Методика «Референтная группа»

Цель: изучить особенности референтных группировок и личности для испытуемого.

Испытуемому предлагают 10 вопросов-ситуаций (А) и список окружающих испытуемого людей (Б).

Испытуемый выбирает по каждому вопросу-ситуации не менее 2 человек: второе лицо должно быть из тех, которые жизненно значимы для испытуемого в меньшей степени, чем первое выбранное лицо. После того, как референтные лица испытуемым выбраны, у испытуемых берут список Б и просят оценить каждое из выбранных лиц по пятибалльной шкале (5, 4, 3, 2, 1).

Список А.

1. С кем поедешь на экскурсию в другой город?
2. С тобой случилась неприятность, кому ты об этом скажешь?
3. С кем ты хочешь отпраздновать свой день рождения?
4. С кем ты стараешься проводить больше времени?
5. Кто может указать тебе на твои недостатки, кого ты охотнее всего послушаешься?
6. Ты встретил человека, который тебе понравился. Кто может тебе помочь правильно оценить его?
7. Ты хочешь изменить свою жизнь. С кем ты посоветуешься об этом?
8. Кто может стать для тебя примером в твоей жизни?
9. Кому ты больше всего хотел понравиться?
10. С кем ты более всего откровенен?

Список Б.

1. Мать
2. Отец
3. Дедушка, бабушка,
4. Родственники (дядя, тётя).
5. Брат, сестра.
6. Друг, подруга.
7. Одноклассники.
8. Историческая личность.
9. Известный всем человек.
10. Литературный герой (персонаж).

Обработка результатов.

Все лица, выбранные испытуемыми в ходе референтометрирования, записываются в отдельный список без повторений, после этого оценки лиц заносятся в список и суммируются для каждого из них. После составления два-три лица, получившие максимум баллов, выносятся на отдельный листок в ранговом порядке (по мере уменьшения набранного количества баллов). Именно эти люди и составят референтную группу для данного испытуемого.