



МАГУРА

СУСПІЛЬНИЙ ДОГОВІР

Візія

«Магура – Організація відповідальних українців, що сприяє розбудові професійної армії, як основи сильної держави, із сучасним управлінням людським капіталом.

«Україна – сильна, суб'єктна держава з армією нового покоління, що формує стандарти управління людським капіталом, засновані на інституційній стійкості, меритократії та національній єдності».

Місія

Ми вибудовуємо Організацію відповідальних українців, які формують культуру лідерства нового покоління в армії та державі.

Цінності

СУБ'ЄКТНІСТЬ ТА ПРОЗОРИСТЬ – приймаємо рішення самостійно, з опорою на національні інтереси, відкриті та вільні від політичного чи олігархічного впливу.

ЗАЛУЧЕНІСТЬ ТА ДОВІРА – будуємо бойове братерство та громадське партнерство, де кожен знає, заради чого йде вперед.

КОМПЕТЕНТНІСТЬ ТА СИСТЕМНІСТЬ – ми керуємося принципами меритократії, цінуємо компетентність, досвід та здобутки понад усе інше.



СТРАТЕГІЧНІ ЦІЛІ

ЛАКОМІЧНО:

Сприяння реформам армії – зробити військове управління ефективним через чіткі обов'язки, сильний сержантський корпус та цифрові технології.

Створення військового аналітичного центру – досліджувати проблеми армії, пропонувати зміни та готувати військових лідерів.

Центр впливу на суспільно-політичні процеси – просувати ідеї розвитку армії та безпеки через роботу з державними установами та суспільством.

Формування автономної фінансово-інвестиційної системи – створення інвестиційних інструментів та середовища для розвитку ветеранського бізнесу, працевлаштування, навчання та консультативного центру для ветеранів.

Створення приватної військової компанії – організувати професійну мілітарну компанію, що забезпечить українським військовим спеціалістам захист їхніх інтересів та високооплачувану стабільну роботу.

ДЕТАЛЬНО:

Сприяння реформі управління людським капіталом у війську:

- Впровадження чіткої функціональної матриці посадових осіб у війську.
- Реформа системи навчання та метрик результативності посадових осіб.
- Формування Сержантського корпусу, як основи ефективного управління армією.
- Цифровізація процесів навчання та обліку особового складу.

Створення експертного центру з військового управління та реформ:

- Аналіз структури армійського управління і розробка пропозицій щодо змін
- Сприяння розробці та формуванню новітніх військових навчальних програм.
- Підготовка кадрів для реалізації військових реформ.
- Створення незалежної експертної групи для контролю за реалізацією військових реформ.



Створення центру впливу на суспільно-політичні процеси:

- Організація суспільного дискурсу щодо реформування армії та обороноздатності.
- Робота з урядовими та громадськими інституціями для впровадження стратегічних ініціатив.

Формування фінансово-інвестиційного фундаменту Організації:

- Створення і автономізація недержавного пенсійного фонду військових та ветеранів.
- Створення корпоративного інвестиційного фонду та формування інвестиційного пулу ветеранського бізнесу.
- Створення фінансово-інвестиційного консультативного центру для ветеранів.
- Створення декількох бізнес-проектів під централізованим управлінням фонду.

Формування приватної військової компанії (ПВК) для працевлаштування ветеранів:

- Розробка концепції та юридичної основи ПВК з дотриманням міжнародних стандартів.
- Створення необхідної інфраструктури для якісного працевлаштування українських військових спеціалістів.
- Підготовка кадрів, що за своєю компетенцією відповідатимуть вимогам функціонування сучасного ПВК.
- Забезпечення ветеранів стабільним працевлаштуванням у секторі безпеки та оборони.
- Укріплення політичної позиції України в тих частинах світу, що знаходяться в межах стратегічних інтересів нашої держави.

Організація стане потужним аналітичним та впливовим центром, що спрямовуватиме розвиток української армії та державності через системні реформи та ефективний кадровий менеджмент.

