Оглавление

Поиск на русском языке	1
Ключевые слова	1
Статьи	4
Авторы	8
Вывод	9
Поиск на английском языке	10
Ключевые слова	10
Статьи	12
Авторы	14
Вывод	16

Поиск на русском языке

Тема: Влияние цифровой трансформации на управление человеческими ресурсами (HR) в условиях гибридного формата работы

Ключевые слова

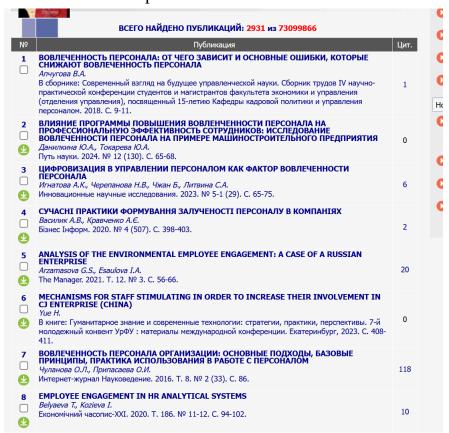
• Автоматизация рекрутинга - 188

	ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 188 из 73099866	
Nō	Публикация	Цит
1	АВТОМАТИЗАЦИЯ ІТ - РЕКРУТИНГА: СОВРЕМЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ И ПУТИ РЕШЕНИЯ Тагиров В.К., Тагирова Л.Ф., Тагирова К.В. В сборнике: ИННОВАЦИИ, ТЕХНОЛОГИИ, НАУКА. сборник статей международной научнопрактической конференции: в 4 частях. 2017. С. 175-179.	3
2 	АКТУАЛЬНЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА <i>Баталова М.А.</i> Гипотеза. 2020. № 1 (10). С. 5-11.	2
3 	АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА. ЧТО ЭТО И КОМУ ПОДОЙДЁТ? <i>Зорин В.А., Калашникова С.В.</i> ВУЗ и реальный бизнес. 2020. Т. 1. С. 107-112.	4
4 	СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА Буравлева И.Д. Наука XXI века: актуальные направления развития. 2020. № 2-2. С. 123-125.	3
5	ВОПРОСЫ АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА С ПОМОЩЬЮ МЕТОДОВ ДИСТАНЦИОННОГО ПОДБОРА Дубинина А.И., Тасмуханова А.Е. В сборнике: АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ В НЕФТЕГАЗОВОМ БИЗНЕСЕ. Материалы III Всероссийской научно-практической конференции. 2020. С. 18-20.	3
6	АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА: КАК УПРОСТИТЬ ПОДБОР ПЕРСОНАЛА Чеботарь Д.Д. В сборнике: Наука. Технологии. Инновации. Сборник научных трудов XVI Всероссийской научной конференции молодых ученых. В 11-ти частях. Под редакцией А.С. Казьминой. Новосибирск, 2022. С. 152-156.	0
7	ПРОЕКТИРОВАНИЕ И РАЗРАБОТКА ПРОГРАММНОГО СРЕДСТВА АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА МАССОВЫХ ВАКАНСИЙ Гулевич В.А. В сборнике: ЭЛЕКТРОННЫЕ СИСТЕМЫ И ТЕХНОЛОГИИ. Материалы 59-й научной конференции аспирантов, магистрантов и студентов БГУИР. Минск, 2023. С. 127-128.	0
8 	РАЗРАБОТКА ДИАГРАММЫ РАЗВЕРТЫВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ РЕКРУТИНГА И ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ПОКАЗАТЕЛИ СОТРУДНИКОВ БАНКА Казакова Д.А., Копанев М.С. Нанотехнологии: наука и производство. 2023, № 2. С. 24-26.	0

• Гибридный формат работы – 699

	ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: <mark>699</mark> из <mark>73099866</mark>	
Nō	Публикация	Цит.
1 	ГИБРИДНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ НА ПРИМЕРЕ РОССИЙСКИХ И ЗАРУБЕЖНЫХ КОМПАНИЙ Стариковская Н.А., Болбас А.Р. Материалы Афанасьевских чтений. 2022. № 2 (39). С. 12-17.	8
2	ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬ ГИБРИДНОГО ФОРМАТА РАБОТЫ ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЯ РЫЖКИНА Ю.В., Баскакова И.В. В сборнике: ВЕСЕННИЕ ДНИ НАУКИ. сборник докладов. Екатеринбург, 2022. С. 559-562.	1
3 	ОРГАНИЗАЦИОННО-КОММУНИКАЦИОННЫЙ ИНСТРУМЕНТАРИЙ ПРИ ПЕРЕВОДЕ ОФИСНОЙ КОМАНДЫ В ГИБРИДНЫЙ ФОРМАТ РАБОТЫ Кузьмина К.А., Киселев И.С. Актуальные проблемы экономики и менеджмента. 2022. № 2 (34). С. 113-121.	2
4 	ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В УДАЛЕННОМ РЕЖИМЕ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ <i>Васильева Е.В., Громова А.А.</i> Современные информационные технологии и ИТ-образование. 2021. Т. 17. № 4. С. 954-963.	6
5 	КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА ПРИ УДАЛЕННОМ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ РАБОТЫ <i>Гаршина Н.Г., Савкин Т.А., Якуба В.А.</i> Управление развитием персонала. 2022. № 3. С. 244-251.	0
6	ПРЕПОДАВАНИЕ РУССКОГО ЯЗЫКА В НОВЫХ РЕАЛИЯХ (ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ В ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ) Шахова Е.М., Паутова К.А., Паутов М.А. В сборнике: Методические инновации в практике преподавания русского языка и литературы в условиях поликультурной среды. IV Международная научнопрактическая конференция, приуроченная к юбилеям А.К. Толстого, И. Северянина, М.И. Цветаевой и Году народного искусства и культурного наследия народов России. Казань, 2022. С. 65-72.	0
7 □	ОРГАНИЗАЦИЯ СОВМЕСТНОЙ ПРОЕКТНОЙ РАБОТЫ СТУДЕНТОВ ПО КОМПЬЮТЕРНОМУ 3D-МОДЕЛИРОВАНИЮ В ГИБРИДНОМ (СМЕШАННОМ) ФОРМАТЕ ОБУЧЕНИЯ Григорьева И.В. Вестник Университета Российской академии образования. 2022. № 4. С. 133-139.	3
8 	ИССЛЕДОВАНИЕ ДИНАМИКИ АДАПТАЦИИ ДИСТАНЦИОННЫХ И ГИБРИДНЫХ ФОРМАТОВ РАБОТЫ ОФИСОВ НА ОСНОВЕ ОПРОСА РУКОВОДИТЕЛЕЙ РОССИЙСКИХ КОМПАНИЙ Афанасьева Е.С. Актуальные исследования. 2023. № 13 (143). С. 57-60.	4
9	РАЗВИТИЕ ГИБРИДНЫХ ФОРМАТОВ РАБОТ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ Белогруд И.Н. Самоуправление. 2023. № 2 (135). C. 212-215.	0

• Вовлеченность персонала – 2931



• Оценка эффективности сотрудников

	ВСЕГО НАЙДЕНО ПУБЛИКАЦИЙ: 1226 из 73099866	
Nº	Публикация	Цит.
1	ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІ ЕҢБЕК ҚАУІПСІЗДІГІ ЖӘНЕ ЕҢБЕКТІ ҚОРҒАУ БОЙЫНША ОҚЫТУ БАҒДАРЛАМАЛАРЫНЫҢ ТИІМДІЛІГІН БАҒАЛАУ Танабаева З.Р. Студенческий. 2025. № 25-2 (321). С. 58-63.	0
2	формализация критериев оценки эффективности работы сотрудников производственного предприятия Оганисян $A.A.$ Eo ipso. 2025. № 2. C. 6-10.	0
3 	АВТОМАТИЗИРОВАННАЯ СИСТЕМА ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ОРГАНИЗАЦИИ Абдулкадыров У.У., Джамулаев М.М. Тенденции развития науки и образования. 2024. № 110-17. С. 10-13.	0
4	МЕТОДЫ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ВНЕДРЕНИЯ СИСТЕМЫ МОНИТОРИНГА И АНАЛИЗА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ДИСТАНЦИОННО РАБОТАЮЩИХ СОТРУДНИКОВ Сильченко Н.С. В сборнике: Современные технологии в науке и образовании - СТНО-2025. Сборник трудов VIII Международного научно-технического форума. В 10-ти томах. Рязань, 2025. С. 84-89.	0
5 	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ СОТРУДНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ Петрова С.В., Тяжев А.Г. В сборнике: Социально-экономические процессы современного общества. материалы Всероссийской научно-практической конференции. Чебоксары, 2025. С. 182-184.	0
6 	ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ СОТРУДНИКОВ ПРЕДПРИЯТИЙ СФЕРЫ ЖКХ НА ОСНОВЕ СИСТЕМЫ КРІ Грицунова С.В., Сунагатуллина И.А., Сердючекно П.П. В сборнике: Проблемы развития современного общества. Сборник научных статей 10-й Всероссийской национальной научно-практической конференции. В 4-х томах. Курск, 2025. С. 128-131.	0
7	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ RPA НА ОСНОВЕ ИЗМЕНЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА СОТРУДНИКОВ В ТРАНСПОРТНЫХ КОМПАНИЯХ <i>Егоров С.В.</i> В сборнике: Цифровая трансформация в экономике транспортного комплекса. Сборник научных трудов VI международной научно-практической конференции. Москва, 2025. С. 144-148.	0
8 	МЕДИА-ПОРТФОЛИО КАК ИНСТРУМЕНТ КОМПЛЕКСНОЙ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОТРУДНИКОВ Соловьева И.М. В сборнике: Управление социально-экономическим развитием: инновационный и стратегический подходы . Материалы Национальной научно-практической конференции . Гатчина, 2025. С. 383-386.	0
9	ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОГРАММЫ ФОРМИРОВАНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНО- ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ГОТОВНОСТИ СОТРУДНИКОВ УИС К ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ С НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИМИ ПРАВОНАРУШИТЕЛЯМИ Кряжева С.Г. Научный поиск: личность, образование, культура. 2024. № 4 (54). С. 38-44.	0

Статьи

1. "ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ" - МЯКИНЧЕНКО О.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ МЕТОДОВ УПРАВЛЕНИЯ ЛОЯЛЬНОСТЬЮ СОТРУДНИКОВ КОМПАНИИ

МЯКИНЧЕНКО О. № 1

1 Московский государствен ны и университет имени М. В. Ломоносова

Тип: статья в журнале - разное Язык: русский Номер: 10 Год: 2008 Страницы: 47-49

журнал:

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Издательство: ООО "Деловые коммуникации"

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- 🔞 Входит в РИНЦ: да
- Входит в ядро РИНЦ: нет
- Рецензии: нет данных

- О Цитирований в РИНЦ: 15
- О Цитирований из ядра РИНЦ: 1
- Процентиль журнала в рейтинге SI:

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Рубрика OECD: Economics and business

Рубрика ASJC: нет
 Рубрика ГРНТИ: нет
 Специальность ВАК: нет
 Приоритет СНТР РФ: нет

АЛЬТМЕТРИКИ:

- Просмотров: 73 (27)Загра
- Загрузок: 0 (0)
- 🕡 Включено в подборки: 60

- Всего оценок: 0
- Оредняя оценка:
- Всего отзывов: 0

СПИСОК ЦИТИРУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ:

- Bloemer Josoe, Odekerken-Schroder Gaby, Martens Hilda. THE PSYCHOLOGY BEHIND COMMITMENT AND LOYALTY: AN EMPIRICAL STUDY IN A BANK SETTING. Maastricht Research School of Economics of Technology and Organization. Research Memoranda 076, 2002 II http://icleas.repec.0rg/p/dgr/umamet/2002076.html.
- 2. Hyeon Jeong Park et a!. The effect of HRM practices on Japanese MNC subsidiary performance a partial mediatina model. Stockholm school of economics in St. Petersburg. WP 03-102.

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОТЫ В УДАЛЕННОМ РЕЖИМЕ И ГИБРИДНОМ ФОРМАТЕ

ВАСИЛЬЕВА Е.В. $\stackrel{\triangle}{=}$ 1, ГРОМОВА А.А. $\stackrel{\triangle}{=}$ 1

1 Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Москва, Российская Федерация

Тип: статья в журнале - научная статья Язык: русский Том: 17 Номер: 4 Год: 2021 Страницы: 954-963 Поступила в редакцию: 11.09.2021

УДК: 004, 338

ЖΥΡΗΔΠ•

СОВРЕМЕННЫЕ ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ И ИТ-ОБРАЗОВАНИЕ

Учредители: Фонд содействия развитию интернет-медиа, ИТ-образования, человеческого

потенциала Лига интернет-медиа

ISSN: 2411-1473

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

ОПЫТ ПЕРСОНАЛА, УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛА, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ, ЭМОЦИОНАЛЬНОЕ СОСТОЯНИЕ, АНАЛИТИКА ЛЮДЕЙ

янцатонна:

В данной статье анализируются современные методологии и программные средства, позволяющие большему количеству организаций перейти на удаленный или гибридный формат работы. Также в статье приведены результаты опроса сотрудников различных сфер деятельности на предмет удобства работы в формате гибридного офиса, и сравнения данного формата с удаленной работой и оффлайн работой в офисе, проведенного авторами. Данные, полученные в результате опроса, рассматриваются в различных разрезах, таких как пол, возраст, сфера деятельности, позиция, занимаемая в компании, эмоциональное состояние (выгорание или устойчивое эмоциональное состояние), предпочитаемый формат работы. Подчеркнута важность анализа эмоционального состояния работников. Выделены существующие на рынке программные инструменты, которые могут вести прогностический анализ и выявлять случаи выгорания персонала. Представлен прототип системы, позволяющий отслеживать возможность выгорания у сотрудников, и предлагающий пути повышения их эмоциональной стабильности. Также в статье содержатся рекомендации, основанные на исследовании авторов, по тестированию сотрудников, лежащее в основе предлагаемого программного решения. Даны рекомендации для руководства организаций, предотвращающие выгорание сотрудников и повышение их эмоционального уровня.

3. "СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА" - БУРАВЛЕВА И.Д.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ СИСТЕМЫ ПОДБОРА И НАЙМА ПЕРСОНАЛА: АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА

БУРАВЛЕВА И.Д. 🔓 1

 1 Самарский национальный исследовательский университет имени академика С.П. Королева

Тип: статья в журнале - материалы конференции Язык: русский

Номер: 2-2 Год: 2020 Страницы: 123-125

УДК: 331

журнал:

НАУКА XXI ВЕКА: АКТУАЛЬНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Учредители: Самарский государственный экономический университет

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

ПОДБОР ПЕРСОНАЛА, АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА, ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ В ПОДБОРЕ И НАЙМЕ, СИСТЕМА ОТБОРА ПЕРСОНАЛА, PERSONNEL SELECTION, RECRUITMENT AUTOMATION, INFORMATION TECHNOLOGIES IN RECRUITMENT AND HIRING, PERSONNEL SELECTION SYSTEM

АННОТАЦИЯ:

Статья посвящена особенностям автоматизации процесса отбора и найма персонала. Перечислены функции специалиста по подбору персонала, которые могут быть автоматизированы, проведен сравнительный анализ «облачного» и «коробочного» программного обеспечения для оптимизации рекрутмента. Выделены преимущества и недостатки внедрения инструментов автоматизации в систему отбора персонала.

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- 🔞 Входит в РИНЦ: да
- 😢 Входит в ядро РИНЦ: нет
- Рецензии: нет данных

- О Цитирований в РИНЦ: 3
- 🕜 Цитирований из ядра РИНЦ: 0
- Процентиль журнала в рейтинге SI: 96

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Рубрика OECD: Economics and business

Рубрика ASJC: нетРубрика ГРНТИ: нетСпециальность ВАК: нет

4. "АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-СКРИНИНГА КАНДИДАТОВ" - НАУМОВ В.А., СТУПИНА М.В.

АНАЛИЗ ВОЗМОЖНОСТЕЙ ИСКУССТВЕННОГО ИНТЕЛЛЕКТА ДЛЯ АВТОМАТИЗАЦИИ HR-СКРИНИНГА КАНДИДАТОВ

НАУМОВ В.А.¹, СТУПИНА М.В.¹

 1 Донской государственный технический университет, г. Ростов-на-Дону, Российская Федерация

Тип: статья в журнале - научная статья Язык: русский Том: 10 Номер: 4 (55) Год: 2025 Страницы: 28-32 УДК: 331.108.3

журнал:

МОЛОДОЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬ ДОНА

Учредители: Донской государственный технический университет

eISSN: 2500-1779

КЛЮЧЕВЫЕ СЛОВА:

ИСКУССТВЕННЫЙ ИНТЕЛЛЕКТ, АВТОМАТИЗАЦИЯ РЕКРУТИНГА, СКРИНИНГ КАНДИДАТОВ, ТЕЛЕФОННОЕ ИНТЕРВЬЮ, НЕЙРОННЫЕ СЕТИ, БОЛЬШИЕ ЯЗЫКОВЫЕ МОДЕЛИ, СЕРВЕРЛЕССТЕХНОЛОГИИ, АВТОМАТИЧЕСКОЕ РАСПОЗНАВАНИЕ РЕЧИ, АНАЛИЗ РЕЧИ, МАШИННОЕ ОБУЧЕНИЕ В

янцатонна:

Обсуждаются подходы к применению искусственного интеллекта и веб-технологий для автоматизации процесса НR-скрининга кандидатов. Основной целью работы являлись проведение анализа и разработка системы автоматического телефонного интервью на основе нейросетевых моделей. Предложенная архитектура направлена на повышение эффективности отбора персонала при минимизации влияния человеческого фактора. Инновационность исследования заключается в комплексном использовании больших языковых моделей и серверлесс-технологий.

БИБЛИОМЕТРИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ:

- 🔞 Входит в РИНЦ: да
- Входит в ядро РИНЦ: нет
- Рецензии: нет данных
- О Цитирований в РИНЦ: 0
- О Цитирований из ядра РИНЦ: 0
- Процентиль журнала в рейтинге SI: 90

ТЕМАТИЧЕСКИЕ НАПРАВЛЕНИЯ:

Рубрика ОЕСD: нетРубрика ASJC: нетРубрика ГРНТИ: нет

Авторы

ГРОМОВА АЛЛА АЛЕКСАНДРОВНА *
Финансовый университет при Правительстве РФ, кафедра бизнес-информатика (Москва) SPIN-код: 6497-3302, AuthorID: 705236

МЕСТО РАБОТЫ

Название организации 🛭	Период	Публ.
Финансовый университет при Правительстве РФ (Москва)	2014-2025	35
Государственный университет управления (Москва)	2008	1

ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ

Название показателя	Значение
Учисло публикаций на elibrary.ru	40
Число публикаций в РИНЦ	30
Число публикаций, входящих в ядро РИНЦ	2
Уисло цитирований из публикаций на elibrary.ru	149
Число цитирований из публикаций, входящих в РИНЦ	129
 Число цитирований из публикаций, входящих в ядро РИНЦ 	9
Индекс Хирша по всем публикациям на elibrary.ru	6
Индекс Хирша по публикациям в РИНЦ	6
Индекс Хирша по ядру РИНЦ	1
 Число публикаций, процитировавших работы автора 	122
Число ссылок на самую цитируемую публикацию	20
Число публикаций автора, процитированных хотя бы один раз	19 (63,3%)
Среднее число цитирований в расчете на одну публикацию	3,45
Индекс Хирша без учета самоцитирований	5
Индекс Хирша по ядру РИНЦ без учета самоцитирований	1
Индекс Хирша с учетом только статей в журналах	3
Год первой публикации	2004

	Финансовый университет при Правительстве РФ, департамент бизнес-информатики (Москва) SPIN-код: 7229-7658, AuthorID: 6413		ики, ка	федра
	МЕСТО РАБОТЫ			
	Название организации 🛭	Пер	иод	Публ
	Финансовый университет при Правительстве РФ (Москва)	2015-	-2025	190
	Санкт-Петербургский государственный университет (Санкт-Пет	гербург) 20	24	1
•	Государственный университет управления (Москва)	2007-	2021	26
	Дальневосточный федеральный университет (Владивосток)	20	18	3
•	ООО "Русайнс" (Москва)	20	18	1
	УЧАСТИЕ В РЕДКОЛЛЕГИИ НАУЧНЫХ	ИЗДАНИЙ		
	Название журнала	Роль	Г	Териод
	Дискуссия член	редакционной		
		коллегии		
•	Экономическое развитие России член	коллегии редакционной коллегии		
•	Экономическое развитие России член УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЬ	редакционной коллегии		
•		редакционной коллегии	P	ецензиі
+	УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЬ	редакционной коллегии	P	Реценз иі 7
++	УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЬ Название издания	редакционной коллегии IX ИЗДАНИЙ Период		
++	УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЬ Название издания Самоуправление	редакционной коллегии IX ИЗДАНИЙ Период 2021-2023		7
+ +	УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЬ Название издания Самоуправление Монографии и сборники	редакционной коллегии IX ИЗДАНИЙ Период 2021-2023		7
+ +	УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЬ Название издания Самоуправление Монографии и сборники ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ	редакционной коллегии IX ИЗДАНИЙ Период 2021-2023		7
+ +	УЧАСТИЕ В РЕЦЕНЗИРОВАНИИ НАУЧНЫ Название издания Самоуправление Монографии и сборники ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ Название показателя	редакционной коллегии IX ИЗДАНИЙ Период 2021-2023		7 7 ачение

Вывод

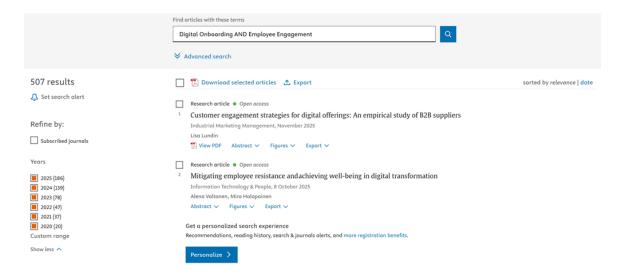
Анализ российских источников подтвердил высокую актуальность темы цифровой трансформации НR. В научном сообществе сформировался устойчивый интерес, о чем говорит рост числа статей в РИНЦ и проведение специализированных конференций. В то же время, патентный поиск выявил крайне мало российских патентов в области HR-технологий, контрастирует активностью международных ІТ-компаний. Данное противоречие позволяет сделать вывод, что, несмотря на осознание бизнес-сообществом, рынок отечественных программных проблематики решений для цифрового HR находится в стадии становления и в значительной степени занят зарубежными продуктами.

Поиск на английском языке

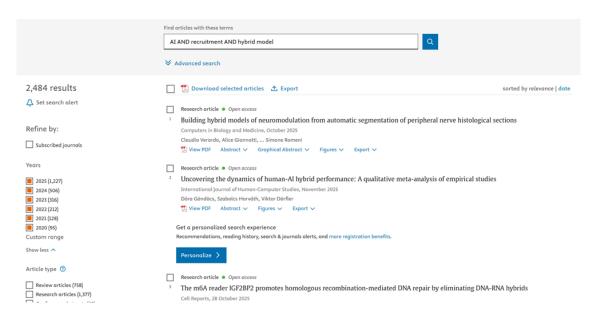
Tema: The Impact of Digital Transformation on Human Resources (HR) Management in a Hybrid Work Environment (Влияние цифровой трансформации на управление человеческими ресурсами (HR) в условиях гибридного формата работы)

Ключевые слова

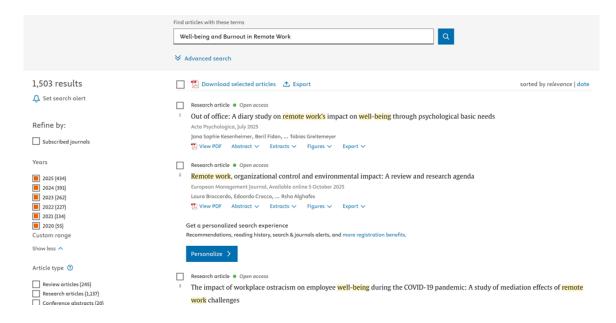
- Digital Onboarding AND Employee Engagement



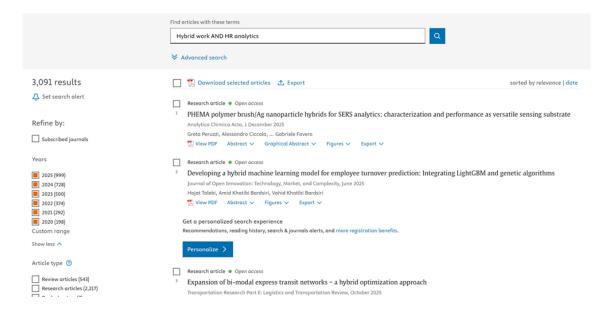
- AI AND recruitment AND hybrid model



- Well-being and Burnout in Remote Work



- Hybrid work AND HR analytics



Статьи

1. Sense of belonging in hybrid work settings



2. Remote work, organizational control and environmental impact: A review and research agenda



3. You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs



4. Navigating the landscape through digital human resource management: An initiative to achieve sustainable practices



Авторы

1. Laura Broccardo - Remote work, organizational control and environmental impact: A review and research agenda



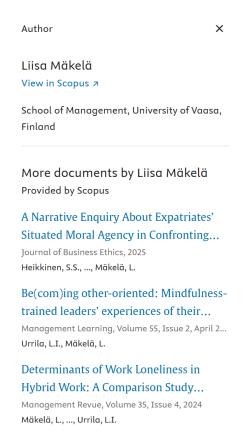
2. Eoin Whelan - You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs



3. Jonathan Levie - You'll never work alone: Assessing user value in remote working hubs



4. Liisa Mäkelä - Sense of belonging in hybrid work settings



Вывод

Успешная адаптация HR к гибридной реальности возможна только при синергии технологий и «мягких» навыков. Технологии (HR Tech, People Analytics) предоставляют данные и инструменты для эффективного управления, а гуманитарный подход (лидерство, эмпатия, коммуникация) обеспечивает их принятие и эффективное использование для поддержки людей.

Таким образом, данная тема представляет собой динамичное поле для исследований и инноваций, где патентные разработки в области HR-технологий идут рука об руку с глубокими академическими и прикладными исследованиями в области менеджмента, организационной психологии и социологии труда.