

Согласовано
Председатель ПК

« 31 » 03 2014 год



Утверждаю:

Заведующая МБДОУ
детский сад № 1 «Берёзка»
Е.Ю. Алясева

« 31 » 03 2014 год

Приказ № 46



Положение об общем собрании работников

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 1 «Берёзка»

Принято

Общим собранием трудового коллектива
Муниципальной бюджетной дошкольной
образовательной организации
детский сад № 1 «Берёзка»
Протокол № 3 от 27.03.2014г.
Председатель общего собрания трудового
коллектива

 / Л.В. Ляпина /

р.п. Вача, 2014г

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 1 «Березка» (далее — Учреждение) в соответствии с:

➤ Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"

➤ Федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования (далее ФГОС ДО), утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 1155;

➤ Уставом ДОО;

1.2. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждения

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива Учреждения

1.4. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.5. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива Учреждения.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.7. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

II. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива Учреждения.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

III. Функции Общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников:

➤ обсуждение проекта коллективного договора и принятие решения о его заключении;

➤ рассмотрение Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения и иных локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права;

➤ выборы в Совет Учреждения и комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений своих представителей;

➤ выборы в комиссию по трудовым спорам представителей работников или утверждение их после делегирования представительным органом работников;

➤ рассмотрение вопросов о представлении работников к государственным и ведомственным наградам (поощрениям), другим видам поощрения и награждения;

➤ рассмотрение вопросов безопасности условий труда работников ДОО, охраны жизни и здоровья обучающихся, развития материально-технической базы ДОО;

➤ решение иных вопросов в соответствии с трудовым законодательством.

IV. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

➤ участвовать в управлении ДОО;

➤ выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

➤ потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ДОО, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

➤ при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники ДОО.

5.2. На заседание Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива Учреждения о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2-х раз в календарный год.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива ДОО.

5.7. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОО.

VI. Взаимосвязь с другими органами управления

7.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами управления МБДОУ — Педагогическим советом, Советом родителей (законных представителей) воспитанников, Советом Учреждения:

- через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета Учреждения, Педагогического совета, Совета родителей (законных представителей) воспитанников;
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Совету родителей (законных представителей) воспитанников материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического совета, Совета родителей (законных представителей) воспитанников.

7.2. Ответственность Общего собрания работников. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

VIII. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива ДОО;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;

Дата _____

подпись

расшифровка подписи

Дата _____

подпись

расшифровка подписи