

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน

รอบการประเมิน ☐ รอบที่ 1 1 ตุลาคม ถึง 31
มีนาคม ☐ รอบที่ 2 1 เมษายนถึง 30
กันยายน

ชื่อผู้รับการประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง

ระดับตำแหน่ง

สังกัด

ชื่อผู้ประเมิน (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง

ส่วนที่ 2 : สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ก)	น้ำหนัก % (ข)	รวม คะแนน (ก×ข)
องค์ประกอบที่ 1 : ผลสัมฤทธิ์ของงาน		%	
องค์ประกอบที่ 2 : พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)		%	
องค์ประกอบอื่นที่ส่วนราชการกำหนด (ถ้า มี)			
รวมคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติราชการ		100%	

ระดับผลการประเมิน

☐ ดีเด่น ☐ ดีมาก ☐ ดี ☐ พอใช้ ☐ ต้องปรับปรุง

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

ความรู้ / ทักษะ / สมรรถนะ ที่ต้องได้รับการพัฒนา	วิธีการพัฒนา	ช่วงเวลาที่ต้องการ การพัฒนา

2--

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน

ผู้รับการประเมิน : ได้รับทราบผลการประเมินและแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการ รายบุคคลแล้ว		ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....
ผู้ประเมิน : ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ วันที่..... โดยมี.....เป็นพยาน..... ลงชื่อ.....พยาน.. ตำแหน่ง.....		ลงชื่อ..... ตำแหน่ง..... วันที่.....
วันที่.....		

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป : เห็นด้วยกับผลการประเมิน มีความเห็นต่าง ดังนี้		ลงชื่อ.....
..... ตำแหน่ง..... ที่.....		วันที่.....
ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง : (ถ้ามี) เห็นด้วยกับผลการประเมิน มีความเห็นต่าง ดังนี้		

คำชี้แจง

แบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการนี้มีด้วยกันประกอบด้วย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลของผู้รับการประเมิน เพื่อระบุนายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับตัวผู้รับการประเมิน

ส่วนที่ 2 : สรุปผลการประเมิน ใช้เพื่อกรอกราคะแนนการประเมินในองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน องค์ประกอบด้านพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ และน้ำหนักของทั้งสององค์ประกอบในแบบสรุปส่วนที่ 2 นี้ ยังใช้สำหรับคำนวณคะแนนผลการปฏิบัติราชการรวมด้วย

- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านผลสัมฤทธิ์ของผลงานให้นำมาจาก แบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้
- สำหรับคะแนนองค์ประกอบด้านพฤติกรรม การปฏิบัติราชการให้นำมาจาก แบบประเมินสมรรถนะ โดยให้แนบท้ายแบบสรุปฉบับนี้

ส่วนที่ 3 : แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล ผู้ประเมินและผู้รับการประเมินร่วมกันจัดทำแผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ

ส่วนที่ 4 : การรับทราบผลการประเมิน ผู้รับการประเมินลงนามรับทราบผลการประเมิน

ส่วนที่ 5 : ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปกลั่นกรองผลการประเมิน แผนพัฒนาผลการปฏิบัติราชการ และให้ความเห็น

คำว่า "ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป" สำหรับผู้ประเมินตามข้อ 2(9) หมายถึง หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดผู้บังคับบัญชาของผู้รับการประเมิน

รอบที่ 2

ตำแหน่ง

ลงนาม

ตำแหน่ง

ลงนาม

ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)× (ข)/5
เชิงปริมาณ (50%)									

ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)× (ข)/5
1. ชั่วโมง สอน (17%)	● อาจารย์ : ต่ำกว่า 6.00 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้างานฯ : ต่ำกว่า 4.00 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้าภาคฯ : ต่ำกว่า 2.00 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● รองฯ : ต่ำกว่า 2.00 ชั่วโมง	● อาจารย์ : ตั้งแต่ 6.00 - 8.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้างานฯ : ตั้งแต่ 4.00 - 5.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้าภาคฯ : ตั้งแต่ 2.00 - 3.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์	● อาจารย์ : ตั้งแต่ 9.00 - 11.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้างานฯ : ตั้งแต่ 6.00 - 7.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้าภาคฯ : ตั้งแต่ 4.00 - 5.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์	● อาจารย์ : ตั้งแต่ 12.00 - 14.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้างานฯ : ตั้งแต่ 8.00 - 9.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้าภาคฯ : ตั้งแต่ 6.00 - 7.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์	● อาจารย์ : ตั้งแต่ 15.00 - 17.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้างานฯ : ตั้งแต่ 10.00 - 11.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้าภาคฯ : ตั้งแต่ 8.00 - 8.99 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์	● อาจารย์ : ไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้างานฯ : ไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● หัวหน้าภาคฯ : ไม่น้อยกว่า 9 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์ ● รองฯ : ไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมงภาระงาน/สัปดาห์	17		

ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)× (ข)/5
	ภาระงาน/ สัปดาห์	• รองฯ : ตั้งแต่ 2.00 - 2.99 ชั่วโมง ภาระงาน/ สัปดาห์	• รองฯ : ตั้งแต่ 3.00 - 3.99 ชั่วโมง ภาระงาน/ สัปดาห์	• รองฯ : ตั้งแต่ 4.00 - 4.99 ชั่วโมง ภาระงาน/ สัปดาห์	• รองฯ : ตั้งแต่ 5.00 - 5.99 ชั่วโมง ภาระงาน/ สัปดาห์				
2. ภาระ งานวิจัย (14%)	• ต่ำกว่า 2.00 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 2.00 - 2.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 3.00 - 3.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 4.00 - 4.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 5.00 - 5.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• ไม่น้อยกว่า 6.00 ชั่วโมง/ สัปดาห์	14		
3. ภาระ งานบริการ วิชาการ (10%)	• ต่ำกว่า 1.00 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 1.00 - 1.49 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 1.50 - 1.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 2.00 - 2.49 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 2.50 - 2.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง/ สัปดาห์	10		
4. ภาระ งาน ทำนุบำรุง ศิลป วัฒนธรรม (4.5%)	• ต่ำกว่า 0.50 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 0.50 - 0.74 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 0.75 - 0.99 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 1.00 - 1.24 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• 1.25 - 1.49 ชั่วโมง/ สัปดาห์	• ไม่น้อยกว่า 1.5 ชั่วโมง/ สัปดาห์	4.5		

[illegible]

เชิงคุณภาพ (50%)									
ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)× (ข)/5
1. ภาระงานด้านการสอน (17%)									

[illegible]

		มีการทวนสอบการสอนในรายวิชา รับผิดชอบ ต่ำกว่า 40%	40% ขึ้นไป ในหัวข้อรับผิดชอบสอน มีการทวนสอบการสอนในรายวิชา รับผิดชอบ ตั้งแต่ 40%	เรื่อง (สำหรับ ป.ตรี) หรือ มีการแก้ไขพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาโดยใช้การศึกษาหรือการวิจัย (สำหรับ ปวส.) - มีการทวนสอบการสอนในรายวิชารับผิดชอบ ตั้งแต่ 60% ขึ้นไป - มีผลการนิเทศการสอนอย่างน้อย 1 ครั้ง และปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามผลการนิเทศ	เรื่อง (สำหรับ ป.ตรี) หรือ มีการแก้ไขพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาโดยใช้การศึกษาหรือการวิจัย (สำหรับ ปวส.) - มีการทวนสอบการสอนในรายวิชารับผิดชอบ ตั้งแต่ 80% ขึ้นไป - มีผลการนิเทศการสอนอย่างน้อย 1 ครั้ง และปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามผลการนิเทศ	น้อย 1 เรื่อง (สำหรับ ป.ตรี) หรือ มีการแก้ไขพัฒนาการเรียนการสอนรายวิชาโดยใช้การศึกษาหรือการวิจัย (สำหรับ ปวส.) - มีการทวนสอบการสอนในรายวิชารับผิดชอบ 100% - มีผลการนิเทศการสอนอย่างน้อย 1 ครั้ง และปรับปรุงการจัดการเรียนการสอนตามผลการนิเทศ			
ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)x (ข)/5

		สัปดาห์หลังสอบ ต่ำกว่า 40% มีการนำผลจากการวัดผลและการประเมินผลเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาการเรียนการสอนของวิชาที่รับผิดชอบ ต่ำกว่า 40%	สัปดาห์หลังสอบ ตั้งแต่ 40% ขึ้นไป - มีการนำผลจากการวัดผลและการประเมินผลเป็นข้อมูลในการแก้ไขปัญหาหรือพัฒนาการเรียนการสอนของวิชาที่รับผิดชอบ ตั้งแต่ 40% ขึ้นไป - ควบคุมการดำเนินการสอบของนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 1 ครั้งต่อภาคการศึกษา	ควบคุมการดำเนินการสอบของนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 2 ครั้งต่อภาคการศึกษา	ควบคุมการดำเนินการสอบของนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 3 ครั้งต่อภาคการศึกษา	ควบคุมการดำเนินการสอบของนักศึกษา ไม่น้อยกว่า 4 ครั้งต่อภาคการศึกษา			
ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)x (ข)/5
2. ภาระงานด้านการวิจัย (14%)									
2.1 เงินทุนสนับสนุนจากภายนอก สบช. (4%)	ไม่มี					มี	4		

2.2 ภาระงานด้านการวิจัย : วิจัยฉบับสมบูรณ์ (10%) หรือ		- ผ่าน การนำเสนอ โครงร่างวิจัย - มีการ ปรับแก้โครงร่างวิจัยตาม ข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการวิจัย	- ผ่าน การนำเสนอ โครงร่างวิจัย - อยู่ ระหว่างการ อนุมัติ จรรยาบรรณวิจัย - อยู่ ระหว่างการ ดำเนินการ วิจัยตั้งแต่บทที่ 1 - 3 (ไฟล์งานวิจัย)	- ผ่าน การนำเสนอ โครงร่างวิจัย - ผ่านการ อนุมัติจรรยาบรรณวิจัย - อยู่ ระหว่างการ ดำเนินการวิจัย ตั้งแต่บทที่ 1 - 4 (ไฟล์งานวิจัย)	- ผ่าน การนำเสนอ โครงร่างวิจัย - ผ่านการ อนุมัติจรรยาบรรณวิจัย - ดำเนินการ วิจัยตั้งแต่ บทที่ 1 - 5	- ผ่าน การนำเสนอ โครงร่างวิจัย - ผ่านการ อนุมัติจรรยาบรรณวิจัย - ดำเนินการ วิจัยตั้งแต่ บทที่ 1 - 5 - มี Manuscript	10		
2.3 ภาระงานด้านการวิจัย : บทความวิจัย/ วิชาการ และหนังสือ หรือตำรา (10%)	ไม่มี หลักฐาน ผลงาน ทาง วิชาการ สอดคล้องตาม ภาระงานด้านการวิจัย ตาม					มี หลักฐานผลงาน ทางวิชาการ สอดคล้องตาม ภาระงานด้านการวิจัย ตาม เกณฑ์ประกัน คุณภาพการ ศึกษา เช่น			

	เกณฑ์ ประกัน คุณภาพ การ ศึกษา					การตีพิมพ์, หนังสือตอบรับ เป็นต้น			
ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)x (ข)/5

3. ภาระงานด้านการบริการวิชาการ (10%)

งานบริการ วิชาการ (10%)		- มีคำสั่งแต่งตั้ง - มีส่วนร่วม/เข้าประชุม น้อยกว่า 40% - มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด	- มีคำสั่งแต่งตั้ง - มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 40% - มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด	- มีคำสั่งแต่งตั้ง - มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 60% - มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด	- มีคำสั่งแต่งตั้ง - มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 70% - มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด - มีรายงานสรุปผลการดำเนินการและประเมินความ	- มีคำสั่งแต่งตั้ง - มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 80% - มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด - มีรายงานสรุปผลการดำเนินการและประเมินความ	10		
-------------------------------	--	--	--	--	--	--	----	--	--

				มีรายงานสรุปผลการดำเนินการและประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด	ประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด	ความสำเร็จของตัวชี้วัด มีการนำผลการสรุปไปปรับปรุงหรือพัฒนางานบริการวิชาการ			
--	--	--	--	--	-------------------------------	--	--	--	--

4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม

----- ไม่ประเมินคุณภาพ ด้านทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม -----

ภาระงาน	0 คะแนน	1 คะแนน	2 คะแนน	3 คะแนน	4 คะแนน	5 คะแนน	น้ำหนัก คะแนน (ก)	คะแนน ที่ได้ (ข)	คะแนน รวม (ค)=(ก)× (ข)/5
---------	------------	---------	---------	---------	---------	---------	-------------------------	------------------------	-----------------------------------

5. ภาระงานด้านอื่น ๆ (9%)

ด้านอื่น ๆ (9%) : งาน ตามภาระ งานด้านที่ 5		● มีคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือเชิญ/หนังสือขออนุญาตไปราชการที่ได้รับการอนุมัติ ● มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 40% ● มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด	● มีคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือเชิญ/หนังสือขออนุญาตไปราชการที่ได้รับการอนุมัติ ● มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 40% ● มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด	● มีคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือเชิญ/หนังสือขออนุญาตไปราชการที่ได้รับการอนุมัติ ● มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 60% ● มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด ● มีรายงานสรุปผลการดำเนินการและประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด	● มีคำสั่งแต่งตั้ง/หนังสือเชิญ/หนังสือขออนุญาตไปราชการที่ได้รับการอนุมัติ ● มีส่วนร่วม/เข้าประชุมไม่น้อยกว่า 70% ● มีแผนงาน/โครงการ และกำหนดตัวชี้วัด ● มีรายงานสรุปผลการดำเนินการและประเมินความสำเร็จของตัวชี้วัด ● มีการนำผลการสรุปไปปรับปรุงหรือพัฒนางานที่รับผิดชอบ	9		
---	--	---	---	---	---	---	--	--

รวมคะแนนประเมินเชิงคุณภาพ (50)

รวมคะแนนประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน (คะแนนเชิงปริมาณ+คะแนนเชิงคุณภาพ) (100)