

COMUNICACIÓN DE PRÓRROGA DE CONTRATO DE TRABAJO ⁽¹⁾ FORMACION EN ALTERNANCIA

ACOGIDO AL REAL DECRETO LEY 1/2023, DE 10 DE ENERO

DATOS DE LA EMPRESA

CIF/NIF/NIE \${cif}		
D./DÑA. \${administrador}	NIF/NIE \${nif_administrador}	EN CONCEPTO ⁽²⁾ \${calidad_representante}
NOMBRE O RAZÓN SOCIAL DE LA EMPRESA \${nombre_fiscal}		DOMICILIO SOCIAL \${domicilio}
PAÍS \${pais}	MUNICIPIO \${poblacion}	C. POSTAL \${cp}

DATOS DE LA CUENTA DE COTIZACIÓN

RÉGIMEN 0111	CÓDIGO CUENTA COTIZACIÓN \${cuenta_cotizacion}	ACTIVIDAD ECONÓMICA \${cnae} - \${nombre_cnae}
-----------------	---	---

DATOS DEL CENTRO DE TRABAJO

PAÍS España	MUNICIPIO \${poblacion_centro_contrato_trabajo}
----------------	--

DATOS DEL/DE LA TRABAJADOR/A

D./DÑA. \${nombre_apellidos_trabajador_contrato_trabajo}	NIF/NIE \${nif_trabajador_contrato_trabajo}	FECHA NACIMIENTO \${fecha_nacimiento_trabajador_contrato_trabajo}	Nº AFILIACIÓN SEGURIDAD SOCIAL \${num_ss_trabajador_contrato_trabajo}
---	--	--	--

NIVEL FORMATIVO \${nivel_estudios_trabajador_contrato_trabajo}		NACIONALIDAD \${nacionalidad_trabajador_contrato_trabajo}
MUNICIPIO DEL DOMICILIO \${poblacion_trabajador_contrato_trabajo}	PAÍS DOMICILIO \${pais_trabajador_contrato_trabajo}	

Con la asistencia legal, en su caso, de D./Dña. \${nombre_apellidos_tutor_legal_trabajador_contrato_trabajo} , con NIF/NIE \${nif_tutor_legal_trabajador_contrato_trabajo}, en calidad de ⁽³⁾ \${encalidadde_tutor_legal_trabajador_contrato_trabajo}

COMUNICAN

Al Servicio Público de Empleo de GESCONTRAT@ que han acordado una ⁽⁴⁾ \${numero_prorroga_trabajador_contrato_trabajo}^a prórroga de \${duracion_meses_contrato_trabajo} meses de duración, desde el \${fecha_inicio_contrato_trabajo} hasta el \${fecha_fin_contrato_trabajo} del contrato que con fecha \${fecha_inicio_contrato_trabajo_principal} y por una duración inicial de \${duracion_meses_contrato_trabajo_principal} meses, fue celebrado por las partes arriba mencionadas y registrado en el Servicio Público de Empleo de GESCONTRAT@ en fecha \${fecha_huella_trabajador_contrato_trabajo_principal} con el número \${huella_trabajador_contrato_trabajo_principal}, siendo el tiempo acumulado del contrato inicial más largo la(s) prórroga(s) de \${suma_meses_trabajador_contrato_trabajo} 5)

En \${poblacion} a \${dia} de \${mes_textual} de \${anyo}

El/la trabajador/a

\${nombre_apellidos_trabajador_contrato_trabajo}
(\${nif_trabajador_contrato_trabajo})

El/la representante de la
empresa

\${administrador}
(\${nif_administrador})

El/la representante legal del/la
menor, si procede

\${nombre_apellidos_tutor_legal_trabajador_contrato_trabajo}
(\${nif_tutor_legal_trabajador_contrato_trabajo})

(1) Indicar el modelo de contrato objeto de la prórroga.

(2) Director/a, Gerente, etc.

(3) Padre, madre, tutor/a o persona o institución que le tenga a su cargo.



**Cofinanciado por
la Unión Europea**



MINISTERIO
DE TRABAJO
Y ECONOMÍA SOCIAL



Fondos Europeos

(4) Primera, segunda, tercera, etc.

(5) PROTECCIÓN DE DATOS. Los datos consignados en el presente contrato tendrán la protección derivada del REGLAMENTO (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016 relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE (Reglamento general de protección de datos) y de la Ley Orgánica 3/2018, de 5 de diciembre, de Protección de Datos Personales y garantía de los derechos digitales.