНОЛАЙН” з питань діагностики типу корпоративної культури (Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.); Всеукраїнської громадської організації «Всеукраїнська асоціація кадровиків» щодо застосування законодавчих норм з питань управління персоналом, оплати праці та розробки сучасних моделей винагороди за працю; опонування дисертації на здобуття наукового ступеня; викладачі брали участь у роботі Спеціалізованих вчених рад та редколегій фахових наукових видань, стажуванні, тощо.

4. Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями.

Надати у текстовому вигляді загальну інформацію про стан міжнародного наукового співробітництва НДІ, характеристику його основних напрямків, приклади успішної реалізації та перспективи розвитку. Інформація має корелювати з даними таблиці 11 частини 2 звіту.

Науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями здійснювалося шляхом стажування, виконання досліджень за договірною тематикою, зокрема, участь у проведенні опитувань іноземців, які працюють в м. Познань та агломерації познанській; аналіз системи управління підготовкою викладачів для професійної освіти; вивчення досвіду управління підготовкою викладачів для професійної освіти у Німеччині, Австрії та Італії; розробка та впровадження механізмів управління підготовкою викладачів для професійної освіти на основі партнерства на інституціональному та національному рівнях; організація та проведення семінарів та тренінгів для викладачів педагогічних дисциплін навчальних закладів України та студентів навчальних закладів

України в університетах країн ЄС; розробка процедури та організація відбору тренерів для Центрів сертифікації викладачів; організація навчання тренерів.

Країнами партнерами були – Польща (Університет ім. Адама Міцкевича, Економічний університет в Познані та Вроцлавський технічний університет); США – фонд USAID; Німеччина (Університет Констанца); Австрія (Віденський університет економіки та бізнесу); Італія (Третій Римський університет), Франція (Університет Версаль-Сен-Кантен-ан-Івлін); Литва (Університет Вітовта Великого).

5. Одержання конкурентоспроможних наукових і науково-прикладних результатів.

Інформація надається у довільній формі за результатами виконання НДР.

Одержані наукові та науково-практичні результати, зокрема, виокремлені ґрунтовні причини трансформації платформи соціально - трудових відносин; узагальнені форми організації трудової діяльності та зайнятості за настання коронакризи та її наслідків є науково обґрунтованими та збагачують світову й національну науку. Окремі наукові результати: аргументована необхідність розроблення прикладних, суспільно-корисних проектів життєдіяльності людини праці задля вирішення завдань: створення умов безпечної, захищеної від епідеміологічних загроз праці, забезпечення продуктивної зайнятості на основі за діяння узгоджених соціальними партнерами регламентів, що містять організаційні, управлінські, адаптаційні, психофізіологічні, безпекові рішення; удосконалено методологічне забезпечення стійкого людино центричного розвитку).

6. Застосування нових наукових, науково-технічних знань у навчальному процесі.

Інформація надається у довільній формі.

Отримані результати наукових досліджень використані для навчання здобувачів за освітніми програмами «Менеджмент персоналу» та «Менеджмент соціальної сфери» під час викладання базових дисциплін, розробки та запровадження нових навчальних дисциплін: «Менеджмент якості соціальної сфери», «Велл-бінг менеджмент», «Компенсаційний менеджмент», «Соціальний аудит», «Корпоративна соціальна відповідальність».

7. Підготовка наукових кадрів.

Надати за наявності перелік захищених кандидатських та докторських дисертацій.

На початку року за програмою «Економіка» здобувачів PhD на кафедрі навчалися 9 аспірантів, з них дві особи знаходилися в академічній відпустці. У поточному році прийнято на денну форму навчання 2 особи та заочну форму навчання – 1 особа за програмою «Економіка» та 1 особу (денна форма навчання) – за програмою «Менеджмент».

Шандар Анна Михайлівна захистила дисертацію на здобуття ступеня доктора філософії галузі знань «Соціальні та поведінкові науки» на підставі прилюдного захисту дисертації «Якість життя сільського населення: оцінювання та напрями покращення». Науковий керівник - завідувач кафедри управління персоналом та економіки праці Київського національного економічного університету імені Вадима Гетьмана, доктор економічних наук, професор Лопушняк Галина Степанівна.

8. Результативні показники наукових та науково-технічних робіт.

Надати перелік створеної науково-технічної продукції (та зазначити за наявності її впровадження у виробництво та навчальний процес):

- нових технологій
- методів, теорій
- інше.

Інформація має корелювати з пунктами 10.2, 10.4.6 частини 3 звіту.

ЧАСТИНА 2

ВІДОМОСТІ ПРО НАУКОВУ ДІЯЛЬНІСТЬ НДІ

Таблиця 1

СПИСОК МОНОГРАФІЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНІ (ІНДИВІДУАЛЬНИХ, КОЛЕКТИВНИХ) (виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))

№ п/п	Прізвище та ініціали автора, співавтора, керівника авторського колективу	Назва монографії	Загальний обсяг д.а. та кількість сторінок (для колективних монографій вказати обсяг друкованих аркушів та кількість сторінок, що належить автору)	Мова	Видавництво (вихідні дані)	Вказати		Web-посилання на монографію (за наявності)
						За фунд амен таль ними дослі джен нями	За прикл адним и дослі джен нями	
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Індивідуальні монографії								
1								
2								
Усього		X		X	X			X
Колективні монографії								
1	Колот А. М., Герасименко О. О., І. М. Репіна, В. П. Кукоба та ін.	Неоекономіка та імперативи розвитку підприємництва.	1,7 д.а., із них авторських – 0,8 д.а.	укр.	Київ: KHEU	+		http://193.110.163.12/cgi-bin/ecgi64/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=2&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB&Z21ID=134219810504G6913213&Image_file_name=MONOG_EL%5Cneoeconomika_imperat

								yvy_rozvytku_pidpryyem nytstva_21.pdf
2	Колот А.М., Герасименко О.О.	Праця-XXI: філософія змін, виклики, вектори розвитку.	30,0 д.а., із них авторських – 15,0 д.а.	укр.	Київ: КНЕУ	+		http://193.110.163.12/cgi-bin/ecgi64/cgiirbis_64.exe?LNG=&C21COM=2&I21DBN=ELIB&P21DBN=ELIB&Z21ID=164119810504G6923918&Image_file_name=MONOG_EL%5Ckolot_pratsya_filosofiy_a_zmin_vyklyky_vektory_rozvytku_21.pdf
3.	Колот А.М., Герасименко О.О., Петрова І.Л. За наук. ред. д.е.н. Петрової І.Л., Близнюк В.В.,	Інституційні засади розвитку ринку праці в Україні. Реінжиніринг бізнес-процесів управління персоналом в цифровій екосистемі.	3,45 д.а., із них авторських – 1,7 д.а. 2 д.а.	Укр.	Київ: ДІ «Інститут економіки та прогнозування НАН України»	+		
4.	Лопушняк Г.С., Кравчук О.І.	Реінжиніринг бізнес-процесів управління персоналом в цифровій екосистемі. Колективна монографія «Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети»	0.86 д.а., особисто автору – 0,43 д.а.; 19 сторінок (С. 106-125.), особисто автору 9,5 сторінок	Укр.	Львів: НУ «Львівська політехніка», 2021	+		
5.	Кицак Т.Г., Маршавін Ю.М.	Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технологія та пріоритети/ Інвестиційно-інноваційне відновлення зайнятості в умовах подолання наслідків коронавірусної пандемії	1.5 д.а., 15 ст.	укр	Львів: НУ Львівська політехніка	+		
6.	Кицак Т.Г., Маршавін Ю.М.	Розвиток соціального діалогу в умовах становлення «Індустрії 4.0»/ Проблеми правового, фінансового та	2 д.а., 18 ст.	Укр.	Дніпро: Пороги	+		

		економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти)						
7.	Колектив авторів Гордієнко В.О. Борвієнко Е.В., Даниленко О.А. та ін., всього 64 авторів За ред. Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріної.	Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети	16 д.а., 280 с. власний внесок 0,5 д.а., 12 с. с. 150-159	Укр.	Львів: Видавництво Львівська політехніка	+		
8.	Колектив авторів Л.М. Савчук, Л.М. Бандоріна, О.А. Даниленко та ін. За наук. ред. д-ра екон. наук, проф. Г.М. Захарчин і д-ра екон. наук, проф. Й.С. Ситника	Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти)	27, 2 д.а., 468 с. власний внесок 0,5 д.а., 12 с. с.84-93	укр.	Дніпро: Пороги	+	+	https://drive.google.com/file/d/1jD1JefuCCXtmdGgxFWuq3VDDlcqkYjju/view
9.	Щетініна Л.В., Рудакова С. Г., Данилевич Н.С.	Діяльність державної служби зайнятості в умовах пандемії коронавірусу: індикатори та тренди. Проблеми правового, фінансового та економічного забезпечення розвитку національної економіки (галузевий та територіальний аспекти): колективна монографія.	1,03 д.а. / С. 222-240	укр.	Дніпро. Пороги. 2021.		+	https://drive.google.com/file/d/1jD1JefuCCXtmdGgxFWuq3VDDlcqkYjju/view
10.	Щетініна Л.В., Рудакова С. Г., Данилевич Н.С.	Організаційно-економічний інструментарій формування бюджету виплат на допомогу по безробіттю.	0,6 д.а. / С. 253-265.	Укр.	НУ «Львівська політехніка». 2021.	+		

		Колективна монографія «Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети».						
11.	Смалійчук Г.В. Варіс І.О.	Формування соціальної відповідальності працівника сучасної організації: Колективна монографія «Управління персоналом в умовах інтелектуалізації й трансформації суспільства: ідеологія, технології та пріоритети».	0,8 д.а. / С.160-174),	Укр.	Львів: видавництво НУ Львівської політехніки, 2021.	+		
Усього		X	25,26	X	X	9	2	X

Таблиця 2

**СПИСОК МОНОГРАФІЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ ЗА КОРДОНОМ (ІНДИВІДУАЛЬНИХ, КОЛЕКТИВНИХ)
(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))**

№ п/п	Прізвище та ініціали автора, співавтор, керівника авторського колективу	Назва монографії	Загальний обсяг д.а. та кількість сторінок (Для колективних монографій вказати обсяг друкованих аркушів та кількість сторінок, що належить автору)	Мова	Видавництво (вихідні дані)	Вказати		Web-посилання на монографію (за наявності)
						За фунда- мента- льним и дослід- ження ми	За при- кладн- ими досл- ідже- нням и	
1	2	3	4	5	6	7	8	9

Монографії, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку								
1.	Danylevych Nataliia, Rudakova Svetlana, Shchetinina Liudmyla, Vasylyk Alla.	Socio-economic security and innovative activity of countries: indicators, relationships and development guidelines. Knowledge management competence for achieving competitive advantage of professional growth and development.	0, 8 д.а. / С. 203-224.	АНГЛ.	Latvian BA School of Business and Finance (Riga). Latvia. 2021.	+	+	https://bankuaugstskola-my.sharepoint.com/personal/susteflab_ba_lv/_layouts/15/onedrive.aspx?id=%2Fpersonal%2Fsusteflab%5Fba%5F1v%2FDocuments%2FMono%20BA%20LV%2020%2E01%2E2021%20%2810%20Mb%29%2Epdf&parent=%2Fpersonal%2Fsusteflab%5Fba%5F1v%2FDocuments
2.	Danylevych Nataliia, Rudakova Svetlana, Shchetinina Liudmyla, Oksana Poplavska.	Priority goals of the occupational safety management in ukraine during the pandemic. Modern management: theories, concepts, implementation.	0,4 д.а. / pp.8-15	АНГЛ.	Opole: The Academy of Management and Administration in Opole, 2021, pp.394	+		https://www.academia.edu/47779455/Modern_management_theories_concepts_implementation_Monograph
3.	Galyna S. Lopushnyak, Oksana I. Kravchuk, Svitlana M. Babin.	Development of Personnel Management in Response to the COVID-19 Pandemic Crisis. Колективна монографія: «Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine»	1,01 д.а., особисто автору – 0,4 д.а. , 18 сторінок (С.103-121),	укр	Oficyna Wydawnicza ASPRA-JR, Warsaw 2021.	+		
4.	Oksana M. Poplavska, Yuriy O. Karyagin	Ukrainian Labor Market: Before and After COVID-19, Searching for Solutions (in Ukrainian) / Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine : Monografia. 2021.	262/р.73-82 (авт. 0,45д.а)	укр	Warsaw, 2021	+		
5.	Halyna S. Lopushniak, Svetlana H. Rudakova, Andriy O. Vasylenko.	Labor Market in Ukraine: State, Trends, and Basic Scenarios / Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine	0,6 д.а. / p.61-72	АНГЛ	Warsaw Oficyna Wydawnicza ASPRA-JR, 2021 p.	+		
6.	Vasyl M. Petiukh, Liudmyla V. Shchetinina,	Employment Trends and Their Impact on the Country's Economy in the	0,6 д.а. / р.83-94	АНГЛ	Warsaw 2021.	+		

	Khrystyna V. Rybchanska	Conditions of COVID-19 Outbreak: Analysis, Evaluation, Priorities / Society and economy during the COVID-19. Pandemic experiences of Ukraine						
Усього		X	3,25	X	X	6	1	X
Монографії, що опубліковані у інших країнах								
1	Anatolii M. Kolot, Oksana O. Herasymenko. Edited by Anton S. Filipenko, Oleksandra M. Moskalenko, Yurii K. Zaitsev.	Productivity of Contemporary Economies: Theory and Evidence.	1,8 д.а., із них авторських – 0,9 д.а	англ.	Cambridge Scholars Publishing	+		https://www.cambridgescholars.com/product/978-1-5275-7311-6
Усього		X	0,9	X	X			X

Таблиця 3

СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНСЬКИХ ВИДАННЯХ

(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))

№ п/п	Прізвище та ініціали авторів	Назва статті	Назва журналу/збірника та вихідні дані	Обсяг друкованих аркушів та <u>перша і остання сторінки</u>	Мова	Вказати категорію (А або Б), за наявності	Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності	Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності	Web-посилання на статтю, за наявності
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus									
1.	A. Poruchnyk, A. Kolot, P. Mielcarek, Y.Stoliarchuk, D.Ilnytsky	Global economic crisis 2020 and a new paradigm of countercyclical management	Problems and Perspectives in Management	0,8 д.а. / C. 397-415.	англ.	Україна	CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 цитувань -3	Scopus	https://www.busesperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/issue-370/global-economic-crisis-of-2020-and-a-new-paradigm-of-countercyclical-management
2.	Тарас Кицак, Галина Лопушняк, Юрій Маршавін, Олена Ястремська, Юрій Нікітін	Modernization of social dialogue as an imperative for developing social responsibility by business organizations in Ukraine	Проблеми і перспективи менеджменту	0.8 д.а.	Англ.		CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 <u>1 articles</u>	Scopus	http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(1).2021.41

3.	Oksana Poplavska, Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova and Liudmyla Shchetinina.	Distance technologies in sustainable education: The case of Ukraine during the coronavirus pandemic.	E3S Web Conf. Volume 255, 2021	1-13с. / 0,55 д.а.	Англ.			Scopus	https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501040
4.	Chala, N., Poplavska, O., Danylevych, N., Maksma, M.	Competencies of personnel in economy 4.0: Challenges and solutions.	Journal of Optimizati on in Industrial Engineerin g. 14(1). 2021.	53-59 с. / 0,4 д.а.	Англ.			Scopus	http://www.qjje.ir/article_677818_33cffd552f232334bc0bdfad244187c4.pdf
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection									
1.	Петрова І., Кравченко, І., Lisogor, L., & Чувардинський V.	Гнучкість зайнятості в Україні: переваги та обмеження.	Фінансово-кредитна діяльність : проблеми теорії та практики, 3(38),. (2021).	0,8 д.а. с. 490–498	англ				https://doi.org/10.18371/fcaptp.v3i38.237481
2.	Петрова І., Викторов В., Захарчук Г., Бондарчук N., & Мельник Т.	Управление инновационным развитием сетевых компаний в контексте повышения эффективности финансово-экономической деятельности. -	Финансово-кредитная деятельность: проблемы теории и практики . 4 (39). 2021.	0,8 д.а./ С. 320-327.	англ..				https://doi.org/10.18371/.v4i39.241321
Видання категорії А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection									

1.	Колот А.М.	Соціально-трудова реальність-XXI: філософія становлення, можливостей та викликів	Економіка України. 2021. № 2.	2,2 д.а./ С. 3-31.	укр.	Б			http://economyukr.org.ua/?page_id=774&aid=445
2.	Брінцева О.Г.	Регулювання соціально-трудових відносин в умовах пандемії COVID-19: досвід Польщі	Теоретичні та прикладні питання економіки. Збірник наукових праць. Випуск 1 (42). - 2021	0,70 д.а., С. 156-164.	укр.	Б	-	Index Copernicus, Google Scholar	http://tppe.econom.univ.kiev.ua/data/2021_42/index.htm
3.	Вонберг Т. В., Могчана Е. М.	Динаміка мотиваційних важелів під впливом пандемії	Проблеми економіки. 2021. №3.	0,62 д.а. / С. 167–174.	укр	Б		Directory of Open Access Journals, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals, Open Academic Journals Index та ін.	DOI: https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-167-174
4.	Василик А. В., Столярук Х. С., Булуй А. В.	Діагностика проблем і заходи подолання професійного вигорання працівників.	Проблеми економіки. 2021. №1.	0,5 д.а. / С. 64–71.	укр	Б		Ulrichsweb Global Serials Directory (CIIA), Research Papers in Economics (CIIA), Index Copernicus (Польща), Directory of Open Access Journals, EBSCOhost (CIIA) та ін.	http://www.businesinform.net/article/?year=2020&abstract=20204_0_398_403 https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-4-398-403

5.	Даниленко О.А.	Використання HR-аналітики в діагностиці системи управління персоналом	Бізнес Інформ. 2021. №7.	0,6 д.а. / С. 252–259	Укр.	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-7-252-259
6.	Волобоєва І.О., Кравчук О.І., Парашук Є.Ю.	Універсальна модель компетентностей для роботи у дистанційному режимі.	Економіка та суспільств о. 2021. №25.	0,97 д.а., особисто автору - 0,38 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-25-36
7.	Волобоєва І.О., Кравчук О.І., Варшава Д.В.	Ціннісний вимір бренду роботодавця: вплив на залучення персоналу.	Бізнес Інформ. 2021. №4.	0,64 д.а., особисто автору - 0,256 д.а. / С. 302–309	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-4-302-309
8.	Кравчук О.І., Варіс І.О., Бідна Т.О.	Попит на HR-компетентності в Україні: зміни та виклики на ринку праці під час пандемії COVID-19.	Соціально-трудові відносини . 2021. Том 11, Випуск No1	1,5 д.а., особисто автору - 0,6 д.а. / С. 14-30	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.11(1).2021.02
9.	Кравчук О.І., Варіс І.О., Демешко А.С.	Інноваційні технології віддаленого добору персоналу в нових нормальних умовах.	Modern Economics . 2021. №27.	1,2 д.а., особисто автору - 0,48 д.а. / С.49-60	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.31521/modecon.V27(2021)-07
10.	Кравчук О.І., Варіс І.О., Заривних К.В.	Цифрові технології менеджменту персоналу: тенденції та виклики в умовах пандемії COVID-19.	Економіка та суспільств о. 2021. №26.	1,3 д.а., особисто автору - 0,52 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-73
11.	Кравчук О.І., Варіс І.О., Цьопа А.Р.	Цифровізація залучення персоналу через job-портали	Бізнес Інформ. 2021. №6.	1,5 д.а., особисто автору - 0,6 д.а. / С. 282–297.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-6-282-297
12.	Варіс І.О., Кравчук О.І., Завгородня С.А.	Цифрова трансформація бізнесу: вибір, впровадження та вдосконалення CRM-систем.	Маркетинг і цифрові технології . 2021. Т5. №2	1,4 д.а., особисто автору - 0,56 д.а. / С.48-66	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	DOI: 10.15276/mdt.5.2.2021.5

13.	Леонтенко О., Ільєнко А.	Сучасні тенденції розвитку соціальної відповідальності в управлінні персоналом	Галицький економічний вісник. 2021. Том 71. № 4.	0,5 д.а. / с. 92-98	Укр.	Б		Статті журналу індексуються у науково-метричних базах Index Copernicus , Google Scholar , EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory .	https://galicianvisnyk.tntu.edu.ua/?vol=yes&voll=71
14.	Рябоконт І.О.	Якість трудового життя і нерівність: гендерний аспект	Соціально-трудові відносини: теорія та практика. – К.: КНЕУ. – 2021. – № 10(2). –	0.6 д.а./ С.21-31	Укр.	Б			https://www.businessperspectives.org/images/pdf/applications/publishing/templates/article/assets/14607/SLRTP_2020_02_Riabokon.pdf
15.	Рябоконт І.О.	Вплив поширення дистанційних форм навчання в період пандемії COVID-19 на якість трудового життя науково-педагогічних працівників	Науковий журнал «Бізнес Інформ» - 2021 -№9 – С.28-33	0.6 д.а./ С.28-33	Укр.	Б			https://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2021-9_0-pages-28_33.pdf
16.	Цимбалюк С., Волковська А.	Аналіз інституціональних факторів, які обумовлюють гендерні розриви в оплаті праці в Україні	Соціально-трудові відносини: теорія і практика. 2021, Вип. 11, № 1.	1 д.а. / Р. 1-13	укр.	Б	-	Copernicus	http://dx.doi.org/10.21511/slrrp.11(1).2021.01
17.	Герасименко О.О., Махасва М.А.	Антикризовий мотиваційний менеджмент у контексті викликів пандемії COVID-19.	Бізнес-навігатор. 2021. № 2 (63).	0,8 д.а., із них авторських – 0,5 д.а. / С. 50-56.	укр.	Б		Index Copernicus	https://business-navigator.ks.ua/journals/2021/63_2021/11.pdf

18.	Колот А.М., Герасименко О.О.	Безумовний базовий дохід у дзеркалі нової соціо економічної та епідеміологічної реальності	Демографія та соціальна економіка. 2021. № 4 (46).	2,2 д.а., авторських – 1,0 д.а.	укр.	Б			
19.	Петрова і.л., Лопушняк г.с.	Умови формування ефективної зайнятості.	Теоретичн і та прикладні питання економіки Збірник наукових праць Випуск 1 (42). Київ, 2021	0,6д.а./ с.70-79	Укр.	Б			https://doi.org/10.17721/tppe.2021.42.6
20.	Филюк Г.М.	Антикрихість як нова стратегія досягнення конкурентних переваг підприємства	Приазовсь кий економічн ий вісник: Електронн ий фаховий журнал. № 2 (25). 2021.	0,4д.а./ С. 49-54.	Укр.	Б			URL: chrome-extension:/ /oemmnndcbldboieb fnladdacbdm m/https://mail.ukr. net/attach/get/1622 444579304430676 0/1/%D0%9F%D0 %95%D0%92%20 %E2%84%962(25) _2021%20(1).pdf.
21.	Филюк Г.М.	Брендинг у сучасній економіці вражень	Вісник Одеського національ ного університ ету імені І. І. Мечников а. Серія Економіка	0,4 д.а./ С. 84-90.	Укр.	Б			

			Видавничий дім «Гельветика». 2021. Том 25 Випуск 1 (86).						
22	Білик О.М., Василик А.В., Пітько І.Ю.	Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності	Проблеми економіки, 2021, № 3 (49)	0,1 д.а/с. 160-166	укр	Б		Index Copernicus	https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-160-166
23	Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., Касяненко Я.А. , Кицак Т.Г.	Ментальне здоров'я персоналу в умовах карантинних обмежень.	Соціально – трудові відносини : теорія та практика. 2020. №2.	0,2 д.а. / С. 43-50.	укр.	Б		Академия Google (США); Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Index Copernicus (Польща)	http://dx.doi.org/10.21511/slrtp.10(2).2020.05
24	Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилевич Н.С., Когденко А.С.	Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019.	Бізнес Інформ. 2021. №1.	0,3 д.а. / С. 207-212.	Укр.	Б		Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Research Papers in Economics (США); Російський індекс наукового цитування (Росія); Index Copernicus (Польща); Directory of Open Access Journals; Academic Journals Database	https://www.business-inform.net/article/?year=2021&abstract=2021_1_0_207_212

								(Швейцарія); Research Bible (Японія); Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина); BASE (Німеччина); OpenAIRE (Європейський Союз); SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія); Open Access Library; Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat	
25	Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., Монастирська Х.Р.	Цифровізація навчального процесу: погляд студентів.	Бізнес Інформ. 2021. №2.	0,3 д.а. / С.94-98.	Укр.	Б		Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Research Papers in Economics (США); Російський індекс наукового	https://www.businesinform.net/article/?year=2021&abstract=2021_2_0_94_98

								цитування (Росія); Index Copernicus (Польща); Directory of Open Access Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія); Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина); BASE (Німеччина); OpenAIRE (Європейський Союз); SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія); Open Access Library; Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--

26	Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., Полиця З.А.	Управління залученістю персоналу: концепція та оцінювання.	Галицьки й економічн ий вісник. 2021. №1	0,3 д.а. / С. 151-158.	Укр.	Б		Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.	https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.01.151
27	Данилевич Н. С.; Поплавська О. М.; Василенко А. О.; Бендик А. Р.	ІТ-сектор в умовах пандемії виклики та шляхи подолання.	Галицьки й економічн ий вісник.202 1. №3.	0,4 д.а. / С. 122-132.	Укр.	Б		Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB Global Serials Directory.	https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.03.122
28	Поплавська О.М., Кононенко Т.С.	Мотивація та задоволеність працівників: аналіз, ризики, шляхи удосконалення»	Бізнес Інформ №5. 2021.	0,25 д.а. / с.378-384	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICHSWEB	http://www.business-inform.net/export_pdf/business-inform-2021-5_0-pages-378_384.pdf
29	Поплавська О., Бабін С., Шевчук О.	Ринок праці силових структур України: гендерні диспропорції, шляхи подолання	Держава та регіони. Серія: "Економік а та підприємн ицтво". 2021. Випуск 4(121)	0,2 д.а. / С.105-110	укр	Б		Index Copernicus International, Google Scholar	http://www.econom.stateandregions.zp.ua/journal/2021/4_2021/19.pdf
30	Поплавська О., Бабін С., Шевчук О.	Державна політика у сфері зайнятості під час COVID-19: проблеми та шляхи удосконалення..	Формуван ня ринкових відносин в Україні. 2021. № 6	0,4 д.а. / с. 85-94.	укр	Б			http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2021_6_13
31	Fyliuk G.M.	Analysis of Investment Attractiveness of Enterprises of Agroindustrial complex of Ukraine	Теоретичн і та прикладні питання	0,6 д.а. / pp.4-18	Англ.	Б			

			економіки. Випуск 1 (38) (за заг. ред. проф. Єханурова Ю.І., проф. Філюк Г.М.) – К.: ТОВ «ЦП «КОМПР ИНТ», 2020. – 204 с.						
32	Філюк Г.М.	Державно-приватне партнерство як ключова перспектива розвитку дорожнього господарства України	Актуальні проблеми економіки. - № 2. - 2021	0,5 д.а./С. 67-78.	Укр.	Б			
Інші академічні видання									
1.									
Інші видання									
1.	Леонтенко О.М., Гльєнко А.В., Борко О.О.	Соціальна відповідальність в оплаті праці персоналу	Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управлінн я: нові можливос ті, проблеми, перспекти ви. Збірник матеріалів	0,25 д.а.	Укр.				

			Всеукраїнської науково-практичної конференції з міжнародною участю (Київ, 10 листопада 2021 р.) – Київ :КУБГ, 2021 (подано до друку)						
2.	Леонтенко О.М., Тарануха С.П.	Формування соціально-психологічного клімату в організації	Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика. Зб. матеріалів V Всеукраїнської науково-практичної інтернет-конференції (Київ, 2	0,2 д.а.	Укр.				

			грудня 2021р.) – Київ: КУБГ, 2021 (подано до друку)						
3.	Цимбалюк С.	Відрядження за кордон: порядок оформлення, терміни, ризики для роботодавця.	Кадровик UA. 2021, № 1	0,3 д.а.	укр.				
4.	Цимбалюк С.	Чи може бухгалтер бюджетної установи працювати за сумісництвом бухгалтером на підприємстві?	Кадровик UA. 2021, № 2	0,1 д.а.	укр.				
5.	Цимбалюк С.	Очно-дистанційна форма навчання для студентів післядипломної освіти: як організувати й оформити	Кадровик UA. 2021, № 5	0,2 д.а.	укр.				
6.	Цимбалюк С.	Доплати працівникам за вислугу років у сфері культури	Кадровик UA. 2021, № 5	0,1 д.а.	укр.				
7.	Цимбалюк С.	Суміщення керівником медзакладу посади лікаря: як оплатити?	Кадровик UA. 2021, № 7	0,1 д.а.	укр.				
8.	Цимбалюк С.	Диференціація основної заробітної плати: як побудувати схему посадових окладів	Кадровик UA. 2021, № 9	0,6 д.а.	укр.				
9.	Цимбалюк С.	Підстави для підвищення заробітної плати директору підприємства	Кадровик UA. 2021, № 11	0,2 д.а.	укр.				
10.	Цимбалюк С.	Як заохочення працівників за високі досягнення в праці включити до середнього заробітку?	Кадровик UA. 2021, № 12	0,1 д.а.	укр.				

Загальна кількість наукових статей, опублікованих в українських періодичних виданнях: 48 (кількість) 23,47 (обсяг д.а.), з них:

Scopus 4 (кількість) 2,55 (обсяг д.а.)

Web of science 2(кількість) 1,6 (обсяг д.а.)

Категорія А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних
Scopus або Web of Science Core Collection **32** (кількість) **17,17** (обсяг д.а.)
Інші **10** (кількість) **2,15** (обсяг д.а.)

Загальна кількість наукових статей, опублікованих в українських періодичних виданнях (молоді вчені): 6 (кількість) **3,3** (обсяг д.а.), з них:

Scopus - (кількість) - (обсяг д.а.)

Web of science - (кількість) - (обсяг д.а.)

Категорія А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних

Scopus або Web of Science Core Collection **6** (кількість) **3,3** (обсяг д.а.)

Інші - (кількість) - (обсяг д.а.)

Таблиця 4

СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В ЗАКОРДОННИХ ВИДАННЯХ

(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))

№ п/п	Прізвище та ініціали авторів	Назва статті	Назва журналу/збірника та вихідні дані	Обсяг друкованих аркушів та <u>перша і остання сторінки</u>	Мова	Країна видання	Вказати імпаکت-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності	Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності	Web-посилання на статтю, за наявності
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus									
1	A. Poruchnyk, A. Kolot, P. Mielcarek, Y.Stoliarchuk, D.Ilnytsky	Global economic crisis 2020 and a new paradigm of countercyclical management	Problems and Perspectives in Management	0,8 д.а. / С. 397-415.	англ.	Україна	CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230	Scopus	https://www.businessperspectives.org/index.php/journals/problems-and-perspectives-in-management/i

							цитувань -3		ssue-370/global-economic-crisis-of-2020-and-a-new-paradigm-of-countercyclical-management
2	Тарас Кицак, Галина Лопушняк, Юрій Маршавін, Олена Ястремська, Юрій Нікітін	Modernization of social dialogue as an imperative for developing social responsibility by business organizations in Ukraine	Проблеми і перспективи менеджменту	0,8 д.а.	АНГЛ.		CiteScore – 1.7; SNIP – 0.793; SJR – 0.230 <u>1 articles</u>	Scopus	http://dx.doi.org/10.21511/ppm.19(1).2021.41
3	Oksana Poplavska, Nataliia Danylevych, Svetlana Rudakova and Liudmyla Shchetinina.	Distance technologies in sustainable education: The case of Ukraine during the coronavirus pandemic.	E3S Web Conf. Volume 255, 2021	1-13с. / 0,55 д.а.	АНГЛ.			Scopus	https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501040
4	Chala, N., Poplavska, O., Danylevych, N., Maksma, M.	Competencies of personnel in economy 4.0: Challenges and solutions.	Journal of Optimization in Industrial Engineering. 14(1). 2021.	53-59 с. / 0,4 д.а.	АНГЛ.			Scopus	http://www.qjier/article_677818_33cffd552f232334bc0bdfad244187c4.pdf
5	Tymbaliuk S., Shkoda T.	Labour remuneration in the healthcare sector of Ukraine in terms of decent work concept.	Employee Relations. 2021	1,6 д.а.	англ.	Великобританія	2,8	Scopus	https://doi.org/10.1108/ER-10-2020-0477
6	Tymbaliuk S., Vasylyk A, Stoliaruk K.	Green human resource management: how to implement	ISCMEE 2021. Environm	0,6 д.а.	англ.	Франція	0,6	Scopus	https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501037

		environmental issues into HR practices	ent, Energy and Earth Sciences (E3S). Web of Conferen ces 255, 01037 (2021)						
7	Maxim V. Koldyshev, Khrystyna S. Stoliaruk , Oleksandr O. Shpynkovskyi, Olena H. Mital, Halyna Y. Yamnenko, Igor M. Dovban	HR management efficiency factors and their impact on creation of a commercial innovative product.	Journal of Management Information and Decision Sciences (Print ISSN: 1524-7252; Online ISSN: 1532-5806). 2021 Vol: 24 Issue: 6.	0.34 д.а. / 8 стор.	англ	SINGAPORE		Scopus	https://www.abacademies.org/articles/hr-management-efficiency-factors-and-their-impact-on-creation-of-a-commercial-innovative-product-11213.html
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection									
1	Петрова І., Кравченко, І., Lisogor, L., & Чувардинський V.	Гнучкість зайнятості в Україні: переваги та обмеження.	Фінансово-кредитна діяльність: проблеми теорії та	0,8 д.а./ с. 490–498	англ				https://doi.org/10.18371/fcaptp.v3i38.237481

			практики , 3(38). 2021						
2	Петрова І., Викторов В., Захарчук Г., Бондарчук Н., Мельник Т.	Управление инновационным развитием сетевых компаний в контексте повышения эффективности финансово-экономической деятельности. -	Финансо во-креди тная деятельн ость: проблем ы теории и практики , 4 (39), 2021	0,8 д.а. / С. 320-327.	англ.				https://doi.org/10.18371/v4i39.241321
Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку									
Інші міжнародні академічні видання									
1.	Tymbaliuk S., Vasylyk A, Stoliaruk K.	Green human resource management policies and practices in Ukraine	IOP Conf. Ser.: Earth and Environm ental Science Earth (EES). 2021. Vol. 915, 012010	0,6 д.а.	англ.	Великобри танія	0,5		https://doi.org/10.1088/1755-1315/915/1/012010
2.	Volodymyr Kyryliuk, Ivan Ryabokon	Role of social sphere in ensuring quality of working life	VUZF review, 2021. 6(3)	1,1 д.а. / pp.66-77	англ.	Болгарія		INDEX COPERNICUS INTERNATIO NAL, ULRICHWEB , Google scholar	https://papersvuzf.net/index.php/VUZF/article/view/195/189
Інші міжнародні видання									

1.									
				8,39					

Загальна кількість наукових статей, опублікованих в закордонних періодичних виданнях: 11 (кількість) 8,39 (обсяг д.а.), з них:

Scopus 7 (кількість) 5,09(обсяг д.а.)

Web of science 2 (кількість) 1,6 (обсяг д.а.)

Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн

Організації економічного співробітництва та розвитку

2 (кількість) 1,7 (обсяг д.а.)

Інші - (кількість) - (обсяг д.а.)

Загальна кількість наукових статей, опублікованих в закордонних періодичних виданнях (молоді вчені): 4 (кількість) 3,27 (обсяг д.а.), з них:

Scopus 2 (кількість) 0,94 (обсяг д.а.)

Web of science - (кількість) - (обсяг д.а.)

Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн

Організації економічного співробітництва та розвитку

2 (кількість) 1,7 (обсяг д.а.)

Інші - (кількість) - (обсяг д.а.)

Таблиця 5

**СПИСОК НАУКОВИХ ПУБЛІКАЦІЙ В ІНШИХ ВИДАННЯХ (ГАЗЕТИ, КНИГИ, БРОШУРИ, ДОВІДКОВІ МАТЕРІАЛИ)
(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))**

№ п/п	Прізвище та ініціали авторів	Назва	Обсяг (д.а.)	Мова	Видавництво (вихідні дані)	Вид публікації					Довідкові матеріали
						Газета	Книга		Брошура		
							Вид публікації		Вид публікації		
							Академічна	Професійна	Академічна	Професійна	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Цимбалюк С.О.	Як зменшити та правильно оформити розмір надбавки за інтенсивність праці	0,2	укр.	Кадри і зарплата. 2021, № 17-18 (185-186)	+					

2	Цимбалюк С.	Щодо питань запровадження та виплати премій на підприємстві	0,2	укр.	Кадри і зарплата. 2021, № 19-20 (187-188)	+					
Усього		X	4,4	X	X	2					

Таблиця 6

**ВИКОРИСТАННЯ РЕЗУЛЬТАТІВ НДР В УЧБОВОМУ ПРОЦЕСІ (ОПУБЛІКОВАНІ ПІДРУЧНИКИ, НАВЧАЛЬНІ ПОСІБНИКИ)
(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))**

№ п/п	Назва, автор (автори)	Вид навчального видання (підручник, навчальний посібник)	Обсяг (д.а.)	Вихідні дані
1		2	3	4
1	Білик О. М., Цимбалюк С. О. Оцінювання персоналу: навч. посіб. К.: КНЕУ, 2021. 311 с.	навчальний посібник	311 с., 18,1 д.а.	Київ: КНЕУ, 2021
2	Artificial intelligence as a basis for the development of the digital economy: Textbook. Svetlana Rudakova, Nataliia Danylevych, Liudmyla Shchetinina. Artificial intelligence in HR – processes. (7.3.)	підручник	0,4 д.а. / pp.252-262	OKTAN PRINT, PRAHA. 2021. 377 p. eBook ISBN 978-80-88415-17-6 Print ISBN 978-80-88415-18-34
Усього	1	X	18,5 д.а	X

Таблиця 7

**НАУКОВІ ТА НАУКОВО-ПРАКТИЧНІ, НАУКОВО-МЕТОДИЧНІ КОНФЕРЕНЦІЇ, СЕМІНАРИ, КРУГЛІ СТОЛИ, В ЯКИХ ПРИЙМАЛИ УЧАСТЬ
НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНІ ПРАЦІВНИКИ НДІ
(виділити жирним шрифтом прізвища авторів віком до 35 років (обов'язково))**

№ п/п	Назва	Вид (міжнародні, всеукраїнські та ін.)	Місце та дата проведення	Прізвище учасника	Тези доповіді (назва, автори, вихідні дані, обсяг), за наявності
1	2	3	4	5	6
1.	Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної	Міжнародна науково-практична	11—12 листопада 2020 р.	Колот А. М.	Колот А. М. До філософії нової економіки та соціально-трудової реальності — XXI // Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку: зб. тез

	соціо-економічної реальності: виклики, шляхи розвитку				доповідей учасників Міжнар. наук.-практ. конф. ; 11—12 лист. 2020 р. К. : КНЕУ, 2021. 360 с. С. 25-58.
2.	Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу	I Міжнародної науково-практичної дистанційної конференції	м. Хмельницький 11-12 листопада 2021 року	Колот А. М.	Доповід Колот А.М. : Наука про працю і соціально-трудова відносина: дрейф до оновлення,
3.	«Multidisziplinäre forschung: perspektiven, probleme und muster»	II міжнародна науково-практична конференція міжнародна	Відень, 26 листопада 2021	Білик О.М.	Ринок праці в Україні: аналіз міграційних настроїв молоді
4.	Cudzoziemcy w aglomeracji poznańskiej - cudzoziemcy w pandemii. O sytuacji migrantów na rynku pracy w czasie COVID-19	Міжнародний семінар	м. Познань, Польща, 25 травня 2021 р.	Брінцева О.Г.	Участь Брінцева О.Г.
5.	Lokalne badania migracji w Poznaniu. Prezentacja działalności Centrum Badań Migracyjnych	Міжнародний семінар	м. Познань, Польща, 27 травня 2021 р.	Брінцева О.Г.	Участь Брінцева О.Г.
6.	Związek ekonomii ze sportem w czasach pandemii, przed i po	Міжнародний симпозиум	м. Зелена Гора, Польща, 11 червня 2021 р.	Брінцева О.Г.	Участь Брінцева О.Г.
7.	Welconomy Forum Toruń	Міжнародна науково-практична конференція	м. Торунь, Польща, 20-21 червня 2021 р.	Брінцева О.Г.	Участь Брінцева О.Г.
8.	Uni-Biz Bridge 7	Всеукраїнська конференція	м. Київ, 26-27 серпня 2021 р.	Брінцева О.Г.	Участь Брінцева О.Г.
9.	Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики	Міжнародна науково-практична конференція	м. Одеса, 10 вересня 2021 р.	Брінцева О.Г.	Брінцева О.Г. Напрями зниження асиметрій в соціально-трудовій сфері в умовах пандемії COVID-19: досвід Польщі//Матеріали X Міжнародної науково-практичної конференції «Економіка підприємства: сучасні проблеми теорії та практики» (ОНЕУ, 10 вересня 2021 р.), журнал "Економіст". - № 9, 2021. - С. 114-115.

10.	НАУКА-БІЗНЕС-ОСВІТА: стратегічне партнерство	IX Міжнародний бізнес-форум	м. Київ, 24 листопада 2021 р.	Брінцева О.Г.	Участь Брінцева О.Г.
11.	Нова парадигма економічної освіти у контексті інноваційної моделі розвитку вітчизняної освіти тема:	3-я міжнародна науково-практична конференція	Київ, НПУ ім. Драгоманова 30. 11.21	Петрова І.Л.	Участь Петрова І.Л. доповідь «Формування компетенцій працівників в умовах інноваційного розвитку економіки»
12.	Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів та права	Міжнародна	28 квітня 2021 р. Полтава, ЦФЕНД	Василик А. В., Столярук Х. С. , Пітько І. Ю.	ПРАКТИКИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОФЕСІЙНОЇ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В СУЧАСНИХ УМОВАХ. Актуальні проблеми економіки, обліку, фінансів та права: збірник тез доповідей міжнародної науково-практичної конференції (Полтава, 28 квітня 2021 р.): у 2 ч. Полтава: ЦФЕНД, 2021. Ч. 2. С. 44-46. 0,2 д.а.
13.	Нові інформаційні технології управління бізнесом	Всеукраїнська науково-практична конференція	11-12 лютого 2021 року. Київ.	Волобоєва І.О.	Переваги автоматизації HR-процесів. Спілка автоматизаторів бізнесу, 2021. 532 с. С.57-61.
14.	Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності:	Міжнародна науково-практична інтернет-конференція	17-18 березня 2021 р. Дніпро.	Волобоєва І.О.	Данилевич Н.С., Волобоєва І.О. Використання хмарних технологій в управлінні проектами. 2021. 545 с. С.74-78.
15.	Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку.	Всеукраїнська науково-практична конференція	29-30 березня 2021 р. Київ.	Волобоєва І.О.	Волобоєва. І.О., Данилевич Н.С. Життєвий цикл стартапів в сучасній екосистемі. С.173-175.
16.	Наукові та освітні трансформації в сучасному світі.	Всеукраїнська міждисциплінарна науково-практична конференція	15 липня 2021 р. Чернівці	Варіс І.О.	Кравчук О.І., Варіс І.О. Цифрові технології колаборації у віртуальних командах

17.	Innovative educational technologies: European experience and its application in training in economics and management	Scientific and pedagogic internship	July 21-August 3, 2021. Riga	Baric I.O.	Baric I.O. Цифрові компетентності викладачів ЗВО. 120 с. С.19-22.
18.	Science and Technology	15th International scientific and practical conference	Germany, Berlin 22 – 23, February 2021	Вонберг Т.В.	Вонберг Т.В. Дослідження факторів впливу на результативність оплачуваних громадських робіт // Science and Technology. Abstracts of the 15th International scientific and practical conference. Littera Verlag. Munich, Berlin. 2021. Pp. 37-41.
19.	Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів	Міжнар. наук.-практ. конф	28 травня 2021 р. м. Херсон	Семчонок О.В., Вонберг Т.В.	Семчонок О.В., Вонберг Т.В. Вплив пандемії на розвиток рекрутингу персоналу. Тенденції та перспективи розвитку менеджменту в умовах глобальних викликів. Матеріали I Міжнар. наук.-практ. конф., 28 травня 2021. Херсон: вид-во ФОП Вишемирський, 2021. С.223-224.
20.	Problems and Innovations in Science	International scientific and practical conference	USA, Dallas 20 – 21, September 2021	Вонберг Т.В., Семчонок О.В.	Вонберг Т.В., Семчонок О.В. Аутсорсинг як складова ефективного ведення бізнесу. Problems and Innovations in Science. The 23 International scientific and practical conference, September 20-21, 2021, Primedia E-launch LLC, USA, Dallas. 2021. Pp.14-18.
21.	Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку	Міжнар. наук.практ. конф	11-12 листопада 2020. К.: КНЕУ	Вонберг Т.В., Баніт О.В.	Вонберг Т.В., Баніт О.В. Job offer як складова залучення персоналу. Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку. Зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.практ. конф.; 11-12 листопада 2020. К.: КНЕУ, 2021. С.172-175.
22.	Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності	III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція	(17-18 березня 2021 р.). НМетАУ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України, Дніпро: Юрсервіс, 2021. С.74-78.	Данилевич Н.С., Волобоєва І.О.	Тези. Управління проектами.
23.	Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку	VI Всеукраїнська науково-практична конференція	м. Київ. 29-30 березня 2021р.	Волобоєва. І.О., Данилевич Н.С.	Тези. Життєвий цикл стартапів в сучасній екосистемі.
24.	Нові інформаційні технології управління бізнесом.	IV Всеукраїнської науково-практичної	м. Київ. 11 лютого 2021 р.	Данилевич Н.С.	Тези. Переваги впровадження електронного документообігу.

		онлайн-конференція			
25.	Креативність, підприємництво, інновації: управлінські та освітні тренди майбутнього (IMPULSE 2021).	Міжнародна конференція	м. Харків. 16-17 червня 2021 р.	Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.	Тези. Стан IT-індустрії, як складової креативної економіки.
26.	Прикладні системи та технології в інформаційному суспільстві	V Міжнародна науково-практична конференція	м. Київ. КНУ імені Тараса Шевченка 30 вересня 2021 року	Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.	Тези. Діджиталізація HRпроцесів в умовах цифрової економіки.
27.	AL-FARABI	10th International Conference on Social Sciences	Arapgir -Malatya, Turkey, November 16-17, 2021	Данилевич Н.С., Рудакова С.Г., Щетініна Л.В.	Тези. Мировые модели корпоративной социальной ответственности: сравнение и пути реализации
28.	Нові інформаційні технології управління бізнесом	Всеукраїнська науково-практична конференція	М. Київ, 11-12 лютого 2021 р.	Даниленко О.А.	Даниленко О.А. Автоматизація як спосіб удосконалення HR-процесів в умовах пандемії COVID-19 // Нові інформаційні технології управління бізнесом. Збірник тез IV Всеукраїнської науково-практичної конференції – Київ: Спілка автоматизаторів бізнесу, 2021. 532 с. (с.118-121) (0,13 д.а.)
29.	Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності	Міжнародна науково-практична конференція	М. Дніпро, 17-18 березня 2021 р.	Даниленко О.А.	Даниленко О.А. Аудит інтелектуального капіталу організації як інструмент перевірки здатності руху до досягнення стратегічної мети // Управління проектами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності: збірник наукових праць за матеріалами III Міжнародної науково-практичної інтернет-конференції (17-18 березня 2021 р.). НМетАУ, УКРНЕТ, НДІВ НАПрН України, Дніпро: Юрсервіс, 2021. 540 с. (с.432-435) (0,13 д.а.)
30.	Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального	Міжнародна науково-практична конференція	М. Київ, 30 березня 2021 р.	Даниленко О.А.	Даниленко О.А. Оцінювання залученості та «наджинг» персоналу організації: зарубіжний досвід // Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального [Електронний ресурс]: зб. Матеріалів III міжнародної наук.-практ. інтернет-конф.; 30 березня 2021 р., м. Київ. / Упорядник: Артеменко С.Б. Київ: КНЕУ, 2021. 258 с. (с. 234- 236) (0,13 д.а.)
31.	Сучасні інструменти управління корпоративними фінансами	Всеукраїнська науково-практична інтернет-конференція	м. Київ, 17 листопада 2021 р.	Даниленко О.А.	Даниленко О.А. Засоби фінансового та нефінансового контролінгу ефективності організації // Сучасні інструменти управління корпоративними фінансами [Електронний ресурс]: зб. Матеріалів V Всеукраїнської наук.-практ. інтернет-конф. студентів, аспірантів та молодих вчених; 17 листопада 2021 р., м. Київ 0,1 д.а. (у друці)

32.	Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених	Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених	16 квітня 2021 р. – Кропивницький	Ільєнко А. В., Андрійшина А. В.	Вплив демографічної ситуації на трудовий потенціал України, с. 101 -104
33.	Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених	Матеріали Всеукраїнської науково-практичної конференції студентів, аспірантів та молодих учених	16 квітня 2021 р. – Кропивницький	Ільєнко А. В., Богданець О. П.	Вплив міжнародної трудової міграції на ринок праці України, с104-107
34.	Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів: реалії та виклики	Міжнародна науково-практична конференція	м. Мукачєво 6-7 квітня 2021 року	Кирилюк В.В.	Кирилюк В.В. Проблеми молодих вчених України в сучасних умовах. Збірник тез доповідей III Міжнародної науково-практичної конференції "Управління соціально-економічними трансформаціями господарських процесів реалії та виклики", (м. Мукачєво, 6-7 квітня 2021 р). Мукачєво: МДУ, 2021.С. 215-217 (0,1 д.а.)
35.	Підприємництво і торгівля: тенденції розвитку	Міжнародна науково-практична конференція	м. Одеса 20-21 травня 2021 року	Кирилюк В.В.	Кирилюк В.В. Перспективи розвитку академічного підприємництва молодих вчених в Україні. Підприємництво і торгівля: тенденції розвитку: матеріали IV Міжнародної науково-практичної конференції (20-21 травня 2021 року). – Одеса: Державний університет «Одеська політехніка», 2021. С.368-369
36.	Актуальні питання світової і національної економіки: оцінки та стратегії розвитку	Міжнародна	Львів, 27 березня 2021 року	Кицак Т. Г., Маршавін Ю. М.	Конкурентоспроможність національного ринку праці: проблеми та напрями піднесення
37.	Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етапі	Всеукраїнська	Одеса, ЦЕДР, 2021	Кицак Т. Г., Маршавін Ю. М.	Глобалізація ринку праці: нові виклики для України і невивчені уроки минулого
38.	Соціально-трудова сфера: досвід та інновації	Всеукраїнська	КНЕУ, 202	Кицак Т. Г.	
39.	Нові інформаційні технології управління бізнесом	Всеукраїнська науково-практична конференція	11-12 лютого 2021 року. Київ. Спілка	Кравчук О.І.	Кравчук О.І. Цифрові технології менеджменту продуктивності персоналу. Київ., 2021. 532 с. С.228-233.

			автоматизаторів бізнесу		
40.	Прикладна економіка: від теорії до практики	II науково-практичної інтернет-конференції	01 березня 2021 р. Луцьк. Волинський інститут ім. В. Липинського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»	Кравчук О.І.	Кравчук О.І., Баніт О.В. Управління комунікативними процесами в віртуальних проєктних командах., 2021. 154 с. С.79-82
41.	Вектори модернізації економіки України в контексті сталого розвитку	Всеукраїнської науково-практичної Інтернет-конференції	20-21 травня 2021 р. Луцьк: Волинський інститут ім. В. Липинського ПрАТ «ВНЗ «МАУП»	Кравчук О.І.	Кравчук О.І., Баніт О.В. Ключові методики організаційно-економічної характеристики підприємства, 2021. 200 с. С.32-37.
42.	Наукові та освітні трансформації в сучасному світі.	Всеукраїнська міждисциплінарна науково-практична конференція	15 липня 2021 р. Чернівці	Кравчук О.І.	Кравчук О.І., Варіс І.О. Цифрові технології коллаборації у віртуальних командах (подано до друку)
43.	ICTTE 2021. International Conference on Technics, Technologies and Education	International Conference	November 3-5, 2021 in Yambol, Bulgaria	Кравчук О.І.	Digital Collaboration of Virtual Project Teams in the Transdisciplinary Educational Space Olga Banit, Maryna Rostoka, Yana Raievska, Oksana Kravchuk, Gennadii Cherevychnyi
44.	Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених	Всеукраїнська науково-практична конференція	Київ, КНЕУ 24 лютого 2021 р.	Леонтенко О.М.	Леонтенко О.М. Практики корпоративної соціальної відповідальності українських компаній. <i>Традиції та новації у розвитку сучасної соціологічної науки: дослідження молодих вчених</i> [Електронний ресурс]: зб. матеріалів III Всеукр. наук.-практ. конф. студентів, аспірантів та молодих вчених (Київ, 24 лютого 2021 р.) – Київ : КНЕУ, 2021 – 242 с. (С.210-212, 0,2 д.а.)
45.	Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи	Всеукраїнська науково-практична конференція з міжнародною участю	Київ, КУБГ 10 листопада 2021р.	Леонтенко О.М., Ільєнко А.В., Борко О.О.	Леонтенко О.М., Ільєнко А.В., Борко О.О. Соціальна відповідальність в оплаті праці персоналу. <i>Сучасні тенденції розвитку економіки, фінансів та управління: нові можливості, проблеми, перспективи</i> : зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. з міжнар. участю, 10 листопада 2021 р.. – К. : КУБГ, 2021. – 403 (С. 176-180, 0,2 д.а.)
46.	Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах	Всеукраїнська науково-практична	Київ, КУБГ 2 грудня 2021р.	Леонтенко О.М., Тарануха С.П.	1. Леонтенко О.М., Тарануха С.П. Формування соціально-психологічного клімату в організації. <i>Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика</i> . Зб. матеріалів V Всеукраїнської науково-практичної

	України: теорія і практика	інтернет-конференція			інтернет-конференції (Київ, 2 грудня 2021р.) – Київ: КУБГ, 2021 (подано до друку)
47.	Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб'єктів господарювання	Всеукраїнська науково-практична конференція	Дніпро, НМАУ 6–7 грудня 2021 р.	Леонтенко О.М., Донець Д.В.	Леонтенко О.М., Донець Д.В. Нематеріальна мотивація персоналу ІТ-компаній <i>Актуальні тенденції наукових досліджень у сфері розробки і використання моделей економічної поведінки суб'єктів господарювання</i> : зб. матеріалів Всеукр. наук.-практ. конф. 6–7 грудня 2021 р. – Дніпро. НМАУ (подано до друку)
48.	Круглий стіл «Менеджмент персоналу та менеджмент соціальної сфери: очікування стейкхолдерів» (обговорення змісту освітніх програм)	Всеукраїнський	Київ, КНЕУ, кафедра соціоекономіки та управління персоналом 21 квітня 2021р.	Леонтенко О.М.	Участь Леонтенко О.М.
49.	Форум Career talk in KNEU 2.0	Всеукраїнський	Київ, КНЕУ 13-15 квітня 2021 р.	Леонтенко О.М.	Участь Леонтенко О.М.
50.	Актуальні питання світової і національної економіки: Оцінки та стратегії розвитку:	Міжнародна науково-практична конференція	Львів, 27 березня 2021 р.	Маршавін Ю.М.	Конкурентоспроможність національного ринку праці: Проблеми та напрями піднесення, Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г., Матеріали Міжнародної науково-практичної конференції. ГО "Львівська економічна фундація", Львів, 27 березня 2021 року. С.83-87.
51.	Економіка, управління, фінанси: національні особливості та світові тенденції	Всеукраїнська науково-практична конференція	м. Київ, 16 січня 2021 р. – К.: ГО «Київський економічний науковий центр»	Маршавін Ю.М.	Перезавантаження зовнішньоекономічної стратегії як платформа подолання занепаду сфери зайнятості Маршавін Ю.М., Шевчук О.В. // Економіка, управління, фінанси: національні особливості та світові тенденції: збірник матеріалів Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Київ. К.: ГО «Київський економічний науковий центр», 2021. С. 103-107.
52.	Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етапі	Всеукраїнської науково-практичної конференції	м. Одеса, 13 лютого 2021 р.	Маршавін Ю.М.	Глобалізація ринку праці: нові виклики // Фінансово-економічний розвиток менеджменту, обліку та аудиту на сучасному етапі, Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г. : Зб. тез наукових робіт учасників Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Одеса., ГО «Центр економічних досліджень та розвитку». – О.: ЦЕДР, 2021. С. 81-85
53.	Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної	Міжнародна науково-практична конференція	г. Київ, 11-12 листопада 2020 р.	Маршавін Ю.М.	Роль соціального діалогу в соціально-трудовій сфері : необхідність перезавантаження, Маршавін Ю.М., Кицак Т.Г. Збірник тез доповідей учасників Міжнародної науково-практичної конференції "Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціоекономічної реальності: виклики, шляхи розвитку:", К.: КНЕУ, 2021. С. 107-110.

	реальності: виклики, шляхи розвитку:				
54.	Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального	Міжнародна	30 березня 2021 р., м. Київ, КНЕУ	Козлов Є.В. Махсма М.Б.	Козлов Є.В. Махсма М.Б. Перспективи розвитку корпоративної соціальної відповідальності в Україні. Міждисциплінарний дискурс у дослідженні феномену соціального: зб.-к мат.-лів III міжнар. наук.-практ. інтернет-конф.; 30 березня 2021 р., м. Київ. / Упорядник: Артеменко С.Б. – Київ: КНЕУ, 2021. - 258 с., с. 99-102.(0,3 д.а).
55.	Реформа освіти в Україні. Інформаційно-аналітичне забезпечення	Міжнародна	28 жовт. 2021 р. Київ : ДНУ «Інститут освітньої аналітики»	Махсма М.Б., Козлов Є.В.	Махсма М. Б., Козлов Є. В. Переваги та недоліки онлайн-навчання. Реформа освіти в Україні. Інформаційно-аналітичне забезпечення : збірник тез доповідей III Між –нар. наук.-практ. конф. (наукове електронне видання), 28 жовт. 2021 р. Київ : ДНУ «Інститут освітньої аналітики», 2021. 360 с., с.244-247 (0,3 д.а).
56.	Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки	Міжнародна	Вересень 2021 р., м. Полтава	Махсма М.Б	Махсма М.Б. Напрями підвищення якості життя в контексті сталого розвитку сільських територій. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудових відносин в умовах цифрової економіки: матеріали XII міжнародної науково-практичної конференції: Полтава, 2021. — С. ____
57.	Internationalization of Higher Education: International Projects and The Researchers Career	Міжнародна он-лайн	11 лютого 2021 р., м. Лодзь	Махсма М.Б	Сертифікат №.: KSE/43/2021
58.	III Міжнародна науково-практична конференція «РЕФОРМУВАННЯ ПРОЦЕСІВ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ В СФЕРІ ОСВІТИ ТА НАУКИ УКРАЇНИ У ГЛОБАЛІЗАЦІЙНОМУ ТА ІНФОРМАЦІЙНОМУ СУСПІЛЬСТВІ»	Міжнародна	м. Переяслав, 2021, 29 жовтня	Чала Н.Д., Поплавська О.М.	Чала Н.Д., Поплавська О.М. Роль місцевого самоврядування у подоланні наслідків коронавірусу для сфери освіти. / Реформування процесів публічного управління в сфері освіти та науки України у глобалізаційному та інформаційному суспільстві. Збірник тез наукової конференції. Переяслав. 2021 с. 314-316
59.	III МІЖНАРОДНИЙ НАУКОВО-ПРАКТИЧНИЙ ФОРУМ	Міжнародний	м. Київ, 8 –10 квітня 2021 р.	Чала Н.Д., Поплавська О.М.	Чала Н.Д., Поплавська О.М. Гендерні розриви на ринку праці в Україні: особливості прояву в

	«БІЗНЕС, ОСВІТА І НАУКА: ВЕКТОРИ СПІВПРАЦІ»				новій соціо-економічній реальності / Бізнес, освіта і наука: вектори співпраці: матеріали III Міжнародного науково-практичного форуму, 8-10 квітня 2021 р. – Київ: Національний університет «Києво-Могилянська академія», К.: Інтерсервіс, 2021. С.217-220
60.	Нові інформаційні технології управління бізнесом.	IV Всеукраїнська науково-практична онлайн-конференція	м. Київ. 11 лютого 2021 р. С. 517-520.	Щетініна Л.В., Рудакова С.Г.	Тези. Діджиталізація бізнес – процесів на прикладі HR-діяльності.
61.	Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку	VI Всеукраїнська науково-практична конференція	м. Київ. КНЕУ. 29-30 березня 2021р. С. 239-241.	Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Василенко А.О.	Тези. Вплив коронавірусу на надання одноразової допомоги по безробіттю для організації безробітним підприємницької діяльності. Збірник матеріалів VI Всеукраїнській науково-практичній конференції «Інноваційне підприємництво: стан та перспективи розвитку». м. Київ. КНЕУ. 29-30 березня 2021р.
62.	Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності	III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція	м. Дніпро. 17-18 березня 2021р. С. 162-165.	Лопушняк Г.С., Рудакова С.Г.	Тези. Автоматизація HR-діяльності в період пандемії коронавірусу Covid - 19: особливості та тренди.
63.	Управління проєктами. Ефективне використання результатів наукових досліджень та об'єктів інтелектуальної власності	III Міжнародна науково-практична інтернет-конференція	м. Дніпро. 17-18 березня 2021р. С. 166-170.	Лопушняк Г.С., Щетініна Л.В.	Тези. Організація праці в умовах пандемії коронавірусу covid-2019.
64.	Маркетинг-мікс у дії	2-й Круглий стіл	Київ: Університет економіки та права «КРОК», 30.10.21	Петрова І.Л.	Нові виклики у сфері маркетингу в умовах діджиталізації
65.	Трудові цінності молоді в умовах цифровізації	XII міжнародної науково-практичної конференції	Полтава	Чуб О.В.	Тези доповіді (0,1 д.а.)
66.	Роль информационных технологий в трансформации занятости молодежи	Sustainable Development Strategy: Global Trends, National	Azerbaijan Mingachevir State University,	Чуб О.В.	Тези доповіді (0,1 д.а.)

		Experiences and New Goals: International Scientific Conference.	December 10-11, 2021.		
67.	Профорієнтація та кар'єрне консультування: партнерство освіти та бізнесу	IX Міжнародний бізнес-форум КНЕУ «Наука-бізнес-освіта: стратегічне партнерство»	Київ, 24 листопада, КНЕУ ім. Вадима Гетьмана	Чуб О.В.	Модерація секції Чуб О.В.
68.	Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудова відносин в умовах цифрової економіки	міжнар. наук.-практ	м. Полтава, 9-10 вересня 2021 р.	Лопушняк Г.С., Шандар А.М.	Лопушняк Г.С., Шандар А.М. Посилення соціального захисту населення в умовах поширення пандемії коронавірусу COVID-19. Актуальні проблеми та перспективи розвитку соціально-трудова відносин в умовах цифрової економіки: матеріали міжнар. наук.-практ. конф. (м. Полтава, 9-10 вересня 2021 р.)
69.	Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)	Семінар щодо реалізації проекту Erasmus+	Онлайн, 11.02.2021	Цимбалюк С.О.	Доповідь «Концепція розвитку системи підготовки викладачів професійної освіти та навчання в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана»
70.	Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)	Семінар щодо реалізації проекту Erasmus+	м. Львів, Львівський національний університет імені Івана Франка, 16-17.02.2021	Цимбалюк С.О.	Доповідь «Presentation of the Kyiv National Economic University named after Vadym Hetman»
71.	Розробка та впровадження механізмів управління на основі партнерства при підготовці педагогічних кадрів для системи професійної освіти: концепції ефективного функціонування	Круглий стіл	м. Харків, Українською інженерно-педагогічною академією, 11-12.03.2021	Цимбалюк С.О.	Доповідь «Концепція розвитку системи підготовки викладачів професійної освіти та навчання в Київському національному економічному університеті імені Вадима Гетьмана»

72.	Міжнародне співробітництво у професійній освіті	Вебінар	м. Київ, Міністерство освіти і науки України, 15.04.2021	Цимбалюк С.О.	Доповідь «Досвід українських організацій – партнерів проєктів Erasmus: ITE-VET»
73.	Sustainable, Circular Management and Environmental Engineering (ISCMEE 2021)	Міжнародна конференція	м. Одеса, 16.04.2021	Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х.	Доповідь «Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices»
74.	Застосування тарифної, грейдової та інших систем оплати праці на підприємствах ГМК України в сучасних умовах	Круглий стіл	м. Запоріжжя, <i>Профспілка металургів і гірників України</i> , 24.06.2021	Цимбалюк С.О.	Доповідь «Система грейдів: особливості, переваги, поширені помилки запровадження на підприємствах»
75.	Social Sciences and Humanities	7 th International Conference	Mush (Turkey), 18-19.09.2021	Tsybaliuk S., Shkoda T., Korvat L.	Gender aspects of vocational education in Ukraine. Proceedings Book of ISPEC 7 th International Conference on Social Sciences and Humanities (18-19 September 2021, Mus, Turkey). Pp. 698-699. https://a0272912-4303-4a2a-97f1-0fc5400ae5fd.filesusr.com/ugd/d0a9b7_0ad8d8baa270416b9be60780962aec65.pdf
76.	Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)	Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+	м. Вроцлав, Вроцлавський технічний університет (Польща), 21-23.09.2021	Цимбалюк С.О.	Участь Цимбалюк С.О.
77. 2	Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)	Семінар щодо реалізації проєкту Erasmus+	м. Відень, Віденський університет економіки та бізнесу (Австрія), 27-28.09.2021	Цимбалюк С.О.	Доповіді 1) «Implementation of The Concept of development of vet teachers' training system in KNEU on the basis of standartization and partnership (WP2)» 2) «Dissemination activities (WP6) Erasmus+ project PAGOSTE»
78.	Environmental Sustainability in Natural Resources Management (ISCES 2021)	Міжнародна конференція	м. Рівне, 15-16.10.2021	Цимбалюк С., Василик А., Столярук Х.	Доповідь «Green Human Resource Management Policies and Practices in Ukraine» Василик А.В. Сертифікат Svitlana Tsybaliuk, Alla Vasylyk and Khrystyna Stoliaruk. Green human resource management: how to implement environmental issues into HR practices.

					ISCMEE 2021. E3S Web of Conferences 255, 01037 (2021). DOI: https://doi.org/10.1051/e3sconf/202125501037
79.	Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу	I Міжнародна науково-практична дистанційна конференція	м. Хмельницький, Хмельницький національний університет, 11-12.11.2021	Цимбалюк С.О.	Доповідь «Використання штучного інтелекту в управлінні персоналом: кейс України»
80.	Комплексний підхід до модернізації науки: методи, моделі та мультидисциплінарність	I Міжнародна наукова конференція	м. Вінниця, 19.11.2021	Цимбалюк С.О.	Цимбалюк С., Проценко В. Реформування системи управління персоналом медичного закладу. Матеріали конференцій МЦНД, 2021 (1). https://doi.org/10.36074/mcnd-23.04.2021.economics.04
81.	Наука-Бізнес-Освіта: стратегічне партнерство	IX Міжнародний бізнес-форум	м. Київ, КНЕУ, 24.11.2021	Цимбалюк С.О.	Організація та участь в панельній дискусії «Work&Education: у пошуках балансу»
82.	Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціо-економічної реальності: виклики, шляхи розвитку	Міжнародна науково-практична	11—12 листопада 2020 р.	Герасименко О.О.	Герасименко О.О. Менеджмент персоналу покоління Z: потреба в нових hr-технологіях // Соціально-трудова сфера в координатах нової економіки та глобальної соціо-економічної реальності: виклики, шляхи розвитку: зб. тез доповідей учасників Міжнар. наук.-практ. конф. ; 11—12 лист. 2020 р. К. : КНЕУ, 2021. 360 с. С. 339-343.
83.	Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління.	Міжнародний форум	м. Київ, 28 вересня–01 жовтня 2021 року	Герасименко О.О.	Герасименко О. Зайнятість у сфері інноваційної діяльності: українські реалії та виклики в контексті глобальної конкурентоспроможності. Економіка. Фінанси. Бізнес. Управління : матеріали II Міжнародного форуму (м. Київ, 28 вересня–01 жовтня 2021 року) / за заг. ред. проф. А. І. Ігнатюк ; Київський національний університет імені Тараса Шевченка. . Київ, 2021. Дослідницькі секції: “Інноваційні механізми активізації розвитку науково-технічної діяльності в Україні”, “Розвиток менеджменту інноваційної та інвестиційної діяльності у XXI столітті”. 117 с. С. 13–14.
84.	IX Міжнародний бізнес-форум КНЕУ “НАУКА-БІЗНЕС-ОСВІТА: стратегічне партнерство”	Міжнародний	м. Київ, 24 листопада, 2021 р.	Скібська К.О.	Спікер панелі “Work & Education: у пошуках балансу”
85.	Напрями економічного зростання та	всеукраїнська	16 квітня 2021 р. – Кропивницький	Петрова І.Л.	Управління інноваційним розвитком підприємства в умовах цифрової економіки, 0,2 да

	інноваційного розвитку підприємства		: РВЛ ЦНТУ, 2021		
86.	Напрями економічного зростання та інноваційного розвитку підприємства	всеукраїнська	16 квітня 2021 р. – Кропивницький : РВЛ ЦНТУ, 2021	Петрова І.Л., Гетьман Н.	Getman N., Petrova I. Modern means of communication in management of a company, 0.2 д.а.
87.	Маркетинг: виклики та рішення : матеріали II	Міжнародна науково-практ. конференція	м. Одеса, 21 квітня 2021 року)	Петрова І.Л.	Сучасні особливості внутрішнього маркетингу персоналу: Маркетинг: виклики та рішення : матеріали II Міжнародної науково-практичної конференції (м. Одеса, 21 квітня 2021 року) / за ред. д.е.н., проф. І.Л. Литовченко. Одеса : Видавничий дім «Гельветика», 2021, с. 74-75
88.	Проблеми внутрішнього маркетингу персоналу.	Міжнародна науково-практ.кон ференція	(м. Полтава, 9-10 вересня 2021 року)	Петрова І.Л.	Участь Петрова. І.Л.
89.	«Проблематика та інноваційна парадигма розвитку економіки, бізнесу та HR-інжинірингу» Тема доповіді:	I Міжнародної науково-практичн ої дистанційної конференції	(м. Хмельницький, 11-12 листопада 2021 року)	Петрова І.Л.	Тенденції зайнятості в умовах цифрової економіки

Таблиця 8

Розробки, які впроваджено у 2020 році за межами ДВНЗ «Київський національний економічний університет імені Вадима Гетьмана» (відповідно до таблиці):

№ з/п	Назва та автори розробки	Важливі показники, які характеризують рівень отриманого наукового результату; переваги над аналогами, економічний, соціальний ефект	Місце впровадження (назва організації, відомча належність, адреса)	Дата акту впровадження	Практичні результати, які отримано ВНЗ (обладнання, обсяг отриманих коштів, налагоджено співпрацю для подальшої роботи тощо)
1	2	3	4	5	6
1	Науково- ослідна робота №4/21-г «Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми»	Проведено аналіз внутрішнього та зовнішнього середовища функціонування компанії; Визначено детермінанти розвитку компанії в нестабільній екосистемі; Розроблено дорожню карту сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми.	ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП»	«18» жовтня 2021 року	10000 грн., налагоджено співпрацю для подальшої роботи Кицак Т.Г.
2	Консультування ПрАТ "ВФ Україна" з питань діджиталізації управління персоналом. Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Касяненко Я.А.		ПрАТ "ВФ Україна"	Довідка № КА-1 від 05.01.2021 р.	налагоджено співпрацю для подальшої роботи
3	Консультування ТОВ «КІНОЛАЙН» з питань діагностики типу корпоративної культури. Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Турова К.С.		ТОВ «КІНОЛАЙН»	Довідка № 18-01/2021 від 18.01.2021 р.	налагоджено співпрацю для подальшої роботи

Таблиця 9

Результати проведених маркетингових досліджень щодо просування науково-технічних (прикладних) результатів на український та світовий ринки, визначити потенційних замовників

№ з/п	Замовники, з якими велися переговори	Документи, якими зафіксовано переговори
1	2	3
1	ПрАТ "ВФ Україна"	Довідка про впровадження наукових досліджень КА-1 від 05.01.2021р
2	ТОВ «КІНОЛАЙН»	Довідка про впровадження наукових досліджень від 18.01.2021р. р. №18-01/2021

Таблиця 10

Перелік реальних замовників, з якими вже встановлено попередні договірні відносини

№ з/п	Реквізити замовників, з якими укладено договори щодо передання наукових результатів, або документи, що підтверджують використання їх замовником	Документи, якими зафіксовано використання результатів
1	2	3
1	Всеукраїнське громадське об'єднання «Всеукраїнська асоціація кадровиків»	Договір між ВГО «Всеукраїнська асоціація кадровиків» та КНЕУ імені Вадима Гетьмана, безстроковий
2	Український союз промисловців і підприємців	Договір між УСПП та КНЕУ імені Вадима Гетьмана, 2017р., безстроковий

Таблиця 11

Наукове та науково-технічне співробітництво із закордонними організаціями

(навести дані, що стосуються тільки тих зарубіжних партнерів, з якими укладено договори на виконання науково-дослідних робіт або отримано гранти)

У стовпчику «Документ, відповідно до якого здійснюється співробітництво, термін його дії» мова йде про закордонні організації, з якими співпрацюють на договірних засадах. Отже, підставою може бути госпрозрахунковий договір, грантові угоди, договір (угоди) про співпрацю (про співробітництво), назва наукової програми, у якій брали участь, із зазначенням web-посилання на сторінку, реквізити наказу ЗВО про відрядження його працівників. У випадку, коли зазначених вище підтверджень немає, наводяться спільні статті та/або інші спільні публікації (афіліація університету обов'язкова).

Країна партнер	Установа партнер	Тема співробітництва	Документ в рамках якого здійснювалося співробітництво. Термін його дії	Практичні результати від співробітництва
----------------	------------------	----------------------	--	--

1	2	3	4	5
Польща	Університет ім. Адама Міцкевича, Економічний університет в Познані	Стажування за Програмою ім. Лейна Кірккланда https://kirkland.edu.pl/	Договір про надання стипендії № LKP/U/2020/475/900 у 2020-2021 н.р. (з 11 вересня 2020 р. по 25 червня 2021 р.)	Захист диплому з відзнакою; вивчення навчальних дисциплін за темою наукових досліджень (в обсязі 380 год.); поглиблення знань з польської мови; розвиток міжнародного співробітництва. Брінцева О.Г.
Польща	Університет ім. Адама Міцкевича, м. Познань	Участь у науковому проєкті: «Вплив пандемії на становище іноземців на ринку праці великої міської агломерації»	Договір, лютий-березень 2021 р.	Участь у проведенні опитувань іноземців, які працюють в м. Познань та агломерації познанській; ознайомлення з польським досвідом досліджень в сфері праці. Брінцева О.Г.
США	USAID	Розробка інструментарію для Центрів розвитку кар'єри	Договір	Розробка інструментарію та практичних посібників Чуб О.В.
Німеччина Австрія Італія	Університет Констанца Віденський університет економіки та бізнесу Третій Римський університет	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBH E-SP	Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001	Аналіз системи управління підготовкою викладачів для професійної освіти. Вивчення досвіду управління підготовкою викладачів для професійної освіти у Німеччині, Австрії та Італії. Розробка та впровадження механізмів управління підготовкою викладачів для професійної освіти на основі партнерства на інституціональному та національному рівнях. Організація та проведення семінарів та тренінгів для викладачів педагогічних

				дисциплін навчальних закладів України. Організація семінарів для студентів навчальних закладів України в університетах країн ЄС. Цимбалюк С.О.
Литва	Університет Вітовта Великого	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBH E-JP	Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020	Порівняльний аналіз моделей професійного розвитку викладачів у Польщі, Литві, Франції та Німеччині. Розробка стратегії та моделі викладацької майстерності. Розробка процедури та організація відбору тренерів для Центрів сертифікації викладачів. Організація навчання тренерів Цимбалюк С.О.
Німеччина	Байройтський університет			
Франція	Університет Версаль-Сен-Кант ен-ан-Івлін			
Польща	Вроцлавський технічний університет			

Таблиця 12

Перелік наукових грантів, за якими працювали науковці НДІ, що фінансувались закордонними організаціями
(кількість грантів з відповідним посиланням на сайт чи на лист від грантодавця)

П.І.Б. виконавця	Назва гранту	Замовник	Фінансування, тис. грн
1	2	3	4
Цимбалюк С.О., Артюшина М.В., Корват Л.В., Саркісова О.Ю., Шкода Т.Н.	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/projects/ErasmusPlus_609536-EPP-1-2019-1-DE-EPPKA2-CBHE-SP/ https://pagoste.eu Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001 Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001	Виконавче агентство з питань європейської освіти та культури (EACEA)	2292,0
Цимбалюк С.О., Артюшина	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні	Виконавче агентство з питань європейської освіти	1746,0

М.В., Саркісова О.Ю., Булавина О.А., Василик А.В.	підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA-EPPKA2-CBHE-JP https://fupstap.kneu.edu.ua/ua/_projects/UTTERLY_2021/ https://projects.lnu.edu.ua/utterly/ Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020	та культури (EACEA)	
Цимбалюк С.О., Коломієць-Лю двіг Є.П., Курченко Л.М., Ілікчієва К.І., Вінська О.Й.	Розвиток жіночого лідерства в академічному середовищі Німеччини та України (FLAMINGU) https://kneu.edu.ua/ua/University_en/international_connections/center_international_academic_mobility/Gender_Project_KNEU/	German Academic Exchange Service (DAAD DIES partnership), Федеральне міністерство економіки, співробітництва та розвитку Німеччини	850,0

Таблиця 13

Наукове співробітництво з державними інституціями, академічними установами, закладами вищої освіти, науково-дослідними інститутами тощо

№ п/п	Назва організації	Форма творчого співробітництва (комплексні теми, наукові дослідження, публікації, підготовка кадрів, стажування)	Термін	Результати, які отримані
1.	Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти України	член Галузевої експертної ради №23 "Соціальна робота"	2019 р. -поточний час	Лопушняк Г.С., участь у засідіннях, доповідач по окремих справах
2.	Державний науково-дослідний інститут інформатизації та моделювання економіки	Член редколегії наукового журналу «Формування ринкових відносин в Україні»	поточний час	Лопушняк Г.С., редагування статей, участь у засідіннях
3.	Національне агентство із забезпечення якості вищої освіти України	Експерт з якості вищої освіти	Вересень 2019 – поточний час	Лопушняк Г.С. експертиза якості вищої освіти
4.	Науково-експертна рада МОН	Член науково-експертної ради МОН	2020 р. по даний час	Лопушняк Г.С., участь у засіданнях
5.	Національна академія державного управління при Президентові України	Член спеціалізованої вченої ради Д 26.810.01 із правом прийняття до розгляду та проведення захистів дисертацій на здобуття наукового	Січень 2019 р. по даний час	Лопушняк Г.С. участь у засіданнях

		ступеня доктора (кандидата) наук з державного управління за спеціальностями: 25.00.01 - теорія та історія державного управління 25.00.02 - механізми державного управління 25.00.03 - державна служба		
6.	Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України	Опонування дисертації на здобуття наукового ступеня кандидата економічних наук Лелюк О.Ю. на тему: «Трансформація корпоративних стратегій управління людськими ресурсами в умовах кризи» на засіданні спеціалізованої вченої ради Д 26.891.01	07 травня 2021 р	Василик А.В. Відгук офіційного опонента
7.	ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП»	Науково-дослідна робота №4/21-г «Дорожня карта розроблення сценарію функціонування компанії ТОВ «ОНЛАЙН МЕДІА ГРУП» в умовах нестабільної глобальної екосистеми»	з «02» вересня 2021 року по «18» жовтня 2021 року.	10000 грн., налагоджено співпрацю для подальшої роботи
8.	Limited Liability Company "Consulting Publishing Company "Business Perspectives"	Editor(s)-in-Chief of "Problems and Perspectives in Management" (Скопус)	2019р. – поточний час	Колот А.М. Головний редактор, відповідає за Журнал, визначає стратегію розвитку, визначає його цілі та масштаби, приймає остаточні суперечливі рішення. Веде редакційні збори тощо
9.	Міністерство освіти і науки України	Член секції за фаховим напрямом «Економіка» Наукової ради МОН, Наказ МОН №859 від 20.06.2019	2019р. – поточний час	Колот А.М. Член секції за фаховим напрямом «Економіка» Наукової ради МОН
10.	Спеціалізована вчена рада Д 26.006.03 ДВНЗ «Київський національний	Голова спеціалізованої вченої ради	2017р по теперішній час	Колот А.М. Голова спеціалізованої вченої ради

	економічний університет імені Вадима Гетьмана»			
11.	Спеціалізована вчена рада Д26.891.01 Інституту підготовки кадрів державної служби зайнятості.	Член спеціалізованої вченої ради	2015 р. - поточний час	Маршавін Ю.М., Участь в засіданнях ради
12.	Всеукраїнська громадська організація «Всеукраїнська асоціація кадровиків»	Надання консультацій з кадрових питань членам Всеукраїнської асоціації кадровиків	2021 р.	Цимбалюк С.О. Консультування щодо застосування законодавчих норм з питань управління персоналом, оплати праці та розробки сучасних моделей винагороди за працю
13.	Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості	Підготовка кадрів, в т.ч. аспірантів	2016 р. - поточний час	Маршавін Ю.М., Захист студентами кваліфікаційних магістерських робіт; присудження здобувачам наукового ступеня кандидата економічних наук за спеціальністю 08.00.07 та 08. 00.04
14.	Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості України	Член Спеціалізованої вченої ради К 26.891.01	2021 р.	Цимбалюк С.О. Участь у засіданнях спеціалізованої вченої ради К 26.89101 по захисту дисертацій на здобуття наукового ступеня кандидата економічних
15.	Південноукраїнський національний педагогічний університет імені К.Д. Ушинського, Національний транспортний університет, Українська інженерно-педагогічна академія, Міністерство освіти і науки України, Інститут професійно-технічної освіти Національної академії педагогічних наук	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Нові механізми управління на основі партнерства та стандартизації підготовки викладачів професійної освіти в Україні (PAGOSTE)» (2020-2023) № 609536-EPP-1-2019-1-DE -EPPKA2-CBHE-SP Грантова угода від № 2019 – 1946 / 001 – 001	2021 р.	Цимбалюк С.О. Аналіз системи управління підготовкою викладачів для професійної освіти. Вивчення досвіду управління підготовкою викладачів для професійної освіти у Німеччині, Австрії та Італії. Розробка та впровадження механізмів управління підготовкою викладачів для професійної освіти на основі партнерства на інституціональному рівні.

		Партнерська угода до грантової № 2019 – 1946 / 001 – 001		Організація та проведення семінарів та тренінгів для викладачів педагогічних дисциплін навчальних закладів України. Організація семінарів для студентів навчальних закладів України в університетах країн ЄС.
16.	Львівський національний університет імені Івана Франка, Полтавський національний педагогічний університет імені В. Г. Короленка, Луцький національний технічний університет, Центральноукраїнський державний педагогічний університет імені Володимира Винниченка, Університет Григорія Сковороди в Переяславі, Ніжинський державний університет імені Миколи Гоголя, Інститут вищої освіти НАПН України, Криворізький Національний Університет, Спілка ректорів України	Програма фінансування ЄС: Європейський інструмент сусідства (Erasmus+: KA2 CBHE) «Центри сертифікації викладачів: інноваційні підходи до досконалості викладання (UTTERLY)» (2021-2023) № 619227-EPP-1-2020-1-UA -EPPKA2-CBHE-JP Грантова угода № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020 Партнерська угода до грантової № Ref. Ares(2020)7531961 – 11/12/2020	2021 р.	Цимбалюк С.О. Оцінювання моделей професійного розвитку викладачів в Україні. Розробка стратегії та моделі викладацької майстерності. Розробка процедури та організація відбору тренерів для Центрів сертифікації викладачів
17.	Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості	Підготовка кадрів – керівництво аспірантом	2017-2021	Підготовлено дисертацію до обговорення на кафедрі Маршавін Ю.М.
18.	Інститут підготовки кадрів державної служби зайнятості	Участь в роботі редколегії фахового журналу "Ринок праці та зайнятість населення"	2021	Видано 2 номери журналу Маршавін Ю.М.
19.	Університет Суспільних Наук (UNS) у м. Лодзь у співпраці з Фундацією CEASC	Міжнародне стажування на тему: «Міжнародна кар'єра науковця та управління науковими проектами»	Грудень 2020 – лютий 2021 р.	Сертифікат про проходження післядипломного міжнародного стажування № 2021/02/0043.41 Махсма М.Б.
20.	Інститут економіки та прогнозування НАНУ	Комплексна НДР «Трудова мобільність на ринку праці»	2020-2022 рр.	Фактори і показники трудової мобільності Петрова І.Л.

Перелік отриманих патентів, проданих ліцензій, свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір за результатами виконаних НДР

Назва наукової роботи або розробки, за результатами якої отримано патент або продано ліцензію	Джерело фінансування роботи, обсяг (тис. грн)	Рік отримання патенту або укладення ліцензійного договору	Охоронні документи з веб-адресою електронної версії або реквізити ліцензійного договору
1	2	3	4
Твір наукового характеру «Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні «Менеджмент персоналу у бізнесі» Колектив авторів: Колот Анатолій Михайлович, Лопушняк Галина Степанівна, Кравчук Оксана Іванівна, Даниленко Олена Авксентіївна, Петюх Василь Миколайович	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	06 серпня 2021 року	Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір № 107099.
Твір наукового характеру «Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на другому (магістерському) рівні «Менеджмент персоналу» Колектив авторів: Лопушняк Галина Степанівна, Петюх Василь Миколайович, Кравчук Оксана Іванівна, Маршавін Юрій Миколайович, Цимбалюк Світлана Олексіївна	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації 6 серпня 2021р.	Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107101
Твір наукового характеру Лопушняк Галина Степанівна, Петюх Василь Миколайович, Кравчук Оксана Іванівна, Васирик Алла Володимирівна Маршавін Юрій Миколайович	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації 6 серпня 2021р.	Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107100
Твір наукового характеру «Освітньо-професійна програма підготовки здобувачів вищої освіти на першому (бакалаврському) рівні «Менеджмент соціальної сфери» Лопушняк Галина Степанівна, Поплавська Оксана Миколаївна, Кицак Тарас Григорович, Щетініна Людмила Валеріївна. Поплавська О.М.	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	2021 р.	Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107098

Твір наукового характеру Василик Алла Володимирівна «Велл-бінг у менеджменті персоналу»	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації 6 серпня 2021р.	Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107103
Твір наукового характеру Авторський колектив: Колот Анатолій Михайлович, Лопушняк Галина Степанівна, Кравчук Оксана Іванівна, Даниленко Олена Авксентіївна, Петюх Василь Миколайович	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації 6 серпня 2021р.	Свідоцтво про реєстрації авторського права на твір №107099
Монографія "Вища освіта України: державне регулювання та перспективи розвитку" Лопушняк Галина Степанівна, Рибчанська Христина Василівна.	-	Дата реєстрації 2 серпня 2021 р.	Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір №106845
Літературний письмовий твір наукового характеру Рудакова С.Г.	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації від 02.08.2021	Свідоцтво про реєстрацію авторського права на літературний письмовий твір наукового характеру № 106846
Науковий твір: «Формування міжнародного типу працівника в умовах світового ринку праці.» Автор: Смалійчук Ганна Володимирівна.	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації: від 02.08.21	Авторське свідоцтво №106847
Науковий твір: «Тематичний план тренінгового курсу «Коучинг в управлінні персоналом». Автор: Смалійчук Ганна Володимирівна.	Бюджет ДВНЗ «КНЕУ ім. Вадима Гетьмана»	Дата реєстрації: від 06.08.21	Авторське свідоцтво №107102

Таблиця 15

Наукові статті, опубліковані за участю студентів

СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В УКРАЇНСЬКИХ ВИДАННЯХ

№ п / п	Прізвище та ініціали авторів	Назва статті	Назва журналу/збірника та вихідні дані	Обсяг друкованих аркушів та <u>перша і остання сторінки</u>	Мова	Вказати категорію (А або Б), за наявності	Вказати імпакт-фактор видання та кількість цитувань публікації, за наявності	Вказати наукометричну базу, в якій зареєстровано журнал/збірник, за наявності	Web-посилання на статтю, за наявності
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus									
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection									
Видання категорії А або Б, які не включені до міжнародних наукометричних баз даних Scopus або Web of Science Core Collection									
1.	Василик А. В.,	Діагностика	Проблеми економіки.	0,5 д.а. /	укр	Б		Ulrichsweb Global	https://doi.org/10.32983/222

	Столярук Х. С., Булуй А. В.	проблем і заходи подолання професійного вигорання працівників.	2021. №1.	С. 64–71.				Serials Directory (CША), Research Papers in Economics (CША), Index Copernicus (Польща), Directory of Open Access Journals, EBSCOhost (CША) та ін.	2-0712-2021-1-64-71
2.	Василик А. В., Білик О. М., Пітько І. Ю.	Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах нової соціоекономічної реальності.	Проблеми економіки. 2021. №3.	0,5 д.а. / С. 160–166.	укр	Б		Ulrichsweb Global Serials Directory (CША), Research Papers in Economics (CША), Index Copernicus (Польща), Directory of Open Access Journals, EBSCOhost (CША) та ін.	https://doi.org/10.32983/2222-0712-2021-3-160-166
3.	Рудакова С.Г., Щетініна Л.В., Данилеви ч Н.С., Когденко А.С.	Змішані режими робочого часу в умовах пандемії коронавірусу COVID – 2019.	Бізнес Інформ. 2021. №1.	0,5 д.а. / С.207-212.	Укр.	Б		Ulrichsweb Global Serials Directory (CША); Research Papers in Economics (CША); Російський індекс наукового цитування (Росія); Index Copernicus (Польща); Directory of Open Access Journals; Academic	https://www.business-information.net/article/?year=2021&abstract=2021_1_0_207_212

								Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія); Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина); BASE (Німеччина); OpenAIRE (Європейський Союз); SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія); Open Access Library; Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat	
4.	Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилевич Н.С., Монастирська Х.Р.	Цифровізація навчального процесу: погляд студентів.	Бізнес Інформ. 2021. №2.	0,5 д.а. / С.94-98.	Укр.	Б		Ulrichsweb Global Serials Directory (США); Research Papers in Economics (США); Російський індекс наукового цитування (Росія);	https://www.business-information.net/article/?year=2021&abstract=2021_2_0_94_98

								Index Copernicus (Польща); Directory of Open Access Journals; Academic Journals Database (Швейцарія); Research Bible (Японія); Соціонет (Росія); Open Academic Journals Index; GetInfo (Німеччина); BASE (Німеччина); OpenAIRE (Європейсь кий Союз); SUNCAT Union Catalogue (Велика Британія); Library Hub Discover (Велика Британія); J-Gate (Індія); Open Access Library; Advanced Science Index; Академия Google (США); InfoBase Index; WorldCat	
5	Василик А.В., Бойчук Н.С., Омельчен ко К. С.	Гендерні аспекти професійн ої самореалі зації в Україні.	Бізнес Інформ. №5. 2020.	0,87 д.а. / С. 268-274.	укр	Б	-	Ulrichsweb Global Serials Directory (С ША), RePEc (Research	https://www.b usiness-infor m.net/article/? year=2020&a bstract=2020 _5_0_268_274 &lang=en

								Papers in Economics), Index Copernicus (IC), Directory of Open Access Journals (DOAJ), та інші	https://doi.org/10.32983/2222-4459-2020-5-268-274
6	Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Данилеви ч Н.С., Полиця З.А.	Управлінн я залученіст ю персоналу : концепція та оцінюван ня.	Галицький економічни й вісник. 2021. №1	0,5 д.а. / С. 151-158.	Укр.	Б		Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICH WEB Global Serials Directory.	https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.01.151
7	Данилеви ч Н. С.; Поплавсь ка О. М.; Василенк о А. О.; Бендик А. Р.	ІТ-сектор в умовах пандемії виклики та шляхи подолання .	Галицький економічни й вісник.2021 . №3.	0,5 д.а. / С. 122-132.	Укр.	Б		Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICH WEB Global Serials Directory.	https://doi.org/10.33108/galicianvisnyk_tntu2021.03.122
8	Волобоева І.О., Кравчук О.І., Паращук Є.Ю.	Універсал ьна модель компетент ностей для роботи у дистанцій ному режимі.	Економіка та суспільство . 2021. №25.	0,97 д.а., особист о автору - 0,38 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-25-36
9	Волобоева І.О., Кравчук О.І., Варшава Д.В.	Ціннісний вимір бренду роботодав ця: вплив на залучення персоналу .	Бізнес Інформ. 2021. №4. С. 302–309	0,64 д.а., особист о автору - 0,256 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-4-302-309
10	Кравчук О.І., Варіс І.О., Демешко А.С.	Інновацій ні технології віддалено го добору персоналу в нових нормальн	Modern Economics. 2021. №27. С.49-60	1,2 д.а., особист о автору - 0,48 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.31521/mod econ.V27(2021)-07

		их умовах.							
11	Кравчук О.І., Варіс І.О., Заривних К.В.	Цифрові технології менеджменту персоналу : тенденції та виклики в умовах пандемії COVID-19 .	Економіка та суспільство . 2021. №26.	1,3 д.а., особисто автору - 0,52 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32782/2524-0072/2021-26-73
12	Кравчук О.І., Варіс І.О., Цьопа А.Р.	Цифровізація залучення персоналу через job-портали	Бізнес Інформ. 2021. №6. С. 282–297.	1,5 д.а., особисто автору - 0,6 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	https://doi.org/10.32983/2222-4459-2021-6-282-297
13	Варіс І.О. Кравчук О.І., Завгородня С.А.	Цифрова трансформація бізнесу: вибір, впровадження та вдосконалення CRM-систем.	Маркетинг і цифрові технології. 2021. Т5. №2 С.48-66	1,4 д.а., особисто автору / 0,56 д.а.	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar	DOI: 10.15276/mdt.5.2.2021.5
14	Поплавська О.М., Кононенко Т.С.	Мотивація та задоволеність працівників: аналіз, ризики, шляхи удосконалення»	Бізнес Інформ №5. 2021.	0,5 д.а. / с.378-384	укр	Б		Index Copernicus, Google Scholar, EBSCO та ULRICH WEB	http://www.business-inform.net/export_pdf/business-information-2021-5_0-pages-378_384.pdf
15	Щетініна Л.В., Рудакова С.Г., Твердохліб Ю.В., Турова К.С.	Корпоративна культура в системі менеджменту персоналу : значення, характер та взаємозв'язки.	Формування ринкових відносин в Україні. 2020. №11 (234). URL: http://nbuv.gov.ua/UJRN/frvu_2020_11_12	0,5 д.а. / С. 79-87.	укр	Б			

16	Вонберг Т. В., Мотчана Е. М.	Динаміка мотивацій них важелів під впливом пандемії	Проблеми економіки. 2021. №3.	0,62 д.а. / С. 167–174.	укр	Б		Directory of Open Access Journals, Index Copernicus, Directory of Open Access Journals, Open Academic Journals Index та ін.	DOI: https://doi.org/ 10.32983/222 2-0712-2021- 3-167-174
Інші академічні видання									
1.									
Інші видання									

Таблиця 16

Наукові статті, опубліковані за участю студентів

СПИСОК НАУКОВИХ СТАТЕЙ, ОПУБЛІКОВАНИХ В ЗАКОРДОННИХ ВИДАННЯХ

№ п / п	Прізви ще та ініціали авторів	Назва статті	Назва журналу/ збірника та вихідні дані	Обсяг друко ваних аркуш ів та <u>перша</u> <u>і</u> <u>остан</u> <u>ня</u> <u>сторін</u> <u>ки</u>	Мова	Країн а видан ня	Вказати імпакт-ф акторвид ання та кількість цитувань публікаці ї, за наявності	Вказати наукометрич ну базу, в якій zareєстрован о журнал/збірн ик, за наявності	Web-посила ння на статтю, за наявності
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Scopus									
Видання, які включені до міжнародної наукометричної бази даних Web of Science Core Collection									
Видання, що опубліковані у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку									
Інші академічні міжнародні видання									
Інші міжнародні видання									

ЧАСТИНА 3

ПОКАЗНИКИ НАУКОВОЇ ТА НАУКОВО-ТЕХНІЧНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ НДІ

№ з/п *	Назва показника наукової та науково-технічної діяльності НДІ	2020
1.	Підготовка наукових кадрів	
1,1.	Кількість захищених дисертацій у звітному періоді, усього	1
1,1,1.	з них: – кандидатських дисертацій	1
1,1,2.	– докторських дисертацій	0
2.	Результативні показники виконання наукових, науково-технічних робіт	
2.1.	Кількість робіт, відзначених Державною премією України в галузі науки і техніки, поданих від закладу вищої освіти/наукової установи, всього Державних премій	0
2.2.	Кількість лауреатів (працівників закладу вищої освіти / наукової установи), всього	0
2.3.	Кількість робіт, відзначених міжнародними нагородами, усього	0
2.4.	Загальна кількість наукових, науково-технічних робіт, які виконувались за рахунок коштів загального фонду державного бюджету, всього, в тому числі:	3
2.4.1.	– фундаментальні дослідження	
2.4.2.	– прикладні дослідження	3
2.5.	Кількість наукових, науково-технічних робіт, договорів на науково-технічні послуги, які виконувались за рахунок коштів замовників (спец. фонд), усього	0
2.5.3.	з них: – кількість міжнародних грантів	0
2.5.4.	– кількість міжнародних договорів на виконання наукових та науково-технічних робіт	0
2.5.5.	– наукові, науково-технічні роботи за госпдоговорами	0
2.5.5.1.	у тому числі: – міжнародними	0
2.5.6.	Кількість фундаментальних досліджень, з них:	0
2.5.6.1.	– за грантами Державного фонду фундаментальних досліджень	0
2.6.	Кількість наукових і науково-технічних робіт, які виконувались в межах тематики НДІ:	1
2.6.1.	з них: – зареєстрованих в УкрІНТЕІ	1
2.9.	Кількість закінчених наукових і науково-технічних робіт, які виконувались в межах тематики НДІ:	
2.9.1.	з них: – зареєстрованих в УкрІНТЕІ	1
2.10.	Кількість проведених наукових заходів (семінарів, конференцій, симпозіумів), всього	1
2.10.1.	– з них: всеукраїнських	0
2.10.2.	– міжнародних, всього	0
2.11.	Взято участь у виставках, всього	0
2.11.1.	з них: – у національних	0
2.11.2.	– у міжнародних	0
2.12.	Кількість угод про науково-технічне співробітництво із зарубіжними закладами вищої освіти / науковими установами, установами, організаціями	0
2.13.	Створено науково-технічної продукції НТП (видів виробів), усього, в тому числі:	0
1)	– нової техніки	0
2)	– нових технологій	0
3)	– нових матеріалів	0

№ з/п *	Назва показника наукової та науково-технічної діяльності НДІ	2020
4)	– сортів рослин та порід тварин	0
5)	– методів, теорій	0
6)	– інше	3
2.14.	Впроваджено НТП у <i>виробництво</i> , створеної у відповідні періоди, усього одиниць, у тому числі:	9
1)	– нової техніки	0
2)	– нових технологій	0
3)	– нових матеріалів	0
4)	– сортів рослин та порід тварин	0
5)	– методів, теорій	2
6)	– інше	7
2.15.	Впроваджено НТП у <i>освітній процес</i> , створеної у відповідні періоди, усього одиниць, у тому числі:	5
1)	– нової техніки	0
2)	– нових технологій	0
3)	– нових матеріалів	0
4)	– сортів рослин та порід тварин	0
5)	– методів, теорій	0
6)	– інше	10
3.	Наукові праці	
3.1.	Опубліковано <i>монографій</i>	13
	Кількість д.а.	29,11
3.1.1.	Усього одиниць монографій в Україні	6
	Кількість д.а.	25,26
3.1.2.	Усього одиниць монографій за кордоном	7
	Кількість д.а.	4,15
3.2.	Опубліковано <i>підручників, навчальних посібників</i>	2
	Кількість д.а.	18,5
3.3.	Кількість <i>публікацій (статей)</i>	59
	Кількість д.а.	23,47
3.3.1.	Усього одиниць, опублікованих в Україні	48
	Кількість д.а.	23,47
3.3.1.1.	з них: -категорія А	0
	Кількість д.а.	0
3.3.1.2.	з них: -категорія В	48
	Кількість д.а.	23,47
3.3.2.	Усього одиниць, опублікованих за кордоном	11
	Кількість д.а.	8,39
3.3.3	з них: -у зарубіжних періодичних наукових виданнях країн Організації економічного співробітництва та розвитку	6
	Кількість д.а.	3,25
3.4.	Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних Scopus	7
	Кількість д.а.	5,09
3.5.	Опублікованих у міжнародній наукометричній базі даних Web of Science	2
	Кількість д.а.	1,6
3.6.	Кількість цитувань у виданнях, що входять до наукометричної бази даних Scopus	3

№ з/п *	Назва показника наукової та науково-технічної діяльності НДІ	2020
3.7.	Кількість цитувань у виданнях, що входять до наукометричної бази даних, Web of Science	0
3.8.	Інтегральний – індекс закладу вищої освіти або наукової установи	
3.9.	Кількість наукових видань засновниками (співзасновниками) яких є заклади вищої освіти та наукові установи, що індексуються у наукометричних базах даних:	0
3.12.1	- до Scopus,	0
3.12.2	- до Web of Science	0
4.	Інноваційна спрямованість результатів наукових, науково-технічних робіт	
4.1.	Подано заявок на видачу охоронних документів, усього одиниць, в тому числі:	2
4.1.1.	– в Україні, з них:	
4.1.1.1.	– патентів на винаходи	0
	– свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір	10
4.1.2.	– за кордоном, з них:	
4.1.2.1.	– патентів на винаходи	0
4.2.	Отримано охоронних документів, усього одиниць, в тому числі:	10
4.2.1.	– в Україні, з них:	
4.2.1.1.	– патентів на винаходи	
	- свідоцтв про реєстрацію авторського права на твір	10
4.2.2.	– за кордоном, з них:	0
4.2.2.1.	– патентів на винаходи	
4.2.2.2.	– відкриття	
4.3.	Кількість проданих ліцензій,	0
4.3.1	- усього одиниць	
4.3.2	- отриманих коштів від продажу (тис. грн.)	
4.4.	Кількість «ноу-хау», переданих замовнику	0
5.	Наукова робота студентів	
5.1.	Кількість опублікованих статей за участю студентів, усього, з них:	16
5.1.1.	– самостійно	0
6.	Молоді вчені	
6.1.	Кількість наукових праць, за участю молодих вчених	
	Кількість д.а.	
6.1.1.	Опубліковано монографій, з них:	
	Кількість д.а	
І)	– за кордоном	
	Кількість д.а	
6.1.2.	Опубліковано підручників, навчальних посібників	
	Кількість д.а	
6.1.3.	Кількість публікацій (статей), усього одиниць, з них:	6
	Кількість д.а	3,3
І)	– статей у зарубіжних виданнях, в тому числі:	4
	Кількість д.а	3,27
а)	– у міжнародній наукометричній базі даних Scopus	2
	Кількість д.а	0,94
б)	Web of Science	
	Кількість д.а	
6.1.4.а)	Кількість цитувань у виданнях, що входять до науково-метричних баз даних Scopus	3

№ з/п *	Назва показника наукової та науково-технічної діяльності НДІ	2020
<i>б)</i>	Web of Science	0
6.1.5.	Подано проектів наукових робіт та науково-технічних (експериментальних) розробок на конкурс молодих вчених, з них:	0
<i>І)</i>	– кількість проектів, що стали переможцями	0

*** нумерація розділів, пунктів та підпунктів у таблиці відповідає нумерації Показників наукової та науково-технічної діяльності у Додатку 2 до Наказу МОН №1602 від 19.12.19 про підсумки наукової та науково-технічної діяльності**

ЧАСТИНА 4

Зауваження та пропозиції щодо забезпечення організації та координації наукового процесу у вищих навчальних закладах та наукових установах до департаменту науково-технічного розвитку МОН України, основні труднощі та недоліки в роботі вищих навчальних закладів та наукових установ при провадженні наукової та науково-технічної діяльності у 2021 році. Пропозиції та зауваження щодо налагодження більш ефективної роботи в організації цих процесів.

Основні труднощі та недоліки в НДР пов'язані з недостатнім рівнем фінансового забезпечення:

- відсутність або недостатній рівень матеріального стимулювання інноваційних продуктів викладачів, зокрема, стосовно публікацій статей в міжнародних наукових журналах, які входять до міжнародних наукометричних баз даних, рецензування дисертацій тощо;
- брак сувенірної продукції з символікою КНЕУ для заохочення студентів до наукової діяльності, нагородження переможців, відзначення зовнішніх експертів, залучених до роботи журі із визначення переможців студентської конференції, недостатня кількість бланків для друку грамот чи сертифікатів тощо.
- недостатній рівень матеріально-технічного забезпечення наукових досліджень: недостатня оснащеність робочих місць;
- обмеженість доступу до закритих баз публікацій, закордонних репозитаріїв наукових статей, навчально-методичної літератури тощо.

Пропозиції щодо забезпечення організації та координації наукового процесу у ВНЗ:

- Врахувати вищенаведені зауваження.
- Планувати достатню суму коштів для забезпечення участі усіх бажаючих викладачів та аспірантів в наукових конференціях (кошти на оплату витрат на відрядження, організаційний внесок за участь в конференції та оплату публікації статей у наукових збірниках і журналах).