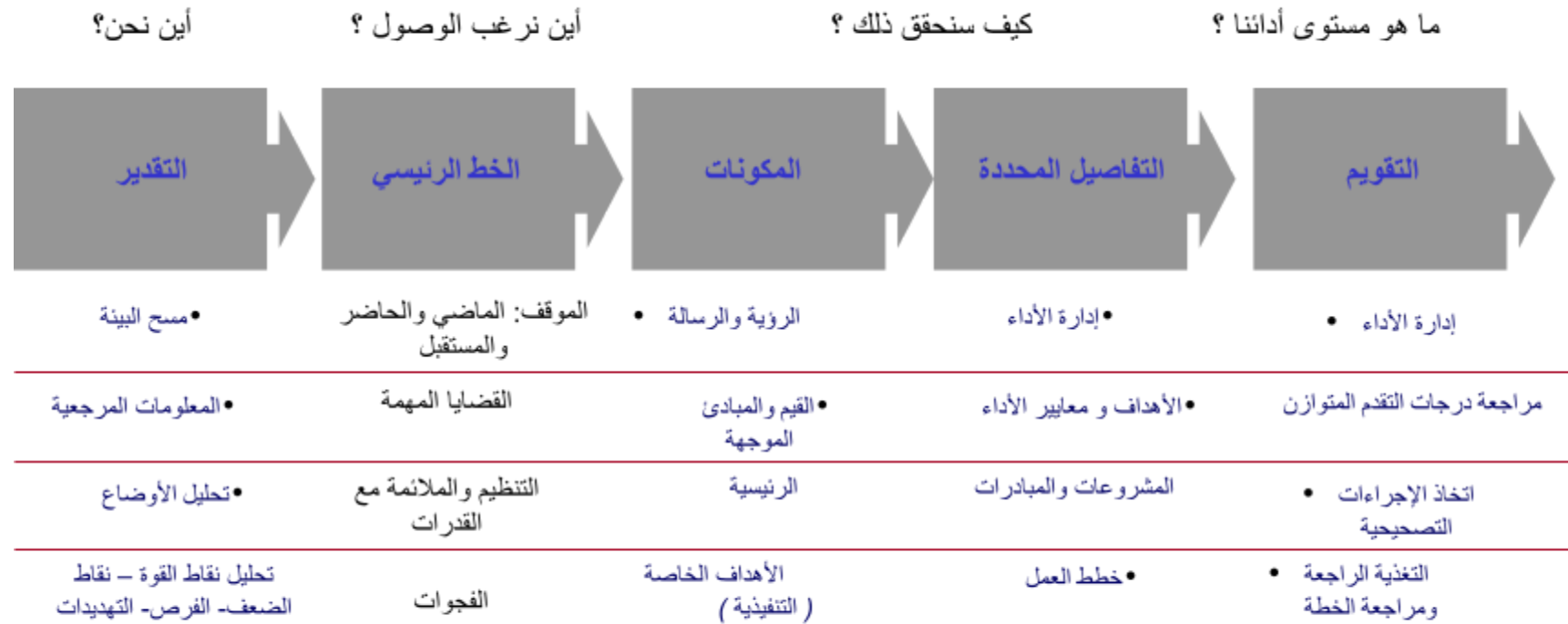


نموذج إعداد خطة إستراتيجية



نموذج لإعداد خطة إستراتيجية

تطور عملية التخطيط الاستراتيجي



: ملاحظة : يجب أن تحتوى الخطة الإستراتيجية على جدول يحدد الفهرس والمحتويات ويجب أن تكون متناولة في الخطة بالترتيب

- الملخص التنفيذي

- يكتب في هذا الجزء ملخص عن الخطة (يمكن كتابته في النهاية)

- تحليل بيئة العمل:

■ البيئة الداخلية:

- يتناول تحليل لنقاط القوة والضعف للكلية : ويركز على الموارد البشرية وغير البشرية ، البنية التحتية ، النظم ، الشراكات ، الخريجين – الطلاب، الموردین.... الخ

- البيئة الخارجية:

- يتناول تحليل الفرص والتهديدات : مثل التغير في سوق العمل ، التنافسية ، الاتجاهات الاجتماعية ، الخ

■ الأدوات اللازمة للتحليل والمقارنة

- يتضمن هذا الإطار : على تحديد الهدف من الكلية أو المعهد ، تحديد العوامل الداخلية والخارجية المؤثرة وغير المؤثرة في تحقيق الهدف .

■ القياس بالمقارنة

- يعرف القياس بالمقارنة: بأنه إجراء عملية مقارنة أداء الكلية بكليات أخرى في جامعات عالمية متقدمة وعريقة من حيث الجودة، الأداء، الخ.
- ينطوي القياس : على تحديد أفضل الممارسات في ذات المجال ، مع مقارنة النتائج بنتائج المؤسسات القياسية لمعرفة كيفية تحقيق الأهداف و الأداء و الأهم من ذلك هو كيف تفعل ذلك ؟



الممارسات المثلى

الممارسات المثلى هي : أسلوب وطريقة ، عملية ، النشاط ، الحوافز ، أو المكافأة التي يعتقد أنها تكون أكثر فعالية في الوصول إلى أفضل المخرجات من أي طريقة أخرى . ويمكن تعريف الممارسات المثلى على أنها الطرق الأكثر فعالية (بأقل قدر من الجهد) في إنجاز المهام.

تحليل الفجوة

بقصد بهذا الجزء تحليل الفجوة بين الوضع الحالي للكلية (من تحليل البيئة الداخلية والخارجية) وهذا يحدد "أين نحن الآن" والوضع الأمثل المرغوب الوصول إليه "أين نود أن نكون؟". كذلك يمكن تحليل الفجوة بين الكلية "في الوضع الحالي" ونظيرتها في "الجامعات العالمية" القياسية- مثل هارفارد، أكسفورد،.... الخ



الخطة الإستراتيجية

تتناول الخطة الإستراتيجية الربط بين كل الكيانات المنفردة ذات العلاقة بما في ذلك الأطراف المعنية والجهات الداعمة . وتتضمن الإستراتيجية:
الرؤيا -

تصاغ الرؤيا في عبارة قصيرة وواضحة ، تصف مستقبل أفضل للكلية ، حلم يعبر عن طموحات الكلية في المستقبل ، يتم اختيار كلماتها (بعناية وتدقيق . ويجب أن تكون محدودة بزمن (قد يكون 5 سنوات، عشر سنوات أو أكثر

-الرسالة

يجب تكون مقتعة ، موجزة ، مؤسسة على رؤيا الكلية، تحدد القرارات الهامة وآليات تنفيذها



- لصياغة الرسالة
- أجب عن الأسئلة التالية .

ما هي الخدمات/ النواتج التي تقدمها الكلية/المعهد ؟

من هم الأشخاص المستفيدين من الخدمة المقدمة من الكلية/ المعهد ؟

ما هي أسباب تواجد الكلية/أو المعهد ؟

لماذا يجب أن تبقى "تستمر" الكلية أو المعهد؟

. يمكنك الآن جمع الإجابات في جملة واحدة معبرة

- القيم

يجب أن تكون القيم هي الحافز لكل القرارات المهمة، وتعبر القيم عن روح الكلية/المعهد والرؤيا و الرسالة



الأهداف الإستراتيجية

يجب أن تكون محددة (SMART) قائمة على احتياجات الكلية/ المعهد لدعم الرؤيا والرسالة .
يجب أن تكون الأهداف الإستراتيجية:
(محددة – قابلة للقياس - يمكن تحقيقها - ذات صلة بالرسالة – قابلة للتقييم والمراجعة- محددة زمنيا -

المبادرات

و هي الإجراءات التنفيذية التي من شأنها أن تؤدي إلى تحقيق الأهداف ، مع الأخذ أنها في كثير من الأحيان تكون في شكل مشاريع أو برامج.

مؤشرات الأداء والجدول الزمني والمخرجات

هي المؤشرات التي تقيس النجاح أو التقدم في تنفيذ المبادرات لتحقيق الهدف الإستراتيجي. على أن يكون لكل مبادرة خطة عمل). وتهدف خطة العمل إلى التعرف ووصف : من يفعل ؟ ماذا يفعل ؟ متى سيتم الانتهاء من ذلك ؟ (تستخدم النماذج المرفقة)

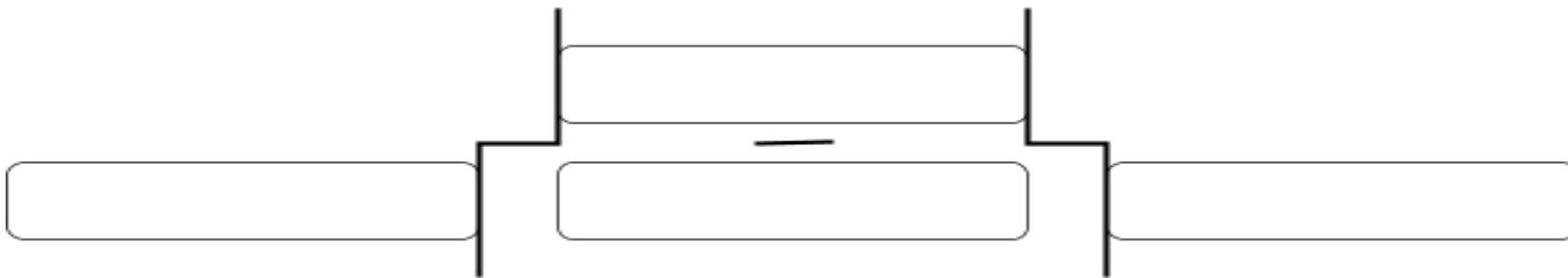


مبادرات سريعة / النتائج القصيرة

وهو التحسين الذي يتوقع أن يوفره العائد على الاستثمار خلال فترة قصيرة من الوقت مع تكلفة صغيرة نسبيا وقلّة الجهد

الهيكل التنظيمي

الهيكل التنظيمي (يوضح التوزيع الداخلي والمسؤوليات والوظائف المختلفة والإدارات والمشاريع ومجموعة العمل الفردية. ويجب أن يكون في شكل رسم تخطيطي كما هو أسفل



- الموارد

الموارد البشرية

الموازنة والماليات

البنية التحتية / المرافق والمعدات

ملخص للجدول الزمني (قد يتم تقسيم الخطة 5 سنوات، 5 سنوات) أي خطة خمسية وصولاً لعام 2030 -

: التوافق مع الخطة الإستراتيجية (.....: يقصد المبادرة تتبع أي هدف من الخطة الإستراتيجية مثال (2-2			
الهدف نص المبادرة المدرجة بالخطة	الخطة التنفيذية تؤخذ من خطوات التنفيذ مع توقع أفضل المخرجات	زمن التنفيذ حسب توقعات الفترة الزمنية للخطة	
المتطلبات وأوجه الترابط الموافقات من الجهات الإدارية	الاستشارة هل هناك إستشارى لتنفيذ المبادرة	من تم إعلامهم بالمبادرة -	

مؤشرات الأداء	ويقصد بها المؤشرات الدالة على تنفيذ المبادرة ويكون دائماً على هيئة أرقام ونسب مئوية
	- % - %
العقبات التي واجهت التنفيذ	-----
الأطراف المعنية	الطلاب – أعضاء هيئة التدريس- الكلية – الجامعة ----- المجتمع
التعليقات	-----
المسئول	المسئول عن التنفيذ
المسئولية	ويقصد به المسئولية من الإدارة العليا عن الهدف

:(المبادرة

- مدير البرنامج (المدير المشرف على المبادرة -

الوقت المحدد للتنفيذ	المبادرة	الوصف يقصد به وصف الهدف الاستراتيجي
المتطلبات وأوجه الترابط (الخطوات الإجرائية للتنفيذ (قرارات- موافقات من جهات عليا		من تم إعلامهم
ويقصد بها المؤشرات الدالة على تنفيذ المبادرة ويكون دائماً على هيئة أرقام ونسب مئوية - % - %.....		مؤشرات الأداء
طريقة وكيفية إنجاز المهام والأنشطة الخاصة بالهدف الاستراتيجي		الانجاز
الطلاب – أعضاء هيئة التدريس- الكلية – الجامعة ----- المجتمع		الأطراف المعنية
ويقصد به المسؤولية من الإدارة العليا عن الهدف		المسئولية
المسئول عن التنفيذ		المسئول
		التعليقات

الهدف / يقصد الهدف الاستراتيجي المدرج بالخطة

- المدير أو المشرف على الهدف -

المدى الزمني للتنفيذ

