

Оглавление

Поиск на русском языке	1
Ключевые слова	1
Статьи	4
Авторы	8
Вывод	9
Поиск на английском языке	10
Ключевые слова	10
Статьи	12
Авторы	14
Вывод	16

Поиск на русском языке

Тема: Влияние цифровой трансформации на управление человеческими ресурсами (HR) в условиях гибридного формата работы

Ключевые слова

- Автоматизация рекрутинга - 188

ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 188 из 73099866		
№	Публикация	Цит.
1	АВТОМАТИЗАЦИЯ IT - РЕКРУТИНГА: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ <i>Тагиров В.К., Тагирова Л.Ф., Тагирова К.В.</i> В сборнике: ИННОВАЦИИ, ТЕХНОЛОГИИ, НАУКА. сборник статей международной научно-практической конференции: в 4 частях. 2017. С. 175-179.	3
2	АКТУАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА <i>Баталова М.А.</i> Гипотеза. 2020. № 1 (10). С. 5-11.	2
3	АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА. ЧТО ЭТО И КОМУ ПОДОЙДЁТ? <i>Зорин В.А., Калашникова С.В.</i> ВУЗ и реальный бизнес. 2020. Т. 1. С. 107-112.	4
4	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА <i>Буравлева И.Д.</i> Наука XXI века: актуальные направления развития. 2020. № 2-2. С. 123-125.	3
5	ВОПРОСЫ АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА С ПОМОЩЬЮ МЕТОДОВ ДИСТАНЦИОННОГО ПОДБОРА <i>Дубинина А.И., Тасмуханова А.Е.</i> В сборнике: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ В НЕФТЕГАЗОВОМ БИЗНЕСЕ. Материалы III Всероссийской научно-практической конференции. 2020. С. 18-20.	3
6	АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА: КАК УПРОСТИТЬ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА <i>Чеботарь Д.Д.</i> В сборнике: Наука. Технологии. Инновации. Сборник научных трудов XVI Всероссийской научной конференции молодых ученых. В 11-ти частях. Под редакцией А.С. Казьминой. Новосибирск, 2022. С. 152-156.	0
7	ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО СРЕДСТВА АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА МАССОВЫХ ВАКАНСИЙ <i>Гулевич В.А.</i> В сборнике: ЭЛЕКТРОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ. Материалы 59-й научной конференции аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР. Минск, 2023. С. 127-128.	0
8	РАЗРАБОТКА ДИАГРАММЫ РАЗВЕРТЫВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА И ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ПОКАЗАТЕЛИ СОТРУДНИКОВ БАНКА <i>Казакова Д.А., Копанев М.С.</i> Нанотехнологии: наука и производство. 2023. № 2. С. 24-26.	0

- Гибридный формат работы – 699

ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 699 из 73099866		
№	Публикация	Цит.
1	ГИБРИДНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ НА ПРИМЕРЕ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ Стариковская Н.А., Болбас А.Р. Материалы Афанасьевских чтений. 2022. № 2 (39). С. 12-17.	8
2	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГИБРИДНОГО ФОРМАТА РАБОТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ Рыжкина Ю.В., Баскакова И.В. В сборнике: ВЕСЕННИЕ ДНИ НАУКИ. сборник докладов. Екатеринбург, 2022. С. 559-562.	1
3	ОРГАНИЗАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПРИ ПЕРЕВОДЕ ОФИСНОЙ КОМАНДЫ В ГИБРИДНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ Кузьмина К.А., Киселев И.С. Актуальные проблемы экономики и менеджмента. 2022. № 2 (34). С. 113-121.	2
4	ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В УДАЛЕННОМ РЕЖИМЕ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ Васильева Е.В., Громова А.А. Современные информационные технологии и ИТ-образование. 2021. Т. 17. № 4. С. 954-963.	6
5	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПРИ УДАЛЕННОМ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ РАБОТЫ Гаршина Н.Г., Савкин Т.А., Якуба В.А. Управление развитием персонала. 2022. № 3. С. 244-251.	0
6	ПРЕПОДАВАНИЕ РУССКОГО ЯЗЫКА В НОВЫХ РЕАЛИЯХ (ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ В ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ) Шахова Е.М., Паутова К.А., Паутов М.А. В сборнике: Методические инновации в практике преподавания русского языка и литературы в условиях поликультурной среды. IV Международная научнопрактическая конференция, приуроченная к юбилеям А.К. Толстого, И. Северянина, М.И. Цветаевой и Году народного искусства и культурного наследия народов России. Казань, 2022. С. 65-72.	0
7	ОРГАНИЗАЦИЯ СОВМЕСТНОЙ ПРОЕКТНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ ПО КОМПЬЮТЕРНОМУ 3D-МОДЕЛИРОВАНИЮ В ГИБРИДНОМ (СМЕШАННОМ) ФОРМАТЕ ОБУЧЕНИЯ Григорьева И.В. Вестник Университета Российской академии образования. 2022. № 4. С. 133-139.	3
8	ИССЛЕДОВАНИЕ ДИНАМИКИ АДАПТАЦИИ ДИСТАНЦИОННЫХ И ГИБРИДНЫХ ФОРМАТОВ РАБОТЫ ОФИСОВ НА ОСНОВЕ ОПРОСА РУКОВОДИТЕЛЕЙ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ Афанасьева Е.С. Актуальные исследования. 2023. № 13 (143). С. 57-60.	4
9	РАЗВИТИЕ ГИБРИДНЫХ ФОРМАТОВ РАБОТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ Белогруд И.Н. Самоуправление. 2023. № 2 (135). С. 212-215.	0

- Вовлеченность персонала – 2931

ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 2931 из 73099866		
№	Публикация	Цит.
1	ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА: ОТ ЧЕГО ЗАВИСИТ И ОСНОВНЫЕ ОШИБКИ, КОТОРЫЕ СНИЖАЮТ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА Апчугова В.А. В сборнике: Современный взгляд на будущее управленческой науки. Сборник трудов IV научно-практической конференции студентов и магистрантов факультета экономики и управления (отделения управления), посвященный 15-летию Кафедры кадровой политики и управления персоналом. 2018. С. 9-11.	1
2	ВЛИЯНИЕ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРОФЕССИОНАЛЬНУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ СОТРУДНИКОВ: ИССЛЕДОВАНИЕ ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА НА ПРИМЕРЕ МАШИНОСТРОИТЕЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Данилкина Ю.А., Токарева Ю.А. Путь науки. 2024. № 12 (130). С. 65-68.	0
3	ЦИФРОВИЗАЦИЯ В УПРАВЛЕНИИ ПЕРСОНАЛОМ КАК ФАКТОР ВОВЛЕЧЕННОСТИ ПЕРСОНАЛА Игнатова А.К., Черепанова Н.В., Чжан Б., Литвина С.А. Инновационные научные исследования. 2023. № 5-1 (29). С. 65-75.	6
4	СУЧАСНІ ПРАКТИКИ ФОРМУВАННЯ ЗАЛУЧЕНОСТІ ПЕРСОНАЛУ В КОМПАНІЯХ Василик А.В., Кравченко А.Є. Бізнес Інформ. 2020. № 4 (507). С. 398-403.	2
5	ANALYSIS OF THE ENVIRONMENTAL EMPLOYEE ENGAGEMENT: A CASE OF A RUSSIAN ENTERPRISE Arzamasova G.S., Esaulova I.A. The Manager. 2021. Т. 12. № 3. С. 56-66.	20
6	MECHANISMS FOR STAFF STIMULATING IN ORDER TO INCREASE THEIR INVOLVEMENT IN CJ ENTERPRISE (CHINA) Yue H. В книге: Гуманитарное знание и современные технологии: стратегии, практики, перспективы. 7-й молодежный конвент УрФУ : материалы международной конференции. Екатеринбург, 2023. С. 408-411.	0
7	ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ: ОСНОВНЫЕ ПОДХОДЫ, БАЗОВЫЕ ПРИНЦИПЫ, ПРАКТИКА ИСПОЛЬЗОВАНИЯ В РАБОТЕ С ПЕРСОНАЛОМ Чуланова О.Л., Пригасаева О.И. Интернет-журнал Науковедение. 2016. Т. 8. № 2 (33). С. 86.	118
8	EMPLOYEE ENGAGEMENT IN HR ANALYTICAL SYSTEMS Belyaeva T., Kozieva I. Економічний часопис-XXI. 2020. Т. 186. № 11-12. С. 94-102.	10

- Оценка эффективности сотрудников

ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 1226 из 73099866		
№	Публикация	Цит.
1	ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ БОЙЫНША ОҚЫТУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІН БАҒАЛАУ Танабаева З.Р. Студенческий. 2025. № 25-2 (321). С. 58-63.	0
2	ФОРМАЛИЗАЦИЯ КРИТЕРИЕВ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ Оганисян А.А. Ео ірso. 2025. № 2. С. 6-10.	0
3	АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ Абдулкадыров У.У., Джамулаев М.М. Тенденции развития науки и образования. 2024. № 110-17. С. 10-13.	0
4	МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДИСТАНЦИОННО РАБОТАЮЩИХ СОТРУДНИКОВ Сильченко Н.С. В сборнике: Современные технологии в науке и образовании - СТНО-2025. Сборник трудов VIII Международного научно-технического форума. В 10-ти томах. Рязань, 2025. С. 84-89.	0
5	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Петрова С.В., Тяжев А.Г. В сборнике: Социально-экономические процессы современного общества. материалы Всероссийской научно-практической конференции. Чебоксары, 2025. С. 182-184.	0
6	ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ЖКХ НА ОСНОВЕ СИСТЕМЫ КРІ Грицунова С.В., Сунагатуллина И.А., Сердюченко П.П. В сборнике: Проблемы развития современного общества. Сборник научных статей 10-й Всероссийской национальной научно-практической конференции. В 4-х томах. Курск, 2025. С. 128-131.	0
7	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РРА НА ОСНОВЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ В ТРАНСПОРТНЫХ КОМПАНИЯХ Егоров С.В. В сборнике: Цифровая трансформация в экономике транспортного комплекса. Сборник научных трудов VI международной научно-практической конференции. Москва, 2025. С. 144-148.	0
8	МЕДИА-ПОРТФОЛИО КАК ИНСТРУМЕНТ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ Соловьева И.М. В сборнике: Управление социально-экономическим развитием: инновационный и стратегический подходы . Материалы Национальной научно-практической конференции . Гатчина, 2025. С. 383-386.	0
9	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ СОТРУДНИКОВ УИС К ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ ПРАВОНАРУШИТЕЛЯМИ Кряжева С.Г. Научный поиск: личность, образование, культура. 2024. № 4 (54). С. 38-44.	0

Статьи

1. “ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ” - МЯКИНЧЕНКО О.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

МЯКИНЧЕНКО О. ¹

¹ Московский государственны и университет имени М. В. Ломоносова

Тип: статья в журнале - разное Язык: русский

Номер: 10 Год: 2008 Страницы: 47-49

ЖУРНАЛ:

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Издательство: ООО "Деловые коммуникации"

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- | | |
|--|---|
|  Входит в РИНЦ: да |  Цитирований в РИНЦ: 15 |
|  Входит в ядро РИНЦ: нет |  Цитирований из ядра РИНЦ: 1 |
|  Рецензии: нет данных |  Процентиль журнала в рейтинге SI: |

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

- | | |
|--|-------------------------------|
|  Рубрика OECD: | Economics and business |
|  Рубрика ASJC: | нет |
|  Рубрика ГРНТИ: | нет |
|  Специальность ВАК: | нет |
|  Приоритет СНТР РФ: | нет |

АЛЬТМЕТРИКИ:

- | | | |
|--|--|--|
|  Просмотров: 73 (27) |  Загрузок: 0 (0) |  Включено в подборки: 60 |
|  Всего оценок: 0 |  Средняя оценка: |  Всего отзывов: 0 |

СПИСОК ЦИТИРУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

1. Bloemer Josoe, Odekerken-Schroder Gaby, Martens Hilda. THE PSYCHOLOGY BEHIND COMMITMENT AND LOYALTY: AN EMPIRICAL STUDY IN A BANK SETTING. Maastricht Research School of Economics of Technology and Organization. Research Memoranda 076, 2002 II <http://icleas.repec.org/p/dgr/umamet/2002076.html>.
2. Hyeon Jeong Park et al. The effect of HRM practices on Japanese MNC subsidiary performance - a partial mediatina model. Stockholm school of economics in St. Petersburg. WP 03-102.

2. “ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В УДАЛЕННОМ РЕЖИМЕ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ” - ВАСИЛЬЕВА Е.В., ГРОМОВА А.А.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В УДАЛЕННОМ РЕЖИМЕ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ

ВАСИЛЬЕВА Е.В. ¹, ГРОМОВА А.А. ¹

¹ Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Российская Федерация

Тип: статья в журнале - научная статья Язык: русский

Том: 17 Номер: 4 Год: 2021 Страницы: 954-963

Поступила в редакцию: 11.09.2021

УДК: 004, 338

ЖУРНАЛ:

СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИТ-ОБРАЗОВАНИЕ

Учредители: Фонд содействия развитию интернет-медиа, ИТ-образования, человеческого потенциала Лига интернет-медиа

ISSN: 2411-1473

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

ОПЫТ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ, АНАЛИТИКА ЛЮДЕЙ

АННОТАЦИЯ:

В данной статье анализируются современные методологии и программные средства, позволяющие большому количеству организаций перейти на удаленный или гибридный формат работы. Также в статье приведены результаты опроса сотрудников различных сфер деятельности на предмет удобства работы в формате гибридного офиса, и сравнения данного формата с удаленной работой и оффлайн работой в офисе, проведенного авторами. Данные, полученные в результате опроса, рассматриваются в различных разрезах, таких как пол, возраст, сфера деятельности, позиция, занимаемая в компании, эмоциональное состояние (выгорание или устойчивое эмоциональное состояние), предпочитаемый формат работы. Подчеркнута важность анализа эмоционального состояния работников. Выделены существующие на рынке программные инструменты, которые могут вести прогностический анализ и выявлять случаи выгорания персонала. Представлен прототип системы, позволяющий отслеживать возможность выгорания у сотрудников, и предлагающий пути повышения их эмоциональной стабильности. Также в статье содержатся рекомендации, основанные на исследовании авторов, по тестированию сотрудников, лежащее в основе предлагаемого программного решения. Даны рекомендации для руководства организаций, предотвращающие выгорание сотрудников и повышение их эмоционального уровня.

3. “СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА” - БУРАВЛЕВА И.Д.

**СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА:
АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА**

БУРАВЛЕВА И.Д. ¹

¹ Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Тип: статья в журнале - материалы конференции Язык: русский

Номер: 2-2 Год: 2020 Страницы: 123-125

УДК: 331

ЖУРНАЛ:

НАУКА XXI ВЕКА: АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Учредители: Самарский государственный экономический университет

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПОДБОРЕ И НАЙМЕ, СИСТЕМА ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, PERSONNEL SELECTION, RECRUITMENT AUTOMATION, INFORMATION TECHNOLOGIES IN RECRUITMENT AND HIRING, PERSONNEL SELECTION SYSTEM

АННОТАЦИЯ:

Статья посвящена особенностям автоматизации процесса отбора и найма персонала. Перечислены функции специалиста по подбору персонала, которые могут быть автоматизированы, проведен сравнительный анализ «облачного» и «коробочного» программного обеспечения для оптимизации рекрутмента. Выделены преимущества и недостатки внедрения инструментов автоматизации в систему отбора персонала.

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

 Входит в РИНЦ: **да**

 Входит в ядро РИНЦ: **нет**

 Рецензии: **нет данных**

 Цитирований в РИНЦ: **3**

 Цитирований из ядра РИНЦ: **0**

 Процентиль журнала в рейтинге SI: **96**

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

 Рубрика OECD: **Economics and business**

 Рубрика ASJC: **нет**

 Рубрика ГРНТИ: **нет**

 Специальность ВАК: **нет**

4. “АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА
ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-СКРИНИНГА КАНДИДАТОВ” -
НАУМОВ В.А., СТУПИНА М.В.

**АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ДЛЯ
АВТОМАТИЗАЦИИ HR-СКРИНИНГА КАНДИДАТОВ**

НАУМОВ В.А.¹, СТУПИНА М.В.¹

¹ Донской государственный технический университет, г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация

Тип: статья в журнале - научная статья Язык: русский
Том: 10 Номер: 4 (55) Год: 2025 Страницы: 28-32
УДК: 331.108.3

ЖУРНАЛ:

МОЛОДОЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ ДОНА

Учредители: Донской государственный технический университет
eISSN: 2500-1779

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА, СКРИНИНГ КАНДИДАТОВ,
ТЕЛЕФОННОЕ ИНТЕРВЬЮ, НЕЙРОННЫЕ СЕТИ, БОЛЬШИЕ ЯЗЫКОВЫЕ МОДЕЛИ, СЕРВЕРЛЕСС-
ТЕХНОЛОГИИ, АВТОМАТИЧЕСКОЕ РАСПОЗНАВАНИЕ РЕЧИ, АНАЛИЗ РЕЧИ, МАШИННОЕ ОБУЧЕНИЕ В
HR

АННОТАЦИЯ:

Обсуждаются подходы к применению искусственного интеллекта и веб-технологий для автоматизации процесса HR-скрининга кандидатов. Основной целью работы являлись проведение анализа и разработка системы автоматического телефонного интервью на основе нейросетевых моделей. Предложенная архитектура направлена на повышение эффективности отбора персонала при минимизации влияния человеческого фактора. Инновационность исследования заключается в комплексном использовании больших языковых моделей и серверлесс-технологий.

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

Входит в РИНЦ: да	Цитирований в РИНЦ: 0
Входит в ядро РИНЦ: нет	Цитирований из ядра РИНЦ: 0
Рецензии: нет данных	Процентиль журнала в рейтинге SI: 90

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Рубрика OECD:	нет
Рубрика ASJC:	нет
Рубрика ГРНТИ:	нет

Авторы

ГРОМОВА АЛЛА АЛЕКСАНДРОВНА *

Финансовый университет при Правительстве РФ, кафедра бизнес-информатика (Москва)
SPIN-код: 6497-3302, AuthorID: 705236

МЕСТО РАБОТЫ

Название организации ?	Период	Публ.
■ Финансовый университет при Правительстве РФ (Москва)	2014-2025	35
■ Государственный университет управления (Москва)	2008	1

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Название показателя	Значение
? Число публикаций на elibrary.ru	40
? Число публикаций в РИНЦ	30
? Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ	2
? Число цитирований из публикаций на elibrary.ru	149
? Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ	129
? Число цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ	9
? Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru	6
? Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ	6
? Индекс Хирша по ядру РИНЦ	1
? Число публикаций, процитировавших работы автора	122
? Число ссылок на самую цитируемую публикацию	20
? Число публикаций автора, процитированных хотя бы один раз	19 (63,3%)
? Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию	3,45
? Индекс Хирша без учета самоцитирований	5
? Индекс Хирша по ядру РИНЦ без учета самоцитирований	1
? Индекс Хирша с учетом только статей в журналах	3
? Год первой публикации	2004

ВАСИЛЬЕВА ЕЛЕНА ВИКТОРОВНА *

Финансовый университет при Правительстве РФ, департамент бизнес-информатики, кафедра
бизнес-информатики (Москва)
SPIN-код: 7229-7658, AuthorID: 641353

МЕСТО РАБОТЫ

Название организации ?	Период	Публ.
■ Финансовый университет при Правительстве РФ (Москва)	2015-2025	190
■ Санкт-Петербургский государственный университет (Санкт-Петербург)	2024	1
■ Государственный университет управления (Москва)	2007-2021	26
■ Дальневосточный федеральный университет (Владивосток)	2018	3
■ ООО "Русайнс" (Москва)	2018	1

УЧАСТИЕ В РЕДКОЛЛЕГИИ НАУЧНЫХ ИЗДАНИЙ

Название журнала	Роль	Период
■ Дискуссия	член редакционной коллегии	
■ Экономическое развитие России	член редакционной коллегии	

УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЫХ ИЗДАНИЙ

Название издания	Период	Рецензий
+ Самоуправление	2021-2023	7
+ Монографии и сборники	2019-2024	7

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Название показателя	Значение
? Число публикаций на elibrary.ru	240
? Число публикаций в РИНЦ	196
? Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ	26

Вывод

Анализ российских источников подтвердил высокую актуальность темы цифровой трансформации HR. В научном сообществе сформировался устойчивый интерес, о чем говорит рост числа статей в РИНЦ и проведение специализированных конференций. В то же время, патентный поиск выявил крайне мало российских патентов в области HR-технологий, что контрастирует с активностью международных IT-компаний. Данное противоречие позволяет сделать вывод, что, несмотря на осознание проблематики бизнес-сообществом, рынок отечественных программных решений для цифрового HR находится в стадии становления и в значительной степени занят зарубежными продуктами.

Поиск на английском языке

Тема: The Impact of Digital Transformation on Human Resources (HR) Management in a Hybrid Work Environment (Влияние цифровой трансформации на управление человеческими ресурсами (HR) в условиях гибридного формата работы)

Ключевые слова

- Digital Onboarding AND Employee Engagement

Find articles with these terms

Digital Onboarding AND Employee Engagement

Advanced search

507 results

Set search alert

Refine by:

Subscribed journals

Years

2025 (186)

2024 (139)

2023 (78)

2022 (47)

2021 (37)

2020 (20)

Custom range

Show less

Download selected articles Export

sorted by relevance | date

Research article Open access

1 Customer engagement strategies for digital offerings: An empirical study of B2B suppliers

Industrial Marketing Management, November 2025

Lisa Lundin

View PDF Abstract Figures Export

Research article Open access

2 Mitigating employee resistance and achieving well-being in digital transformation

Information Technology & People, 8 October 2025

Alena Valtonen, Mira Holopainen

Abstract Figures Export

Get a personalized search experience

Recommendations, reading history, search & journals alerts, and more registration benefits.

Personalize

- AI AND recruitment AND hybrid model

Find articles with these terms

AI AND recruitment AND hybrid model

Advanced search

2,484 results

Set search alert

Refine by:

Subscribed journals

Years

2025 (1,227)

2024 (506)

2023 (316)

2022 (212)

2021 (128)

2020 (95)

Custom range

Show less

Article type

Review articles (758)

Research articles (1,377)

Download selected articles Export

sorted by relevance | date

Research article Open access

1 Building hybrid models of neuromodulation from automatic segmentation of peripheral nerve histological sections

Computers in Biology and Medicine, October 2025

Claudio Verardo, Alice Giannotti, ... Simone Romeni

View PDF Abstract Graphical Abstract Figures Export

Research article Open access

2 Uncovering the dynamics of human-AI hybrid performance: A qualitative meta-analysis of empirical studies

International Journal of Human-Computer Studies, November 2025

Dóra Göndöcs, Szabolcs Horváth, Viktor Dörfler

View PDF Abstract Figures Export

Get a personalized search experience

Recommendations, reading history, search & journals alerts, and more registration benefits.

Personalize

Research article Open access

3 The m6A reader IGF2BP2 promotes homologous recombination-mediated DNA repair by eliminating DNA-RNA hybrids

Cell Reports, 28 October 2025

- Well-being and Burnout in Remote Work

Find articles with these terms

Well-being and Burnout in Remote Work

Advanced search

1,503 results

Set search alert

Refine by:

Subscribed journals

Years

2025 (434)

2024 (391)

2023 (262)

2022 (227)

2021 (134)

2020 (55)

Custom range

Show less

Article type

Review articles (245)

Research articles (1,137)

Conference abstracts (20)

Download selected articles

Export

sorted by relevance | date

Research article • Open access

1 Out of office: A diary study on remote work's impact on well-being through psychological basic needs

Acta Psychologica, July 2025

Jana Sophie Kesenheimer, Beril Fidan, ... Tobias Greitemeyer

View PDF Abstract Extracts Figures Export

Research article • Open access

2 Remote work, organizational control and environmental impact: A review and research agenda

European Management Journal, Available online 5 October 2025

Laura Broccardo, Edoardo Crocco, ... Rsha Alghafes

View PDF Abstract Extracts Figures Export

Get a personalized search experience

Recommendations, reading history, search & journals alerts, and more registration benefits.

Personalize

Research article • Open access

3 The impact of workplace ostracism on employee well-being during the COVID-19 pandemic: A study of mediation effects of remote work challenges

- Hybrid work AND HR analytics

Find articles with these terms

Hybrid work AND HR analytics

Advanced search

3,091 results

Set search alert

Refine by:

Subscribed journals

Years

2025 (999)

2024 (728)

2023 (500)

2022 (374)

2021 (292)

2020 (198)

Custom range

Show less

Article type

Review articles (543)

Research articles (2,217)

Download selected articles

Export

sorted by relevance | date

Research article • Open access

1 PHEMA polymer brush/Ag nanoparticle hybrids for SERS analytics: characterization and performance as versatile sensing substrate

Analytica Chimica Acta, 1 December 2025

Greta Peruzzi, Alessandro Ciccola, ... Gabriele Favero

View PDF Abstract Graphical Abstract Figures Export

Research article • Open access

2 Developing a hybrid machine learning model for employee turnover prediction: Integrating LightGBM and genetic algorithms

Journal of Open Innovation: Technology, Market, and Complexity, June 2025

Hojat Talebi, Amid Khatibi Bardsiri, Vahid Khatibi Bardsiri

View PDF Abstract Figures Export

Get a personalized search experience

Recommendations, reading history, search & journals alerts, and more registration benefits.

Personalize

Research article • Open access

3 Expansion of bi-modal express transit networks – a hybrid optimization approach

Transportation Research Part E: Logistics and Transportation Review, October 2025

Статьи

1. Sense of belonging in hybrid work settings

[View PDF](#) [Download full issue](#)

Reading Assistant

Outline

Abstract

Keywords

1. Introduction

2. Theoretical background

3. Methods

4. Findings

5. Discussion

6. Conclusion

CRedit authorship contribution statement

Declaration of competing interest

Acknowledgements

Data availability

References

Show full outline



Journal of Vocational Behavior

Volume 157, March 2025, 104096

Sense of belonging in hybrid work settings

Laura Urrila ^a, , , Aija Siirä ^b, Liisa Mäkelä ^a, Hilpi Kangas ^c

[Show more](#)

[Add to Mendeley](#) [Share](#) [Cite](#)

<https://doi.org/10.1016/j.jvb.2025.104096> [Get rights and content](#)

[Under a Creative Commons license](#) [Open access](#)

Abstract

Despite a **wealth** of research on flexible work, the understanding of the social and relational implications of hybrid work—a type of flexible work that combines remote and onsite work—is limited. This **qualitative study** investigates how individuals experience belonging in the hybrid working context. We present findings from 32 interviews conducted at two time-points between 2020 and 2022 with 16 expert employees. Our analysis reveals particular aspects of hybrid work that are related to working remotely (Control over work and personal time; Remote working skills; Virtual communication practices) and working onsite (Human connection; Information exchange; Relevance of

Recommended articles

[Don't leave the good things in the rearview! A field experiment examining the influen...](#)

Journal of Vocational Behavior, Volume 156, 2025, Arti...
Xiaoxiao Hu, ..., Xiang Yao

[View PDF](#)

[Navigating leader vs. servant identity: An Interpretative Phenomenological Analysis...](#)

Journal of Vocational Behavior, Volume 158, 2025, Arti...
Lee Yung Wong, ..., Samuel Wilson

[View PDF](#)

[Supervisor resilience promotes employee well-being: The role of resource crossover](#)

Journal of Vocational Behavior, Volume 156, 2025, Arti...
Jacquelyn M. Brady, ..., Mina Westman

[View PDF](#)

[Show 3 more articles](#)

Article Metrics

Citations

2. Remote work, organizational control and environmental impact: A review and research agenda

[View PDF](#)

Reading Assistant

Outline

Abstract

Keywords

1. Introduction

2. Conceptual scope and originality of the resear...

3. Methodology

4. Emerging themes

5. Discussion and the emerging future developm...

6. Framework development

7. Conclusion

CRedit authorship contribution statement

Acknowledgements

Appendix A. ARTICLES SAMPLES AS EXPORTED FR...

Appendix B. RESEARCH PROFILE

References

Vitae



European Management Journal

Available online 5 October 2025

In Press, Corrected Proof [What's this?](#)

Remote work, organizational control and environmental impact: A review and research agenda

Laura Broccardo ^a, , , Edoardo Crocco ^a, , Reeti Agarwal ^b, , Rsha Alghafes ^c 

[Show more](#)

[Add to Mendeley](#) [Share](#) [Cite](#)

<https://doi.org/10.1016/j.emj.2025.09.010> [Get rights and content](#)

[Under a Creative Commons license](#) [Open access](#)

Abstract

The COVID-19 pandemic has reshaped the world of work, with one of the most notable shifts being the widespread adoption of remote work. This transformation has had significant effects, both in terms of how companies manage internal productivity and how the environment benefits from reduced commuting. As scholarly output at the intersections of remote work and organizational control remote work and environmental

Recommended articles

No articles found.

Article Metrics

Captures

Mendeley Readers

1

 [View details](#)

3. You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs

View PDF

Download full issue

Reading Assistant

Journal of Rural Studies
Volume 120, December 2025, 103873

Outline

Highlights

Abstract

Keywords

1. Introduction

2. Research background

3. Method

4. Findings

5. Discussion

6. Conclusion

Declaration of interest

CRediT authorship contribution statement

Acknowledgements

Appendix A. Supplementary data

Data availability

References

You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs

Ann O'Brien , Eoin Whelan , Yixin Qiu , Jonathan Levie

Show more

Add to Mendeley
Share
Cite

<https://doi.org/10.1016/j.jrurstud.2025.103873>

Under a Creative Commons license

Get rights and content

Open access

Highlights

- You'll never work alone, how sense of community is developed in rural hubs.
- Shared value plays an important role in the creation of successful communities in rural hubs.

Recommended articles

Cultural entrepreneurship and legitimate distinctiveness in international prosocial...

International Business Review, Volume 28, Issue 4, 201...
Vivien E. Jancencelle, ..., Erin Cavusgil

View PDF

Entrepreneurship and the rest: The missing debate

Journal of Business Venturing Insights, Volume 9, 2018...
Pablo Muñoz, Jonathan Kimmitt

View PDF

A tension lens for understanding entrepreneurship-related activities in the...

Technological Forecasting and Social Change, Volume...
Hang Qiu, ..., Mark Freel

View PDF

Show 3 more articles

Article Metrics

Captures

4. Navigating the landscape through digital human resource management: An initiative to achieve sustainable practices

Reading Assistant

Sustainable Futures
Volume 9, June 2025, 100621

Recommended articles

Article Metrics

Citations

Citation Indexes

Captures

Mendeley Readers

Mentions

News Mentions

View details

Download full issue

View PDF

Outline

Abstract

Keywords

1. Introduction

2. Theoretical background and hypotheses devel...

3. Research methodology

4. Analysis and results

5. Results and discussion

6. Conclusion and scope for future work

Disclosure statement

Data availability statement

CRediT authorship contribution statement

Declaration of competing interest

Data availability

References

Further Reading

Navigating the landscape through digital human resource management: An initiative to achieve sustainable practices

<https://doi.org/10.1016/j.sfr.2025.100621>

Under a Creative Commons license

Get rights and content

Open access

Abstract

The adoption of Digital Human Resource Management (DHRM) is increasing exponentially in the present market landscape; organizations are curious to digitalize human resource practices and enhance organizational performance. The purpose of the presented research is to assess various factors impacting DHRM adoption. The presented study is grounded in [social exchange theory](#) and dynamic capability theory. The survey instrument was developed using a literature review. Data from 269 respondents was collected, and [Structural Equation Modeling](#) was used to analyze the data. The research investigated the role of DHRM in achieving organizational performance. Furthermore, the role of sustainable Human Resource Practices (SHRP) is examined as a mediating

Авторы

1. Laura Broccardo - Remote work, organizational control and environmental impact: A review and research agenda

Author ×

Laura Broccardo

[View the author's ORCID record ↗](#)

University of Turin, IT - Corso Unione
Sovietica, 218 bis, 10134, Torino, TO, Italy

 Corresponding author.

 laura.broccardo@unito.it

Laura Broccardo PhD, is currently an Associate Professor in Business Administration at the Department of Management, University of Turin, Italy. She is also Adjunct Professor at ESCP Europe, Italy. Her research interests are in management accounting, cost management, strategic management, governance, and the organizational and behavioral aspects of accounting. Her research publications focus on management control in profit and non-profit companies, smart city governance, business models and sustainable business models. She has published in a variety of prestigious international journals and she also serves as a reviewer for various journals.

2. Eoin Whelan - You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs

Author ×

Eoin Whelan

[View in Scopus ↗](#)

 eoin.whelan@universityofgalway.ie

J.E. Cairnes School of Business & Economics,
University of Galway, Ireland

More documents by Eoin Whelan
Provided by Scopus

[Beyond lazy; external locus of control as an alternative explanation for the priva...](#)
Internet Research, Volume 35, Issue 1, 20 January 2...
Whelan, E., ..., Butler, M.J.

[Examining the impact of mobile gambling harm minimisation features: ...](#)
European Journal of Information Systems, Volume ...
Whelan, E., ..., Turel, O.

[Does Self-View Mode Generate More Videoconferencing Fatigue in Women...](#)
Cyberpsychology Behavior and Social Networking...
Xu, J., ..., O'Hara, D.P.

3. Jonathan Levie - You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs

Author ×

Jonathan Levie

[View in Scopus ↗](#)

✉ Jonathan.levie@universityofgalway.ie

J.E. Cairnes School of Business & Economics,
University of Galway, Ireland

More documents by Jonathan Levie
Provided by Scopus

[Networks for scaling businesses:
Accessing international support webs f...](#)
Journal of World Business, Volume 60, Issue 4, Jun...
Bretas, V.P.G., ..., Levie, J.

[Fostering a culture for scaling](#)
Handbook of Research on Scaling and High Growt...
Bohan, S., Levie, J.

[Empowering women's entrepreneurship:
an evidence synthesis of policy and...](#)
Entrepreneurship and Regional Development, 2025
Knox, S., ..., Shaw, E.

4. Liisa Mäkelä - Sense of belonging in hybrid work settings

Author ×

Liisa Mäkelä

[View in Scopus ↗](#)

School of Management, University of Vaasa,
Finland

More documents by Liisa Mäkelä
Provided by Scopus

[A Narrative Enquiry About Expatriates'
Situating Moral Agency in Confronting...](#)
Journal of Business Ethics, 2025
Heikkinen, S.S., ..., Mäkelä, L.

[Be\(com\)ing other-oriented: Mindfulness-
trained leaders' experiences of their...](#)
Management Learning, Volume 55, Issue 2, April 2...
Urrila, L.I., Mäkelä, L.

[Determinants of Work Loneliness in
Hybrid Work: A Comparison Study...](#)
Management Review, Volume 35, Issue 4, 2024
Mäkelä, L., ..., Urrila, L.I.

Вывод

Успешная адаптация HR к гибридной реальности возможна только при синергии технологий и «мягких» навыков. Технологии (HR Tech, People Analytics) предоставляют данные и инструменты для эффективного управления, а гуманитарный подход (лидерство, эмпатия, коммуникация) обеспечивает их принятие и эффективное использование для поддержки людей.

Таким образом, данная тема представляет собой динамичное поле для исследований и инноваций, где патентные разработки в области HR-технологий идут рука об руку с глубокими академическими и прикладными исследованиями в области менеджмента, организационной психологии и социологии труда.