

Тема: Навчання з охорони праці

- 1. Організація проведення навчання**
- 2. Навчання при підготовці, перепідготовці та прийнятті на роботу.**
- 3. Інструктажі з питань охорони праці**
- 4. Громадський контроль за дотриманням законодавства з охорони праці . С.В.**

1

Відповідно до існуючого законодавства про працю жоден робітник не може бути допущений до роботи, якщо він не пройшов підготовки з охорони праці.

Навчання з охорони праці – проводять на всіх підприємствах організаціях незалежно від характеру і ступеня небезпеки виробництва.

Своєчасне навчання з безпеки праці контролює інженер з охорони праці або інженерно-технічний працівник на якого покладені ці обов'язки. Робітники суміжних підприємств і орендних колективів проходять навчання і перевірку знань у встановлену порядку для державних підприємств і організаціях.

ГОСТ-12.004.90. – встановлює порядок і види навчання з охорони праці, інженерно-технічних працівників, службовців та робітників.

Навчання з охорони праці проводять на всіх підприємствах та організаціях в певному порядку і в приміщеннях в охорони праці чи в кабінетах з охорони праці.

Організація навчання та перевірки знань з питань охорони праці працівників при підготовці, перепідготовці, підвищенні кваліфікації на підприємстві здійснюється працівниками служби кадрів або іншими спеціалістами, яким керівником підприємства доручена організація цієї роботи.

Посадові особи і спеціалісти, в службові обов'язки яких входить безпосереднє виконання робіт підвищеної небезпеки (ДНАОП 0.00-8.02-93) та робіт, що потребують професійного добору (ДНАОП 0.03-8.06-94), при прийнятті на роботу проходять на підприємстві попереднє спеціальне навчання і перевірку знань з питань охорони праці стосовно конкретних виробничих умов, а надалі - періодичні перевірки знань у строки, встановлені відповідними нормативними актами про охорону праці, але не рідше одного разу на рік.

Програми попереднього спеціального навчання розробляються відповідними службами підприємства з урахуванням конкретних виробничих умов і відповідних їм чинних нормативних актів про охорону праці та затверджуються його керівником.

Навчання безпеки праці при підготовці робітників отримання інших професій, підвищення кваліфікації, організовують працівники з підготовки праці і залученням необхідних спеціалістів. Навчання з охорони праці повинно передбачати, як теоретичні, так і практичні заняття. Теоретичні заняття здійснюються за програмою охорони праці такий курс заняття при підготовці робітників закінчуються іспитом.

Навчання з охорони праці при підвищенні рівня знань керівників, або спеціалістів відбуваються в С/Г, вузах не рідше як 1-6 років і перевірки знань закінчуються іспитом або захистом актуальних знань з охорони праці.

Працівники під час прийняття на роботу і в процесі роботи повинні проходити за рахунок роботодавця інструктаж, навчання з питань охорони праці, з надання першої медичної допомоги потерпілим від нещасних випадків і правил поведінки у разі виникнення аварії.

Працівники, зайняті на роботах з підвищеною небезпекою або там, де є потреба у професійному доборі, повинні щороку проходити за рахунок роботодавця спеціальне навчання і перевірку знань відповідних нормативно-правових актів з охорони праці. Підготовка працівників для виконання робіт з підвищеною небезпекою здійснюється тільки в закладах освіти (професійно-технічні училища, навчально-курсові комбінати, центри підготовки і перепідготовки робітничих кадрів, в тому числі створені на підприємствах, тощо), які одержали ліцензію Міносвіти та дозвіл Держнаглядохоронпраці на провадження такого навчання. Для решти робіт підготовка, перепідготовка працівників за професіями можуть здійснюватися як в закладах освіти, так і на підприємстві.

3

Інструктажі з охорони праці є такі:

Усі працівники, які приймаються на постійну чи тимчасову роботу, і при подальшій роботі, повинні проходити на підприємстві навчання в формі інструктажів з питань охорони праці, надання першої допомоги потерпілим від нещасних випадків, а також з правил поведінки та дій при виникненні аварійних ситуацій, пожеж і стихійних лих.

За характером і часом проведення інструктажі з питань охорони праці поділяються на вступний, первинний, повторний, позаплановий та цільовий.

Вступний інструктаж проводиться:

- з усіма працівниками, які приймаються на постійну або тимчасову роботу, незалежно від їх освіти, стажу роботи та посади;

- з працівниками інших організацій, які прибули на підприємство і беруть безпосередню участь у виробничому процесі або виконують інші роботи для підприємства;

- з учнями та студентами, які прибули на підприємство для проходження виробничої практики;

- у разі екскурсії на підприємство;

Первинний інструктаж проводиться до початку роботи безпосередньо на робочому місці з працівником:

- новоприйнятим (постійно чи тимчасово) на підприємство;

- який переводиться з одного цеху виробництва до іншого;

- який буде виконувати нову для нього роботу;

- відрядженим працівником, який бере безпосередню участь у виробничому процесі на підприємстві.

Повторний інструктаж проводиться з працівниками на робочому місці в терміни, визначені відповідними чинними галузевими нормативними актами або керівником підприємства з урахуванням конкретних умов праці, але не рідше:

- на роботах з підвищеною небезпекою - 1 раз на 3 місяці;

- для решти робіт - 1 раз на 6 місяців.

Позаплановий інструктаж проводиться з працівниками на робочому місці або в кабінеті охорони праці:

- при введенні в дію нових або переглянутих нормативних актів про охорону праці, а також при внесенні змін та доповнень до них;

- при зміні технологічного процесу, заміні або модернізації устаткування, приладів та інструментів, вихідної сировини, матеріалів та інших факторів, що впливають на стан охорони праці;

- при порушеннях працівниками вимог нормативних актів про охорону праці, що можуть призвести або призвели до травм, аварій, пожеж тощо;

- при виявленні особами, які здійснюють державний нагляд і контроль за охороною праці, незнання вимог безпеки стосовно робіт, що виконуються працівником;

- при перерві в роботі виконавця робіт більш ніж на 30 календарних днів

- для робіт з підвищеною небезпекою, а для решти робіт - понад 60 днів.

Цільовий інструктаж проводиться з працівниками:

- при виконанні разових робіт, не передбачених трудовою угодою;
- при ліквідації аварії, стихійного лиха;
- при проведенні робіт, на які оформлюються наряд-допуск, розпорядження або інші документи.

4 С.В.

Державний нагляд за дотриманням законодавчих чи інших нормативних актів здійснюють:

- Державний комітет по нагляду за охороною праці.
- Державний комітет з ядерної та радіаційної безпеки.
- Органи державного пожежного нагляду Міністерства Внутрішніх Справ.
- Органи та заклади Санітарно-Епідеміологічної служби Міністерства Здоров'я.
- Державна Автомобільна Інспекція.

Вищий нагляд здійснює Генеральний прокурор і підпорядковані йому прокурори.

Органи Державного нагляду мають право на вплив на особу, що порушила правила з охорони праці. При цьому вони можуть:

- Зупиняти експлуатацію підприємства, виробництва, цеху, ділянки, робочого місця і обладнання до усунення порушень вимог з охорони праці.
- Притягати до адміністративної відповідальності працівників, винних у порушенні актів про охорону праці;
- Встановлювати порядок опрацювання.

Громадський контроль здійснюють трудові колективи через обраних ними

уповноважених профспілок в особі своїх виробничих органів і представників.

За порушення законодавчих та інших нормативних актів про охорону праці, створення перешкод для діяльності посадових осіб, органів державного нагляду, винні притягуються до відповідальності.

Громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці здійснюють професійні спілки, їх об'єднання в особі своїх виборних органів і представників.

Професійні спілки здійснюють громадський контроль за дотриманням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного

захисту. У разі загрози життю або здоров'ю працівників професійні спілки мають право вимагати від роботодавця негайного припинення робіт на робочих місцях, виробничих дільницях, у цехах та інших структурних підрозділах або на підприємствах чи виробництвах в цілому на період, необхідний для усунення загрози життю або здоров'ю працівників.

Професійні спілки також мають право на проведення незалежної експертизи умов праці, а також об'єктів виробничого призначення, що проектується, будуються чи експлуатуються, на відповідність їх нормативно-правовим актам про охорону праці, брати участь у розслідуванні причин нещасних випадків і професійних захворювань на виробництві та надавати свої висновки про них, вносити роботодавцям, державним органам управління і нагляду подання з питань охорони праці та одержувати від них аргументовану відповідь.