



ITA



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อจัดการความเสี่ยง ต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568





บทนำ

ตามที่สถานีดำรวจภูธรฉวาง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน และได้มีแผนบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ 2568 ของหน่วยงาน นั้น

สถานีดำรวจภูธรฉวาง ได้ดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน เป็นกิจกรรมและการดำเนินการตามมาตรการเพื่อบริหารความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน ในหน่วยงานอันได้แก่

1. งานอำนวยการ
2. งานป้องกันปราบปราม
3. งานจราจร
4. งานสืบสวน
5. งานสอบสวน

และได้กำหนดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน โดยมีรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีดำรวจภูธรฉวางมีรายละเอียดตามข้อมูลแนบท้ายนี้

พ.ด.อ.

(ภูศิษฐ์ วังแก้ว)

ผกก.สภ.ฉวาง
หัวหน้าหน่วยงาน



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (๑)งานอำนวยการ

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน - ผู้ได้บังคับบัญชาฯของขั้วหรือ สิ่งของมาให้เพื่อจะได้ความดี ความชอบการจัดการเรื่องร้องเรียน - มีการเรียกรับสินบนจาก ผู้ถูกร้องเรียนโดยให้เรื่องเงียบไป -เรียกรับผลประโยชน์เพื่อพิจารณา ช่วยเหลือผู้ถูกร้องเรียน การเบิกจ่ายเงินงบประมาณและเงิน นอกงบประมาณ -เรียกรับเงินจากผู้ปฏิบัติงานที่ เบิกจ่ายให้กระบวนการ การรับ การ แจกจ่าย พัสดุ -แจกจ่ายให้ไม่เท่าเทียมกัน โดยของ ที่จะจ่ายให้ผู้มาขอเบิก ถ้าต้องการ มากจะเรียกรับผลประโยชน์ในการ อำนวยความสะดวก กระบวนการ การจัดซื้อจัดจ้าง -มีการปกปิดข้อมูลเอื้อประโยชน์แก่ผู้ ประกอบการเพื่อ แลกกับสินบน -ตรวจรายงานเท็จ เอื้อประกอบการ เพื่อแลกกับสินบนผู้ประกอบการ กระบวนการการขออนุญาตต่ออายุ ใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ -มีการเรียกรับสินบนเพื่ออำนวยความสะดวก	๑.ก้าจับให้เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน(Anti-Bribery Policy)และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ กำกับดูแล การปฏิบัติงาน โดย มีการตรวจสอบ ตามสาย การบังคับบัญชาทุก ขั้นตอนเพื่อไม่ให้เกิดช่องว่างใน การ เรียกรับสินบน ผลประโยชน์ ๒. อบรม กำกับกาปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน ๓. ดูแลทุกข์สุขสอบถาม ปัญหา ความเป็นอยู่อย่าง ใกล้ชิด	๑.จัดการอบรมกำชับ การ ปฏิบัติหน้าที่ ไม่ให้เรียกรับ สินบน เป็นประจำโดย ผู้บังคับบัญชา ๒ .ตรวจสอบเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓. ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถามพูดคุย เพื่อให้ได้ รับทราบปัญหาต่างๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เพื่อ สามารถให้คำแนะนำและ หาแนวทางแก้ไข ปัญหาได้ อย่างถูกต้อง	๑.พกก.สภ.ฉวาง, สว.อก.สภ.ฉวาง มีการเรียกข้าราชการ งานอำนวยการ มาอบรม กำกับการปฏิบัติหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ ๒.ตรวจสอบเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน อย่างสม่ำเสมอ ๓.ตรวจสอบความเป็นอยู่ สอบถาม พูดคุย เพื่อให้ได้รับ ทราบปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้ บังคับบัญชา เพื่อสามารถให้คำแนะนำได้ อย่างถูกต้อง

การจัดการความเสี่ยงงานอำนวยการ



วันที่ 25 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ภูศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.ฉวาง มีการอบรม กำชับการปฏิบัติ เจ้าหน้าที่การเงิน และเจ้าหน้าที่พัสดุ ที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ และเงินนอก งบประมาณการขออนุญาตต่ออายุใบสำคัญประจำตัวคนต่างด้าวฯ การจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายพัสดุ ไม่ให้ทุจริต โดยไม่ให้มีการหาช่องทางเพื่อประโยชน์แก่ตนเอง หรือเอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้อง





ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน (๒)งานป้องกันปราบปราม

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมและการบังคับใช้กฎหมาย ๑.การใช้อำนาจหน้าที่ในการ ป้องกันปราบปรามอาชญากรรม -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.การออกตรวจค้น เช่น การลักลอบเล่นพนัน หรือตรวจ ค้นยาเสพติด -มีการเรียกรับสินบน เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษน้อยลง ๓.ลงบันทึกจับกุมและนำตัวส่ง ร้อยเวรสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๔.การตรวจสอบแรงงานต่างด้าวและ นายจ้างหรือไม่มีใบอนุญาตว่ามีการลักลอบเข้าเมืองทำงานตรงตามทำงานหรือไม่ หรือใบอนุญาตหรือไม่-มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง หรือต่อรองไม่ส่งตัวคนต่างด้าวฯ กลับประเทศ ดัน	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติ ตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ดำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในกรปฏิบัติหน้าที่ ๓.เสริมสร้างการควบคุมผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๖ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าสถานี หรือหัวหน้างานต้อง อบรมกำกับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหาต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชาเสนอคณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริตเพื่อ หาแนวทางแก้ไขต่อไป	ผกก.สภ.ฉวาง, รองผกก.ป.สภ.ฉวาง และ สวป.สภ.ฉวาง อบรมชี้แจงข้าราชการสายงาน ป้องกันปราบปรามก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ กำชับให้ปฏิบัติ ตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบน ททรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี และสอบถาม ความเป็นอยู่ ปัญหาต่างๆ เพื่อรับฟังปัญหามาเพื่อ แก้ไขปัญหาให้ตามสมควร

การจัดการความเสี่ยงงานป้องกันปราบปราม



วันที่ 17 มีนาคม 2568 พ.ต.อ.ภูศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.ฉวาง พร้อมด้วย พ.ต.ท.ธิดำพร ห่อหุ้ม รอง ผกก.ป.สภ.ฉวาง พ.ต.ท.ปิยะพงษ์ ขาว สวป.สภ.ฉวาง อบรมปล่อยแถวสายตรวจ ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี





ผลการดำเนินงานเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๓)งานจรรยา

ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุม ความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
การจับกุมผู้กระทำความผิด ตามกฎหมาย จรรยา เรียก รับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดแลกกับการไม่ให้ถูก จับกุมตามกฎหมายจรรยา ๑.ตรวจพบการกระทำความผิด -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดี หรือ ทำให้รับโทษน้อยลง ๒.ออกใบสั่ง - มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดีหรือทำให้รับโทษ น้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy)และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด(No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้ กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญ กำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๖ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อ ติดตามและควบคุมการทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใด เพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้ บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป	ผกก.สภ.ฉวาง มอบหมาย ร้อยเวร 60 ได้อบรมชี้แจง ข้าราชการตำรวจสายงาน จรรยา ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการ อบรม กำชับ การปฏิบัติ งานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ จรรยา ให้ปฏิบัติตาม กฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุก กรณี

การจัดการความเสี่ยงงานจราจร



วันที่ 10 เมษายน 2568 ภายใต้การสั่งการของ พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.ฉวาง ได้สั่งการให้ ร.ต.อ.นิพนธ์ ราชทอง รอง สว.จร.สภ.ฉวาง อบรมปล่อยแถวสายตรวจจราจร ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจสายตรวจจราจร ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี





ผลการดำเนินงานเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๔)งานสืบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
กระบวนการ การจับกุม ผู้กระทำความผิดตามกฎหมายอาญา ๑.การจับกุมความผิดซึ่งหน้า และตามหมายจับ ต้องแจ้ง ข้อหาและแจ้งสิทธิให้กฎหมาย กำหนด ผู้ถูกจับทราบถึงสิทธิตามที่ -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ แลกกับการไม่จับกุม ดำเนินคดี หรือทำให้รับโทษ น้อยลง ๒.ลงบันทึกการจับกุม -เรียกทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดเพื่อแลกกับ การไม่ให้ถูก จับกุมดำเนินคดี ๓.นำส่งพนักงานสอบสวน -มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่อแลกดำเนินคดี หรือทำให้ รับโทษน้อยลง	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตาม นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy)และ การไม่รับของขวัญของกำนัลหรือ ประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการ ปฏิบัติหน้าที่ อบรม กำชับการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้ เรียกรับสินบน ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อ ช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อ สร้างขวัญกำลังใจในการ ปฏิบัติ หน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุม ดูแล ผู้ได้บังคับบัญชา ตาม คำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อ ติดตามและควบคุม การทุจริต ประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับ การปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมาย อย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้ บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออก เยี่ยมเยียนครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของ ผู้ได้บังคับบัญชา เสนอ คณะกรรมการเพื่อติดตาม และควบคุมการทุจริต เพื่อ หา แนวทางแก้ไข ต่อไป	รอง ผกก.สส.สภ.ฉวาง, สว. สส.สภ.ฉวาง เรียกข้าราชการ ตำรวจในสายงานสืบสวน มา อบรมกำชับให้ปฏิบัติตาม กฎหมาย อย่างเคร่งครัด ไม่ ให้เรียก รับสินบน ในการปฏิบัติ หน้าที่

การจัดการความเสี่ยงงานสืบสวน



วันที่ 17 มีนาคม 2568 ภายใต้การสั่งการของ พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.ฉวาง ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ศุภกร พรหมทอง รอง ผกก.สส.สภ.ฉวาง อบรมเจ้าหน้าที่ตำรวจ ฝ่ายสืบสวน ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ให้เข้าใจจากสภาพ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี



ผลการดำเนินงานเพื่อการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน

(๕) งานสอบสวน

การจัดการความเสี่ยงงานสอบสวน

ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	มาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
การอำนวยความสะดวกในคดี ๑.การทำสำนวนในคดีอาญา -จราจร -มีการเรียกรับสินบนเพื่อบิดเบือนข้อเท็จจริงช่วยเหลือผู้ต้องหา ๒.ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราว ต่อ พงศ. -มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่ออำนวยความสะดวกมีการเรียกรับในการให้บริการ	๑.กำชับให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No-gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อบรม กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับสินบนทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือ ผู้กระทำผิด ๒.จัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมเพื่อสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ๓. เสริมสร้างการควบคุมดูแลผู้ได้บังคับบัญชา ตามคำสั่ง ๑๒๑๒/๒๕๓๗ ๔.แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริตประจำสถานี	๑.ก่อนออกปฏิบัติหน้าที่หัวหน้างานต้อง อบรม กำชับการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัดไม่ให้เรียกรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิดทุกกรณี ๒.สอดส่องผู้ได้บังคับบัญชา อย่างสม่ำเสมอ เช่น ออกเยี่ยมครอบครัว เพื่อ สอบถามปัญหาต่างๆ ๓ .นำปัญหา ต่าง ๆ ของผู้ได้บังคับบัญชา เสนอคณะกรรมการเพื่อติดตามและควบคุมการทุจริต เพื่อ หาแนวทางแก้ไข ต่อไป	ผกก.สภ.ฉวาง, หัวหน้างานสอบสวน เรียกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสายงานสอบสวน มาอบรมชี้แจงกำชับเจ้าหน้าที่ตำรวจให้ปฏิบัติ ตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินบน หรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำผิด ในการอำนวยความสะดวก ธุรกรรมทางอาญา และกำชับเรื่องยื่นคำร้องขอปล่อยตัว ชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน กำชับนำเงินประกันตัวผู้ต้องหา ส่งเจ้าหน้าที่การเงินตามวันที่ ทำการปล่อยตัวชั่วคราว



วันที่ 12 มีนาคม 2568 ภายใต้การสั่งการของ พ.ต.อ.ภูวศิษฐ์ วังแก้ว ผกก.สภ.ฉวาง ได้สั่งการให้ พ.ต.ท.ธีรพงศ์ โกชนาธาร รอง ผกก.(สอบสวน)สภ.ฉวาง อบรมพนักงานสอบสวน และผู้ช่วยพนักงานสอบสวน ก่อนปฏิบัติหน้าที่ มีการอบรม ให้ใช้วาจาสุภาพ กำชับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ ให้ปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด ไม่ให้เรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดเพื่อช่วยเหลือผู้กระทำความผิดทุกกรณี

