

Mẫu 2 mô tả công việc Trưởng phòng Nhân sự (hay HR Manager)

1. Mô tả công việc

Để chuẩn bị tốt nhất cho vòng tuyển dụng trưởng phòng nhân sự, bạn cần hiểu rõ mô tả công việc trưởng phòng hành chính nhân sự. Trưởng phòng Nhân sự (hay HR Manager) là người trực tiếp đứng đầu và quản lý bộ phận nhân sự, chịu trách nhiệm và trực tiếp phát triển, triển khai các chiến lược nhân sự dựa trên và song song với chiến lược kinh doanh của doanh nghiệp, giúp giải quyết các yêu cầu, khiếu nại cùng những vấn đề khác liên quan tới bộ phận Nhân sự.

1. Các công việc chính

- Các doanh nghiệp tuyển trưởng phòng nhân sự sẽ tìm kiếm người có khả năng xây dựng và thực hiện chiến lược nhân sự phù hợp với chiến lược kinh doanh tổng thể trong từng giai đoạn phát triển của họ.
- Đồng thời, Trưởng phòng Nhân sự (hay HR Manager) cũng cần có kỹ năng xây dựng và quản lý quy trình tuyển dụng, giám sát tuyển chọn ứng viên.
- Một trong số những tiêu chí tuyển dụng Trưởng phòng Nhân sự (hay HR Manager) là xem xét khả năng đánh giá nhu cầu đào tạo để triển khai và giám sát các chương trình đào tạo, nắm rõ mô tả công việc nhân viên nhân sự.
- Hỗ trợ các nhu cầu kinh doanh, marketing thông qua việc tham gia phát triển và giữ chân lao động.
- Giám sát và quản lý hệ thống đánh giá, thưởng phạt cho nhân viên dựa trên mô tả công việc (ví dụ như mô tả công việc nhân viên nhân sự)
- Xây dựng và quản lý, xúc tiến các kế hoạch lương thưởng, chế độ đãi ngộ và phúc lợi cho nhân viên.
- Quản lý và xây dựng đặc trưng cho văn hóa doanh nghiệp.
- Báo cáo tới ban lãnh đạo và hỗ trợ, thúc đẩy quá trình ra quyết định thông qua các số liệu về nhân sự, xây dựng mô tả công việc nhân viên nhân sự.
- Đảm bảo tuân thủ pháp luật trong hoạt động quản trị nguồn nhân lực

- Biết cách hướng dẫn, đào tạo cấp dưới theo mô tả công việc nhân viên nhân sự

1. KPI công việc

- Tổng số CV / đợt tuyển dụng
- Tỷ lệ ứng viên đạt yêu cầu
- Chỉ số hiệu quả quảng cáo tuyển dụng
- Thời gian để tuyển nhân viên
- % ứng viên/phí tuyển dụng
- Chỉ số hiệu quả các nguồn tuyển dụng