

Bewerbung zum Chief des LSPD's

OOO Informationen:

- Name: Steve
- Alter: 39 Jahre
- Ich bin durchschnittlich 8+ Stunden wach.
- Discord tag:
ErziPower19

IC-Informationen:

Name: Devin Pardus

Reisepassnummer: 866

Visum: 1

Einzigartige Ideen zur Entwicklung der Fraktion:

- Ein qualifiziertes HR-Team erstellen, um die Bewerbungen möglichst schnell und sauber zu bearbeiten.
- Ein festes Rangsystem, wo sich auch streng daran gehalten wird
- Ein besonderes Auge auf aktive Mitglieder, um diese auch entsprechend zu belohnen.
- Nach dem Dienstantritt an alle anwesenden Officer einen "Daily Bonus"
- Ein gutes und aktives Ausbilder-Team, die die Officer bei ihren Ausbildungen unterstützen und auch entsprechend den Schulen.
- Ein PR (Public Relations) Team, was sich um alle sozialen Aktionen kümmert.

- Ein übersichtliches Leitstellenblatt
- Einmal in der Woche gibt es ein Meeting zwischen allen Abteilungsleitern und der Führungsebene, um die interne Kommunikation zu verbessern und um Probleme zu lösen.
- Mehrere interne Events bzw. Events mit anderen Organisationen

Erfahrungen auf anderen GTA 5 RP-Projekten:

Ich habe bereits einiges an Erfahrungen hier und auf anderen GTA5 RP-Projekten sammeln können. Meine ständige Treue zu den staatlichen Organisationen hat mir einiges lernen können. Daher weiß ich genau wann was zu tun ist, und die Probleme meiner Mitarbeiter sorgfältig klären zu können.

Wie viele Spieler würdest du mit in die Fraktion bringen, wenn du Leader wirst:

Das jetzige LSPD wird komplett neu überarbeitet, einige Ränge werden angepasst. Natürlich wird trotzdem niemand bevorzugt und in die Organisation einfach eingeladen. Sondereinstellungen werden nur mit einem Führungszeugnis akzeptiert. Unter anderem habe ich auch bereits ein vertrauenswürdigen Vertreter für mich:

Rang Konzept

Führung

- 30 - Chief of LSPD's
- 29 - Ass. Chief of LSPD's
- 28 - Deputy Chief of LSPD's

Untere Führung

- 27 - LSPD Advising Chief

High Command

- 26 - Chief of Staff (Teamleiter)
- 25 - S.W.A.T Commander (Leitung/Stellv.)
- 24- Detection Chief (Abteilungsleiter)
- 23- Assistant Detection Chief (Stellv. Abteilungsleiter)
- 22 - Captain
- 21 - Lieutenant

Command

- 20 - Inspector (Leiter Command Division)
- 19 - Special Officer (Media)
- 18 - Human Resource Administration (Personalmitarbeiter)
- 17 - PR-Manager (Presseabteilung)
- 16- Detective III
- 15- TOW - Sergeant
- 14 - Detective I-II
- 13 - Sergeant
- 12 - Senior Corporal
- 11- Corporal

Officer Division

- 10 - TOW Officer
- 09 - Senior Unit Officer
- 08 - Police Officer III
- 07 - Police Officer II
- 06 - Police Officer I
- 05 - TOW Rookie
- 04 - Police Cadet

Sonstige

- 03 - Police Rookie
- 02 - Suspended
- 01 - Praktikant

Abteilungen:

Office of Administration and Human Resources

- Personalabteilung

Trainings Department

- Ausbildungsabteilung

Intelligence Unit

- LSPD Korruptions Büro (LKB)

Task Force

- Gang und Familienbehörde

Z.E.G (Einsatzteam)

- Einsatzgruppe/Spezialteam

Tow Abteilung

Diese Abteilung kümmert sich drum um das Abschleppen im ganzen Staat

Public Relations

- Pressesprecher

Vorschläge für besseres RP:

Deine Vorschläge zur Verbesserung des Rollenspiels in der Organisation

Eine starke und brüderliche Zusammenarbeit mit allen anderen staatlichen Organisationen.

Eine ordentliche und adäquate Zusammenarbeit als Leitung des LSPD's ist wichtig, da das LSPD zusammen mit der Regierung eine der wichtigsten Behörden ist und ein gespaltenes Verhältnis weder zur Regierung, noch zu anderen Behörden existieren darf.

Das LSPD soll in vollem Umfang ihre Möglichkeiten nutzen und so mehr Leben in den Bereich der Gangs, der Spieler und der Familien zu bringen

Razzien sollen bei großen und kriminellen Gangs wieder zum regelmäßigen Part werden.

Durch eine Abteilung der (Task Force) , welche ebenfalls mit allen Exekutivbehörden zusammenarbeiten soll, werden Beweise gesammelt, dass regelmäßig die mächtigen und böartigen Gangs einen kleinen Besuch der Exekutive bekommen. Zusammen mit dem FIB werden wir diese Razzien planen und durchführen

Ghetto Streifen sollen vom LSPD regelmäßig durchgeführt werden, um das Ghetto sauber zu halten.

Zusammen mit der Regierung sollen regelmäßige Kontrollmaßnahmen/Checkpoint Kontrollen stattfinden, sofern es das RP zulässt.

Beamte müssen seriös und kompetent auftreten und sollen ihre Pflichten und Aufgaben erfüllen (nicht nur permanent "Falschpark-Tickets" ausstellen, sondern aktiv Verbrecher jagen).

Regelmäßige Events sind natürlich in Zusammenarbeit mit den Spielern, Administratoren und anderen Behörden auch aktiv vorgesehen.

RP wird adäquat und ordentlich nach Regelwerk ausgespielt, egal ob Selbstmord RP, Shopraubs ohne Systemfunktion oder auch das Verhalten der Beamten.

Beamte sind eine Vorbildfunktion und so sollen sich die Officer auch definieren. Eine Belehrung ist auch manchmal der Schlüssel zum Erfolg, auch gerade, was neue Spieler angeht. So soll nicht direkt jeder neue Spieler wegen einem Schlag oder weil er einmal jemanden überfahren hat, verhaftet werden.

Das LSPD soll sich ggü. anderen Behörden nicht als die bessere Organisation darstellen. Beispielsweise werden Verhandlungen nicht auf Krampf an sich gerissen oder anderen entrissen.

Das Bewerbungsverfahren wird realistisch und userfreundlich gehalten. Spieler werden nicht wegen ihres Alters, ihrer Stimme oder sonstigen Aspekten abgelehnt oder abgewiesen.

Ermittlungen sollen sich nicht nur auf Behörden definieren, die SKB sollen einen Ruf bekommen, sondern auch mit großem Respekt angesehen werden. Es wird nicht auf Krampf gegen Beamte ermittelt. Eine Zusammenarbeit mit der Judikative, vom FIB und weiteren internen Behörden anderer Organisationen ist vorgesehen.

Des Weiteren soll das EMS vertieft einbezogen werden mit Check-Ups für Mitarbeiter , allgemeine Gespräche für Mitarbeiter (**psychische Erkrankungen**) und wiederholende Erste Hilfe Kurse.

Tätigkeiten:

Schutz der Zivilen Bevölkerung vor kriminellen Personen und Organisationen:

Das Konzept des Schutzes der Zivilbevölkerung bezieht sich auf Maßnahmen, die ergriffen werden, um die Sicherheit, das Wohlergehen und die Menschenrechte von Zivilisten während bewaffneter Konflikte oder in Situationen von Gewalt und Unruhen zu gewährleisten.

Dieses Konzept umfasst verschiedene Aspekte, wie zum Beispiel:

Schutz vor direkter Gewalt:

Dazu gehört der Schutz von Zivilisten vor direkter körperlicher Gewalt durch bewaffnete Akteure, einschließlich des Schutzes von Frauen und Kindern.

Schutz vor Drogenkriminalität:

bezieht sich auf Maßnahmen, die ergriffen werden, um die Verbreitung von illegalen Drogen und damit verbundener Kriminalität zu verhindern und die Sicherheit und das Wohlergehen der Gesellschaft zu gewährleisten.

Der Schutz vor Korruption:

ist von großer Bedeutung, um das Vertrauen in Regierungen, Institutionen und andere Organisationen zu stärken und um sicherzustellen, dass öffentliche Ressourcen fair und transparent genutzt werden.

Schutz vor Gang Aktivitäten:

erfordert eine koordinierte und umfassende Strategie, um die Auswirkungen von Gangs auf die öffentliche Sicherheit und das Wohlbefinden der Gesellschaft zu minimieren.

Umgang mit anderen Staatsorganisationen

Koordination und Zusammenarbeit:

Die Zusammenarbeit und Koordination zwischen verschiedenen Staatsorganisationen ist ein grundlegender Bestandteil einer gut funktionierenden Exekutive.

Respekt und Vertrauen:

Ein respektvoller Umgang ist notwendig, um die Zusammenarbeit zu gewährleisten. Es sollte immer von allen Seiten die gegenseitigen Kompetenzen und Perspektiven wertgeschätzt werden.

Effektive Kommunikation:

Eine Kommunikation ist notwendig, um gemeinsame Ziele, Aufgaben und Verantwortlichkeiten zu gewährleisten. Hierzu gehören Meetings und Feedbacks.

Konfliktlösung:

Konflikte sind menschlich. Dazu gehört eine gesunde Kommunikation und ein klares Verfahren , die auf Konsens und Kompromissbereitschaft basieren.

Durchführung von Razzien:

Eine ausgewogene und gute Planung ist Voraussetzung für eine großangelegte Razzia.

Auf diese Razzien wird insbesondere unser SWAT spezialisiert.

Durch erfolgreiche Razzias nehmen wir den Gangs einen großen Anteil von illegalen Gütern und Waffen, die im Umlauf sind. Somit wird der organisierten Kriminalität das Leben erschwert.

Verbrecher-Suche:

Das aktive Suchen nach Verbrechern sollte weiterhin ein Grundbestandteil der Aufgaben sein, die zu tätigen sind. Des Weiteren soll die Akten Pflege über das PDA mit einem Fahndungsfoto intensiviert werden.

Dienstakte:

Die Dienstakten werden genauso userfreundlich, kurzbündig sowie verständlich für alle Agenten bereitgestellt.

Hier finden sich: Liste der Officer, das Mitarbeiterverzeichnis , das Ringkonzept mit sämtlichen Rang Informationen/Befugnissen, die Fahrzeugliste, ein Sanktionskatalog, die Abteilungsliste, der Bußgeld/Anwalt Katalog sowie eine Verlinkung zu sämtlichen Dokumenten.

Des Weiteren wird von jedem Mitarbeiter eine Akte geführt, wo Eintragungen wie Einstellungen, Sanktionen und weitere Dinge dokumentiert werden.

Bewerbungsablauf und Einstellungskriterien:

Es gibt 3 Schritte der Bewerbung.

Alle Schritte werden vom Chief und der Personalabteilung verwaltet und überwacht:

1. Schriftliche Bewerbung - hier werden die ersten Punkte der Person geprüft, ob diese vom theoretischen Part her gemacht sind.
2. Vorstellungsgespräch - Das Gespräch findet im LSPD Büro statt und wird von der Personalabteilung geführt, hier wird geschaut, passt die Person in das Team und hat sie die nötige Kompetenz?
3. Einstellung oder Absage - Passt die Person fachlich sowie menschlich, so wird über eine Einstellung der Person entschieden.

Anforderungen:

Mindestalter: 16 Jahre (geistige Reife)

Lizenzen: Waffenschein, Führerschein

Vorstrafen: Keine

Motivationsschreiben:

Sehr geehrte Damen und Herren,

mit großem Interesse habe ich auf Ihrer Webseite erfahren, dass das *Los Santos Police Department* derzeit eine Führungsposition besetzt hat. Als erfahrener ehemaliger Mitarbeiter mit Führungserfahrung möchte ich mich gerne für diese Position bewerben.

Während meiner Tätigkeit als Führungskraft in anderen Polizeibehörden konnte ich meine Fähigkeiten in der Leitung von Teams und der Koordination von Einsätzen erfolgreich unter Beweis stellen. Meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter schätzten dabei besonders meine motivierende und zugleich zielorientierte Führung.

Als erfahrener Polizeibeamter verfüge ich über ein tiefes Verständnis für die Bedeutung von professioneller und effektiver Polizeiarbeit für die Sicherheit und das Wohl der Bürgerinnen und Bürger. Ich bin davon

überzeugt, dass ich mit meinen Kenntnissen und Fähigkeiten sowie meiner Führungserfahrung einen wertvollen Beitrag für die LSPD leisten kann.

Ich bin bereit, mich neuen Herausforderungen zu stellen und meine Fähigkeiten für die Weiterentwicklung des LSPD einzusetzen. Ich freue mich auf die Möglichkeit, meine Erfahrungen und Ideen in einem persönlichen Gespräch mit Ihnen zu teilen.

Ich würde mich sehr über eine Rückmeldung freuen!

Mit freundlichen Grüßen

Devin Pardus