

# Resonate Global Mission 보충 자료: CRC 내 교회개척을 위한 10개년 전략 계획

[English](#)

## I. 위임 및 배경

"우리는 지금 이 자리에 머물러 있을 수 없다." 이것은 교회개척과 교단의 미래를 다루었던 2025 총회에서 나온 압도적인 정서였다.

CRC 내에서 수십 년간 교인 수가 감소함에 따라, 2025 총회는 교단의 미래에 대해 열정적인 논의를 나누었다. 무언가 변화가 필요하다. 선교적 의식의 갱신, 교단적 정체성을 중심으로 한 연합, 그리고 성장을 위한 비전과 전략이 요구된다.

비록 직접적인 용어가 사용되지는 않았지만, 총대들은 CRC가 변곡점의 한복판에 서 있다는 현실을 집단적으로 지적하고 있었다. 변곡점이란 무엇인가? 간단히 말해, 중대한 변화의 시기를 의미한다.

우리는 지난 수년 동안 많은 일들을 함께 헤쳐왔다. 이제 CRC에 대한 서사가 전환되기를 간절히 소망한다. 우리는 하나님께서 갱신을 주시기를 바라는 갈망을 확인했으며, 교회개척에 대한 갱신된 열정이 우리 교단 안에서 계속 자라나는 것을 목격하고자 하는 열망을 피력했다.

이 열정적인 논의 끝에 2025 총회는 회의 석상에서 올라온 동의안에 대응하여 다음과 같은 결정을 내렸다 (2025 총회록, 709쪽).

사무총장실이 사역기관 및 노회들과 협력하여 향후 10년 동안 CRC를 위한 교회개척 비전, 계획, 전략 및 재정 제안서를 개발하도록 지시한다. 이 계획에는 우리가 개척하고자 하는 목표 교회 수, 이 운동을 위한 리더를 양성하는 데 필요한 전략, 그리고 이 계획을 수행하는 데 필요한 자원(특히 재정적 자원과 기타 자원)을 구체적으로 명시해야 한다. 또한 이 계획은 우리가 교단으로서 이 계획을 수행하는 데 필요한 자원을 어떻게 확보할 것인지 숙고하고 제안해야 한다.

사무총장은 내년 총회 전까지 이 계획을 세워 교회들 앞에 제시해야 한다.

다음 보고서는 이 요청에 대한 응답이다.

## II. 방법론

더 진행하기에 앞서, 본 보고서를 개발하는 데 사용된 방법론과 작성에 참여한 20명 이상의 인원이 수행한 사역에 대해 간략히 요약하고자 한다. 첫째, Resonate 글로벌 선교부는 이 프로젝트를 위한 초기 전략 계획 수립 프레임워크를 개발하기 위해

광범위한 자문을 진행했다. 우리는 교회개척 노력을 확대하기 위한 장기 전략 사역에서 다음 영역들이 매우 중요할 것임을 분별하기 위해 교단 사역기관 직원들, CRC의 모든 노회 출신 대의원회 위원들, 교단 리더십 팀원들, 그리고 사역리더십 협의회를 구성하는 사역기관 및 기관 지도자들과 자문했다.

- 기도와 금식이라는 의도적인 토대
- 모든 회중과 노회 안에서 제자와 리더를 배가하기 위한 계획
- 디아스포라 및 다민족 교회개척 리더들을 위한 지원 강화
- 교회개척자들에게 강력한 지원과 협력을 제공하기 위해 교단 사역기관, CRC 노회들, 그리고 후원 교회들 간의 명확한 역할과 책임 규명
- 생애 주기의 끝에 다다른 교회들과 동행하기 위한 강력하고 의도적인 전략
- 세계 교회 및 해외 교회개척과의 연결을 심화하기 위한 계획
- 교회개척 자금을 마련하기 위한 지속 가능한 재정 계획

우리는 이 일곱 가지 영역 각각에 대해 북미 전역에서 해당 분야의 전문성과 열정을 가진 지도자들로 구성된 사역 그룹을 조직했다. 이 그룹들은 달성해야 할 핵심 성과에 대한 지침을 받았으며, 4~5개월 동안 사역을 수행했다. 각 그룹은 조사 결과 보고서를 작성했으며, 이는 본 보고서와 권고안들을 형성하는 데 도움이 되었다.

2025년 말, Southeast U.S. 노회 리더들과 Resonate 글로벌 선교부가 협력하여 주도한 'Multiply Conference'라는 교단 차원의 모임이 개최되었으며, 이를 통해 100개 이상의 회중과 38개 노회에서 온 리더들이 이 전략 계획 프레임워크의 요소들에 참여할 수 있는 추가적인 기회를 가졌다.

일곱 사역 그룹은 연구를 진행하면서 대의원회 내 노회 리더들, 목양 위원회, 교단 사역기관 직원들에게 진행 상황을 업데이트하여 제공하고, 참여할 수 있는 추가 기회들을 안내했다.

각 사역 그룹이 보고서를 마친 후, 각 그룹의 지도자들과 핵심 대표들은 다른 교단 직원들과 함께 2026년 4월 13~14일 이틀 동안 시카고에 모였다. 이 모임은 전략 계획 수립을 전문으로 하는 컨설팅 그룹인 Catapult의 진행으로 이루어졌다. 시카고에서 함께 보낸 시간을 통해 우리는 각 그룹으로부터 배운 내용을 추출하고, 본 보고서에 담긴 전략 계획의 우선순위를 정하고 구체화할 수 있었다.

### III. 왜 교회를 개척하는가? 복음으로 시작하기

비전과 전략을 논하기 전에, 우리는 이 계획의 이유를 명확히 해야 한다. 왜 교회를 개척해야 하는가? 그리스도인의 삶의 모든 일이 그러하듯, 우리의 실천과 생각은 복음과 함께 시작되어야 한다. 우리는 복된 소식, 즉 예수님을 중심으로 한 성경 이야기의 핵심 사건들로부터 시작해야 한다.

- 예수님의 삶
- 예수님의 죽음
- 예수님의 부활

- 예수님의 승천과 오순절 성령 강림

이 사건들의 의미는 무엇인가? 복음의 핵심에는 무엇이 있는가? 그것은 바로 하나님께서 역사 한복판으로 하나님 나라를 가져오시기 위해 일하고 계신다는 복된 소식이다! 마가복음의 시작 부분에서 예수님께서서는 다음과 같이 선포하신다. "때가 차고 하나님의 나라가 가까이 왔으니 회개하고 복음을 믿으라" (막 1:15).

하나님 나라—이것은 피조물 전체를 향한 하나님의 구속사적 목적, 즉 죄의 권세와 영향으로부터 모든 피조물과 삶의 전 영역을 갱신하는 것을 온전히 묘사하는 성경적 이미지이다.

이 복음은 왕이신 예수님께 집중되어 있다.

그리고 이 복음은 성령에 의해 변화되어 삶의 전 영역으로 이 복된 소식을 증언하도록 부활하신 예수님께 임무를 부여받고 보냄을 받은 사람들의 공동체를 통해 체화되어야 한다.

우리는 이 복된 소식이 모든 공동체와 사회의 모든 틈새와 구석구석에 가득 채워지기를 간절히 소망한다. 부활하신 예수님으로부터 받은 우리의 위임령(마 28:18-20)에 순종하여, 우리는 왕이신 예수님께서 다시 오셔서 모든 것을 온전하게 하실 때까지 이 목적을 향해 지치지 않고 사역할 것을 다짐한다.

이러한 복음의 충만함은 어떤 모습이겠는가? 그것은 모든 여성, 남성, 그리고 어린이가 복음으로 변화된 삶을 사는 사람을 만날 수 있는 반복적인 기회를 갖고, 이를 통전적인 방식으로 체화하는 지역 공동체 안에서 복음이 나타나는 것을 목격할 때 현실이 될 것이다.

교회개혁의 본질은 바로 이 복음을 심는 것이며, 이 복된 소식을 함께 선포하고, 입증하며, 체화하여 드러내는 새로운 예배 공동체들을 형성하는 것이다.

이 새로운 공동체들은 "하나님의 나라가 임했다"는 이 복된 소식을 증언하도록 부름받았다! 죄의 권세와 영향으로부터 피조물 전체가 갱신되는 역사가 이제 예수님 안에서, 그리고 성령의 임재와 권능에 의해 현재 나타나고 있다! 이 새로운 공동체들은 그들이 속한 지역 이웃과 도시에서, 그리고 땅끝까지 예수 그리스도의 주권 아래 만물을 갱신하시는 하나님의 선교에 참여함으로써 성경 이야기 속에서 자신들의 자리를 차지한다. 이들은 하나님께서 온 세상을 향한 자신의 목적을 성취하실 통로가 되는 새로운 공동체이며, 복이 되도록 복을 받은 새로운 공동체이자, "세상을 위해" 개척된 새로운 공동체이다.

왕이신 예수님을 중심에 모시고, 이 공동체들은 점차 다양해지는 환경과 문화의 한복판에 세워져 하나님 나라를 증언한다. 이들은 사람들을 복음의 치유와 변혁의 권능을 경험하도록 초청한다. 이들은 모든 사람을 온 세상을 향한 하나님의 목적이라는 이야기 속에서 자신의 자리를 찾고, 모든 민족을 제자로 삼는 사역에 동참하도록 초청한다.

## IV. '안디옥 프로젝트'—기도의 토대 쌓기

사도행전 13장의 성경 이야기가 전개되면서, 기도와 금식이 교회의 삶과 선교에서 본질적인 역할을 한다는 것이 분명해진다. 본문에서 볼 수 있듯이, 안디옥의 리더들에게 하나님의 부르심이 임한 것은 바로 예배와 기도, 금식의 문맥 안에서였다. 예배와

기도, 금식의 조화롭고 의도적인 시간을 통해 교회는 선교를 위한 성령의 인도하심—특히 바울과 바나바를 파송하는 일—을 받았다(행 13:1-3). 인도하심을 받은 후에도 교회는 예배와 기도, 금식을 계속 이어갔고, 이어서 안수하여 임무를 부여받은 이들(바울과 바나바)을 파송했다. 사도행전 13장은 기도가 선교와 교회개혁 사역을 포함한 전도의 새로운 사역들을 시작하게 만드는 촉매제임을 보여준다.

이 본문에 영감을 받아, 우리는 이를 '안디옥 프로젝트(Project Antioch)'라 부르며, 이 안에서 CRC 교회개혁 전략 계획을 위해 의도적인 기도와 금식의 토대를 쌓는 것의 중요성을 인식하고 있다.

교회 역사 전체를 통틀어, 특별한 기도와 금식은 하나님의 백성이 하나님의 선교에 대한 갱신된 열정으로 함께 연합하는 데 있어 필수적인 부분이었다. 우리가 향후 10년과 그 이후를 바라보며 교회개혁 노력을 확대하고 CRC를 갱신으로 이끌 촉매 역할을 하고자 할 때, 기도와 금식을 우리의 공유된 장기 전략의 핵심 부분으로 내재화할 명확한 계획을 갖는 것이 매우 중요하다고 믿는다. 우리는 CRC 안에서 성장하는 기도 운동을 계속해서 촉진하고 연결하는 것이 중요하다고 믿는다.

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 사무총장실이 CRC의 각 노회와 협력하여 다음을 성취하도록 지시한다.
  - a. 각 노회가 자격 있는 노회 기도 코디네이터를 찾아 세우도록 독려한다.
  - b. 이 기도 코디네이터들을 연결하고, 준비시켜 주며, 격려할 수 있는 방법들을 개발하여, 그들이 노회 내에서 제자, 리더, 교회를 배가시키기 위해 정기적이고 의도적인 기도와 금식의 시간을 이끌 수 있도록 한다. 이러한 기도와 금식의 시간에는 해당 지역의 개혁 교회들과 지역 내 개혁 교회를 후원하는 모교회들을 위한 기도 지원도 포함되어야 한다.
  - c. CRC의 각 노회가 그들의 노회를 위한 의도적인 기도 및 금식 전략에 대한 업데이트 내용을 2027 총회에 보고하도록 초청한다.
2. 총회는 사무총장실이 기도와 금식 영역에서 회중들과 노회들의 노력을 지원할 자원들을 발굴, 큐레이팅 및 발행하는 책임을 맡도록 지시한다.
3. 총회는 사무총장실이 CRC 회중들과 교인들이 온라인, 대규모 대면 수련회 및 기도 모임, 그리고 소규모 대면 지역 모임 등을 통해 공동으로 함께 모여 기도할 기회들을 분별, 계획 및 발행할 책임을 맡도록 지시한다.

## V. 전략 계획 요약

만약 우리가 교회개혁을 위한 공유된 비전을 함께 추구할 때 무엇이 가능할지 상상해 본다면, 우리는 무엇을 보게 될까? 우리의 교회들, 노회들, 교단 사역기관들, 그리고 직원들 모두를 교회개혁이 교단의 최우선 순위가 되는 더 큰 목적에 연결해 줄 수 있는 대규모의, 하나로 뭉치게 만드는 외침은 어떤 것이겠는가? 우리가 선호하는 미래의 그림은 어떤 모습이겠는가?

다음은 우리가 바라는 10개년 비전이다.

2036년까지, CRC는 모든 노회가 북미 전역에서 제자를 삼고, 리더를 개발하며, 교회를 개척함으로써 하나님의 선교에 참여하도록 그들의 교회들을 동원하는 배가하는 교단이 될 것이다.

우리가 어떻게 그곳에 도달할 수 있을까? 지금으로부터 10년은 긴 시간이다. 우리가 이 비전을 향해 전진하고 있음을 알 수 있도록 돕고, 그곳에 도달하기 위해 우리가 무엇을 해야 하는지 명확히 하기 위해, 우리는 향후 5년 동안 "실효성 있는 비전"을 장착해야 하며, 그 후의 5년 동안은 전략적 "재설정"이 뒤따라야 한다. 이 첫 5년 동안의 초점은 토대를 구축하고, 이 전략 계획을 구성하는 5대 핵심 전략에 대한 소유권을 명확히 하며, 어떤 것이 효과적이고 확장 가능한지 발견하기 위해 파일럿 프로젝트를 테스트하고 배우는 것이 될 것이다. 이러한 핵심 전략들이 우리 교단 전역에서 확장되고 배가됨에 따라, 우리가 기하급수적인 성장을 보게 될 것으로 기대하는 시기는 주로 두 번째 5년 기간이 될 것이다.

첫 5년 동안, 우리는 비전이 필요하며, 이에 성공 지표를 포함해야 한다. 우리는 구체적이고 시간 제한이 있는 무언가가 필요하다. 우리에게 전략적 초점을 제공할 이 비전의 측정 가능한 단면이 필요하다. 우리를 10개년 비전으로 끌어올리는 동시에, 우리가 함께 추구하기에 성취 가능하고 합리적인 무언가가 필요하다. 비전 리더십 컨설턴트인 마이클 하이어트가 말했듯, "비전은 사람들을 자극할 만큼 충분히 커야 하지만, 터무니없다고 느껴질 만큼 거대해서는 안 된다".

무엇이 향후 5년 동안 이러한 전략적 초점을 제공할 수 있겠는가? 우리는 2031년까지 북미 전역에 150개의 새로운 예배 공동체를 개척하겠다는 야심찬 비전이, 무리가 되지 않으면서도 우리에게 자극이 되는 최적의 지점이라고 믿는다.

이를 향후 5년 동안의 전략 성명서로 표현하기 위해, 우리는 다음과 같이 제안한다.

만약 CRC의 모든 노회가 지역 교회들이 제자를 삼고, 리더를 개발하며, 개척자들을 장착하고, 새 교회를 개척하도록 돕는 지속 가능한 교회 배가 경로를 갖추게 된다면, 2031년까지 미국과 캐나다 전역에 150개의 새로운 예배 공동체가 설립될 것이다.

그 논리에 주목해 보라. "만약 CRC의 모든 노회가 교회들이 제자를 삼고, 리더를 개발하며, 개척자들을 장착하고, 새 교회를 개척하도록 돕는 지속 가능한 교회 배가 경로를 갖추게 된다면..." 이것이 향후 5년 동안 우리의 전략적 초점이 될 것이다—이 "만약"이 현실이 되는 미래를 향해 사역하는 것이다. 그리고 이 일이 현실이 된다면, 우리는 2031년까지 150개의 새로운 예배 공동체가 개척되는 것이 "그렇다면" 가능할 것이라고 믿는다.

우리가 5년 안에 어떻게 그곳에 도달하겠는가? 우리는 다음의 5대 전략 영역을 우선순위로 삼아야 할 것이다.

- 제자양육의 배가
- 리더십 개발
- 교회개척 경로
- 레거시 경로
- 재정 및 역량 개발

본 보고서의 이 섹션 나머지 부분에서는 왜 이 다섯 가지 영역이 우리 교단의 교회개척 전략에 있어 중요한지 명시하고, 지난 한 해 동안 이루어진 사역의 통찰을 공유하며, 이 영역 각각에 대한 중요한 3개년 마일스톤을 소개하고자 한다.

## A. 제자양육의 배가

만약 우리가 CRC 내에서 교회개혁의 성장을 보고자 한다면, 우리는 교단 차원의 제자 삼는 문화를 개발하기 위해 사역하는 것이 필수적이다. 예수 그리스도의 교회는 제자를 삼고 스스로를 재생산할 때 그 정체성에 가장 신실하다. 제자 삼기가 없다면 우리는 시들해지겠지만, 의도적인 제자의 배가가 있다면 교회는 번성할 수 있다.

CRC를 포함하여 많은 교단이 경험하는 교인 수 감소는, 더 깊은 수준에서 보면 제자양육의 감소이다. 제자양육은 교회의 선택적인 프로그램이 아니라 그리스도인 삶의 본질 그 자체이다. 우리는 왕이신 예수님께서 다시 오실 때까지, 가면서 "모든 민족을 제자로 삼으라"는 예수님의 위임령을 받고 땅끝까지 보냄을 받았다(마 28:19).

이 주제를 탐구하는 임무를 맡은 사역팀이 지적했듯이, 우리는 신약성경에 나타난 예수님 자신의 제자 삼기 패턴으로부터 몇 가지 원리를 확인할 수 있다. 이 팀이 요약한 바와 같이, 우리는 예수님의 패턴에서 다음 원리들이 작동하고 있음을 본다.

- 제자 삼기는 의도적인 관계에서 시작된다. 이는 소수의 다른 사람들에게 깊이 투자할 용의가 있는 성도들을 필요로 한다. 제자양육은 삶을 공유할 때 가장 강력하게 성장한다.
- 그러므로 제자 삼기는 정보의 전달로 축소될 수 없다. 이는 그리스도에 의해 형성되는 삶의 형성을 수반하며, 말씀 중심이자 단계별 성화의 평생 여정이다.
- 참된 제자 삼기는 항상 변화시키시는 성령님의 사역에 의존한다.
- 제자들은 정식 교육을 듣는 것보다 성숙한 성도들이 그들의 신앙을 살아내는 모습을 지켜봄으로써 더 많이 배우는 경우가 많다. 제자양육은 가르치기 전에 전염되는 경우가 많다.
- 성장은 제자들이 의미 있는 책임을 부여받고 신뢰를 얻을 때 일어난다.
- 제자 삼기에는 코칭, 격려, 그리고 상호 책임 확인이 포함된다.
- 제자 삼기의 최종 시험은 지식이 아니라 배가이다. 제자가 다른 제자를 삼는 것이다.

사역팀이 발견한 바에 따르면, 현재 CRC 회중들과 노회들 전역에서 제자양육에 대한 실천과 헌신이 약하거나 일관되지 않은 패턴이 나타나고 있다. 현재 제자 삼기는 회중의 삶에 광범위하게 내재되어 있지 않다. 이는 변화되어야 한다.

우리가 보고자 열망하는 배가의 종류를 목격하기 위해서는 모든 회중과 모든 노회에서 제자 삼기를 위한 의도적인 계획이 요구될 것이다. 모든 회중과 노회가 그 교인들이 제자 배가에 역량을 갖추도록 돕는 명확한 프로세스와 지원 시스템을 갖추는 것이 책무이다.

위에서 요약한 원리들에 따라, 우리는 예수 그리스도의 제자가 된다는 것과 다른 제자를 삼는다는 것이 무엇을 의미하고 어떤 모습인지에 대한 명확하고 공유된 정의를 수립해야 할 것이다. 우리는 제자 삼기에 대한 교단적 지표뿐만 아니라, 노회들 간의 공유된 격려와 상호 책임 확인을 위해 해당 지표를 수집하고 보고하는 방법을 개발해야 할 것이다.

우리는 우리 노회들과 회중들 전역에서 공유될 수 있고, 각 공동체가 직면한 독특한 맥락적 현실에 적응할 수 있는 제자 삼기 원리들을 함께 구축해야 할 것이다. 전 세계적으로 제자 삼기 운동이 배가되고 있으며, 특히 남반구와 동반구에서 교세가 강해짐에 따라, 세계 교회로부터 배우는 것에 특별한 강조점을 두어야 한다. 또한 우리 교단 내에서 성장하는 민족적, 문화적, 언어적 다양성을 지닌 교회들로부터 자원을 제공하고 배우기 위한 특별한 노력이 필요하다.

우리는 성직자 중심에서 모든 교인이 제자를 삼는 구조로 전환하여, 만인제사장직의 실천을 갱신해야 한다. 제자 배가가 활발해지기 위해서는 패러다임의 전환이 일어나야 한다. 목회자들이 그들의 회중 안에서 제자 삼기를 인도하고 모델을 보여야 하지만, 제자 삼기의 대부분은 평신도들을 통해 일어나야 한다. 평범한 성도들이 선교적 삶을 살아가며 다른 이들과 함께 그리스도의 길을 걸어가는 법을 배울 때—함께 성경을 읽고, 함께 기도하며, 함께 말씀에 순종하고, 함께 복음을 나눌 때—교회는 단순한 제도를 넘어 배가하는 운동으로 기능하기 시작한다. 우리는 모두 우리가 사역하고, 살고, 노는 장소와 사람들 가운데서 제자를 삼으라는 부르심에 참여하고 있다.

제자양육은 이 전체 전략 계획에 필수적이다. 그것이 없다면 교회개혁은 제한적이고 지속 불가능한 상태로 남아있게 된다.

우리의 5개년 전략 초점을 향해 전진하기 위해 3년 안에 우리는 어디에 도달해 있어야 할까? 3년 안에 다음 사항이 현실이 되어야 한다.

CRC는 다양한 교회 환경에 맞게 상황화할 수 있는 교단의 명확한 제자양육 원리들을 개발했으며, 노회들의 20%가 이 노력을 시범 운영하여 "2세대의 재생산"(즉, 제자가 제자를 삼고 그 제자가 다시 제자를 삼는 것)을 목격했다.

전략적으로, 우리는 다양한 교회 환경에 맞게 상황화할 수 있는 교단 제자양육 원리들을 개발해야 할 것이다. 우리는 목회자 훈련을 위한 베타 그룹으로 확인되고 참여하는 노회들을 최소 20% 확보해야 할 것이다. 우리는 이 노회들로부터 얻은 배움을 체계화하고, 우리 교단 전역과 나머지 노회들에 통합 및 실행하기 위해 이 비전과 배움을 다른 노회들과 공유해야 할 것이다.

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 제자 삼기가 교회의 정체성과 선교의 핵심에 자리 잡고 있으며 이 전체 전략 계획에 필수적임을 확인한다.  
그러므로 총회는 모든 교회, 노회, 그리고 교단 사역기관이 마태복음 28:18-20과 디모데후서 2:2에 반영된 성경적 패턴과 일치하여, 제자를 삼는 제자들의 배가를 우선순위로 삼을 것을 촉구한다.
2. 총회는 사무총장실이 Thrive 교회사역부 및 Resonate 글로벌 선교부, 그리고 더 넓은 CRC 가족 내의 제자양육 분야의 추가 리더들과 협력하여, 3개년 마일스톤을 향해 다음을 성취하도록 지시한다.
  - a. 우리의 여정 사역 계획을 업데이트하여 그것이 네 가지 이정표(milestone)에서 제자 삼기를 포함시킨다.
  - b. 디아스포라 및 문화적으로 다양한 공동체들을 포함하여, 다양한 교회 환경에 맞게 상황화할 수 있는 교단 제자양육 원리들을 실행한다. 세계 교회의 제자양육 운동으로부터 배우는 것과, 국제 교회개혁 운동 및 세계 교회와 더 깊이 연결될 수 있는 Resonate 글로벌 선교부를 통한 기회들에 특별한 주의를 기울여야 한다.
  - c. 이 제자양육 원리들에 대한 목회자 훈련을 위한 베타 그룹으로서 현재 CRC 노회들의 최소 20%를 확인하고 참여시킨다.
  - d. 이 그룹들로부터 배움과 피드백을 수집하고, 그 배움을 체계화하기 시작하며, 본격적인 전개 및 실행을 위해 그 배움과 비전을 남은 CRC 노회들과 공유한다.
  - e. CRC 교회들 전역에서 다음의 제자 삼기 활동 지표들을 평가하고, 데이터를 수집하며, 2027 총회를 시작으로 이

10개년 계획의 기간 동안 향후 총회들에 매년 보고할 수 있는 도구들을 개발한다.

- 의도적으로 다른 사람들을 제자양육하고 있는 CRC 교인들의 백분율
- 제자 삼기를 위한 장비를 갖춘 CRC 교인들의 백분율
- 관계 중심적 제자 삼기에 참여하고 있는 CRC 목회자들의 백분율

## B. 리더십 개발

리더들을 개발하는 것은 우리 교단의 미래를 위해 선교적으로 매우 중요하다. 리더들이 없다면, CRC 내에서 교회개혁은 규모를 확장하고 성장할 수 없을 것이다. 이는 청년 리더들, 다양한 사역에서 섬기는 비공식 리더들, 그리고 더 공식적인 인허 및 안수 받은 리더들을 개발하겠다는 광범위한 비전을 포함해야 할 것이다. 이 모든 유형의 리더들이 새로운 예배 공동체들을 개척하고 인도하는 데 요구될 것이다.

이 영역을 개발하는 임무를 맡은 사역 그룹이 발견한 바에 따르면, 현재 우리 교단에는 상당한 리더십 공백이 존재한다. 북미 전역에서 많은 교단이 그들의 전통적인 리더십 파이프라인이 더 이상 충분하지 않다는 것을 발견하고 있다. 수 세대 동안 목회 리더십으로 가는 경로는 비교적 예측 가능한 패턴을 따랐다. 개인들이 사역으로의 부르심을 감지하고, 그들의 지역 맥락을 떠나 신학교에 진학한 후, 나중에 교회들을 섬기기 위해 돌아오는 방식이었다. 이 경로가 많은 경우에 여전히 교회를 잘 섬기고 있기는 하지만, 많은 잠재적 리더가 이를 추구하기에는 점점 더 어려워지고 있다. 재정적 장벽, 지리적 제한, 가족 부양 책임, 그리고 직업적 헌신 등으로 인해 은사 있는 리더들이 상주형 신학 교육을 추구하기 위해 그들의 공동체를 떠나는 것이 저해되는 경우가 많다.

동시에, 많은 회중은 개발 초기 단계에 있는 신생 리더들을 발굴하고 멘토링하는 데 실패함으로써 자신들의 리더십 파이프라인을 의도치 않게 약화시켜 왔다. 그 결과 리더십 공백이 커지고 있다.

이 공백을 메우기 위해, 우리는 리더를 개발하겠다는 높은 수준의 의도성을 회복해야 할 것이다. 이를 위해 우리는 우리가 의미하는 "리더"가 무엇인지에 대한 명확하고 공유된 정의를 수립해야 한다. 제자 삼기의 경우와 마찬가지로, 리더십 개발에서도 우리는 우리의 각 회중과 노회 안에 리더십 개발을 위한 경로를 함께 구축해야 할 것이다. 또한 우리는 리더십 개발에 대한 교단적 지표뿐만 아니라, 노회들 간의 공유된 격려와 상호 책임 확인을 위해 해당 지표를 수집하고 보고하는 방법을 개발해야 할 것이다.

우리는 노회들에 가이드를 제공할 직원이 필요할 것이며, 각 노회가 리더십 개발 목표와 실천을 개발하도록 도울 지원이 필요할 것이다. 우리는 각 노회로부터 이러한 목표들을 수집하여 향후 총회를 위한 향후 보고서로 수집할 필요성을 보고 있다. 우리는 최소한 매년 단위로 이러한 목표들을 향한 진행 상황을 추적할 필요성을 보고 있다. 우리는 노회들을 훈련 자원 및 리더십 개발 경로와 연결하도록 도울 필요성을 보고 있다. 우리의 노회들, 교회들, 그리고 칼빈신학교 간의 파트너십이 이러한 노력에 매우 중요할 것이다. 칼빈신학교를 통해 최근 개발된 Empower Program은 미래의 리더들이 그들의 사역 맥락에 머물면서 중요 영역에서의 사역 역량을 개발하고 입증하도록 하는 데 특히 효과적임이 증명될 수 있다. 칼빈신학교를 통해 다른 원격 학습 프로그램들도 이용 가능하다.

북미 전역의 디아스포라 공동체 출신의 늘어나는 리더들과, 점차 다양해지는 문화적 및 언어적 배경을 가진 리더들에게 자원을 제공하고 지원하는 것에 구체적인 주의를 기울여야 한다. CRC 내 향후 교회개혁 성장은 이 공동체들 출신의 리더들에

의해 상당 부분 주도될 잠재력을 가지고 있다. 그러나 현재의 시스템은 이들을 효과적으로 지원하도록 구축되어 있지 않다.

이 공동체들 출신의 리더들을 위해 확인된 중대한 공백들이 있으며, 우리가 미래로 나아가면서 이를 극복해야 한다. 많은 리더가 고립감과 시스템적 장벽을 경험하고 있다. 다음은 우리의 사역 그룹 중 하나에 의해 확인된 가장 중대한 문제들 중 일부이다.

- 재정 및 장기적 지원의 도전 과제—많은 교회개척자가 지속적인 재정적 압박을 경험하며, 종종 이중직 사역을 필요로 하는데, 이는 사역 시간을 제한하고 가족 생활과 목회적 웰빙 모두에 영향을 미칠 수 있다.
- 겸직 사역—일부 교회개척자들은 선교 전략으로서 겸직 사역을 선택하는 반면, 다른 이들은 재정적 필요 때문에 그 일을 한다.
- 1.5세대 및 2세대 이민자들에 대한 소홀—이민자 배경을 가졌으나 북미에서 자란 리더들은 종종 문화 사이에 끼어 있다는 느낌을 경험한다.
- 개척하는 교회와 개척되는 교회 모두를 위한 훈련—두 공동체가 모두 장비를 갖추고 일치될 때, 파트너십이 더 강해지고, 기대치가 명확해지며, 양측 모두에게 효과적인 솔루션을 찾을 수 있다.
- 평가 및 인턴십 기회—일부 비영리권 교회개척자들은 이용 가능한 평가 및 사역 인턴십 경로에 대해 불확실해한다.
- 전략적 헌신—교회개척자들은 초기 개척 단계를 넘어서도 지속적인 격려와 가이드가 필요한 경우가 많다.
- 다양한 언어로 된 접근 가능한 제자양육 자원 및 자료—많은 제자양육 및 훈련 자료가 주로 영어로만 제공된다.
- 디아스포라 공동체 내의 다양성 인식—디아스포라 사역은 극도로 넓은 범위의 국적, 민족, 문화, 그리고 하위문화를 포함한다.

만약 우리가 우리 가운데 있는 디아스포라 및 문화적으로 다양한 공동체 출신 리더들의 개발을 위해 통전적이고 문화적으로 반응하는 지원 시스템을 구축하고 코칭, 파트너십, 그리고 상황화된 훈련을 강화할 수 있다면, 우리 앞에는 중대한 성장 기회가 있다.

우리의 제자양육 노력과 마찬가지로, 상호 호혜성, 파트너십, 그리고 공유된 배움을 포용하기 위해 세계 교회와 더 깊이 참여할 수 있는 거대한 기회가 우리 앞에 있다. 이러한 글로벌 파트너십은 특히 우리가 교회개척 영역에서 세계 교회와 연결되고 그들로부터 배움에 따라, CRC 내에서 우리 자신의 리더십 갱신을 촉진할 실제적인 잠재력을 가지고 있다.

우리의 5개년 전략 초점을 향해 전진하기 위해 3년 안에 우리는 어디에 도달해 있어야 합니까? 3년 안에 다음 사항이 현실이 되어야 한다.

교단 사역기관들의 지원과 자원 제공을 받는 모든 노회가, 확인된 소유권, 정렬된 자원, 그리고 이 프로세스를 가이드하는 활발한 팀을 갖춘 명확하고 상황화된 리더십 개발 경로를 지닌다.

만약 우리가 이것이 현실이 되는 것을 보고자 한다면, 우리는 우리의 교단 사역기관들이 우리 노회 리더십 기구들에 리더십 개발을 위한 명확한 가이드, 도구, 그리고 자원들을 제공하도록 해야 할 것이다. 우리는 모든 노회가 리더십 개발 경로에 대한 명확한 소유권을 가진 리더십 개발 팀을 확인하도록 해야 할 것이다. 우리는 모든 노회가 명확하고 맥락화된 리더십 개발 경로뿐만 아니라, 향후 5~10년 안에 얼마나 많은 리더를 개발하는 것을 목표로 삼는지에 대한 흡입력 있는 목표를 도출하도록 해야 할 것이다.

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 사무총장실이 교단 영입인준 위원회, 칼빈신학교, Thrive 교회사역부, 그리고 Resonate 글로벌 선교부와 협력하여, 모든 노회가 확인된 소유권, 정렬된 자원, 그리고 이 프로세스를 가이드하는 활발한 팀을 갖춘 명확하고 상황화된 리더십 개발 경로를 개발하도록 지원받고 자원을 제공받는 것을 보장하도록 지시한다. 이는 다음 사항을 포함해야 한다.
  - a. 모든 CRC 노회에 제공될 수 있는 리더십 개발을 위한 명확한 가이드, 도구, 그리고 자원들을 제공한다. 노회들을 이러한 리더십 개발 자원들과 연결하고, 디아스포라 및 문화적으로 다양한 공동체 출신의 리더들을 포함한 모든 리더가 이 자원들에 접근할 수 있도록 보장하기 위해 사역한다.
  - b. 각 노회 안에 그 노회의 리더십 개발 경로에 대한 명확한 소유권을 가진 리더십 개발 팀 (예: 노회 영입위원회 [CMLT])을 확인한다.
  - c. 내년 안에 모든 노회에 자원을 제공하고 독려하여, 그들이 다음 사항을 완료하고 2027 총회에 보고할 수 있도록 한다.
    - 1) 그들의 회중 안에서 리더십 개발을 위한 기회들을 평가한다.
    - 2) 노회 내 교회들 안에서 제자 삼는 문화를 강화하기 위한 전략들을 고려한다.
    - 3) 노회 내에서 신생 리더들을 위한 멘토링 및 훈련 환경을 확인한다.
    - 4) 각 노회가 향후 10년 안에 하나님께서 몇 명의 리더를 개발할 수 있게 하실지 그 마음에 품은 수를 결정한다. 모든 노회가 보고를 마치면, 이러한 서약들의 합산 총액이 CRC의 교단 리더십 배가 목표가 될 것이다.
    - 5) 노회가 위의 요약에 명시된 바와 같이, 디아스포라 및 다양성 사역 그룹의 보고서에 의해 확인된 공백들을 어떻게 다룰 계획인지 설명한다.
  - d. 이 10개년 계획의 기간 동안 이 노회 목표들을 향한 진행 상황을 추적하고 총회에 연례 보고서를 제공하며, 이는 2027 총회부터 시작한다.
2. 총회는 사무총장실이 늘어나는 디아스포라 및 다양한 공동체 출신 리더들에 의해 제기된 다음 과제들을 다룰 계획을 개발하고 2027 총회에 보고하도록 지시한다.
  - a. 노회 회의에서 노회들이 언어 접근성 및 통번역을 개선하도록 돕는다.
  - b. 노회 내에서 교회개혁자들의 역할과 참여를 명확히 한다.
  - c. 디아스포라 리더들을 위해 명확하고 접근 가능한 자격 인준 경로를 제공하여, 다양한 문화적 및 언어적 배경에서 온 리더들에게 인준 프로세스가 명확히 설명되고 쉽게 접근 가능하도록 보장한다.

- d. 교단 구조, 자세, 그리고 기대치에 익숙하지 않은 채 CRC에 들어오는 교회개척자들을 돕기 위해, CRC 내의 새로운 리더들을 위한 교회법적 및 문화적 오리엔테이션을 제공한다.
  - e. 다문화 회중 안에서 리더십 개발과 제자양육을 강화하는 데 도움이 되도록 다양한 언어로 된 접근 가능한 자원들을 제공한다.
3. 총회는 교단 영입인준 위원회가 칼빈신학교 및 Resonate 글로벌 선교부와 파트너십을 맺고, 신학교 학점을 이수할 잠재력을 지닌 합의를 "교회개척 위탁목사 증서" 프로그램을 신설하도록 지시한다(이는 말씀사역자 목사 안수를 향한 신학석사 학위로 이어질 수 있는 추가 학습을 독려하기 위함이다). 그러나 가장 중요한 것은, 교회개척자들에게 구체적으로 적용되는 일련의 통일된 과목들을 개발하는 것으로부터 시작하는 것이다. 현재 상태로 존재하는 위탁목사 증서는 매우 광범위하며 영역/초점이 구체적이지 않으므로, 교회개척자들을 위한 증서, 목회 동역자들을 위한 증서, 채플린들을 위한 증서 등으로 나누어 두는 것이 도움이 될 것이다. 이러한 방식으로, 교회개척자들은 기금 모금 및 교회개척 사역에 직결되는 다른 과목들과 같이, 교회개척자들이 배우기에 적절하고 중요하며 필요한 내용들을 배우게 될 것이다.
  4. 총회는 회중들과 노회들이 멘토링, 신학 교육, 그리고 사역 형성을 통해 리더십 파이프라인을 강화하도록 독려한다. 신생 리더들이 그들의 사역 맥락 안에 그대로 심겨 있을 수 있도록 허용하는 리더십 개발 경로를 확장하는 것에 특별한 주의를 기울여야 한다. 그러므로 총회는 다음 사항들의 중요성을 확인할 것이다.
    - 지역 교회 내에서의 멘토링 관계
    - 노회 기반의 리더십 개발 환경
    - 교회개척 레지던시 및 리더십 코호트
    - 칼빈신학교에서 제공하는 것과 같은 역량 기반의 신학 교육 및 원격 프로그램
  5. 총회는 CRC 교회들에 국제 교회개척 운동 및 세계 교회와 더 깊이 연결되기 위해 Resonate 글로벌 선교부와 파트너십을 맺음으로써 이용 가능한 리더십 개발 및 형성 기회들을 추천한다.

### C. 교회개척 경로

교회개척의 효율성은 불명확하고 중복되는 파트너 역할로 인해 저해될 수 있다. 이것은 강력한 교단적 교회개척 지원 생태계를 지원하는 데 필요한 다양한 파트너들의 역할과 책임을 명확히 하는 임무를 맡은 사역 그룹이 도출한 핵심 통찰 중 하나이다.

때로 우리의 현재 현실 속에는 CRC 내에서 교회개척을 지원하기 위해 지역 교회들, 노회들, 그리고 교단 사역기관들로부터 무엇이 요구되는지에 대한 혼선과 명확성 부족이 존재한다. 두 가지 흔한 실패 사례가 다루어져야 한다. (1) 교회개척 경로에 대한 명확한 지역적 소유권이 없어 방치하는 실패와 (2) 교회개척이 성공하기 위해 지역 파트너들에게 너무 많은 기대치를 과부하하는 실패이다. 우리는 우리의 개척 교회들이 자원을 잘 제공받고 지원받을 수 있도록, 교회개척 경로를 따라 필요한 모든 파트너의 역할과 책임을 명확히 하고 단순화해야 한다. Resonate 글로벌 선교부는 지난 한 해 동안 지역 파트너들이 이 일을 잘 수행하도록 도울 수 있는 모범 실천과 원리들을 명확히 하는 좋은 사역을 해왔다. 우리는 모든 노회, 교회, 그리고 사역기관에 Resonate의 전문성을 추천한다.

지역 파트너십 팀은 교회개혁을 지원하고 그것이 번성하는 것을 목격한다는 공유된 목표를 중심으로 모든 지역 파트너를 모으고 일치시키는 데 필수적이다. "지역 파트너십 팀"이란 무엇입니까? 개혁 교회의 후원 교회들, 노회, Resonate 글로벌 선교부, 그리고 기타 지역의 지원 사역 파트너 및 기관들 각각으로부터 최소 한 명의 대표를 포함하는 팀이다. 이 팀은 개혁 교회를 위해 협력적인 감독, 기도, 생명을 주는 격려, 그리고 유익한 책임 확인을 제공한다.

교단의 문화적 다양성이 극적으로 성장하고 있을 뿐만 아니라, 다양한 디아스포라 공동체들 가운데서 개혁하는 리더들이 늘어나고 있음을 감안할 때, 지역과 교단 사역기관들로부터 오는 모든 자원 제공 및 지원과 함께, 로컬에서 개혁 교회들을 가교하고 지원할 수 있는 "Barnabas Advocates" 팀을 우리의 각 노회 안에 식별하고 구축하는 것 역시 똑같이 필수적인 것이다. "Barnabas Advocates"란 무엇입니까? 바나바가 사도 바울을 대변하고 격려하여 장벽을 제거하고 그가 예수님의 선교 안에서 성공하도록 도왔던 것처럼 (행 9:27; 11:25-26; 12:25-14:28), Barnabas Advocates는 새로운 개혁자들이 노회와 교단의 문화 안으로 가교되도록 돕고, 자원에 연결하며, 노회 내에서 교회개혁자와 교회개혁을 응원하고, 로컬의 통로가 되어—그리고 피드백을 제공하여—Resonate의 교회개혁 훈련과 자원에 가장 잘 기여할 수 있는, 교회개혁에 투자된 로컬 리더이다. Barnabas Advocates는 어떤 특정 직책에 의해서가 아니라 그들의 기능에 의해 정의된다. 예를 들어, 그들은 지역 목회자, 노회 리더, 은퇴 목사, 또는 이 열정을 가진 다른 사람일 수 있다.

각 노회에 임베디드된 교회개혁 전략가들은 이 전략 계획에 훨씬 더 많은 추진력을 제공할 것이며, 노회들이 그 노회 내 회중들을 위한 전략적 교회개혁 경로를 개발하고 실행하도록 돕는 데 중요한 역할을 할 수 있다.

만약 우리가 우리의 5개년 흡입력 있는 성과를 달성하고자 한다면, 우리는 맥락화된 교회개혁 경로를 설계하기 위해 Resonate 글로벌 선교부와 기꺼이 협력할 수 있고 그렇게 할 역량이 있는 노회들을 확인하고, 그들의 맥락에 맞는 경로의 핵심 구성 요소를 명확히 하며, 그들의 노회를 위한 교회개혁 경로의 시범 운영을 시작하는 데 필요한 잠재적 리더, 대변자, 그리고 지원 역할들을 확인하기 시작해야 할 것이다.

우리의 5개년 전략 초점을 향해 전진하기 위해 3년 안에 우리는 어디에 도달해 있어야 합니까? 3년 안에 다음 사항이 현실이 되어야 한다.

CRC 노회들의 40%가 확인된 소유권, 장비를 갖춘 리더들, 후원 교회들, 그리고 최소 두 명의 교회개혁자가 평가, 코칭, 및 준비 과정을 거쳐 이동하고 있는 활발한 교회개혁 경로를 지닌다.

우리는 40%가 향후 3년 동안 시범 사이트로서 활발하게 참여하여, 경로를 테스트하고, 리더를 훈련하며, 장애물을 표면화하고, 모든 노회 전역으로의 더 광범위한 전개를 형성할 수 있는 배움을 생성하는 데 기꺼이 동참할 우리 노회들의 의미 있는 비율이라고 믿는다.

이 일이 3년 안에 현실이 되기 위해, 우리는 우리 노회들의 40%에 의해 교회개혁 전략가들이 확인되고, 그들의 역할에서 자원을 제공받고 지원받을 수 있는 전략가 팀으로 모여야 할 필요가 있다. 우리는 우리 노회들의 40%가 그들의 교회개혁 전략가로 하여금 노회가 소유하고 운영하는 교회개혁 경로를 개발하고 실행하기 위해 Resonate 글로벌 선교부와 협력하도록 허용할 필요가 있다. 우리는 시범 사이트로 참여하는 이 노회들 각각이 향후 3년 동안 최소 두 명의 교회개혁자/팀을 확인하고 이들과 사역하기 시작하겠다는 흡입력 있는 목표를 세워야 할 필요가 있다.

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 사무총장실이 Resonate 글로벌 선교부와 협력하여, 3개년 마일스톤을 향해 다음을 성취하도록 지시한다.
  - a. 본 보고서에 기술된 바와 같이, 각 노회를 위한 "Barnabas Advocates"를 확인하고 장비를 장착하며 다른 "Barnabas Advocates"들과 연결하고 지원하기 위해 그 사람을 Resonate 글로벌 선교부에 연결하도록 모든 CRC 노회와 협력한다.
  - b. CRC 노회들의 최소 40%에서 한 명을 발견하겠다는 목표를 가지고, 교회개혁 전략가를 확보하기 위해 모든 CRC 노회와 협력한다. 이 교회개혁 전략가는 확인되는 대로 장비 장착, 지원, 그리고 협력을 위해 Resonate 글로벌 선교부에 연결되어야 한다.
2. 총회는 CRC의 교회들 및 노회들과 파트너십을 맺는 Resonate 글로벌 선교부의 사역을 추천한다. Resonate의 파트너십 합의 프레임워크는 CRC개혁 교회들을 지원하기 위한 협력적 파트너십을 위해, 모범 실천 및 원리들과 함께 명확한 역할과 책임을 제공한다.
3. 총회는 우리의 교회개혁 경로가 오늘날 교회개혁 영역에서 하나님께서 세계 교회 가운데 행하고 계신 일들로부터 배우고 그 일들에 연결될 수 있는 유익한 방법들을 발견하도록 CRC의 교회들, 노회들, 그리고 사역기관들을 돕는 Resonate 글로벌 선교부의 사역을 추천한다.

## D. 레거시 경로

만약 우리가 교단으로서 함께 배가와 교회개혁의 미래를 향해 기울어지려 한다면, 우리는 우리 교단 내의 감소와 수축의 현실을 정직하게 직시해야 한다. 우리의 사역 그룹 중 하나는 우리의 현재 현실 중 일부의 현위치를 파악하기 위해 연구를 진행했다. 다음은 그들이 현재 CRC에 대해 발견한 몇 가지 사실들이다.

- 2015-2025년 사이에, 169개 교회가 해산하고 그들의 사역을 마감했다. 동일한 기간 동안, 94개 교회가 개혁되어 교회 수는 순 손실 75개를 기록했다.
- 2020-2025년 사이에, 604개 교회가 교인 수에서 측정 가능한 감소(10% 이상 감소)를 경험하고 있다. 동일한 기간 동안, 60개 교회는 더 심각한 감소(25% 이상 감소)를 경험하고 있다.
- 현재 97개 교회는 입교교인 수가 45명 미만이다.
- 현재 감소 중인 교회들의 23%는 담임목사가 없는 상태이다.

CRC 내에서 한 교회로서 자신들의 생애 주기의 끝에 다다랐거나 가까워지고 있다고 느끼기 시작하는 지점에 있는 교회의 숫자는 상당하며 점점 늘어나는 추세다. 교인 수 감소는 사역의 장기적인 지속 가능성과 생존 가능성에 의문이 제기되는 지점에 도달한다. 이는 회중에게 고통스러울 정도로 힘든 시기이다. 이 현실에 직면한 많은 회중은 슬픔과 수치심이라는 추가적인 짐을 느낀다. 미래에 대한 결정을 내리기가 점점 더 어려워진다. 이러한 현실에 직면한 많은 회중은 자신들의 외부 선교적 초점을 갱신하는 데 어려움을 겪는다. 회중들은 자신들의 사역 마지막 장이 복음을 위해 외부적으로 중요할 수 있다는 감각을 회복하도록 도움이 필요하다.

교회들이 그들의 사역을 마감할 때, 노회들은 흔히 교회의 폐쇄로 인해 발생한 상당한 기금의 수령자가 되지만, 때로는 CRC 외부의 조직들이 주된 수혜자가 되기도 한다. 나아가, 많은 노회 내부에서 새 교회를 개척하겠다는 비전과 기회는 기금의

가용성과 일치하지 않다. 어떤 노회들은 예비비로 상당한 기금을 보유하고 있으나 개척하겠다는 비전과 기회는 거의 없다. 그 기금들은 만일의 사태를 위해 앉아서 기다릴 뿐이다. 다른 노회들은 개척하겠다는 상당한 비전과 기회가 있으나 기금은 거의 없다. 현재로서는 이러한 불일치 상황에 처한 노회들이 서로를 확인하고 함께 사역할 수 있는 일관된 방법이 없다.

생애 주기의 끝에 다다른 교회들은 관리해야 할 문제가 아니라 청지기적 책무를 다해야 할 레거시(유산)라는 것이 우리의 확신이다. 문을 닫는 교회라 할지라도, 만약 교단이 그렇게 할 수 있도록 장비를 갖추고, 조율되며, 헌신되어 있다면 여전히 새로운 문들을 열 수 있다.

불행하게도, 이러한 현실에 더해 현재 레거시 형성 결정을 위한 명확한 경로가 부족하다는 사실이 존재한다. 우리는 회중들이 택할 수 있는 별도의 트랙들을 통합하는, 의도적으로 시퀀싱된 광범위한 경로로 이동해야 하며, 여기에는 다음 사항들이 포함된다.

- 트리아제(선별 분류)—교회의 가능성 있는 궤적과 적절한 경로를 결정하기 위한 초기 단계
- 완화 케어—품위 있고 선교적인 폐쇄를 통해 회중들과 동행하는 것
- 적극적 치료—생존 가능한 후보 교회들을 위해 집중적인 갱신 참여를 가져오는 것
- 라이프스타일 변경—완만한 조정과 모니터링을 필요로 하는 회중들을 위해 지속적인 지원을 제공하는 것

미래를 위한 갱신되고 강력한 레거시 경로를 개발하기 위한 노력의 일환으로 현재의 교단적 노력과 역량을 평가할 필요가 있다. 이 경로는 회중들이 재개척, 합병, 또는 새로운 개척 교회로의 자산 이전을 고려하는 데 필요한 전략적 방향과 지원을 제공할 수 있다. 만약 우리가 CRC 내에서 교회개척을 위한 장기적 비전을 실현하고자 한다면, 우리는 현재의 생애 주기의 끝에 다다른 교회들을 위해 교회개척을 선호되는 레거시 성과로 정상화할 방법을 찾아야 할 것이다.

이러한 기회들과 함께 일부 역사적 현실의 과제들도 존재한다. 생애 주기의 끝에 다다른 CRC 교회들을 섬기는 독립 개혁주의 조직인 교회갱신센터(CCR)와 CRC 사역기관들이 개혁교회 회중들을 섬기는 데 있어 서로를 보완할 수 있을 것으로 오랫동안 보였다. Resonate, Thrive 교회사역부, 그리고 CCR은 모두 생애 주기의 끝에 다다른 교회들을 위해 지원을 제공해 왔다. 모두가 갱신과 새로운 교회 개발에 명시된 관심을 가지고 있다. 불행하게도, 서로 나란히 사역해 온 역사는 복잡하고 불만족스러웠다. Thrive 교회사역부가 이끄는 하나의 경로와 하나의 자원 세트를 갖춘 미래가 선호될 것이다. 이것이 가능해지기 위해서는, 모든 그룹이 경험한 과거의 상처들을 다루는 데 일부 주의를 기울여야 할 것이다.

전략 계획의 이 측면을 조사한 사역 그룹의 권고안들은 포괄적이며, 교단 지표 수립, 직원 및 코칭 역량 증대, 자원 효과성 개선, 교회개척 레거시 기금 신설, 그리고 Thrive 교회사역부가 이끄는 하나의 경로를 갖춘 선호되는 미래 탐색 등의 필요성을 기술하고 있다. 우리는 대의원회와 Thrive 교회사역부의 리더십이 현재의 갈림길에서 분별(Crossroads Discernment) 프로세스를 검토하고, 생애 주기의 끝에 다다른 교회들을 위해 CRC 내에 더 강력한 레거시 경로를 구축하는 데 도움이 되도록 이 사역을 추천한다.

우리가 우리의 5개년 전략 초점을 향해 전진하기 위해 이 우선순위를 가지고 3년 안에 어디에 도달해 있어야 합니까? 3년 안에 다음 사항이 현실이 되어야 한다.

교인 수가 줄어드는 교회들이 갱신, 배가, 또는 신실한 레거시 결정을 분별하도록, 모든 노회들은 이들을 도울 수 있는 승인된 프로세스와 훈련된 사역자(facilitator)를 이용할 수 있다.

이 목적은 Thrive 교회사역부가 CRC 회중들을 위한 공유되고 통일된 갱신 및 레거시 경로를 개발할 것을 요구할 것이다. 우리는 자신들의 노회 내에서 교인이 줄고있는 교회들과 동행하기 위해 이러한 사역자들을 필요로 하는 각 노회에 전문 사역자들을 확인, 훈련, 승인, 그리고 매칭해야 할 것이다. 우리는 모든 노회가 그들을 레거시 경로를 통해 가이드할 수 있는 Thrive 교회사역부 승인 사역자에 접근할 수 있도록 해야 할 것이다.

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 사무총장실이 교회헌법 보칙 제38조 d항에 명시된 기준에 부합하고 지난 5년 동안 10% 이상의 지속적인 교인 수 감소를 겪은 교회들을 위한 분별 프로세스를 지원할 지역 사역자들의 교단 네트워크를 개발하도록 지시하며, 이는 그러한 교회들이 하나님의 인도가 갱신, 폐쇄, 또는 다른 하나님 나라 중심의 옵션들 중 어디로 향하는지 분별하도록 돕기 위한 조율된 대응을 제공하기 위함이며, 향후 10년 동안 이 이니셔티브의 진행 상황을 총회에 매년 보고하도록 지시한다.
2. 총회는 대의원회가 Thrive 교회사역부의 갈림길에서 분별(Crossroads discernment) 프로세스에 대한 평가를 위탁하도록 지시하며, 직원 역량, 완료율, 참여 회중들이 내린 레거시 결정의 질, 선별 분류 및 목양 케어 구성 요소의 적절성, 그리고 교회개혁이 레거시 우선순위로 특징지어지는 정도를 조사하고, 감소 중인 소형 회중들이 그들의 상황 속에서 하나님의 임재와 인도하심을 구하도록 지원하고 독려할 방법들을 명시한 보고서를 2027 총회에 제출하도록 지시한다.
3. 총회는 사무총장실이 생애 주기의 끝에 다다른 회중들을 위해 재정 및 물리적 자산을 교회개혁 레거시 목적으로 지정하는 방법에 대한 명확하고 접근 가능한 가이드를 개발하도록 지시하고, 노회들이 교회개혁을 위한 기회들에 따라 그러한 기금들을 재분배할 수 있도록 사역기관 지원을 제공하도록 지시한다.

## E. 재정 및 역량 개발

CRC 내의 현재 현실은, 재정 조달 모델이 너무 파편화되어 있어 우리가 향후 10년 동안 갈망하는 종류의 교회개혁 성장을 지원하기에는 불충분하다는 점이다. 전략 계획의 이 측면을 탐구하는 임무를 맡은 사역 그룹이 발견한 바에 따르면, 재정 소스들 전역에 걸쳐 명확성과 일관성이 부족하며, 교회개혁 성장에 필요한 지원을 충분히 조달하기 위한 교회들, 노회들, 그리고 교단 사역기관들 전역의 통일된 전략이 존재하지 않다. 미래에 교회개혁의 규모를 확장하기 위해서는 시스템 전반의 재정적 정렬이 필요하며, 단순히 더 많은 연보를 하는 것만으로는 부족하다.

우리는 우리의 모든 노회와 회중들 전역에서 통합되고 공유된 재정 모델을 향해 이동해야 한다. 우리는 로컬 및 지역의 교회개혁 노력을 지원하기 위해 노회 수준의 교회개혁 기금을 신설해야 한다. 우리는 교회개혁이 성공하기 위해 필요한 재정적 헌신을 명확히 해야 한다. 이는 후원 교회들로부터의 재정 헌신, 노회들로부터의 지역 재정 조달, 노회들과 교회들을 지원하는 데 필요한 직원 배치 및 인프라를 지원하기 위한 교단적 재정 조달, 그리고 교회개혁자들이 효과적인 기금 모금 노력에 참여할 수 있는 역량 증대를 포함할 것이다.

CRC 사역분담금(Ministry Share) 프로그램의 현재 상태 역시 다루어져야 할 또 다른 요인이다. 교회들과 교회개혁자들을 위한 교단적 지원 서비스를 위한 재정적 토대를 제공하기 위해 이 프로그램과의 더 광범위한 참여가 필수적이기는 하지만, CRC 내에서 교회개혁 성장의 규모를 확장하는 데 필요한 재정을 확보하기 위해서는 교회개혁 인프라 지원에 특화된 기금을

모금할 추가적인 경로들이 필요하다.

우리의 5개년 전략 초점을 향해 전진하기 위해 이 우선순위를 가지고 3년 안에 우리는 어디에 도달해 있어야 할까? 3년 안에 다음 사항이 현실이 되어야 한다.

CRC는 교회개척자 경로를 유지하는 데 필요한 재정, 직원 배치, 그리고 자원봉사 지원 구조를 구축했으며, 이는 교단, 노회, 그리고 지역 교회 수준 전역에 걸쳐 시퀀싱된 역량 계획과 함께 교회개척 기금, 명확한 직원 역할 등을 갖춘 상태이다.

우리는 교단 및 노회 교회개척 기금들, 교단 직원 배치 구조, 그리고 노회 자원봉사 지원 모델을 포함하여, 교단적으로 정렬된 재정 및 역량 계획이 승인되도록 할 필요가 있을 것이다. 우리는 각 노회가 개척자 경로를 지원하는 데 필요한 핵심 자원봉사 역할들을 확인하도록 해야 할 것이며, 이러한 자원봉사 노회 역할들과 정렬되고 정의된 교단 직원 역할들을 갖추어야 할 것이다. 이 전략 계획 실행에서 중요한 다음 단계는 교단 직원 역할들과 노회 자원봉사 역할들을 포함하여, 개척자 경로에 필요한 전체 지원 구조를 명확히 하는 것이다.

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 사무총장실이 모든 노회로 하여금, Resonate 글로벌 선교부와 파트너십을 맺고 향후 모든 개척 교회를 위해 다음 사항이 마련되도록 독려하도록 지시한다.
  - a. 모든 모교회와 노회 파트너가 교회개척에 관련된 교회(들), 노회, 그리고 개척자(들)를 위한 재정적 기대치를 명확히 정의하는 파트너십 합의서를 작성한다.
  - b. 모든 교회개척자가 개척 교회의 정의된 재정적 필요를 충족하기 위해 취할 경로를 정의하는 개인 재정 계획을 개발한다.
  - c. 각 노회가 개척 교회들에 매년 줄 수 있는 지원 조건을 명확히 정의하고, 그들 기구 내의 각 회중에게 로컬 교회개척 지원을 위한 권고안들을 제시하도록 독려한다.
  - d. 각 노회가 로컬 노회에 의해 관리될 "교회개척 기금"을 신설했거나, 그들의 리전 내 교회개척을 지원할 목적으로 리전 기금을 조성하기 위해 이웃 노회들과 협력한다. 이 기금은 또한 노회/리전 내 교회개척을 위한 유산 및 주요 기부금을 보관하는 장소로 기능할 수 있다.
2. CRC는 Resonate 글로벌 선교부를 통해 사역분담금을 활용한 개척 교회용 촉매 지원 서비스를 확대하고, 필요에 따라 Resonate가 대륙 전역의 교회개척자들을 위한 지원을 확대할 수 있도록 연례 기부 캠페인을 진행한다. 구체적으로, 우리는 다음을 권고한다.
  - a. 조직된 모든 CRC 교회가 총회에 의해 매년 규정된 대로 사역분담금 프로그램에 기부할 것을 서약한다. 이는 교회개척자들을 위한 이러한 촉매 지원 서비스의 재정적 토대를 제공할 것이다.
  - b. 모든 CRC 개척 교회 및 미조직(emerging) 교회가 사역분담금 프로그램에 연례 기부금을 서약한다. 이는

우리의 언약적 교단 파트너십에 대한 건강하고 기초적인 재정적 헌신을 수립할 것이다.

## VI. 결론: 1년 안에 무엇이 현실이 되어야 하는가?

우리의 전략적 비전을 기술한 이 요약 보고서를 마무리하며, 우리는 향후 12개월을 앞서 바라본다. 우리의 현재 시점에는 이 전략 계획에 있어 매우 중요한 교회개혁 여정의 각 단계에 대한 명확한 소유권이 존재하지 않다. 제자양육의 배가로부터 리더십 개발, 개혁자 장착, 그리고 개혁 교회 설립, 자원 제공, 배가에 이르기까지 교회개혁 여정의 각 단계를 과연 누가 소유할 것인가?

우리는 또한 이 전략 계획의 실행을 지원할 직원 배치 구조와 역량, 그리고 확약된 재정을 갖추고 있지 못하다. 이것들이 없다면, 이 전략 계획은 실행되고 집행되는 데 어려움을 겪을 것이다. 따라서 우리는 한 가지 중대한 질문을 던져야 한다. "2027 총회 전까지 반드시 현실이 되어야 하지만 현재는 그렇지 않은, 그러나 달성하기만 하면 이 전략 계획에 엄청난 차이를 만들어낼 단 하나의 일차적 목표는 무엇인가?"

12개월 안에, CRC는 제자로부터 리더, 교회개혁자, 설립에 이르기까지 각 단계마다 교단 사역기관들, 노회들, 그리고 교회들 전역에 걸쳐 명확한 소유권을 지닌 이상적인 교회개혁 여정을 설계하고 정렬할 것이며, 실행을 뒷받침할 재정 계획도 함께 갖출 것이다.

이 교단 차원의 전략 계획이 성공하기 위해서는 이러한 명확성이 요구된다. 그리고 향후 10년 동안 우리는 우리가 함께 배우고, 자라며, 배가함에 따라 이 계획이 모든 총회의 중심 부분이 될 필요가 있다. (※ 주석 1: 이 전략 계획 전체에서 전제되는 바를 명확히 하자면, 우리가 함께 개혁하기를 갈망하는 것은 바로 CRC 교회들이다. 우리의 CRC 신학과 교회 제도를 고려할 때, 이는 우리 모두가 강력한 협력 안에서, 그리고 교회개혁 여정에 수반되는 다양한 단계들에 대한 명확한 소유권을 가지고 함께 사역할 것을 요구할 것이다.)

그러므로 우리는 2026 총회에 다음을 권고한다.

1. 총회는 사무총장실이 제자로부터 리더, 교회개혁자, 설립에 이르기까지 각 단계에 대한 명확한 소유권과 함께, 실행을 지원할 합의된 직원 배치 구조 및 확약된 재정 계획을 갖춘 이상적인 교회개혁 여정을 설계하고 정렬하도록 지시한다.
2. 총회는 사무총장실이 향후 10년 동안 이 전략 계획에서 달성된 진행 상황에 대한 연례 업데이트를 매년 제공하도록 지시한다. 특히 향후 5년 동안(2027-2031 총회)은 본 보고서에서 확인된 각 전략 범주별 3개년 마일스톤을 향해 이루어진 진행 상황과 본 보고서에 기술된 5개년 흡입력 있는 성과에 초점을 맞추어야 한다.

## VII. 권고안 모음

이 보고서가 총회에 제출하는 권고안들은 명시된 바와 같이 내부의 다양한 섹션으로부터 이곳에 취합되었다.

### 기도와 금식의 토대 쌓기 (IV 섹션)

**A. 총회는 사무총장실이 CRC의 각 노회와 협력하여 다음을 성취하도록 지시한다.**

1. 각 노회가 그들의 노회를 위한 기도 코디네이터를 확인하고 세우도록 독려한다.
2. 이 기도 코디네이터들을 연결하고, 장비를 갖추어 주며, 격려할 수 있는 방법들을 개발하여, 그들이 노회 내에서 제자, 리더, 교회를 배가시키기 위해 정기적이고 의도적인 기도와 금식의 시간을 이끌 수 있도록 한다. 이러한 기도와 금식의 시간에는 해당 지역의 개척 교회들과 지역 내 개척 교회를 후원하는 모교회들을 위한 기도 지원도 포함되어야 한다.
3. CRC의 각 노회가 그들의 노회를 위한 의도적인 기도 및 금식 전략에 대한 업데이트 내용을 2027 총회에 보고하도록 초청한다.

**B. 총회는 사무총장실이 기도와 금식 영역에서 교회들과 노회들의 노력을 지원할 자원들을 발굴, 큐레이팅 및 발행하는 책임을 맡도록 지시한다.**

**C. 총회는 사무총장실이 CRC 교회들과 교인들이 온라인, 대규모 대면 수련회 및 기도 모임, 그리고 소규모 대면 지역 모임 등을 통해 공동으로 함께 모여 기도할 기회들을 분별, 계획 및 발행할 책임을 맡도록 지시한다.**

**제자양육의 배가 (V 섹션, A)**

**D. 총회는 제자 삼기가 교회의 정체성과 선교의 핵심에 자리 잡고 있으며 이 전체 전략 계획에 필수적임을 확인한다. 그러므로 총회는 모든 교회, 노회, 그리고 교단 사역기관이 마태복음 28:18-20과 디모데후서 2:2에 반영된 성경적 패턴과 일치하여, 제자를 삼는 제자들의 배가를 우선순위로 삼을 것을 촉구한다.**

**E. 총회는 사무총장실이 Thrive 교회사역부 및 Resonate 글로벌 선교부, 그리고 더 넓은 CRC 가족 내의 제자양육 분야의 추가 리더들과 협력하여, 3개년 이정표(milestone)를 향해 다음을 성취하도록 지시한다.**

1. 우리의 여정(Our Journey) 사역 계획을 업데이트하여 그것이 네 가지 이정표에서 제자 삼기를 포함시킨다.
2. 디아스포라 및 문화적으로 다양한 공동체들을 포함하여, 다양한 교회 환경에 맞게 맥락화할 수 있는 교단 제자양육 원리들을 실행한다. 세계 교회의 제자양육 운동으로부터 배우는 것과, 국제 교회개척 운동 및 세계 교회와 더 깊이 연결될 수 있는 Resonate 글로벌 선교부를 통한 기회들에 특별한 주의를 기울여야 한다.
3. 이 제자양육 원리들에 대한 목회자 훈련을 위한 베타 그룹으로서 현재 CRC 노회들의 최소 20%를 확인하고 참여시킨다.
4. 이 그룹들로부터 배움과 피드백을 수집하고, 그 배움을 체계화하기 시작하며, 본격적인 전개 및 실행을 위해 그 배움과 비전을 담은 CRC 노회들과 공유한다.
5. CRC 회중들 전역에서 다음의 제자 삼기 활동 지표들을 평가하고, 데이터를 수집하며, 2027 총회를 시작으로 이 10개년 계획의 기간 동안 향후 총회들에 매년 보고할 수 있는 도구들을 개발한다.

- 의도적으로 다른 사람들을 제자양육하고 있는 CRC 교인들의 백분율
- 제자 삼기를 위한 장비를 갖춘 CRC 교인들의 백분율
- 관계 중심적 제자 삼기에 참여하고 있는 CRC 목회자들의 백분율

## 리더십 개발 (V 섹션, B)

**F.** 총회는 사무총장실이 교단 영입인준 위원회, 칼빈신학교, Thrive 교회사역부, 그리고 Resonate 글로벌 선교부와 협력하여, 모든 노회가 확인된 소유권, 정렬된 자원, 그리고 이 프로세스를 가이드하는 활발한팀을 갖춘 명확하고 맥락화된 리더십 개발 경로를 개발하도록 지원받고 자원을 제공받는 것을 보장하도록 지시한다. 이는 다음 사항을 포함해야 한다.

1. 모든 CRC 노회에 제공될 수 있는 리더십 개발을 위한 명확한 가이드, 도구, 그리고 자원들을 제공한다. 노회들을 이러한 리더십 개발 자원들과 연결하고, 디아스포라 및 문화적으로 다양한 공동체 출신의 리더들을 포함한 모든 리더가 이 자원들에 접근할 수 있도록 보장하기 위해 사역한다.
2. 각 노회 안에 그 노회의 리더십 개발 경로에 대한 명확한 소유권을 가진 리더십 개발 팀(예: 노회 영입위원회 [CMLT])을 확인한다.
3. 내년 안에 모든 노회에 자원을 제공하고 독려하여, 그들이 다음 사항을 완료하고 2027 총회에 보고할 수 있도록 한다.
  - a. 그들의 교회 안에서 리더십 개발을 위한 기회를 평가한다.
  - b. 노회 내 교회들 안에서 제자 삼는 문화를 강화하기 위한 전략들을 고려한다.
  - c. 노회 내에서 신생 리더들을 위한 멘토링 및 훈련 환경을 확인한다.
  - d. 각 노회가 향후 10년 안에 하나님께서 몇 명의 리더를 개발할 수 있게 하실지 그 마음에 품은 수를 결정한다. 모든 노회가 보고를 마치면, 이러한 서약들의 합산 총액이 CRC의 교단 리더십 배가 목표가 될 것이다.
  - e. 노회가 위의 요약에 명시된 바와 같이, 디아스포라 및 다양성 사역 그룹의 보고서에 의해 확인된 공백들을 어떻게 다룰 계획인지 설명한다.
4. 이 10개년 계획의 기간 동안 이 노회 목표들을 향한 진행 상황을 추적하고 총회에 연례 보고서를 제공하며, 이는 2027 총회부터 시작한다.

**G.** 총회는 사무총장실이 늘어나는 디아스포라 및 다양한 공동체 출신 리더들에 의해 제기된 다음 과제들을 다룰 계획을 개발하고 2027 총회에 보고하도록 지시한다.

1. 노회 회의에서 노회들이 언어 접근성 및 통번역을 개선하도록 돕는다.

2. 노회 내에서 교회개혁자들의 역할과 참여를 명확히 한다.
3. 디아스포라 리더들을 위해 명확하고 접근 가능한 자격 인준 경로를 제공하여, 다양한 문화적 및 언어적 배경에서 온 리더들에게 인준 프로세스가 명확히 설명되고 쉽게 접근 가능하도록 보장한다.
4. 교단 구조, 자세, 그리고 기대치에 익숙하지 않은 채 CRC에 들어오는 교회개혁자들을 돕기 위해, CRC 내의 새로운 리더들을 위한 교회법적 및 문화적 오리엔테이션을 제공한다.
5. 다문화 회중 안에서 리더십 개발과 제자양육을 강화하는 데 도움이 되도록 다양한 언어로 된 접근 가능한 자원들을 제공한다.

**H.** 총회는 교단 영입인준 위원회가 칼빈신학교 및 Resonate 글로벌 선교부와 파트너십을 맺고, 신학교 학점을 이수할 잠재력을 지닌 합의된 "교회개혁 위탁목사 증서" 프로그램을 신설하도록 지시한다. 가장 중요한 것은, 교회개혁자들에게 구체적으로 적용되는 일련의 통일된 과목들을 개발하는 것으로부터 시작하는 것이다. 현재 상태로 존재하는 위탁목사 증서는 매우 광범위하며 영역/초점이 구체적이지 않으므로, 교회개혁자들을 위한 증서, 사역 동역자들을 위한 증서, 채플린들을 위한 증서 등으로 나누어 두는 것이 도움이 될 것이다. 이러한 방식으로, 교회개혁자들은 기금 모금 및 교회개혁 사역에 직결되는 다른 과목들과 같이, 교회개혁자들이 배우기에 적절하고 중요하며 필요한 내용들을 배우게 될 것이다.

**I.** 총회는 회중들과 노회들이 멘토링, 신학 교육, 그리고 사역 형성을 통해 리더십 파이프라인을 강화하도록 독려한다. 신생 리더들이 그들의 사역 맥락 안에 그대로 심겨 있을 수 있도록 허용하는 리더십 개발 경로를 확장하는 것에 특별한 주의를 기울여야 한다. 그러므로 총회는 다음 사항들의 중요성을 확인할 것이다.

- 지역 교회 내에서의 멘토링 관계
- 노회 기반의 리더십 개발 환경
- 교회개혁 레지던시 및 리더십 코호트
- 칼빈신학교에서 제공하는 것과 같은 역량 기반의 신학 교육 및 원격 프로그램

**J.** 총회는 CRC 교회들에 국제 교회개혁 운동 및 세계 교회와 더 깊이 연결되기 위해 Resonate 글로벌 선교부와 파트너십을 맺음으로써 이용 가능한 리더십 개발 및 형성 기회들을 추천한다.

## **교회개혁 경로 (V 섹션, C)**

**K.** 총회는 사무총장실이 Resonate 글로벌 선교부와 협력하여, 3개년 이정표를 향해 다음을 성취하도록 지시한다.

1. 본 보고서에 기술된 바와 같이, 각 노회를 위한 "Barnabas Advocates"를 확인하고 장비를 장착하며 다른 "Barnabas Advocates"들과 연결하고 지원하기 위해 그 사람을 Resonate 글로벌 선교부에 연결하도록 모든 CRC 노회와 협력한다.
2. CRC 노회들의 최소 40%에서 한 명을 확인하겠다는 목표를 가지고, 교회개혁 전략가를 확인하기 위해 모든 CRC 노회와 협력한다. 이 교회개혁 전략가는 확인되는 대로 장비 장착, 지원, 그리고 협력을 위해 Resonate 글로벌 선교부에 연결되어야 한다.

**L.** 총회는 CRC의 교회들 및 노회들과 파트너십을 맺는 Resonate 글로벌 선교부의 사역을 추천한다. Resonate의 파트너십 합의 프레임워크는 CRC개척 교회들을 지원하기 위한 협력적 파트너십을 위해, 모범 실천 및 원리들과 함께 명확한 역할과 책임을 제공한다.

**M.** 총회는 우리의 교회개척 경로가 오늘날 교회개척 영역에서 하나님께서 세계 교회 가운데 행하고 계신 일들로부터 배우고 그 일들에 연결될 수 있는 유익한 방법들을 발견하도록 CRC의 교회들, 노회들, 그리고 사역기관들을 돕는 Resonate 글로벌 선교부의 사역을 추천한다.

## 레거시 경로 (V 섹션, D)

**N.** 총회는 사무총장실이 교회헌법 보칙 제38조 d항에 명시된 기준에 부합하고 지난 5년 동안 10% 이상의 지속적인 교인 수 감소를 겪은 교회들을 위한 분별 프로세스를 지원할 지역 사역자들의 교단 네트워크를 개발하도록 지시하며, 이는 그러한 교회들이 하나님의 인도가 갱신, 폐쇄, 또는 다른 하나님 나라 중심의 옵션들 중 어디로 향하는지 분별하도록 돕기 위한 조율된 대응을 제공하기 위함이며, 향후 10년 동안 이 이니셔티브의 진행 상황을 총회에 매년 보고하도록 지시한다.

**O.** 총회는 대의원회가 Thrive 교회사역부의 갈림길에서 분별(Crossroads discernment) 프로세스에 대한 평가를 위탁하도록 지시하며, 직원 역량, 완료율, 참여 회중들이 내린 레거시 결정의 질, 선별 분류 및 목양 케어 구성 요소의 적절성, 그리고 교회개척이 레거시 우선순위로 특징지어지는 정도를 조사하고, 감소 중인 소형 회중들이 그들의 상황 속에서 하나님의 임재와 인도하심을 구하도록 지원하고 독려할 방법들을 명시한 보고서를 2027 총회에 제출하도록 지시한다.

**P.** 총회는 사무총장실이 생애 주기의 끝에 다다른 회중들을 위해 재정 및 물리적 자산을 교회개척 레거시 목적으로 지정하는 방법에 대한 명확하고 접근 가능한 가이드를 개발하도록 지시하고, 노회들이 교회개척을 위한 기회들에 따라 그러한 기금들을 재분배할 수 있도록 사역기관 지원을 제공하도록 지시한다.

## 재정 및 역량 개발 (V 섹션, E)

**Q.** 총회는 사무총장실이 모든 노회로 하여금, Resonate 글로벌 선교부와 파트너십을 맺고 향후 모든 개척 교회를 위해 다음 사항이 마련되도록 독려하도록 지시한다.

1. 모든 모교회와 노회 파트너가 교회개척에 관련된 교회(들), 노회, 그리고 개척자(들)를 위한 재정적 기대치를 명확히 정의하는 파트너십 합의를 작성한다.
2. 모든 교회개척자가 개척 교회의 정의된 재정적 필요를 충족하기 위해 취할 경로를 정의하는 개인 재정 계획을 개발한다.
3. 각 노회가 개척 교회들에 매년 줄 수 있는 지원 조건을 명확히 정의하고, 그들 기구 내의 각 회중에게 로컬 교회개척 지원을 위한 권고안들을 제시하도록 독려한다.
4. 각 노회가 로컬 노회에 의해 관리될 "교회개척 기금"을 신설하거나, 그들의 리전 내 교회개척을 지원할 목적으로 리전 기금을 조성하기 위해 이웃 노회들과 협력한다. 이 기금은 또한 노회/리전 내 교회개척을 위한 유산 및 주요

기부금을 보관하는 장소로 기능할 수 있다.

**R.** CRC는 Resonate 글로벌 선교부를 통해 사역분담금을 활용한 개척 교회용 촉매 지원 서비스를 확대하고, 필요에 따라 Resonate가 대륙 전역의 교회개척자들을 위한 지원을 확대할 수 있도록 연례 기부 캠페인을 진행한다. 구체적으로, 우리는 다음을 권고한다.

1. CRC의 모든 조직 교회가 총회에 의해 매년 규정된 대로 사역분담금 프로그램에 기부할 것을 서약한다. 이는 교회개척자들을 위한 이러한 촉매 지원 서비스의 재정적 토대를 제공할 것이다.
2. 모든 CRC 개척 교회 및 미조직 교회가 사역분담금 프로그램에 연례 기부금을 서약한다. 이는 우리의 언약적 교단 파트너십에 대한 건강하고 기초적인 재정적 헌신을 수립할 것이다.

### **향후 12개월을 앞서 바라보며 (VI 섹션)**

**S.** 총회는 사무총장실이 제자로부터 리더, 교회개척자, 설립에 이르기까지 각 단계에 대한 명확한 소유권과 함께, 실행을 지원할 합의된 직원 배치 구조 및 확약된 재정 계획을 갖춘 이상적인 교회개척 여정을 설계하고 정렬하도록 지시한다.

**T.** 총회는 사무총장실이 향후 10년 동안 이 전략 계획에서 달성된 진행 상황에 대한 연례 업데이트를 매년 제공하도록 지시한다. 특히 향후 5년 동안(2027-2031 총회)은 본 보고서에서 확인된 각 전략 범주별 3개년 이정표를 향해 이루어진 진행 상황과 본 보고서에 기술된 5개년 흡입력 있는 성과에 초점을 맞추어야 한다.

Resonate Global Mission  
Tim Sheridan, director of church planting