

1. Делестьянова Олена Валентинівна
2. Завідувач ЦЕВ «Росток»
3. Психологічний клімат колективу. Тимбілдинг. Виготовлення «Свічки Перемоги»
4. Найважливішою умовою розвитку колективу, його стійкості, життєздатності є створення умов для активної діяльності учасників педагогічного процесу. Практично від того, наскільки дружньою є атмосфера, що ґрунтується на взаємоповазі, яким є психологічний клімат в колективі, наскільки прогнозованими є вчинки керівників та колег — від усього цього залежить час успішного життя колективу, його шлях до наміченої мети.

Ознаки сприятливого соціально-психологічного клімату колективу.

Суб'єктивні ознаки: Оптимізм; радість спілкування; почуття захищеності, безпеки і комфорту; взаємна підтримка, теплота і увага у відносинах; міжособистісні симпатії; впевненість; можливість вільно мислити, творити, інтелектуально і професійно зростати; довіра та взємовимогливість членів групи один до одного; доброзичливість і ділові претензії; вільне висловлювання думок щодо справ колективу чи поведінки окремих осіб; достатня інформованість членів колективу про завдання та стан справ у колективі; високий ступінь емоційного включення та взаємодопомоги у ситуаціях, якщо є у цьому потреба; усвідомлення і взяття відповідальності на себе за стан справ кожним із її членів; відсутність тиску керівника на підлеглих і визнання за ними права приймати відповідальні для колективу рішення; задоволеність належністю до колективу; вносити внесок в розвиток організації.

Об'єктивні ознаки: високі показники результатів діяльності; низька плинність кадрів; високий рівень трудової дисципліни; відсутність напруженості й конфліктності в колективі; результативність праці педагогічного колективу.

Тимбілдинг (teambuilding) – спеціальні заходи корпоративного відпочинку, які спрямовані на згуртування колективу. Широко використовується в останні роки в сфері бізнесу, комунікаційного та корпоративного менеджменту. Саме слово походить від англійських слів “team” (команда) і “building” (побудова, утворення), тобто на українську мову перекладається як “командоутворення”. Це спосіб з окремих професіоналів створити команду, яка орієнтована на досягнення спільних цілей.

Чого можна домогтися в результаті ефективного тимбілдинга:

- Почуття єдності, організованості і згуртованості колективу
- Розвитку поняття співпраці і здорової конкуренції

- Виробленню розуміння в робочому процесі
- Прищеплення командного духу
- Створення і розвитку мотивації
- Зміцнення авторитету начальства на неофіційному рівні
- Створення комфортної атмосфери в робочому колективі
- Психологічного розвантаження співробітників
- Підвищення продуктивності команди

Види тимбілдинга

На сьогоднішній день командоутворення не тільки поширюється, але і розширюється. З'явилося безліч видів і способів згуртування колективів, виробилися нові стратегії в цій сфері.

Найпопулярнішим вважається **спортивний (активний) тимбілдинг**. Найчастіше цей вид корпоративу проходить на природі і поєднує в собі корисне з приємним: роботу по згуртуванню колективу і відпочинок на свіжому повітрі. Це вид тимбілдинга зі спортивними іграми, квестами і естафетами.

Наступний варіант тимбілдинга – **історичні рольові ігри**. В ході такого роду тимбілдинга зазвичай відтворюються якісь історичні події та герої. У цьому виді тимбілдинга також дуже багато варіантів від красивого історичного балу до відтворення сцен з відомих битв.

Ще один вид тимбілдинга – **мистецькі заходи**. Цей вид тимбілдинга спрямований і на згуртування колективу і на розвиток творчого потенціалу співробітників. Тут може бути запропоновано маса варіантів інтелектуальних ігор, рішень кейсів або просто розвитку навичок в живописі, фотографії або віршуванні.

Також існує і **психологічний тимбілдинг**. Суть таких заходів зазвичай виявлення лідера, розвиток комунікативних навичок всіх співробітників і налагодження позитивної атмосфери в колективі.