

# Karta 1

## Jak funguje připomínkování - přečtěte, než se do toho pustíte

### Zadání jednotlivých strategických témat

- zpřesňuje obecné cíle definované samotným textem Strategie 2030
- popisuje prostředky, jakými plánujeme k vytyčeným cílům dojít
- navrhuje způsoby zapojení různých úrovní organizace
- popisuje některé další dílčí věci, jako jsou propojení mezi jednotlivými tématy, zvažované indikátory (jak poznáme, že jsme byli úspěšní) a další

Cílem veřejného připomínkování je společnými silami a se zapojením různých lidí s různou zkušeností nalezení nejlepšího možného základu pro start realizace strategie a jejího naplňování.

### Jak a co připomínkovat

- Připomínkovat je možné po přihlášení e-mailem [@skaut.cz](mailto:@skaut.cz)/[@skautka.cz](mailto:@skautka.cz) (nebo lze o přístup požádat)
- **Mám komentář k něčemu z uvedeného** (např. navržený projekt má být podle zaměření trochu jinak / v dílčím cíli navrhuji nějakou změnu...) ➡ označím text, který chci komentovat, a svou poznámku uvedu do komentáře.
- **Mám vlastní podnět, nápad, něco mi v textu chybí** ➡ pod danou část, které se můj podnět týká (např. oblast navrhovaných opatření k dílčímu cíli), tedy přímo do dokumentu dopíšu svůj podnět či nápad **modrým písmem**
- **Mám myšlenku k celku**, kterou neumím zařadit k žádné dílčí části zadání ➡ dopíšu ji **modrým písmem** na samý konec dokumentu, kde je pro to vyhrazený prostor. Na konci dokumentu je také položena doplňující otázka, kde můžete přispět odpovědí: Co by vám pomohlo, abyste se do naplňování Strategie/jejích dílčích cílů mohli zapojit?
- **Mám otázku**, něčemu nerozumím, potřebuji se doptat ➡ označím text, kterého se otázka týká a otázku položím v komentáři.
- **velmi prosíme, u jakéhokoliv typu svého vstupu** (komentář či nový text v dokumentu) **uvedte na úvod svou pozici, ze které se na danou věc díváte** (tedy např. výchovný zpravodaj střediska: myslím si, že tento podnět je...). **Perspektiva, ze které se komentující na věc dívá, je pro nás velmi důležitá.** Děkujeme.
- Máte-li podněty a z nějakého důvodu je nechcete upustit v tomto veřejném dokumentu, je možné je zaslat na e-mail garantovi daného strategického tématu.
- **V žádném případě nezasahujte do textů, nemažte příspěvky někoho jiného apod.**

### Co se bude dít s podněty

- Garanti jednotlivých témat, jejich týmy, ale také další lidé z ústředních orgánů vaše podněty průběžně sledují
- Reagovat na vaše podněty jednotlivě nebudeme, není to v našich možnostech, budeme se snažit pouze zodpovědět případné otázky, které položíte. Popř. se doptáme, pokud vám vaše podněty nebudou srozumitelné.

- Veškeré sesbírané podněty projdou po ukončení veřejného připomínkování garanti se svými týmy a dle svého nejlepšího vědomí a svědomí je zapracují do návrhu zadání, které bude následně předloženo Náčelnictvu ke schválení.
- Schválená zadání jednotlivých strategických témat budou posléze zveřejněna na stránkách [skaut.cz/strategie](https://skaut.cz/strategie).

Děkujeme moc za vaše zapojení, vaše podněty jsou pro nás důležité.

# Růst

## návrh zadání tématu Strategie 2030

### Proč jsme toto téma zvolili

Některé současné kapacity (počet a velikost našich kluboven, tábořišť a základen, počet činovníků u výchovných jednotek, kapacity skautského vzdělávání a další) v naší organizaci neodpovídají aktuálnímu počtu členů, natož pak vyššímu počtu, kterého můžeme v dalších letech dosáhnout. Chceme zajistit, že budeme i nadále otevření nováčkům a umožníme prožívat skautská dobrodružství dalším dětem a mladým lidem. Věříme, že vyšším počtem holek a kluků, kteří prošli skautskou výchovou, lépe naplníme naše poslání.

### Aktuální stav tématu

*Pozn.: V rámci přípravy zadání došlo k doplnění Aktuálního stavu tématu tak, aby odrážel současný stav. Nově doplněný text je psaný modrým písmem.*

Organizace dlouhodobě roste, přičemž proces růstu má stabilní základ postavený na práci s dětmi již od mladších kategorií, na kvalitě výchovy a na dobrém jménu skautingu. Růst je tažený silným zájmem o skauting i delším setrváním jednotlivců v organizaci. V roce 2023 jsme překročili 75 tisíc členů a jako organizace máme potenciál vyrůst nad 100 tisíc členů.

Zvyšuje se počet členů v roverském věku. Jsme tak úspěšnější v naplňování našeho poslání a díky tomu posiluje skauting svůj dopad na společnosti. Růst je ale vstřebáván převážně stále se zvětšujícími oddíly, které se vnitřně často chovají jako samostatná střediska. Není zvykem velké oddíly dělit. Není dostatek lidí ochotných a schopných zakládat v dané situaci nové oddíly, vedoucí mnohdy chybí i u stávajících oddílů. V oblasti zázemí se projevuje i nedostatek kluboven a základen. Neumíme dostatečně využívat naše současné kapacity (sdílení prostor, oslovení nových potenciálních činovníků apod.).

Zejména ve větších městech je silně neuspokojena společenská poptávka po skautské výchově a čekací listiny rostou do nedostupnosti, což se projevuje i tak, že do skautských oddílů jsou zde přijímány zejména děti uvědomělých rodičů, kteří je včas zapíší na čekací listinu. Ve velkých městech tedy můžeme přicházet o děti rodičů, kteří nad volnočasovou výchovou svých dětí nepřemýšlí tak dopředu. Vedle toho existují i dostatečně velké obce, kde skauting vůbec není, skomírá nebo zaniká. Především v lokalitách bez vysokých a středních škol se negativně projevují dopady odchodu rangers a roverů za vzděláním.

V posledních letech dochází k prudkému poklesu porodnosti, který spolu s migrací směrem k velkým centrům pravděpodobně způsobí prudký úbytek dětské populace zejména v sociálně slabých regionech a v řadě míst může ohrozit místní skauting. Naopak v Praze (a některých dalších centrech) se díky migraci situace s poptávkou po skautingu v dohledné době pravděpodobně nezmění.

## Čeho chceme dosáhnout

- Budujeme organizaci, která dokáže udržitelně fungovat i se 100 tisíci členy při rostoucím podílu skautek a skautů v dětské populaci. Proto rozšiřujeme a co nejefektivněji využíváme naše kapacity (personální, materiální, vzdělávací, organizační aj.).
- Dospělí v organizaci bez aktivní činovnícké role dostávají průběžně podněty k tomu, jak přispívat k úspěchu jednotek i organizace. Pro mnohé z nich je běžné přemýšlet nad svým přispěním k naplňování poslání.
- Pro lidi se zájmem o vzdělávání je snadné dosáhnout na vzdělávací příležitost, která odpovídá jejich potřebám i možnostem.
- Jednotky průběžně posuzují, kde jsou jejich překážky k udržitelnosti a růstu, a pro překonání hlavních možných příčin jim organizace umí nabídnout metodickou a případně i jinou podporu.
- Nové oddíly. Podporujeme rozdělování a vznik nových oddílů tak, aby v nich mohla snáz probíhat dobrá skautská činnost a aby bylo snazší v nich pracovat se zdravým nástupnictvím. Podporujeme s tím související změnu kultury – např. dělení oddílů, střediska a přístavy zaštiťující oddíly v různých místech.
- Jsou k dispozici návody k tomu, jak rozdělit oddíl na dva či více, stejně jako příklady dobré praxe z dělení oddílů.
- Je srozumitelně popsáno, za jakých podmínek a za jakých - spíše výjimečných - situací je na místě zvažovat založení nového střediska, stejně jako to, za jakých podmínek dává smysl zvažovat slučování středisek (aby středisko zaštiťovalo výchovnou činnost ve větším počtu oddílů a efektivně spořilo činovnícké síly).
- Lépe uspokojujeme poptávku po skautingu, umožníme členství většímu počtu zájemců.
- Oddíly i střediska mají k dispozici nabídky organizace, které jim usnadní provádění náborů dětských i dospělých nováčků, například metodické postupy, propagační materiály nebo kampaně, k nimž se mohou připojit.
- Vhodným způsobem koordinujeme případný přebytek poptávky po skautingu ve velkých obcích.
- Aktivně hledáme nové příležitosti pro skauting v místech, kde není nebo se mu nedaří, a nové projekty podporujeme metodicky i materiálně.

- Snižujeme dopady rozdílů mezi regiony a zaměřujeme se na ty, kde se skautingu daří méně. Rozvíjíme a podporujeme formy udržitelné skautské činnosti ve střediscích a přístavech v menších obcích, s respektem k místním podmínkám.
- Reagujeme na negativní demografický vývoj (klesající porodnost a vnitřní migrace do center) a na jeho dopady v regionech a pomáháme zde aktivně jednotkám realizovat kompenzační prorůstová opatření, skauting zde tak zůstává udržitelný.
- Rangers, rovery a mladé dospělé se nám daří lépe udržet skautsky aktivní, s důrazem na kontakt s domovskými jednotkami.
- Rovering je samozřejmou součástí skautské výchovy v jednotkách a rozvíjíme cesty pro jednotlivce, jak si užít roving i činovníckou službu zároveň, nebo si informovaně zvolit svoji cestu.

## Indikátory

*Pozn.: Jedná se pouze o první návrhy indikátorů, ústřední orgány se budou nastavením indikátorů skrze jednotlivá témata dále zabývat. Máte-li podnět na dobrý indikátor, který by nám dobře pomohl zhodnotit úspěšnost naplnění cílů, neváhejte ho uvést.*

- Vývoj penetrace skautingu vůči populaci ve věku 6 až 11, 11 až 14, 15 až 18 a 19 až 24.
- Nárůst zapojování dospělých do podpůrných rolí ve střediscích
- Počet obcí, kde vznikne skauting nově
- Počet oddílů, které vzniknou dělením stávajících velkých oddílů

## Projekty 2026

- Sběr a katalogizace příkladů dobré i nedobré praxe z dělení velkých oddílů.
- Aktualizace analýzy velkých oddílů a vyvození doporučení pro vhodnou maximální velikost oddílu s důrazem na dopad skautské výchovy, vše s přihlédnutím k lokálním specifikům
- Komunikační kampaň k tomu, jak přemýšlet o dělení velkého oddílu, co zohledňovat a jak postupovat od analýzy přes rozhodování k provedení.
- Zpracování analýzy možných vývoju členské základny s přihlédnutím k vývoji demografické situace a vývoji členské základny v posledních letech. To vše s přihlédnutím k odlišné situaci v různých regionech země.
- Tvorba popisu rozdílů v praktickém fungování skautingu v oblastech s odlišnými podmínkami (typicky velké město, menší obec v oblasti se sociálním znevýhodněním), na základě zjišťovaných příkladů z různých regionů.
- Šetření v organizaci, jak a kde oddíly a střediska narážejí na limity svých kapacit a jaká se jim daří a nedaří objevovat řešení. Výsledky šetření přispějí i k tvorbě popisu rozdílů v praktickém fungování skautingu v oblastech s odlišnými podmínkami.

- Zveřejnění popisu toho, jak probíhá slučování více středisek do jednoho i založení nového střediska, včetně srozumitelného popisu toho, jaké parametry musí být naplněny, aby založení nového střediska bylo vhodným krokem.
- Komunikační kampaň směřující na dospělé bez činovnícké role, která bude podporovat jejich smysluplné zapojování do činnosti oddílů a organizačních jednotek a přebírání odpovědností zvláště v materiálně-technickém zabezpečení chodu jednotek, ale dále například i ve vzdělávání.
- Pilotní projekt podpory 3 vhodných prorůstových projektů, ideálně 2 projekty tam, kde hrozí v blízkých letech problém udržitelnosti, a ideálně 1 projekt pomoci založení skautingu v nějaké velké obci, kde dosud nebyl. Vyjdeme přitom mj. z výše popsaného šetření v organizaci a získáme tak zkušenosti s realizací takových projektů a do dalších let můžeme záměr a metodiku upravit a lépe směřovat.
- Nabídnout téma zakládání nových oddílů vzdělávacím akcím (ČK, VK, SM) k volitelnému zařazení do programu formou předpřipraveného programu či jiných programových podnětů ke zvýšení povědomí o možnostech zakládání nových oddílů a také povědomí o tom, jak zakládající podpořit.
- Posílit již výrazně existující synergii v aktuálním procesu tvorby Vize skautského vzdělávání s uvažováním o růstu organizace.

## Další vhodné projekty

- Na bázi zkušeností z pilotních projektů by po zhodnocení mohly navázat v roce 2027 systematictěji vedené další prorůstové projekty v regionech, tak abychom využili časové okno dosud příznivé demografické situace, které se v letech 2028-2030 bude uzavírat.

## Náměty pro zapojení organizace

### oddíly

- Aktivní hledání optimální velikosti a složení (děti/dospělí, zastoupení jednotlivých věkových kategorií,...) našeho konkrétního oddílu z hlediska naplňování poslání a kvality skautské výchovy. Připravenost hledat nová řešení, pokud zájem o členství v místních podmínkách vede k výrazné odchylce od tohoto ideálního stavu.

### střediska

- Podpora zdravého fungování kmene dospělých jako rezervoáru dospělých pro případnou pomoc v oddílech i středisku a zároveň i prostor pro odpočinek či mentoring pro aktivní vedení oddílů.
- Podpora zdravého fungování roverského společenství jako místa pro osobní růst dospívajících a mladých dospělých i místa pro postupný přechod do činovníckých rolí.
- Zajišťování materiálního zázemí (klubovny, tábořiště, táborové vybavení ...)

- Metodické vedení oddílů ve věcech výchovy a kvality, aktivní přinášení podnětů k optimalizaci struktury jednotlivých oddílů umožňující kvalitní praktikování skautské výchovné metody - např. koncepční řešení toho, jak do vedení oddílů zapojovat odrůstající rovery, mladé dospělé a dospělé nováčky, aby oddíly byly zdravé, tedy ani s přebytkem ani s nedostatkem dospělých ve vedení.
- Dobrá práce s lidskými zdroji, například s pomocí zpravodaje pro personalistiku, využívání vhodných komunikačních a metodických nástrojů.

## okresy

- Aktivní vyhledávání vhodných "bílých míst" bez skautské činnosti, vyhledávání lidí s potenciálem zakládání oddílů v takových místech a podpora jejich (dočasného?) přijetí pod fungující střediska.
- Podpora slučování či dělení středisek v případě, že se takové řešení ukáže jako vhodné vzhledem k déletrvajícimu stavu střediska (příliš malá střediska, příliš velká střediska, kterým takový stav nevyhovuje např. z hlediska koordinace nebo nástupnictví a pod.)

## kraje

- Aktivní vyhledávání vhodných "bílých míst" bez skautské činnosti, vyhledávání lidí s potenciálem zakládání oddílů v takových místech a podpora jejich (dočasného?) přijetí pod fungující střediska.
- Podpora slučování či dělení středisek v případě, že se takové řešení ukáže jako vhodné vzhledem k déletrvajícimu stavu střediska (příliš malá střediska, příliš velká střediska, kterým takový stav nevyhovuje např. z hlediska koordinace nebo nástupnictví a pod.).
- Pořádání vzdělávacích akcí a výměn zkušeností.

## dospělí skauti a skautky

- Ochota přidat ruku k dílu, převzít na čas odpovědnost, hledat si vhodné podpůrné role pokud nejsem v roli klíčové.

## vzdělavatelé

- Hledání a předávání poznatků o vztahu mezi kvalitou skautské výchovy a uspořádáním oddílu, informování o podpoře vzniku nových oddílů, o vhodnosti dělení příliš velkých oddílů, vědomá práce se specifiky nových a oddílů a oddílů s jiným než optimálním složením.

## roveři a rangers

- Aktivní hledání možností zapojení do činovníckých funkcí (v oddílech, na střediscích, ve vzdělávání, pořádání velkých akcí, v ústředních orgánech atd.), ať už v roverském věku nebo později.
- Spoluvytvářet (si) kvalitní roverský výchovný program, v rámci něž dochází tvorbě a udržování společenství, k dozrávání osobnosti a získávání kompetencí potřebných nejen pro život, ale i pro práci v činovníckých funkcích.



## Synergie s dalšími strategickými tématy

### Roveři a rangers

- synergie v oblasti možného překryvu roverské a činovnícké role jednotlivce, tak, aby RS měli příležitost v činovnícké službě a zároveň se tím nemuseli předčasně rozloučit s rovingem

### Klubovny, tábořiště a základny

- synergie v oblasti výrazné přítomnosti aspektu potřebných míst k setkávání a jiné činnosti při uvažování o rozšiřování skautingu do nových míst i ve stávajících místech

### Kvalitní skautská výchova pro budoucnost

- synergie v oblasti kvality činnosti skautských oddílů a řešení otázky vhodné velikosti skautských oddílů

### Bezpečný skauting

- synergie ve věci posilování mj. sexuálního bezpečí i při zvyšujícím se počtu dospělých v organizaci

## Sběr myšlenek k tématu jako celku (podněty, které se netýkají konkrétního cíle)

- 

Co by vám pomohlo, abyste se do naplňování Strategie/jejích dílčích cílů mohli zapojit?

-