

Государственное учреждение  
образования «Гимназия г.  
Щучина»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ГУО

«Гимназия г. Щучина»

\_\_\_\_\_ В.Р.Дубок

\_\_\_\_\_ 2024 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

об областном центре  
эффективных педагогических  
практик системы  
образования Гродненской  
области по теме  
«Гродненский областной  
ресурсный центр

комплексной поддержки  
образования в интересах  
устойчивого развития  
и школьных Местных повесток -21»

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение определяет цели, задачи, условия и порядок организации деятельности, направления работы, структуру областного Ресурсного центра комплексной поддержки образования в интересах устойчивого развития и школьных Местных повесток -21 (далее – Центр).

1.2. Областной Ресурсный центр комплексной поддержки образования в интересах устойчивого развития и школьных Местных повесток -21 –

структурное подразделение учреждения образования, обеспеченное высококвалифицированными педагогическими кадрами, на базе которого осуществляется интеграция и концентрация материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных и других ресурсов образования.

1.3. Критериями, в соответствии с которыми в учреждении образования может создаваться Ресурсный центр, являются:

- осуществление Государственным учреждением образования «Гимназия г. Щучина», выступающим в качестве Ресурсного центра, комплексной методической (научно-методической), организационной, информационной, консультационной и (или) экспертной поддержки деятельности других учреждений образования по вопросам образования в интересах устойчивого развития, а также разработки и реализации школьных Местных повесток-21;
- ведение учреждением образования инновационной, научно-исследовательской, опытно-экспериментальной, проектной деятельности, ход и результаты которой обладают теоретической ценностью и практической значимостью для системы образования области;
- эффективное использование учреждением образования современных образовательных, в том числе информационно-коммуникационных, технологий в образовательном процессе;
- наличие в Государственном учреждении образования «Гимназия г. Щучина» кадровых, научно-методических, материально-технических, информационных и иных ресурсов и условий, позволяющих ему выступать в качестве Ресурсного центра по вопросам комплексной поддержки образования в интересах устойчивого развития школьных Местных повесток-21 для других учреждений образования.

1.4. В своей деятельности Центр руководствуется законодательством Республики Беларусь, нормативными документами Министерства образования, управления образования Гродненского облисполкома и настоящим Положением.

1.5. Ресурсный центр учреждения образования осуществляет свою деятельность во взаимодействии с областным и районным управлениями образования, с учреждениями образования, для которых они являются Ресурсными центрами, с другими педагогическими, общественными организациями по вопросам своей компетенции и физическими лицами, заинтересованными в развитии системы образования области.

1.5. Координацию деятельности областных Ресурсных центров осуществляет государственное учреждение образования «Гродненский областной институт развития образования», государственное учреждение «Гродненский областной учебно-методический центр профессионального образования».

1.6. Центр не является юридическим лицом.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

2.1. Основной целью деятельности Центра является распространение перспективного педагогического опыта по вопросам комплексной поддержки образования в интересах устойчивого развития, создании условий для организации деятельности социально активных школ в учреждениях образования Гродненского региона.

2.2. Задачами Центра являются:

- повышение потенциала системы образования области за счет концентрации материально-технических, педагогических, интеллектуальных, информационных и финансовых ресурсов;
- информационная и научно-методическая поддержка образования в интересах устойчивого развития, организация обучения различных категорий педагогических работников по использованию в практике работы идей образования в интересах устойчивого развития;
- ведение научно-исследовательской, инновационной, проектной деятельности в интересах устойчивого развития региона;
- изучение, сохранение и приумножение историко-культурного наследия, расширение биоразнообразия региона усилиями представителей школьных сообществ, организация волонтерского движения в интересах устойчивого развития региона, инициирование и координация региональных акций экологической, культурно-исторической направленности;
- внедрение систем экологического менеджмента в деятельность учреждений образования региона;
- поддержка детских и педагогических инициатив, направленных на улучшение качества жизни региональных сообществ, организация открытой системы воспитания в интересах устойчивого развития региона с учётом специфики региональных социокультурных тенденций и распространение опыта данного рода деятельности;
- создание партнерской сети школ Гродненского региона, практикующих образование в интересах устойчивого развития, обеспечение эффективной деятельности субъектов партнерской сети школ в интересах устойчивого развития региона; взаимодействие с ресурсными центрами по комплексной поддержке образования в интересах устойчивого развития других регионов
- участие в разработке региональных программ в рамках образования в интересах устойчивого развития;
- оказание содействия управлениям, отделам образования в реализации приоритетных направлений развития образования региона.

### 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦЕНТРА

3.1. Организационно-методическая работа:

Предоставление имеющихся материально-технических, педагогических, информационных, интеллектуальных, программно-методических ресурсов для:

подготовки и проведения научно-практических конференций, семинаров, повышения квалификации по вопросам образования в интересах устойчивого развития;

участия в реализации областных педагогических проектов;

содействия функционированию сети районных методических объединений педагогических работников;

организации научно-исследовательской деятельности учащихся;

организации тематических методических консультаций, мастер-классов.

### 3.2. Информационно-методическая работа:

участие в формировании банка педагогической и методической информации;

разработка и внедрение инновационных образовательных технологий;

организация и проведение педагогических конференций, семинаров, практикумов и т.д.;

проведение научно-исследовательских, проектных работ;

формирование библиотеки современной учебно-методической и педагогической литературы;

освоение информационных технологий нового поколения, включая информационные технологии реального времени, высокоскоростной обмен информацией, использование распределенных вычислительных ресурсов, в том числе сетевых;

участие в формировании фонда аудиовизуальных и интерактивных средств обучения для проведения учебной и внеклассной работы по предметам, заявленным в тематике Центра;

создание медиатеки по предметам, заявленным в тематике Центра, предназначенной для работы с педагогами и учащимися района;

использование возможностей информационных технологий для информирования населения о возможностях и деятельности системы общего образования;

создание, реализация и сопровождение веб-сайтов, электронных СМИ;

осуществление издательской и полиграфической деятельности;

организация и осуществление выставочной деятельности по пропаганде идей образования в интересах устойчивого развития;

организация консультационной деятельности по вопросам функционирования общеобразовательного учреждения;

взаимодействие с другими ресурсными центрами;

участие в экспертизе результатов инновационной деятельности учреждений образования и их работников по своим направлениям деятельности;

подготовка методических рекомендаций по направлениям своей деятельности;

выявление, изучение, обобщение и распространение передового педагогического опыта по своим направлениям деятельности;

содействие в проведении инновационной работы педагогическими работниками и их творческими коллективами (группами).

3.3. Направления работы Центра определяет ГУО «Гимназия г. Щучина» в соответствии со сложившейся системой работы педагогического коллектива по актуальным направлениям развития образования, наличием кадровых, научно-методических, материально-технических, информационных и иных ресурсов и условий. Таковыми являются: трансляция ведущих идей устойчивого развития, идей и принципов образования в интересах устойчивого развития широкому кругу педагогической общественности и социуму; поддержка и развитие детских и педагогических инициатив в интересах устойчивого развития Гродненского региона; реализация ведущих программ деятельности ресурсного центра («Система экологического менеджмента», «Экология души – экология жизни», «Наследие», «Образование без границ», «Научная лавка»).

#### 4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕСУРСНОГО ЦЕНТРА

4.1. Ресурсный центр открыт приказом начальника управления образования Гродненского облисполкома от 22.03. 2012 г. № 75 по заключению экспертного совета.

4.2. Открытие Центра осуществлено благодаря наличию сложившейся системы работы педагогического коллектива ГУО «Гимназия г. Щучина» по внедрению идей образования в интересах устойчивого развития в практику школьной жизни, становлению социально открытой школы; наличию кадрового состава, готового к реализации научно-методических функций Центра; материально-технической базы, соответствующей содержательному направлению, реализуемому Центром.

4.3. Создание на базе ГУО «Гимназия г. Щучина» ресурсного центра не приводит к изменению организационно-правовой формы, типа и вида учреждения образования и в его Уставе не фиксируется.

4.4. Управление ресурсным центром осуществляется в соответствии с законодательством в области образования, Уставом учреждения образования и строится на принципах единоначалия и самоуправления.

4.5. Руководитель Центра несет ответственность за деятельность Центра в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

4.6. Центр самостоятельно планирует свою деятельность и определяет перспективы развития. Деятельность Центра осуществляется в соответствии с данным Положением и планом работы Центра, согласованным с управлением образования Гродненского облисполкома.

4.7. Для выполнения работ, заданий, связанных с осуществлением учреждением образования функций Ресурсного центра, его руководитель вправе возлагать на работников учреждения образования с их согласия

дополнительные обязанности или привлекать иных лиц в порядке внешнего совместительства в соответствии с Трудовым кодексом РБ.

4.8. ГУО «Гимназия г. Щучина» в целях организации осуществления им функций Ресурсного центра самостоятельно разрабатывает и принимает необходимые локальные акты, не противоречащие действующему законодательству, Уставу учреждения образования и настоящему Положению.

4.9. В ГУО «Гимназия г. Щучина», обладающей статусом Ресурсного центра комплексной поддержки образования интересах устойчивого развития и школьных Местных повесток-21, имеется следующая документация:

- Положение о Ресурсном центре;
- план работы;
- отчеты о проделанной работе.

4.10. Деятельность ГУО «Гимназия г. Щучина» в части выполнения ею функций Ресурсного центра может осуществляться на основе договоров о сотрудничестве, заключаемых с учреждениями образования, в отношении которых оно выступает в качестве Ресурсного центра, и другими лицами в соответствии с действующими законодательными и иными нормативными правовыми актами.

4.11. При наличии необходимых условий и средств при выполнении функций Ресурсного центра ГУО «Гимназия г. Щучина» вправе привлекать в соответствии с действующим законодательством к участию в своей деятельности другие организации (в том числе иностранные и международные), их отдельных работников, иных лиц.

4.12. Руководитель ГУО «Гимназии г. Щучина», выполняющей функции Ресурсного центра, вправе вносить управлению, отделу образования, спорта и туризма предложения о поощрении (объявлении благодарности, награждении грамотами и т.п.) своих работников и привлекаемых лиц.

4.13. По запросу управления, отдела образования или учебно-методического кабинета Ресурсный центр предоставляет им оперативную информацию по направлениям своей деятельности, в том числе в целях освещения в средствах массовой информации вопросов функционирования и развития системы образования района, области.

4.14. Центр ежегодно отчитывается о проделанной работе перед управлением образования Гродненского облисполкома. Отчёты

предоставляются в Государственное учреждение образования «Гродненский областной институт развития образования» до 10 июня.

4.15. Деятельность Центра может быть прекращена до истечения установленного срока в случае ненадлежащего исполнения принятых на себя научно-методических функций, недостаточной востребованности педагогической общественностью реализуемого содержательного направления, по другим обоснованным причинам.

4.16. Основанием для прекращения деятельности Центра является приказ управления образования Гродненского облисполкома.

## 5. СТРУКТУРА ЦЕНТРА, РУКОВОДСТВО

5.1. Структура ресурсного центра комплексной поддержки образования в интересах устойчивого развития и школьных Местных повесток – 21 включает в себя координационный совет ресурсного центра, блог ресурсного центра.

5.1.1. Совет ресурсного центра осуществляет общую координацию деятельности центра, составляет и уточняет план работы центра, организует его выполнение.

5.1.2. Блог ресурсного центра своевременно и систематически освещает реализацию основных направлений деятельности, информирует о текущих событиях, поддерживает связь с партнерами.

5.3. Непосредственное руководство текущей деятельностью ресурсного центра осуществляет руководитель учреждения образования.

5.4. К работе ресурсного центра может привлекаться научный руководитель (консультант) инновационных и экспериментальных проектов, осуществлять консультации на договорной основе.

## 6. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Положение о Ресурсном центре составлено на основе Положения о ресурсном центре системы образования Гродненской области, вступило в силу после утверждения приказом директора.

6.2. В настоящее Положение могут быть внесены необходимые изменения и дополнения в установленном законодательством порядке.