

สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

MUEANGPHAYAO POLICE STATION



การรายงานผล

การดำเนินการเพื่อจัดการ

ความเสี่ยงการทุจริต



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ภายในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

บทนำ

ตามที่สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและได้มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต เป็นกิจกรรม และการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงการทุจริต โดยดำเนินการแยกตามสายงาน ในหน่วยงานได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

โดยได้ดำเนินการจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นรูปธรรม มีภาพแสดงกิจกรรมการดำเนินการตามมาตรการดังรายงานผลการดำเนินการและหน่วยงานได้เปิดเผยข้อมูลการดำเนินการ เป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะเพื่อให้บุคคลทั่วไปได้รับทราบตามรายงาน จัดทำโดยคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (INTEGRITY & TRANSPARENCY ASSESSMENT : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา มีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พันตำรวจเอก

(เฉลิมชาติ ยาวิชัย)

รายงานผลการดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
 สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569

งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.1 การจัดซื้อจัดจ้าง			
1. รายงานตรวจรับวัสดุเป็นเท็จ ไม่ครบตามจำนวนหรือไม่ตรงกับคุณลักษณะวัสดุที่จัดซื้อ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
2. มีการปกปิดข้อมูลเพื่อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง	2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. คุุแลทุกซ่สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
3. กำหนดคุณลักษณะเฉพาะเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางรายที่ทำการตกลงกันไว้ แลกกับเงินหรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	ปานกลาง		

4. ทำการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามระเบียบหรือ ยกยอกพัสดุเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวหรือ ของผู้อื่น	ต่ำ		
--	-----	--	--

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.2 การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน			
1. มีการพิจารณา ขั้นเงินเดือนที่เกิดขึ้นเสี่ยงต่อการทุจริต	สูงมาก	1. ตั้งคณะกรรมการในการพิจารณาขั้นเงินเดือน	1. มีการพิจารณาอย่างเป็นธรรม 2. มีการนำหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ในการพิจารณา
2. การพิจารณาเลื่อน ขั้นเงินเดือน ไม่เป็นไปตามผลการปฏิบัติราชการหรือความรู้ความสามารถโดยมีการตัดสินบน	ปานกลาง	2. กำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณา	
1.3 การจัดการเรื่องร้องเรียน			
1. เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนทุจริตเพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	ต่ำ	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2 .ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำ
2. เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง ทุจริตโดยไม่ดำเนินการทางวินัย หรือลงโทษน้อยกว่าความเป็นจริง	ต่ำ		
3. มีการตัดสินบน โดยมีการลงโทษที่น้อยหรือมากเกินไปที่ระเบียบ กำหนด	ต่ำ		

		3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	แนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้อย่างถูกต้อง
--	--	---	---

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.4 การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ			
1. เอกสารหลักฐาน ไม่ถูกต้องตาม ความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์ 2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน 3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ 2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ 3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
2. เอกสารหลักฐานไม่ถูกต้องตามความเป็นจริง โดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่การเงิน	ต่ำ		
3. โอนเงินให้ผู้มีสิทธิไม่ถูกต้องโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		
4. เจ้าหน้าที่การเงินไม่มีการส่งหลักฐานการโอนเงินให้ผู้มีสิทธิ ตรวจสอบและติดสินบนกับผู้รับสิทธิ	ต่ำ		
1.5 กระบวนการ การรับ การแจกจ่าย พัสดุ			

1. จำนวนพัสดุที่ได้รับไม่ตรงตามบัญชีโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ในด้านเบิกจ่าย	ต่ำ	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2. การแจกจ่ายพัสดุให้แก่แต่ละฝ่ายไม่เท่าเทียมกันตามความต้องการโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึกในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ	3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความเป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง
4. จำนวนพัสดุที่แจกไม่ตรงตามที่บันทึก ในทะเบียนคุมโดยมีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่	ต่ำ		

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1.6 กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าว			
1. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	1. กำกับดูแล การปฏิบัติงานโดยมีการตรวจสอบตามสายการบังคับบัญชาทุกขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างในการเรียกรับผลประโยชน์	1. มีการอบรม กำชับ การปฏิบัติหน้าที่เป็นประจำ
2. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	ต่ำ	2. อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	2. ตรวจสอบเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ
3. เจ้าหน้าที่รับมอบสมุดมีการเรียกเก็บค่าบริการโดยแลกกับการไม่คืนเอกสารให้แก่คนต่างด้าว	ต่ำ		3. ตรวจสอบความเป็นอยู่สอบถามพูดคุยเพื่อให้ได้รับทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหได้อย่างถูกต้อง

4. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่นำส่งเงิน ค่า ต่ออายุฯ เป็นรายได้แผ่นดิน	ต่ำ	3. ดูแลทุกข์สุข สอบถามปัญหาความ เป็นอยู่อย่างใกล้ชิด	แนะนำและแนวทางแก้ไขปัญหาได้ อย่างถูกต้อง
5. มีการติดสินบนกับเจ้าหน้าที่ ไม่รายงาน สทม. เพื่อทราบ	ต่ำ		

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

งานอำนวยความสะดวก



งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. รายงานผลการปิดสถานบริการเท็จเอื้อประโยชน์ให้สถาน/ ผู้ประกอบการเปิดสถานบริการเกินเวลาที่กฎหมายกำหนดเพื่อแลกกับเงิน หรือผลประโยชน์ที่ผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3.นำปัญหาต่าง ๆ ของ
4. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถาน	ผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
5. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อให้รับโทษน้อยลงต่อรองไม่ส่งตัวกลับประเทศต้นทาง	ต่ำ		

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

งานป้องกันปราบปราม



วันที่ 25 มีนาคม 2569 เวลา 08.00น.พ.ต.อ.เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.เมืองพะเยา, พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ จิตหาญญ์ รอง ผกก.ป.เมืองพะเยา ได้ประชุมอบรมชี้แจงและมอบแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ สายตรวจลาดตระเวนและลาดใหม่ กำชับการปฏิบัติงานให้เน้นความปลอดภัยและใช้ยุทธวิธีตรวจเข้าระงับเหตุ และกำชับมิให้เรียกรับสินบนของก่านัล เพื่อประโยชน์แก่ตัวเองและพรรคพวกหรือเป็นการช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิดทุกกรณี ณ ลานหน้าสภ.เมืองพะเยา



วันที่ 3 เมษายน 2569 เวลา 10.00น. พ.ต.อ.เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.เมืองพะเยา ได้เรียกประชุมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงานป้องกันปราบปราม ชุดจราจร ชุดมวลชนสัมพันธ์ เพื่อรับมอຍนโยบายการปฏิบัติงาน และมาตรการบริหารจัดการจัดความเสี่ยงต่อการทุจริตร โดยกำชับให้ข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่เรียกรับผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่และกำชับมาตรการควบคุมความประพฤติของผู้ใต้บังคับบัญชาตามคำสั่ง ตร.ที่1212/2537 ด้วยความเคร่งครัด ณ ห้องประชุมสภ.เมืองพะเยา

งานจราจร

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์แรกกับการเปรียบเทียบปรับในราคาต่ำ	ปานกลาง	1. อบรมกำชับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้องอบรม กำชับ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี
2. เจ้าหน้าที่เปรียบเทียบปรับในราคาต่ำเพื่อแลกกับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้กระทำความผิดที่มาชำระค่าปรับ	ปานกลาง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่าสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ต่ำ	3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3. นำปัญหาต่างๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อให้แนวทางแก้ไข ต่อไป
4. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	สูงมาก	4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

งานจราจร



วันที่ 22 เมษายน 2569 เวลา 08.00น. พ.ต.อ.เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.เมืองพะเยา, พ.ต.ท.ศิริศักดิ์ จิตหาญญ์ รอง ผกก.ป.สภ.เมืองพะเยา, พ.ต.ท.สมชาย สองสีใส สว.จร.สภ.เมืองพะเยา ได้ประชุมอบรมชี้แจงและมอบแนวทางการปฏิบัติงานให้แก่ ชุดจราจร สภ. เมืองพะเยา และได้กำชับ ชุดจราจร สภ.เมืองพะเยา ถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นเกียรติ ธรรมไม่รับของขวัญ ของกำนัลและเจื้อยประโยชน์ต่อผู้อื่นโดยให้ปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบของ กฎหมายอย่างยุติธรรม ณ ห้องจราจร สภ.เมืองพะเยา



วันที่ 7 พฤษภาคม 2569 เวลา 08.00น. พ.ต.ท.สมชาย สองสีใส สว.จร.สภ.เมืองพะเยา ได้ปล่อยแถวสายตรวจจราจรเพื่อออกปฏิบัติหน้าที่ด้านการจราจรจราจรโดยได้กำชับให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตความเคร่งครัด ตามหลักของกฎหมายไม่เรียกรับสินบนของรางวัลของกำนัลในการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบของกฎหมาย ณ ลานหน้าสภ.เมืองพะเยา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่ถูกดำเนินคดี	สูง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี
2. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการรวบรวมพยานหลักฐานไม่ครบถ้วน ทำให้ได้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ
3. ผู้กระทำความผิดเสนอเงินหรือผลประโยชน์เพื่อแลกกับการให้การที่เป็นประโยชน์ฝ่ายจำเลยไม่ได้รับโทษ หรือได้ลดโทษ	ปานกลาง	3.เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537	3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
4. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง	ปานกลาง	4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	
5. เรียกรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่น ใดเพื่อแลกกับการไม่ให้ถูกจับกุมดำเนินคดี	ปานกลาง		

6. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อแลก กับ การไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อย ลง	ปานกลาง		
---	---------	--	--

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

งานสืบสวน



วันที่ 28 เมษายน 2569 เวลา 09.00น. พ.ต.อ.เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.เมืองพะเยา ได้เรียกประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวนทุกคน ได้กำชับการปฏิบัติในเรื่อง ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดหรือเรียกรับของกำนัลทุกชนิดด้วยความแรงครัด
ณ ห้องสืบสวน สภ.เมืองพะเยา



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.00น. พ.ต.ท.รัชพล การเร็ว รอง ผกก.สส.สภ.เมืองพะเยา ได้เรียกประชุมชี้แจงข้าราชการตำรวจฝ่ายสืบสวนทุกคน ได้กำชับการปฏิบัติในเรื่อง ให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดหรือเรียกรับของกำนัลทุกชนิดด้วยความแรงครัด
ณ ห้องสืบสวน สภ.เมืองพะเยา



การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานรัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

งานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	ระดับของความเสี่ยงการทุจริต	วิธีดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
1. จัดทำแผนที่เกิดเหตุเพื่อช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง	1. อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด 2. จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ 3. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ตร.ที่ 1212/2537 4. แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	1. ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้องอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี 2. สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชาอย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกตรวจเยี่ยมครอบครัวเพื่อสอบถามปัญหาต่างๆ 3. นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อหาแนวทางแก้ไขต่อไป
2. สอบสวนไม่ครบประเด็นหรือสอบสวนให้การช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
3. รวบรวมพยาน หลักฐานช่วยเหลือ ผู้กระทำความผิด ที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	สูง		
4. ให้การเป็นประโยชน์ช่วยเหลือคู่กรณีที่เสนอเงินหรือผลประโยชน์ตอบแทน	ปานกลาง		
5. มีการเรียกรับ ผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูงมาก		
6. มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวก ในการให้บริการ	ต่ำ		
7. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บเงินเพิ่มแทนการที่จะไม่ออกใบเสร็จรับเงิน	ต่ำ		
8. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะ ไม่ลงบันทึกประจำวันปล่อยตัวชั่วคราว	ต่ำ		

9. เจ้าหน้าที่เรียกเก็บค่าบริการแทนที่จะไม่นำเงินประกันตัว ผู้ต้องหา ส่งให้แก่เจ้าหน้าที่การเงินภายในกำหนดเวลา

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ของ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

งานสอบสวน



วันที่ 5 พฤษภาคม 2569 เวลา 10.30น. พ.ต.อ.เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผกก.สภ.เมืองพะเยา ได้เรียกประชุมชี้แจงพนักงานสอบสวน เจ้าหน้าที่คดีและข้าราชการตำรวจชุดสอบสวน ทุกนาย โดยกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ไม่รักเรียกรับสินบน ของรางวัล ของกำนัล จากการปฏิบัติหน้าที่และให้อยู่ภายใต้กรอบของ กฎหมาย ณ ห้องประชุมสภ.เมืองพะเยา

หัวหน้าหน่วยออกคำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ที่ ๑๐๓/2569 ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม 2569 เรื่อง มอบหมายหน้าที่ และความรับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา ควบคุม กำกับ ดูแล ความประพฤติ ระเบียบวินัย อบรมจริยธรรมและทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการตำรวจ



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

ที่ ๑๐๓ /๒๕๖๙

เรื่อง มาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยตำรวจ

อ้างถึง คำสั่ง กรมตำรวจ ที่ ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๓๗ กำหนดมาตรการควบคุมและเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงสถานภาพข้าราชการตำรวจในสังกัด รวมทั้งเพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติราชการของสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยมีประสิทธิภาพสูงสุด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๗๔ แห่งพระราชบัญญัติตำรวจแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๕ มอบหมายอำนาจหน้าที่และการควบคุมเสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ดังนี้.-

๑. พันตำรวจเอก เฉลิมชาติ ยาวิชัย ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา รับผิดชอบ กวดขัน ควบคุม ส่งเสริมความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) พันตำรวจโท นิพล จันดีวงศ์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่กา รักษาการแทน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) พันตำรวจโท รัชพล การเร็ว รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) พันตำรวจโท ศิริศักดิ์ จิตรหาญญ์ รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) พันตำรวจโท ชนะ ศรีวิชัย รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒. สายงานสอบสวน

๒.๑ ให้ พันตำรวจโท นิพล จันดีวงศ์ รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่กา รักษาการแทน รองผู้กำกับการ(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา/หัวหน้างานสอบสวน ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการและปฏิบัติราชการแทนผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ในสายงานสอบสวน และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) พันตำรวจโท สิทธิโชค บัวแดง สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) พันตำรวจตรี ดนุพล เชื้อเมืองพาน สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๒ ให้ พันตำรวจโท ชนะ ศรีวิชัย รองผู้กำกับการ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) พันตำรวจโท ยศพนธ์ หลักดี สารวัตร(สอบสวน(หัวหน้างานคดี)) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) พันตำรวจตรี ศุภโชค สวนพีช สารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๓ ให้ พันตำรวจโท สิทธิโชค บัวแดง สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจเอก สันติ กาบแก้ว รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรจุน รักษาการแทน รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจเอก จักรธร ต้นบุราวังค์ รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจโท นิธิวัฒน์ ศิริสุขนิมิต รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเชียงคำ/ปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) ร้อยตำรวจโท ญัฐกิตติ จุมด้วง รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๕) ร้อยตำรวจโท จิรัฐ ใจชื่น รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเชียงม่วน/ช่วยราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๔ ให้ พันตำรวจโท ยศพนธ์ หลักดี สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจเอก อาคม แก้วหน่อ รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรภูซาง รักษาการแทน รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจโท กิตติกรรณ์ ผาสา รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจตรี หญิง จรรยา พรภิไล รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) ร้อยตำรวจตรี หญิง รัชฎา แสงสุก รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูซาง/ช่วยราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๕) ดาบตำรวจหญิง พรพรรณ สนธิศรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๕ ให้ พันตำรวจตรี ดนุพล เชื้อเมืองพาน สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจเอก สนธยา ปัฐวี รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ/ช่วยราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจเอก สุชาติ วงศ์ประกาย รองสารวัตร(สอบสวน)(หัวหน้างานคดี) สถานีตำรวจภูธรภูกามยาว รักษาการแทน รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจโท บุญเลิศ ราชคม รองสารวัตรสายงานจราจรสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) ดาบตำรวจ ภาณุพันธ์ ราไฟ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรภูกามยาว/ปฏิบัติราชการงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๖ ให้ พันตำรวจตรี ศุภโชค สอนพิช สารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจโท ดิเรก ฝั่ฟ้า รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจโท พุณณวัตร ค่ำดี รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรแม่กา/ปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจโท นันทเอก เตชะบุญ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรดอกคำใต้/ปฏิบัติราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) ดาบตำรวจ นพดล สุริยะ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพะเยา

๒.๗ ให้ ร้อยตำรวจเอก จักรธร ต้นบุรวงค์ รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรเมือง พะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ดาบตำรวจ ทิวกกร ใหม่คำแปง ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพะเยา

๒) ดาบตำรวจ สุมิตร ไสสม ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพะเยา

๓) ดาบตำรวจ พชรพงษ์ อินตา ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพะเยา

๔) ดาบตำรวจ นิคม เตชะวงศ์ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานีตำรวจ ภูธรเมืองพะเยา

๒.๘ ให้ ร้อยตำรวจเอก สนธยา ปัฐวี รองสารวัตร(สอบสวน)สถานีตำรวจภูธรแม่ใจ/ ช่วยราชการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการ ตำรวจ ดังนี้.-

๑) ดาบตำรวจ ยุทธการ ก้าวี ผู้บังคับหมู่พนักงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรแม่ใจ/ ปฏิบัติราชการ งานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) จำสับตำรวจ รวี แก้วเทพ ผู้บังคับหมู่พนักงานป้องกันปราบปรามสถานีตำรวจ ภูธรเมืองพะเยา

๓) สิบตำรวจโท เจษฎา เติบแปง ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน)สถานี ตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๑๐ ให้ ร้อยตำรวจโท ญัฐกิตติ์ จุ่มด้วง รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) จำสับตำรวจ รุทธิพันธ์ เผ่าตะใจ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) สิบตำรวจเอก ญัฐดนัย พร้อมสุข ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) สิบตำรวจเอก ชัยชนะ วงศ์แก้ว ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒.๑๑ ให้ ร้อยตำรวจโท กิตติกรณ์ ผาโล รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) สิบตำรวจโท พัทธธรณ์ พงษ์สินธิฤทธิ์กร ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) สิบตำรวจโท เดชาวัต ยะใจ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) สิบตำรวจโท ดนุสรณ์ เพียรชอบ ผู้บังคับหมู่(ผู้ช่วยพนักงานสอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓. งานป้องกันปราบปราม

๓.๑ ให้ พันตำรวจโท ศิริณัฏฐ์ จิตราญญู รองผู้กำกับการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการ ในสายงานป้องกันปราบปราม, สายงานจราจร, สายงานอำนวยการ และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความปลอดภัยและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) พันตำรวจโท สมชาย สองสีใส สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) พันตำรวจโท อภิสิทธิ์ พันธุ์พราน สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรจุน/รักษา

รองสารวัตร(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

- ๓) ร้อยตำรวจเอก ศุภกร ปัญสุวรรณ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา
- ๔) ร้อยตำรวจเอก วีระชาติ คั่นเต็ม รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา
- ๕) ร้อยตำรวจเอก อำนาง แพงพรหมมา รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา
- ๖) ร้อยตำรวจตรี รมนต์ชัย ธรรมสอน รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
- ๓.๓ ให้ พันตำรวจโท หนานันต์ ปินติ สารวัตร(ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม) ทำหน้าที่
ชุมชนสัมพันธ์ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของ
ข้าราชการตำรวจ ดังนี้-
- ๑) ร้อยตำรวจเอก ผดุงศิลป์ สุขะ รองสารวัตรป้องกันปราบปราม (ทำหน้าที่ชุมชน
สัมพันธ์) สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
- ๒) ร้อยตำรวจเอก อภิชน ศรีชัย รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
- ๓) ร้อยตำรวจเอก เกษม สิงห์แก้ว รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา
- ๔) ร้อยตำรวจเอก เฉลิมชัย ใจสม รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
- ๕) ร้อยตำรวจโท นิยม แสงศรีจันทร์ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม

๓.๕ ให้ ร้อยตำรวจเอก มานพ แก้วมาเรือน รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างประสิทธิภาพของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจเอก เสาร์คำ บุญญา รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจโท เสงี่ยม สุขะ รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจโท นิยม สะพานแก้ว รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) ดาบตำรวจ ไชยพร เพียรการ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๕) ดาบตำรวจ ประยูร อินตะปัญญา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๖) สิบตำรวจเอก ธวัชชัย ชันตา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓.๘ ให้ ร้อยตำรวจเอก วีระชาติ ตันเต็ม รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๑) ร้อยตำรวจเอก ประยุทธ์ แปงแก้ว รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจโท จรัญ เทพสืบ รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ดาบตำรวจ นพดล ช่างคำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร

๔) ดาบตำรวจหญิง วิราภรณ์ เจริญพิชิต ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๕) ดาบตำรวจ คำวี สังหาร ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๖) จำสับตำรวจ ณัฐวัฒน์ เรือนสอน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๔. งานฝ่ายอำนวยการ

๔.๑ ให้ ร้อยตำรวจเอก อนุชา สมฤทธิ์ รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรภูซาง
รักษาราชการแทน สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความ
ประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจเอกหญิง วันวิสาข์ คำมี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจเอก สมควร พิกทอง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจเอกหญิง ดาริกา คำบุญเรือง รองสารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรเมือง
พะเยา

๔.๒ ให้ ร้อยตำรวจเอกหญิง วันวิสาข์ คำมี รองสารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจตรี ขวัญชัย ตีบบุญเรือง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจตรี ฐานันดร โรจนอุดมพร รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ดาบตำรวจหญิง นวลฉวี คำลือ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๔) ดาบตำรวจหญิง หทัยพร เรียบร้อย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๕) ดาบตำรวจ ลักษณะ บุญปัน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๖) สิบตำรวจโท ศุภณัฐ ศรีจันทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๔.๓ ให้ ร้อยตำรวจเอก สมควร พิกทอง รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจตรี ประสาร สุขมี รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ดาบตำรวจ กิตติพงษ์ วงศ์ไชย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๓) ดาบตำรวจหญิง ธนิตา ครองไชย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๔) จำสับตำรวจ นิตินัย ไชยมงคล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

- ๕) สิบตำรวจโท ณัฐดนัย ไชลา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๖) สิบตำรวจโท ปิยะกร ประวัง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๕. งานจราจร

๕.๑ ให้ พันตำรวจโท สมชาย สองสีโส สารวัตรจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

- ๑) ร้อยตำรวจโท สมพล สุภารัตน์ รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๒) ร้อยตำรวจโท ปัญญา ทองเรือง รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๓) ร้อยตำรวจโท ประเสริฐ อินต๊ะปัญญา รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๔) ร้อยตำรวจตรี สัญญา ไชยวังเทพ รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๕) ร้อยตำรวจตรี พงศ์ปณต เขียวมั่ง รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๕.๒ ให้ ร้อยตำรวจโท สมพล สุภารัตน์ รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

- ๑) ดาบตำรวจ ชัยณรงค์ เงินห้อย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๒) ดาบตำรวจ ปรัชญา กันธิมา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๓) ดาบตำรวจ วรุตม์ ใจมิกักดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา
- ๔) จำสิบตำรวจ เกียรติศักดิ์ ฝัใจ ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
- ๕) สิบตำรวจเอก อภิสิทธิ์ ตาสุนิทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๕.๓ ให้ ร้อยตำรวจโท ปัญญา ทองเรือง รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

- ๑) ดาบตำรวจหญิง ทักษิณากร บุญมีตระกูล ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานี
ตำรวจภูธรเมืองพะเยา
- ๒) ดาบตำรวจ รุ่งโรจน์ พรหมเผ่า ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ

๕) สิบตำรวจตรี พิชัยยุทธ ดวงดำ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๕.๔ ให้ ร้อยตำรวจตรี พงศ์ปณต เขียวมั่ง รองสารวัตรสายงานจราจร สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ตาบตำรวจหญิง สุณิสา เทพอินทร์ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๒) สิบตำรวจเอก วชิรวิทย์ เครือธิ ผู้บังคับหมู่งานจราจร สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) สิบตำรวจโท จิรพันธุ์ ปันติ ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๔) สิบตำรวจโท ภาณุเดช ยอดกันทา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจ
ภูธรเมืองพะเยา

๖. งานสืบสวน

๖.๑ ให้ พันตำรวจโท รัชพล การเร็ว รองผู้กำกับการสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
ทำหน้าที่ ควบคุม กำกับ ดูแล สั่งการในสายงานสืบสวน และงานอื่น ๆ ที่ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา มอบหมายเป็นพิเศษ รวมทั้งให้รับผิดชอบในการปกครองบังคับบัญชา กวดขัน ควบคุม กำกับ ดูแล
เสริมสร้างความประพฤติกและวินัยข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

- พันตำรวจโท ชวิศ กิรตินันกุล สารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๖.๒ ให้ พันตำรวจโท ชวิศ กิรตินันกุล สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ร้อยตำรวจเอก มนธวัฒน์ พูลสวัสดิ์ รองสารวัตรสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ร้อยตำรวจโท อุดร สมศรี รองสารวัตรสายงานปฏิบัติการป้องกันปราบปราม
สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ร้อยตำรวจโท สุรัตน์ ใจเย็น รองสารวัตรสายงานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๖.๓ ให้ ร้อยตำรวจเอก มนธวัฒน์ พูลสวัสดิ์ รองสารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติกของข้าราชการตำรวจ ดังนี้.-

๑) ตาบตำรวจ สุรียา กันทา ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๒) ตาบตำรวจ นิธิชัย ศรีวิชัย ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ตาบตำรวจ วิรุฬห์ ทองมี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๙) จำสืบทารวจ ชาติชาย หงษ์ทอง ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๑๐) จำสืบทารวจ สิทธิชัย แจ่มศรี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๖.๔ ให้ ร้อยตำรวจโท สุรัตน์ ใจเย็น รองสารวัตรสายงานสืบสวนสถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา
ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๑) ดาบตำรวจ อติสรณ์ ไสสม ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๒) ดาบตำรวจ กฤตฤต วงศ์ไชยา ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๓) ดาบตำรวจ ปรีชา ศรีพรหมทอง ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๔) ดาบตำรวจ ณรรต งานคำอ้าย ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๕) จำสืบทารวจ ภูเบศร์ คงมั่น บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๖) ดาบตำรวจ สมพงษ์ ทาทอง ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๗) จำสืบทารวจ ดนัย วงศ์ไชย ผู้บังคับหมู่งานสืบสวน สถานีตำรวจภูธรเมืองพะเยา

๘) จำสืบทารวจ นรากรณ์ เมืองชื่น ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๙) สืบทารวจโท สุวัจชัย คำแดงดี ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๖.๕ ให้ ร้อยตำรวจโท อุดร สมศรี รองสารวัตรสายงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา ทำหน้าที่ควบคุม กำกับ ดูแล เสริมสร้างความประพฤติของข้าราชการตำรวจ ดังนี้-

๑) ดาบตำรวจ ปิยะ ยอดทน ผู้บังคับหมู่งานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร

๒) ดาบตำรวจหญิง จูฑารีย์ เครือสาร ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๓) ดาบตำรวจหญิง สงกรานต์ จุมปา ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๔) สิบตำรวจโท ณัฐวุฒิ มาวิเลิศ ผู้บังคับหน่วยงานป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธร
เมืองพะเยา

๗. การบันทึกและการรายงานผลการปฏิบัติราชการ

๗.๑ ให้ผู้รับการประเมินบันทึกและรายงานผลการปฏิบัติราชการต่อผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชา
เหนือขึ้นไป ๑ ระดับ) และผู้ตรวจสอบ (ผู้บังคับบัญชาเหนือผู้ประเมินขึ้นไป ๑ ระดับ) มีการตรวจสอบและ
รับรองผลการปฏิบัติราชการเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้ส่งไปยังงานธุรการเพื่อเก็บรวบรวมไว้เป็นหลักฐาน

๗.๒ ให้จัดทำสมุดบันทึกส่วนตัวของผู้รับผิดชอบและมีการลงลายมือชื่อของผู้อยู่ในปกครอง
ไว้ชัดเจนสามารถตรวจสอบได้

๗.๓ ในกรณีผู้ที่ไม่มียชื่อในคำสั่งนี้หรือได้รับการแต่งตั้งให้มาปฏิบัติหน้าที่หรือมาช่วยราชการ
ในภายหลังคำสั่งนี้ ให้รองผู้กำกับการในสายงานการบังคับบัญชาเป็นผู้ควบคุม กำกับดูแล ความประพฤติและ
วินัยตำรวจ

