| **단시간근로자 근로계약서** |  |
| --- | --- |

|  |
| --- |

마이택스매니저 (이하 “사업주”라고 한다)와 근로자 고영례 (이하 “근로자”라고 한다)은 다음과 같은 조건으로 근로계약을 체결하고, 상호 신의의 원칙하에 이를 성실하게 이행, 준수할 것을 서약하며, 이를 증명하기 위하여 본 계약서를 2부 작성하여 상호 기명날인 후 각 1부씩 보관한다.

**제1조 (계약기간)**

본 계약은 OOOO년 OO월 OO일부터 유효하다.

**제2조 (근무장소 및 종사할 업무)**

① 근무장소 : 사업장 소재지 및 업무담당 지역

② 담당업무 : 외 제반업무

③ “근로자”는 “사업주”의 사업과 관련하여 “사업주”가 지정하는 업무를 수행하며 “사업주”는 업무내용을 지정함에 있어서 일정한 분야를 포괄적으로 또는 단위업무별로 분할하여 정할 수 있다. 단, “사업주”는 업무의 필요에 따라 “근로자”의 근무장소 및 업무내용을 변경할 수 있다.

**제3조 (근로시간 및 휴게)**

|  | **( )요일** | **( )요일** | **( )요일** | **( )요일** | **( )요일** |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **근로시간** | 00시 ~ 00시  | 00시 ~ 00시 | 00시 ~ 00시 | 00시 ~ 00시 | 00시 ~ 00시 |
| **휴게시간** | 00시 00분~ 00시 00분 | 00시 00분~ 00시 00분 | 00시 00분~ 00시 00분 | 00시 00분~ 00시 00분 | 00시 00분~ 00시 00분 |

① “사업주”는 경영상 필요에 따라 근로시간 및 휴게시간을 변경하여 “근로자”를 근로시킬 수 있다.

② “사업주”는 “근로자”에게 연장‧야간‧휴일근로를 명할 수 있으며, “근로자”는 정당한 사유 없이 이를 거부하지 못한다.

**제4조 (임금)**

① “사업주”가 “근로자”에게 지급하는 임금 및 수당은 연봉계약으로 한다.

② “사업주”와 “근로자”의 연봉계약기간은 0000년 00월 00일부터 해당 년도 말까지로 하며, 해당 기간이 만료될 경우, “근로자”의 연봉액은 “사업주”가 통보하는 금액으로 한다.

③ “근로자”의 연봉총액은 00000원으로 하고, 12등분으로 균분하여 매월 25일에 지급한다. 단, 지급일이 휴일인 경우 그 전 영업일에 지급한다.

④ 연봉의 구성 (예시)

| **구 분** | **금 액** | **비 고** |
| --- | --- | --- |
| 기본급 | 1,400,000원 |  |
| 식대 | 100,000원 | 비과세수당 |
| 월급여 | 1,500,000원 |  |
| **연봉** | **18,000,000원** | **월급여 X 12** |

⑤ 월급여의 계산기간은 매월 1일부터 말일까지로 한다. 단, 중도입사자 및 퇴사자의 경우 해당 월의 근무일수에 따라 일할 계산하여 지급하며, 결근‧지각‧외출 등으로 인해 근로를 제공하지 않는 경우 해당 금액을 임금에서 공제하여 지급할 수 있다.

**제5조 (휴일)**

유급휴일은 다음과 같다.

1. 주휴일 : 일요일(1주 동안의 소정근로일을 개근한 자에게 부여)

2. 근로자의 날(5월 1일)

3. 기타 “사업주”가 정하는 날

4. ‘관공서 공휴일에 관한 규정’에서 정한 공휴일 (단, 대체공휴일 및 임시공휴일은 제외)

**제6조 (휴가)**

연차유급휴가는 근로기준법에서 정하는 바에 따라 부여함

**제7조(수습기간)**

① 신규로 채용된 자는 입사한 날부터 3개월간을 수습기간으로 둔다.

② “사업주”는 아래의 경우 본 계약을 해지할 수 있다.

1. “근로자”가 “사업주”에게 제출한 서류의 기재사항 또는 면접시에 진술한 사항이 사실과 다르다는 것이 판명된 경우

2. 수습기간 중 근무태도, 업무수행능력 등을 종합하여 근무에 부적합하다고 인정되는 경우

③ 수습기간 중의 급여는 정규사원 급여의 90%를 지급한다.

**제8조(책임과 의무)**

“근로자”는 근무기간 중 부여된 직무수행을 위해 성실히 노력하며 “사업주”의 직원으로서 품위와 직업윤리를 준수하여야 한다. 또한 본인의 업무를 이용하여 “사업주”의 이익에 반하는 영리행위를 하거나 재직 중 경쟁업체에 종사하여서는 아니 된다.

**제9조(기타사항)**

① 본 계약서에 명시되지 않은 사항은 관계 법령 및 “사업주”가 정한 제규정에 따른다.

② “근로자”는 본 계약으로 인한 연봉 및 업무상 지득한 일체의 사업상, 재산상의 비밀을 계약기간 중 또는 계약 종료 후에도 타인에게 누설하거나 공개하여서는 아니 된다.

③ “근로자”는 퇴사를 원할 경우 최소 30일 이전에 “사업주”에게 사전 통보하여야 하며 업무 인수인계에 공백이 발생하지 않도록 하여야 한다.

**0000년 00월 00일**

| **사업주** | **사업체 명** |
| --- | --- |
| **(인)** | **대표이사** | **사업자등록번호** |
| **주소**  |

| **근로자** |  |
| --- | --- |
| **(인)** | **이름** | **주민등록번호** |
| **주소**  |