

# มาตรการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน

## ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

### ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง



ช่องทางการร้องเรียน สภ.ห้วยโป่ง

**หากได้รับความไม่สะดวก  
ในการติดต่อราชการ  
หรือต้องการร้องเรียน  
เชิญพบ**

พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ  
ตำแหน่ง สว.สภ.ห้วยโป่ง  
โทร.(มือถือ) : 098-7905177  
หรือ : 053-060051

e-mail : huaypong.police.rhsa@gmail.com  
website : https://huaypong.maehongson.police.go.th/  
facebook : สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ICE ITA 2024      สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง  
HUAI PONG POLICE STATION



# HuaiPong Police Station

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถานีตำรวจภูธรหัวไผ่



ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ลงสู่ “สถานีตำรวจ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค 5 สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการให้บริการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย พร้อมทั้งผลักดันการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี สถานีตำรวจภูธรหัวไผ่ จึงได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

1. ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการ ได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

1 ) แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567

2 ) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

3 ) แจกผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

4) การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรหัวโพง ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

**2. กำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจภูธรหัวโพง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด**

๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน

๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

**มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**

**ของสถานีตำรวจภูธรหัวโพง**

1. ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานี ประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗ ให้แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกสายงาน กำกับดูแลตรวจสอบและติดตามการประเมินให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการ ได้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

1) แจกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรหัวโพง  
ที่ ๒๐๐/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติในการขยายการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หรือ "สถานีตำรวจ" ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในฐานหน่วยงานไม่ยึดถือของ กองบัญชาการตำรวจภูธรภาค ๕ สำนักงานตำรวจภูธรหัวโพงซึ่งมีภารกิจในการสำนักงานตำรวจแห่งชาติซึ่งภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่เพื่อขอพิมพ์ใบขับขี่รถจักรยานยนต์ และ ความเสี่ยงของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกรณีการมีส่วนร่วมและการถือการทุจริต ในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคุมให้เกิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานตำรวจภูธรหัวโพงซึ่งมีผลเชื่อมโยง เป็นอย่างสูงซึ่งจะส่งผลถึงการพิจารณาขอการพิจารณาการให้สิทธิการให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

- ๑. พันตำรวจโท อรุณศรี คำวิเศษ ประธานและทำงาน
- ๒. พันตำรวจเอก สมชาย งามเลิศวิเชียร รองประธานและทำงาน
- ๓. พันตำรวจเอก โสภณวิบูลย์ บุญศรีดี รองทำงาน/รองประธาน
- ๔. พันตำรวจโท ประภาส ปิ่นทอง รองทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๕. พันตำรวจตรี วร และพันวิ รองทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๖. พันตำรวจโท ภูมิศักดิ์ ภูมิธรรม รองทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ
- ๗. พันตำรวจตรี ภูมิศักดิ์ ภูมิธรรม รองทำงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ

๔. สถานีตำรวจ ภูธรหัวโพง คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้บังคับหมู่ (ทำหน้าที่ปฏิบัติภารกิจในงบประมาณ) สถานีตำรวจภูธรหัวโพง

**อำนาจหน้าที่**

- ๑. วางกรอบแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรหัวโพง
- ๒. กำกับดูแลกำหนดทิศทาง ในการดำเนินการตามแนวทางการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เป็นไปตามกรอบการประเมินตามระยะเวลาที่กำหนดและเป็นไปตามหลักการทางวิชาการได้แก่มาตรฐานคุณธรรม
- ๓. แต่งตั้งให้มีคณะผู้ช่วยเลขานุการเป็น ประสานงานหรือจัดกิจกรรมต่าง ๆ
- ๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ซึ่ง สถานีตำรวจภูธรหัวโพงและหน่วยงาน รับผิดชอบทำหน้าที่ดำเนินการตามขั้นตอนต่างๆ ตามระยะเวลาในปฏิทินการประเมิน ที่กำหนด ตาม หมวด ๓ และ หมวด ๔ แบบฟอร์มคำสั่ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

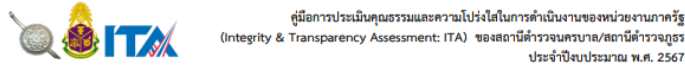
สั่ง ณ วันที่ ๑๑ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

พ.ต.ท.

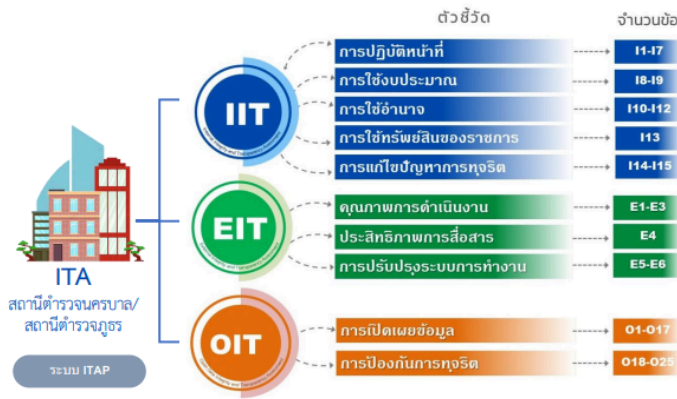
(ผู้แทน สถานีตำรวจ)  
สารวัตรสถานีตำรวจภูธรหัวโพง

2) ทำความเข้าใจกรอบการประเมิน กรอบระยะเวลาในการประเมินและเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

- กรอบการประเมิน



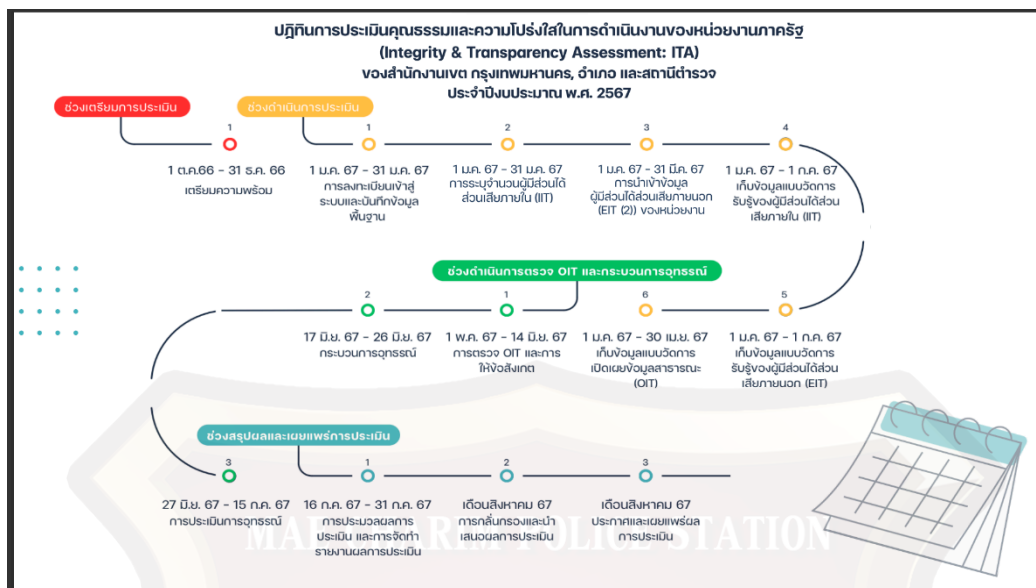
2.3 กรอบการประเมิน



มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของสถานีตำรวจภูธรหัวโพง

- กรอบระยะเวลาในการประเมิน



- เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

## 2.2 เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน

เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน ทั้ง 10 ตัวชี้วัดข้างต้น ใช้เครื่องมือการประเมินตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีการปรับรอบการประเมินและประเด็นคำถามให้สอดคล้องกับบริบทของการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร โดยจำแนกออกเป็น 3 เครื่องมือ ดังนี้



1) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment: IIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

2) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity & Transparency Assessment: EIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

3) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment: OIT) มีวัตถุประสงค์เพื่อประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงาน เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธร ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต

## มาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสโดย  
หน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.  
ศ.2567 ของสถานี  
ตำรวจภูธรหัวลำโพง

### 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจภูธรหัวลำโพงทุกคน ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็นข้อคำถาม ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานที่ปฏิบัติงานบนสถานีตำรวจ กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน จำนวนไม่น้อยกว่า 100 คน/สถานี แบ่งสัดส่วนเป็น 5 ฝ่าย ดังนี้

- 1) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ร้อยละ 80
- 2) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ร้อยละ 80
- 3) ฝ่ายจราจร ร้อยละ 80
- 4) ฝ่ายสืบสวน ร้อยละ 80
- 5) ฝ่ายสอบสวน ร้อยละ 80

**หมายเหตุ :** กรณีสถานีตำรวจเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในตามสัดส่วนแต่ละสายงาน มีน้อยกว่า 100 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพิ่มเติมจากทุกสายงานจนครบตามจำนวนที่กำหนด หรือเก็บทั้งหมดที่มี

## 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ นำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เปิดเผย ณ จุดให้บริการและเปิดเผยผ่านช่องทางเว็บไซต์ เพจเฟซบุ๊ก ของสถานีตำรวจ และพัฒนาการให้บริการเพื่อสร้างความรวดเร็วและความสะดวกให้แก่ประชาชน ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอกที่มีต่อสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ประกอบด้วย ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

- การประเมินบุคคลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

- สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง เป็นสถานีตำรวจระดับกลาง กำหนดกลุ่มตัวอย่างและเก็บข้อมูลไม่น้อยกว่า 300 คน/หน่วยงาน

- 1) ฝ่ายอำนวยการ/ธุรการ ไม่น้อยกว่า 30 คน
- 2) ฝ่ายป้องกันปราบปราม ไม่น้อยกว่า 90 คน
- 3) ฝ่ายจราจร ไม่น้อยกว่า 60 คน
- 4) ฝ่ายสืบสวน ไม่น้อยกว่า 30 คน
- 5) ฝ่ายสอบสวน ไม่น้อยกว่า 90 คน

กรณีที่หน่วยงานเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกตามสัดส่วนแต่ละสายงานแล้ว มีน้อยกว่า 300 คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจนครบตามจำนวนที่กำหนด โดยให้มีสัดส่วนครอบคลุมทุกสายงาน

## 3. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

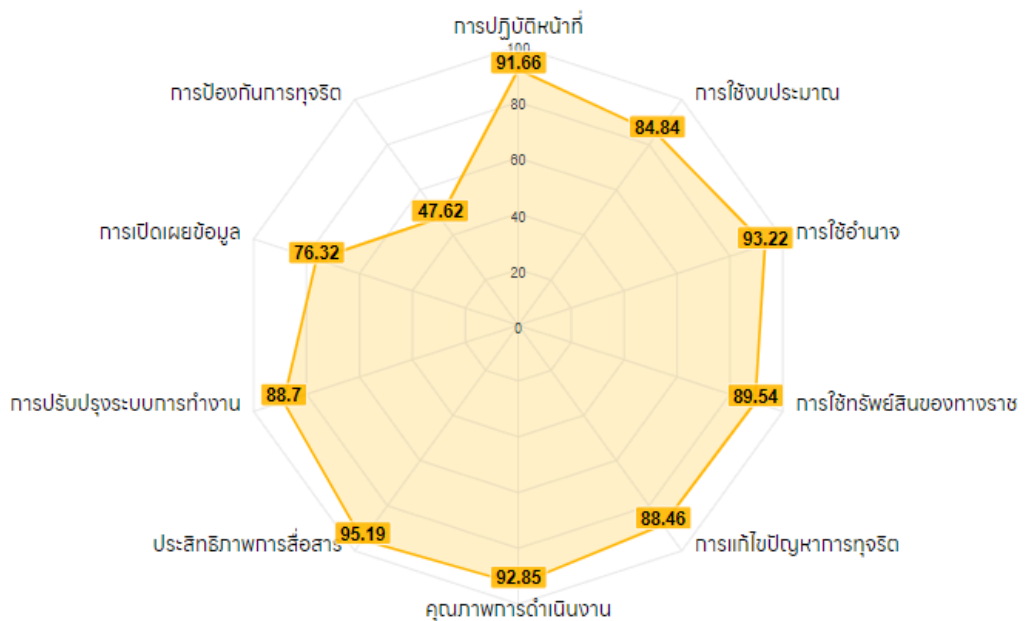
- ให้สถานีตำรวจศึกษาการเข้าใช้ระบบ ITAP พร้อมจัดทำข้อมูลสาธารณะตามแบบฟอร์ม ที่กำหนดบันทึกในระบบและการเปิดเผยข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัล ที่สาธารณะชนสามารถเข้าถึงได้โดยไม่จำกัด สามารถนำไปเผยแพร่ ทำซ้ำหรือใช้ประโยชน์ได้โดยทั่วไป และเป็นข้อมูลที่รองรับ

การเปิดใช้งานได้ด้วยเครื่อง (Machine Readable) อีกทั้งต้องเป็นข้อมูลที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งผู้รับบริการทั้งภาคประชาชนภาคธุรกิจเอกชน และหน่วยงานของรัฐอื่น ๆ สามารถค้นหาและเข้าถึงข้อมูลที่มีคุณภาพของหน่วยงานได้โดยสะดวก ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพด้านการบริการ การสร้างความไว้วางใจ และภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ ซึ่งจะเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบการทำงาน และการใช้อำนาจของภาครัฐเพื่อลดโอกาสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

3) แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖6 ที่ผ่านมา เสนอให้ที่ประชุมพิจารณาในการปรับปรุงแก้ไขข้อมูล

#### คะแนน ITA

คะแนน IIT(100%)	คะแนน EIT(100%)	คะแนน OIT(100%)	คะแนน ITA(100%)
90.05	91.93	61.25	79.10
(30%)	(30%)	(40%)	ระดับการประเมิน
27.02	27.58	24.50	ต้องปรับปรุง



## มาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.

ศ.2567

คะแนนตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด

แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน(IIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 1. การปฏิบัติหน้าที่	91.66
ตัวชี้วัดที่ 2. การใช้งบประมาณ	84.84
ตัวชี้วัดที่ 3. การใช้อำนาจ	93.22
ตัวชี้วัดที่ 4. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	89.54
ตัวชี้วัดที่ 5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	88.46
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก(IIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 6. คุณภาพการดำเนินงาน	92.85
ตัวชี้วัดที่ 7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	95.19
ตัวชี้วัดที่ 8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	88.70
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ(OIT)	คะแนน
ตัวชี้วัดที่ 9. การเปิดเผยข้อมูล	76.32
ตัวชี้วัดที่ 10. การป้องกันการทุจริต	47.62

ผลการประเมินประจำปี พ.ศ.2566 สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ลำดับคะแนนรวมที่ 79.10 อยู่ในระดับปรับปรุง คะแนนตัวชี้วัดที่ 10 ได้คะแนน 47.62 ซึ่งมีคะแนนน้อยที่สุด และตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน 76.32 มีคะแนนน้อยเป็นอันดับ 2 ซึ่งเป็นแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เนื่องด้วยสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้มีการดำเนินงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปี พ.ศ.2566 ของสถานีตำรวจ เป็นครั้งแรกในการดำเนินงาน ยังขาดความเข้าใจและประสบการณ์ ในการจัดทำข้อมูล ทางสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง จึงได้มีการประชุมชี้แจงให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ให้แก่คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้รับทราบ โดยได้นำปัญหา อุปสรรค ข้อบกพร่องต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ให้คณะทำงาน ฯ มีการประชุมเพื่อวางแผนในการทำงาน มีการติดตามและการรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ทราบทุกครั้ง

มาตรการยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใสภายใน

หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.

ศ.2567

ขอ 4. การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน

และประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่งต้อง

ปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา

- สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินและประเด็นที่สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. ให้อึดแนวทางบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้<ol style="list-style-type: none"><li>1) ยิ้มแย้มแจ่มใส</li><li>2) กิริยา วาจาสุภาพ อ่อนโยน</li><li>3) แสดงออกถึงการเอาใจใส่ กระตือรือร้น</li><li>4) ไม่แสดงกิริยาท่าทางในลักษณะที่ไม่สนใจประชาชน</li></ol></li><li>2. มาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเต็มใจโดยไม่หวังผลตอบแทน มีความเป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นไปตามกรอบระยะเวลา ที่กำหนด</li><li>3. การปฏิบัติอย่างเหมาะสมต่อผู้ถูกกล่าวหาหรือผู้ต้องหาโดยปราศจากการข่มขู่หรือทำร้าย ร่างกาย มีการช่วยเหลือและอำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการทั่วไปและปกป้องคุ้มครองสวัสดิภาพ ทั้งด้านร่างกาย จิตใจ และสุขภาพของเด็กและสตรี ทั้งยังมีการสื่อสารที่ชัดเจน เข้าใจง่าย ทำให้การบริการประชาชนสะดวกและรวดเร็ว</li><li>4. พฤติกรรมเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์ต่าง ๆ จากผู้มาติดต่อ เพื่อแลกกับการให้บริการ รวมถึงการใช้</li></ol>

	<p>ดูขลุ่ยพินิจหรือแนะนำ หวานล่อมเพื่อไม่รับคำร้องทุกข์จากประชาชนโดยใช้วิธีสอบปากคำแทนหรือเก็บเรื่อง (ดำคดี)</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีโดยให้ลำดับความสำคัญ เร่งด่วน ความจำเป็นและคุ้มค่า</li> <li>2.ควบคุม กำกับ ดูแล การจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ เป็นไปตาม กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง โปร่งใสตรวจสอบได้ โดยไม่เอื้อประโยชน์ให้กับผู้ประกอบการรายหนึ่งรายใด</li> <li>3.เปิดเผยให้ผู้มีส่วนได้เสียได้ทราบทางเว็บไซต์ทุกไตรมาส</li> </ol>

ประเด็นการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</b>	
<p>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ผู้บังคับบัญชา ต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด</li> <li>2. ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 ต้องดูแล ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครอง ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>1) ต้องไม่ใช้อำนาจและตำแหน่งในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ทางทางตรงหรือทางอ้อม</li> <li>2) การปฏิบัติหน้าที่ให้ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบวินัยโดยเคร่งครัด มีความเสมอภาค และเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> <li>3) ห้ามมิให้ทำผิดกฎหมาย หรือระเบียบที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต</li> </ol> </li> </ol>
<p>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ออกมาตรการ ระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทาง ตาม พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 มาตรา 112,113 ประกอบ ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560</li> <li>2. กำชับการเบิก - จ่าย การนำไปใช้และการดูแลรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ให้เป็นไปตาม พ.ร.บ.และระเบียบที่เกี่ยวข้องตาม ข้อ 1</li> <li>3. ให้ผู้บังคับบัญชาตามคำสั่ง กรมตำรวจที่ 1212/2537 ลง 1 ต.ค.2537 ซึ่งมีหน้าที่ควบคุม กวดขัน กำกับ สอดส่องดูแล ให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเป็นไปตาม</li> </ol>

	มาตรการที่กำหนด ไม่ให้นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ในประโยชน์ส่วนตัวอย่างเด็ดขาด
ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต	<ol style="list-style-type: none"> <li>1.ประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</li> <li>2.ปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด ทราบถึงผลดี ผลเสียที่จะตามมาของการทุจริตคอร์รัปชัน</li> <li>3.ดำเนินการทางวินัย และอาญา อย่างเฉียบขาดทุกรายกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้อำนาจในทางที่ผิดกฎหมาย</li> <li>4.ประกาศนโยบาย ออกกฎ ระเบียบ และมาตรการควบคุมเจ้าหน้าที่ตำรวจ เพื่อลดโอกาสหรือป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต</li> <li>5.กำชับหัวหน้าสายงานทุกฝ่ายให้ตรวจสอบ ติดตามการเฝ้าระวังการทุจริตของผู้ใต้บังคับบัญชาในปกครองอย่างสม่ำเสมอ</li> </ol>
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
ตัวชี้วัดที่ 6 คุณภาพการดำเนินงาน	<p>ให้ยึดแนวทางการบริการประชาชนตามแนวทางการยกระดับการบริการประชาชนที่มาติดต่อราชการบนสถานีตำรวจ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1.ให้บริการแก่ประชาชนที่มาติดต่อราชการด้วยอย่างเท่าเทียมกัน</li> </ol>

<b>ประเด็นการประเมิน ITA</b>	<b>ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา</b>
<b>แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</b>	
	<ol style="list-style-type: none"> <li>2.ให้บริการข้อมูลอย่างตรงไป ตรงมา ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล</li> <li>3.กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการดำเนินงาน และประกาศให้ผู้มารับบริการได้ทราบ โดยกำหนดเวลาแล้วเสร็จให้ชัดเจน</li> <li>4.การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน</li> </ol>
ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑.การเผยแพร่คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่าย และเข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการขอรับบริการต่าง ๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ทันสมัย และโปร่งใส</li> <li>๒.การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคมออนไลน์รวมถึงการมีช่องทาง ในการร้องเรียนการทุจริต</li> </ol>

	ต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์หรือช่องทางอื่น ๆ
ตัวชี้วัดที่ 8 การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑.การปรับปรุงการให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความยุ่งยาก ในการขอรับบริการจากเดิม การนำเทคโนโลยีต่าง ๆ มาใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ</p> <p>๒.การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น</p>
<b>แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ</b>	
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล	<p>๑.การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ ให้สาธารณชนได้รับทราบ</p> <p>๒.การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานีดำรวจ</p>
ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต	<p>1.หัวหน้าหน่วยงานประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)</p> <p>2.กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดให้ยึดถือและปฏิบัติตามประกาศนโยบายต่อต้านการรับ (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด หากฝ่าฝืนจะต้องดำเนินการทางวินัยหรืออาญาอย่างเฉียบขาดทุกกรณี</p> <p>3.รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้ตระหนักถึงข้อดีข้อเสีย และผลที่จะตามมาจากการทุจริตคอร์รัปชัน</p>

## มาตรการยกระดับคุณธรรม



2. การกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗ ทั้งด้านระบบงานพฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงาน การสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัด

สถานีดำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ( Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗ ทั้งด้านระบบงาน

พฤติกรรมและวัฒนธรรมของผู้ปฏิบัติงานการสื่อสารสร้างการรับรู้ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก แยกตามตัวชี้วัดและกำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน 2 ด้าน ดังต่อไปนี้

**๑) การพัฒนาระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวกประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้**

- ๑.๑ จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี
- ๑.๒ ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ
- ๑.๓ ป้ายพันธสัญญา - (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุด ปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)
- ๑.๔ ป้าย No Gift Policy และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)
- ๑.๕ ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ
- ๑.๖ การจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน

**๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล**

**สาธารณะ**

- ๒.๑ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- ๒.๒ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ
- ๒.๓ การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่อง

สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง ได้กำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

**๑.การพัฒนาระดับการให้บริการ/One Stop Service**

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/ สอบถามความคืบหน้า การดำเนินคดี	1. จุดประชาสัมพันธ์ต้องจัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์เพื่อติดต่อประสานงานในเบื้องต้น โดยกำหนดแผ่นป้ายแสดงตารางเวรผู้ปฏิบัติ พร้อมเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อได้ 2.จัดช่องทางที่สามารถให้ประชาชนสามารถสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีได้และมีการประชาสัมพันธ์ในห้อง One Stop Service	1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> 2. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ จุดบริการ	ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ต้องติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน เพื่อสะดวกต่อการเข้าถึงต่อราชการ ได้รวดเร็ว ที่จุดห้อง One Stop Service	1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> 2. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง / ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
------	--	--------------

<p><b>ป้ายพันธสัญญา</b></p>	<p>จัดให้มีป้ายพันธสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจน ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></li> <li>2. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</li> </ol>
<p><b>ภาพป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy)</b></p>	<p>จัดให้มีป้ายไม่รับของขวัญของกำนัล (No Gift Policy) และป้ายนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti -Bribery Policy) ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></li> <li>2. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</li> </ol>
<p><b>ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</b></p>	<p>จัดให้มีประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ ติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ ณ จุดห้อง One Stop Service และจัดให้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วย</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></li> <li>2. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</li> </ol>
<p><b>ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวกการให้บริการประชาชน</b></p>	<p>จัดให้มีบริการน้ำดื่มสะอาด สำหรับประชาชนที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรีสำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชม ช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจแห่งชาติ Police TV เพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดให้มีห้องน้ำ ชาย - หญิง และห้องน้ำผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อราชการที่เพียงพอ</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></li> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ลิบเวรบริการ</li> </ol>

มาตรการยกระดับคุณธรรม

และวางใจให้โลกาภิวัตน์  
หน่วยงาน

(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

พ.2567 ของสถานี ตำรวจภูธรหัวโพง	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๐1 โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>โครงสร้าง อัตรากำลัง และข้อมูลผู้บริหาร</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดง โครงสร้าง อัตรากำลัง ข้อมูลผู้บริหาร จัดทำข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เพื่อให้ประชาชนทราบว่าแต่ละงานประกอบด้วยลักษณะงานใด โดยสอดคล้องกับภารกิจของแต่ละงานตามการมอบหมายงานของสถานีตำรวจ</li> <li>ต้องทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง พร้อมระบุวันที่ปรับปรุงข้อมูลด้วย</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโพง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>1. ด.ต.ชาตรี สุทธิไส</p> <p><b>ดำเนินการให้แล้วเสร็จ</b> ภายใน 31 ม.ค.67</p>
<p>๐2 อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>อำนาจหน้าที่และพื้นที่รับผิดชอบ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจและบทบาทภารกิจความรับผิดชอบของแต่ละงานภายในสถานีตำรวจพื้นที่รับผิดชอบ</li> <li>ข้อมูลพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ เขต/ตำบล/จำนวนประชากร</li> <li>ระบุ/เดือน/ปี ที่จัดทำข้อมูล</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโพง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น</b> ภายใน 31 ม.ค.67</p>
<p>๐3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>กฎหมายที่เกี่ยวข้อง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลกฎหมายที่มีการบังคับใช้ของสถานีตำรวจ โดยมีการจัดเป็นหมวดหมู่ ง่ายต่อการค้นหา</li> </ul> <p>หมายเหตุ : กรณีมีกฎหมายที่บังคับใช้เป็นจำนวนมาก ควรมีกฎหมายที่ประชาชนต้องรู้/ควรรู้ เปิดเผยก่อน</p>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโพง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p>

	<p>*** แสดงแนวทางการปฏิบัติตามกฎหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวปฏิบัติในการจับหรือค้น</li> <li>- มาตรการป้องกันการแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ</li> <li>- แนวปฏิบัติในการใช้ดุลยพินิจไม่รับคำร้องทุกข์ ในคดีอาญา</li> <li>- แนวปฏิบัติในการสอบปากคำของพนักงานสอบสวน</li> <li>- สิทธิของผู้เสียหายหรือเหยื่ออาชญากรรมและสิทธิผู้ต้องหา</li> </ul>	<p>รายงานความคืบหน้าทุกวันที่ 28 ของเดือน</p>
--	--	---

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>O4 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>- จัดทำข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• บทบาท อำนาจหน้าที่ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ</li> <li>• รายชื่อ รูปภาพ / ตำแหน่ง / อาชีพ</li> <li>• แสดงผลการดำเนินงานของ กต.ตร. สถานีตำรวจ ที่ผ่านมาในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวขี้เหล็ก <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ <b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ - ข้อมูลบทบาท อำนาจหน้าที่ ฯ และ รายชื่อ/รูปภาพ/ตำแหน่ง/อาชีพ ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗</p> <p>- ผลการดำเนินงานของ กต.ตร. รอบ ๖ เดือน ดำเนินการเสร็จสิ้น ภายใน ๓๑ มี.ค.๖๗</p>
<p><b>O5 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถามตอบ/รับฟังความคิดเห็น</b></p> <p><b>*ข้อมูลการติดต่อ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- ชื่อหน่วยงาน</li> <li>- ที่อยู่</li> <li>- หมายเลขโทรศัพท์</li> </ul> </li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวขี้เหล็ก <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ <b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p>

	<p>- ที่อยู่ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-mail)</p> <p>- แผนที่ตั้งสถานีตำรวจ</p> <p><b>หมายเหตุ :</b> ๑) ทำการปรับปรุงเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงข้อมูลทุกครั้ง</p> <p>๒) ต้องมีครบทุกองค์ประกอบช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น ช่องทางการรับฟังความคิดเห็น</p> <p>• แสดงตำแหน่งบนเว็บไซต์ของหน่วยงานที่บุคคลภายนอกสามารถสอบถามข้อมูลต่างๆ ได้ และสามารถแสดงความคิดเห็น แนะนำ หรือติชมเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการของสถานีตำรวจ</p>	<p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 31 ม.ค.67</p>
<p><b>O6 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงาน</b></p> <p>• การประชาสัมพันธ์ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยเริ่มเผยแพร่ตั้งแต่ เดือนตุลาคม ๒๕๖๖</p>	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>1. งานอำนวยการ</p> <p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ</p> <p>สว.สภ.ห้วยโป่ง</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>มีช่องทางการเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ และสื่อสังคมออนไลน์ ได้แก่ Facebook หรือ Line เป็นต้น ที่สามารถเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจได้</li> <li>มีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>มีข่าวสารการประชาสัมพันธ์ข้อมูลการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code อย่างชัดเจน</li> </ul>	<p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ / ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ITA / ข่าวสารการตอบ EIT</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>โดยดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 29 ก.พ.67</p>
<p><b>O7 รายงานการปฏิบัติราชการประจำเดือน</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>รายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจประจำเดือน</b></p>	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>งานอำนวยการ</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงรายงานผลการปฏิบัติราชการสถานีตำรวจ ในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม 25๖๖ – มีนาคม 25๖๗)</li> <li>• แยกรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>• รายงานผล ฯลฯ อย่างน้อยประกอบด้วย การปฏิบัติงานของสถานีตำรวจหรือโครงการ/กิจกรรมรายละเอียด ระยะเวลาดำเนินการหน่วยงานที่รับผิดชอบ พร้อมภาพกิจกรรม</li> <li>• เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine-readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Word เท่านั้น</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโย่ง</li> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. / จัดทำแผน ฯ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. ด.ต.ชาติรี สุทธิใส</li> </ol> <p>รายงานผลการปฏิบัติ ภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน</p>
--	---	---

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>08 คู่มือการปฏิบัติงาน สำหรับเจ้าหน้าที่</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• จัดทำข้อมูลเกี่ยวกับคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงาน ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> <li>- งานสืบสวน</li> </ul> </li> </ul>	<p>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุม</p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโย่ง</li> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ. / จัดทำแผนปฏิบัติราชการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p>

	- งานสอบสวน	ภายในวันที่ 28 ของทุกเดือน
<b>O9</b> <b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>คู่มือการให้บริการประชาชน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงคู่มือฉบับประชาชนในการขอรับบริการ กับ</li> </ul> <p>สถานีตำรวจ เป็นคู่มือที่สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่ ชุมชน ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ประเภทงานให้บริการ ขั้นตอนการให้บริการ แผนผัง/แผนภูมิการให้บริการ ระยะเวลา ที่ใช้ในการให้บริการ โดยแยกตามหมวดหมู่ของ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริการแต่ละสายงาน</li> <li>- งานอำนวยความสะดวก</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร งานสืบสวน</li> <li>- งานสอบสวน</li> </ul>	<p><b>หัวหน้างานทุกสายงานเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</li> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
		<p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p>ดำเนินการเสร็จสิ้น</p> <p>ภายใน 29 ก.พ.67</p>
<b>O10 E-Service</b>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>E-Service</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่างๆ ของสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ระบบแจ้งความ Online</li> <li>- ระบบเสียค่าปรับ Online</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</li> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. ร.ต.อ.กฤษติกร กันบุญ</li> <li>2. ต.ต.อนุวัฒน์ แปงสุทะ</li> <li>3. ต.ต.ภาณุวัฒน์ มุลฐี</li> </ol> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol>

	<p>- ระบบติดตามความคืบหน้าของคดี (Case Tracking)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สามารถเข้าถึงหรือเชื่อมโยงไปยังช่องทางข้างต้นได้ จากเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>ดำเนินการเสร็จสิ้นภายใน 29 ก.พ.67</p>
<p>O11 ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ต.ค.66-มี.ค.67)</li> <li>แยกเป็นรายเดือนและเผยแพร่ทุกเดือน <ul style="list-style-type: none"> <li>๑.ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติด้านคดีตามระบบ CRIMES</li> <li>๒. ข้อมูลผลการดำเนินงานในเชิงสถิติ การตั้งจุดตรวจ จุดสกัด</li> </ul> </li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p>O12 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจประจำปีและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แผนการใช้จ่ายงบประมาณของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุนรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ( ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗ )</li> <li>มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> <li>ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel เท่านั้น</li> </ul>	
<b>O13 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</b>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลกองทุนเพื่อการสืบสวนและสอบสวนคดีอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรรและการใช้จ่ายเงินกองทุนฯ ในรอบ ๖ เดือนแรก หรือ ๒ ไตรมาส ของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel และไฟล์ Word</li> <li>ข้อมูลจัดทำตามตารางตัวอย่าง สามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พ.ต.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<b>O14 ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</b>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศต่าง ๆ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของสถานีตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ที่จะต้องดำเนินการ ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้แก่ ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประกาศเชิญชวน ประกาศผลการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พ.ต.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
------	---	--------------

	<ul style="list-style-type: none"> <li>ข้อมูลที่เคยแพร่ทุกรายการในรอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (กรณีไม่มีให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง)</li> </ul>	<p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p><b>O15 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) ประจำเดือน โดยมีข้อมูลรายละเอียดผลการจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่ งานที่ซื้อหรือจ้าง วงเงินที่ซื้อหรือจ้าง ราคาากลาง วิธีการซื้อหรือจ้าง รายชื่อผู้เสนอราคาและราคาที่เสนอ ผู้ได้รับการคัดเลือก และราคาที่ตกลง เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป เลขที่ และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง เป็นต้น</li> <li>สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็น รายเดือน เผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน</li> <li>ข้อมูลที่เปิดเผย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7 (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</li> <li>กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่าไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง</li> <li>เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine - readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือไฟล์ Word</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p><b>O16 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน</li> <li>- หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเลื่อนเงินเดือน</li> <li>- หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล</li> </ul> </li> </ul> <p><b>หมายเหตุ :</b> ใช้ข้อมูลกลางสำนักงานตำรวจแห่งชาติได้</p>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>

<p>O17 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li> <li>• ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p>
---	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียนได้แก่ จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น (กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียน ให้ระบุไม่มีเรื่องร้องเรียน)</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ตุลาคม 2566 - มีนาคม 2567)</li> </ul> <p>ระบุข้อมูลในการจัดทำ ณ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติทุกสิ้นเดือน</p>
<p>O18 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>ประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจ คนปัจจุบัน และให้เผยแพร่ฉบับแปลเป็นภาษาอังกฤษควบคู่กับฉบับภาษาไทย</li> <li>• เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> <li>- วัตถุประสงค์</li> <li>- ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง</li> <li>- นิยามคำว่า สินบน หมายถึงอะไรบ้าง รวมถึงการรับของขวัญ ของกำนัล (Gift) ค่าอำนวยความสะดวก เครื่องแสดงไมตรีจิต การรับบริจาค การรับเลี้ยง และประโยชน์ในลักษณะเดียวกัน เมื่อการเสนอการให้หรือการรับที่สามารถพิจารณาอย่างเป็นเหตุเป็นผลได้ว่าเป็นสินบน และรวมถึงการให้หรือรับกันภายหลัง (การรับของขวัญจาก</li> </ul> </li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 29 ก.พ.67</p>

	<p>การปฏิบัติหน้าที่ จะแตกต่างจากการรับโดยธรรมจรรยา ซึ่งหมายถึง การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากบุคคลที่ให้แก่ในโอกาสเทศกาล หรือวันสำคัญ ดังนั้น การรับของขวัญ ของกำนัล หรือสินน้ำใจจากการปฏิบัติหน้าที่ อาจเป็นการรับสินบนนโยบายจึงต้องกำหนดให้ชัดเจน)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การฝ่าฝืนนโยบายจะมีมาตรการจัดการอย่างไร</li> <li>- มาตรการติดตามตรวจสอบ</li> <li>- ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส</li> <li>- มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/ แจ้งเบาะแส การรักษาความลับ</li> <li>- ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ</li> </ul> <p><b>อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ของสถานีตำรวจ</li> </ul> <p>หมายเหตุ: แนวทางการจัดทำสามารถปรับได้ตามความเหมาะสม</p>	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<p><b>O19 การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมการต่อต้านการ ททุจริต/สินบนในหน่วยงาน</li> <li>• เป็นการดำเนินการของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</li> <li>• แสดงข่าวกิจกรรมของหัวหน้าสถานีตำรวจอย่าง น้อย ๓ ข่าว</li> </ul> <p>หมายเหตุ : ขอให้หัวหน้าสถานีตำรวจคนปัจจุบันมีส่วนร่วมในการชี้แจง เน้นย้ำ ให้ข้อมูล การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity &amp; Transparency Assessment: ITA) ของสถานี</p>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p style="color: red;">ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายใน 29 ก.พ.67</p>

	ตำรวจ ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงานได้รับรู้ รับทราบด้วย	
<b>O20 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>แสดงการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และ แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗</li> <li>ทำการประเมินความเสี่ยงจากกระบวนการงานในการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ทุกสายงาน</li> <li>ทำการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน อย่างน้อยต้องมีข้อมูล ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>ชื่อกระบวนการงาน/งาน/โครงการของแต่ละสายงาน</li> <li>เกณฑ์ในการประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>ระบุประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน (เหตุการณ์หรือรูปแบบ พฤติการณ์ต่อการรับสินบน)</li> <li>ระดับของความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> <li>แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</li> </ul> </li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p>รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ 28 ของเดือน</p>
<b>O21 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน</b>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการรับสินบน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>เป็นกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบนตามข้อ O๒0 ประกอบด้วยข้อมูลดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>ผลการดำเนินการตามมาตรการการจัดการ ความเสี่ยงต่อการรับสินบน แยกตามสายงาน</li> </ol> </li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol>

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	(๒) แสดงภาพกิจกรรมการดำเนินการตาม มาตรการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	<b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b> 4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

		<p>รายงานผลการปฏิบัติ ทุกวันที่ 28 ของเดือน</p>
<p>O22 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการจัดทำคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของสถานีดำรวจ</li> <li>• ทั้งนี้ ต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๔)</li> <li>• การจัดทำคู่มือหรือแนวทางให้มีแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่แสดงตัวอย่างประกอบหรือพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do &amp; Don't) ตามบทบาทภารกิจของสถานีดำรวจ</li> </ul>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโย่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายใน 29 ก.พ.67</p>
<p>O23 การจัดการทรัพย์สินของราชการ การจัดเก็บของกลางและแนวทางการนำไปปฏิบัติ</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>การจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการดูแลจัดการทรัพย์สินเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการและของบริจาคไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน โดยมีอย่างน้อย ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดประเภททรัพย์สินของราชการ อาวุธยุทโธปกรณ์ และของบริจาค</li> <li>- กำหนดแนวทางควบคุม กำกับ ดูแลรักษา ตรวจนับ ตรวจสอบสภาพการใช้งานทรัพย์สินของราชการและของ บริจาค โดยเฉพาะทรัพย์สินประเภทที่มีความเสี่ยงต่อการนำไปใช้โดยมิชอบ</li> <li>- ตรวจสอบและตรวจนับอาวุธยุทโธปกรณ์ของสถานีดำรวจเพื่อให้มีความพร้อมต่อการใช้งานในภารกิจ ประจำวัน</li> <li>- กำหนดแนวทางการยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการหรือของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงาน ที่ชัดเจน</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>สายงานสอบสวน</b></li> </ul> <p>1. พ.ต.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโย่ง</p> <p><b>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p>

	- แนวทางการเผยแพร่หรือเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เจ้าหน้าที่สามารถใช้ทรัพย์สินของราชการและของบริจาคได้อย่างถูกต้อง	
--	---	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p><b>การจัดเก็บของกลาง</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• แสดงการวางระบบการจัดเก็บรักษา ของกลาง ที่ยึด आयัดเพื่อป้องกันไม่ให้ถูกสับเปลี่ยน หรือไม่นำเข้าระบบ หรือเข้าระบบบางส่วน เพื่อแลกกับการเรียกรับผลประโยชน์ทั้งทางคดีและรับทรัพย์สิน มีระบบควบคุมที่เพียงพอ และเหมาะสมตามประเภทของของกลางนั้น ๆ</li> </ul> <p>รายงานผลการปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• รายงานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการทรัพย์สินของทางราชการ ของบริจาค การจัดเก็บของกลาง</li> <li>• เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ (ตุลาคม 2566 – มีนาคม 2567)</li> </ul>	<p><u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</u></p> <p>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p>รายงานผลการปฏิบัติ ทุกสิ้นเดือน</p>
<p>O24 มาตรการการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p><b>มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> <li>- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานี</li> <li>- ผกก./หน.สก. ชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน</li> </ul> </li> <li>• กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๒ ด้าน ดังต่อไปนี้ <ol style="list-style-type: none"> <li>(๑) การพัฒนายกระดับการให้บริการ/ One Stop Service เพื่ออำนวยความสะดวก</li> </ol> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <u>สายงานสอบสวน</u></li> </ul> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สก.หัวยโป่ง</li> </ol> <p><b>ผู้ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><u>จนท.จัดทำข้อมูล</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p><u>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สก.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol> <p>ดำเนินการให้เสร็จสิ้น ภายในเดือน มี.ค.67</p>

	<p>ประชาชนที่มารับบริการโดยสถานีตำรวจดำเนินการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ดังต่อไปนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ - ป้ายพันธสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li> <li>- ป้าย No Gift Policy</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> </ul>	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
	<p>(๒) ยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตาม แบบตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน</li> <li>- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและ ข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ</li> <li>- การกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะอย่างต่อเนื่องโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	
<p>O25 การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๗</p> <p>การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตาม ข้อ 0๒๔ ที่สถานีตำรวจได้ดำเนินการปรับปรุง พัฒนาจุดบริการอย่างน้อย ประกอบด้วย</li> </ul> <p>(๑) ผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน /One Stop Service</p>	<p>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง</p> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.จัดทำข้อมูล</b></p> <p>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</p> <p>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</p> <p><b>จนท.เผยแพร่ในเว็บไซต์ สภ.</b></p>

	<p>(๒) ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการนำมาตรการไปปฏิบัติจริง/ การพัฒนาจุดบริการอย่างเป็นรูปธรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ภาพจุดประชาสัมพันธ์/สอบถาม ความคืบหน้าการดำเนินงานคดี</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- ภาพป้ายพันธะสัญญา</li> <li>- (หมายเหตุ : ป้ายมีความสมบูรณ์ไม่ชำรุดปรับปรุงข้อมูล ให้ทันสมัยอยู่เสมอ)</li> <li>- ภาพป้าย No Gift Policy</li> <li>- ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ</li> <li>- ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน</li> <li>- ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมาย เจ้าภาพ/ผู้รับผิดชอบ การยกระดับการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)</li> <li>- ภาพการประชุมกำกับติดตามโดยหัวหน้าสถานีตำรวจ</li> </ul>	
--	--	--

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การปรับปรุง และจัดทำเว็บไซต์		
เว็บไซต์ ของสถานี	จัดทำเว็บไซต์ หลักของสถานี	1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง
ปรับปรุงเว็บไซต์	เจ้าหน้าที่ ดูแลเว็บไซต์ของสถานี (admin) ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เปิดเผยข้อมูลสม่ำเสมอ	1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ด้าน	ประเด็นที่ต้องยกระดับการพัฒนา / ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- การกำกับติดตาม การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ		

<p>การออกคำสั่งคณะกรรมการ งาน และมีการมอบหมาย หน้าที่ ชัดเจน</p>	<p>ต้องดำเนินการออกคำสั่งของหน่วยมอบหมายให้ มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบข้อมูลการเผยแพร่ที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชา กำชับ กำกับติดตาม ให้ส่ง ข้อมูลให้ เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูล สาธารณะให้เป็นปัจจุบัน</p>	<p>งานอำนวยการจัดทำคำสั่ง มอบหมายให้ทุกสายงานเป็นผู้ รับผิดชอบจัดทำข้อมูล โดยให้ หัวหน้าทุกสายงาน เป็นผู้ ควบคุมการปฏิบัติ</p>
<p>การประชุมขับเคลื่อน และ กำกับติดตามการเผยแพร่ ข้อมูล</p>	<p>มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ</p>	<p>สว.สภ.ห้วยโป่ง และคณะทำงานขับเคลื่อน ITA ของสถานีตำรวจ</p>

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๑) การปฏิบัติหน้าที่	<p>การพัฒนายกระดับการให้บริการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี</li> <li>- ป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ</li> <li>- เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บนสถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อขอรับบริการให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยจิตใจของการบริการที่ดี มีความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มาติดต่อราชการ</li> <li>3. ฝึกอบรมการปฏิบัติหน้าที่แก่เจ้าหน้าที่ตำรวจให้มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ เสริมสร้างคุณธรรมและการให้ความเท่าเทียมไม่เลือกปฏิบัติ ต่อประชาชนผู้มาติดต่อราชการ</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. จัดเวรข้าราชการตำรวจปฏิบัติหน้าที่จุดประชาสัมพันธ์</li> <li>ทุกวัน ตลอด 24 ชม.</li> <li>2. เจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าเวรประจำวันได้รับการอบรม ชี้แจงการปฏิบัติ</li> </ol>	<p>ติดป้ายประกาศผู้ทำหน้าที่ ให้ผู้มาติดต่อทราบ ณ จุดประชาสัมพันธ์</p> <p>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการ ผ่านทาง website และผ่าน page Facebook ของสถานี</p>	ทุกวัน	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. นายตำรวจเวรอำนาจการเป็นผู้ควบคุมการปฏิบัติ</li> <li>2. สิบเวรบริการ/เจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ทุกนาย</li> </ol> <p><b>งานอำนาจการ</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol>	ทุก ๑ เดือน
	<p><b>ห้อง</b></p> <p><b>One Stop Service</b></p>	<p>วางระบบขั้นตอนการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน พันธสัญญา และการนำไปสู่การปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนาจการ</li> <li>- งานป้องกันปราบปราม</li> <li>- งานจราจร</li> </ul>	<p>ติดป้าย Infographic พันธสัญญาการให้บริการประชาชนของสถานีตำรวจ ใน</p>	<p>สื่อสารผ่าน website และผ่าน page Facebook ของสถานี</p>	15 มี.ค.6๗	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง</li> </ol> <p><b>ควบคุมการปฏิบัติ</b></p> <p><b>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>2. ส.ต.ต.รวี แสงทวีป</li> <li>3. ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์</li> </ol>	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗

- งานสืบสวน

จุด One Stop

- งานสอบสวน

Service

**มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถาบันตำรวจอรุณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.256๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจอรุณหัวโพง****

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
	เพิ่มจุดเผยแพร่ คู่มือ ขั้นตอน การให้บริการ และเผยแพร่ E-Service	-ประชาสัมพันธ์คู่มือการให้บริการประชาชน และขั้นตอนการให้บริการ และช่องทางบริการประชาชน E -Service	ป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ - Info graphic 2 แผ่น จำนวน 2 จุด	1. สื่อสารโดยสื่อประชาสัมพันธ์ info graphic ณ จุดบริการประชาชน 2. ประชาสัมพันธ์ทาง website ของสถานี	15 มี.ค.6๗	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโพง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก ๑ เดือน
	การจัดเวรเหลื่อมเวลา	การจัดเวร เหลื่อมเวลาการให้บริการ  <i>* โดยเจ้าหน้าที่ผลัดใหม่ ต้องมาผลัดเปลี่ยนก่อนเวลา ปฏิบัติ เวลา 15 นาที และพร้อมปฏิบัติในเวลาเวร</i>	ป้ายตารางเวร ณ จุดประชาสัมพันธ์ จำนวน 1 ป้าย	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line group ต่าง ๆ และประชาสัมพันธ์ผ่าน website ของสถานี	๑๕ มี.ค.6๗	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโพง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ fb/line	ภายในวันที่ ๓๑ มี.ค.๖๗
	เผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy	จัดทำสื่อเผยแพร่มาตรการป้องกันการรับสินบนและ No Gift Policy ทำป้าย ประกาศ ติดจุดบริการและประกาศทางเว็บไซต์ของหน่วย	- Info graphic ๒ แผ่น - ติด ณ จุดบริการประชาชน	สื่อสารสร้างการรับรู้ ความใส่ใจ การให้บริการต่อกลุ่มดังกล่าว ผ่าน page Facebook , line	๑๕ มี.ค.6๗	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวโพง <b>ควบคุมการปฏิบัติ</b> <b>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป	ทุก ๑ เดือน

			และห้องธุรการ	group ต่าง ๆ และ		3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	
มาตรฐาน/กิจกรรม	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมในการเตรียมความพร้อม/ยกระดับของสภาจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ และ กำหนดแนวทางมาตรฐานและควมโปร่งใสในความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภาครัฐ	กิจกรรมที่ผู้ประเมินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ และ กำหนดแนวทางมาตรฐานและควมโปร่งใสในความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภาครัฐ	ผลผลิต	website ของสภาจังหวัดบุรีรัมย์	ระยะเวลา แล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓) การใช้อำนาจตัวชีวิต	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อมในการเตรียมความพร้อม/ยกระดับของสภาจังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ และ กำหนดแนวทางมาตรฐานและควมโปร่งใสในความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ภาครัฐ	ผู้กำกับฯ/หัวหน้าสำนักงานตำรวจ - กิจกรรมที่เจ้าหน้าที่บริหารระดับ	- Infographic ผลผลิต 3 แผ่น ติดต่ง	สื่อสารสร้างการรับรู้ วิธีสร้างการรับรู้ ป้าย Infographic	5 ปีแล้วเสร็จ	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวไผ่	ทุก ๑ เดือน
๒) การใช้งบประมาณ	นำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละฝ่าย สู่การปฏิบัติ	พล ด้านการมอบงาน การเลื่อน ดำเนินการตามมาตรการ เงินเดือน เลื่อนระดับ การพิจารณา ป้องกันความเสี่ยงการทุจริต ความดีความชอบ ฯลฯ ขงหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ พิจารณาประเมินผลในทุกระดับ และพิจารณาการดำเนินงานในสังกัด - สร้างช่องทางร้องเรียน และ	ประชาสัมพันธ์ ฟรีเซรvice ภาคีกรความ สื่อของแต่ละ ปฏิบัติงาน 2. จุด	ช่องทางการร้องเรียน ภาคีกรความ สื่อของแต่ละ ปฏิบัติงาน 2. จุด	๑๕ มี.ค.6๗	ควบคุมการปฏิบัติ 1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวไผ่ 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป ควบคุมการปฏิบัติ 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ จัดทำป้ายประกาศ/ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ สภ./ fb/line	ทุก ๑ เดือน
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	มาตรการการจัดการทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค และการจัดเก็บ ของกลางและแนวทาง การนำไปปฏิบัติ	มาตรการกรณีผู้บังคับบัญชา จัดทำแผนการใช้จ่าย ซึ่งประเมินผลและจะส่งให้ ให้คำขงประเมิน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง	ประชาสัมพันธ์ - ข้อมูลการใช้ 1 จุด จ่ายงบประมาณ และรายงาน ผลการใช้จ่าย งบประมาณ	ภูเบศร์ คำภีระยศ ส ประชาสัมพันธ์ ว.สภ.หัวไผ่ ช่อง ลงใน Website ของ ทาง หน่วยงาน fb สถานีตำรวจ และส่ง website ของ ข้อมูลใน Line group สถานี, line_group ของหน่วย ส่งเป็น ต่าง ๆ ของหน่วย ประจำทุกครั้งที่เตรียม เผยแพร่ประกาศทาง แจ้งงบประมาณจาก website ของ ภ.จว.แม่ฮ่องสอน สถานีตำรวจ	31 มี.ค.6๗	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวไผ่ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก 1 เดือน
		- จัดทำมาตรการการจัดการ ทรัพย์สินของราชการ ของ บริจาค และการจัดเก็บ ของกลาง และแนวทางการ ปฏิบัติการยึด หรือเบิกจ่าย ทรัพย์สินของทางราชการหรือ ของบริจาคไปใช้ปฏิบัติงานที่	จัดทำคำสั่ง ประกาศและจัด ทาง website ของสถานีตำรวจ		๓1 มี.ค.6๗	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.หัวไผ่ ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ส ภ.	ทุก 1 เดือน

มาตรการ/กิจกรรม	ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)	Website ของ สก					
ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต	การป้องกันการทุจริต/รับ สินบน	1. จัดอบรมการต่อต้านการ ทุจริต 2. จัดอบรมการต่อต้านการรับ สินบน 3. อบรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของข้าราชการ ตำรวจในสังกัด	มีข่าวกิจกรรม การดำเนินการ ประชาสัมพันธ์ ทางสื่อ ออน ไลน์ต่างๆ และ เว็บไซต์ของ หน่วย	ทุกนายได้รับทราบร่วม กันและลงลายมือชื่อผู้ เข้ารับการอบรม เผยแพร่ผลการดำเนิน การประกาศทาง website และ page Facebook ,ของสถานี ตำรวจ	31 มี.ค.67	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สก.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สก.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ 4. ข้าราชการตำรวจทุก นาย	ทุก 1 เดือน
	แผนบริหารจัดการความ เสี่ยงต่อการรับสินบน ทุกสายงาน	จัดทำแผนการต่อต้านการรับ สินบน แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินความเสี่ยงการรับ สินบน และรายงานผลการ ดำเนินการ	กิจกรรมการ ดำเนินการ จัดการความเสี่ยง ทุกสายงาน	เผยแพร่ประกาศทาง website ของ สถานีตำรวจ	๓1 มี.ค.6๗	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สก.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สก.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ในเว็บไซต์ของ ส	ทุก 1 เดือน
	ประกาศสถานีตำรวจภูธร ห้วยโป่ง เรื่อง นโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ผู้กำกับการ ประกาศนโยบาย เจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต / รับสินบน	จัดทำ Infographic จำนวน 3 แผ่น ติดตั้ง ณ จุด บริการประชาชน	เผยแพร่ประกาศทาง เว็บไซต์และเพจ เฟสบุ๊กของสถานี ตำรวจ	29 ก.พ.67	ภ.	ทุก 1 เดือน

			One Stop Service				
--	--	--	------------------	--	--	--	--

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๖) คุณภาพการดำเนินงาน	เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	จัดทำคู่มือการให้บริการประกาศให้ประชาชนได้รับทราบ	คู่มือแต่ละสายงานกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ที่ประชาชนควรรู้	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	15 มี.ค.67	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก 1 เดือน
		เพิ่มช่องทางการเผยแพร่คู่มือการให้บริการ	ป้าย Infographic ดาวโหลดคู่มือ ที่นี้ รูปแบบ QR CODE ดาวโหลดข้อมูล	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานีตำรวจ	15 มี.ค.67	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ทุก 1 เดือน

		ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ทำป้าย Info graphic วิธีการเข้าถึงข้อมูล	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ	31 มี.ค.67	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง	ทุก 1 เดือน
<b>มาตรการ/กิจกรรม</b>	<b>ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและปรับปรุงภายในหน่วยงาน</b>	<b>การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๗ และ กำหนดแนวทางยกระดับและปรับปรุงภายในหน่วยงาน</b>	<b>ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b>	<b>ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b>	<b>ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b>	<b>ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b>	<b>ปรับปรุงการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</b>
<b>ตัวชี้วัด</b>	<b>ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ</b>	<b>กิจกรรมที่จะดำเนินการ</b>	<b>แบบประเมินผลสัมฤทธิ์</b>	<b>วิธีสร้างการรับรู้</b>	<b>ระยะเวลาแล้วเสร็จ</b>	<b>ผู้รับผิดชอบ</b>	<b>ระยะเวลากำกับติดตาม</b>
		การจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการประชาชน	ความพึงพอใจ มีบริการที่นั่งพัก สำหรับประชาชน ระหว่างรอการให้	ตรวจสอบเจ้าหน้าที่ ประจำจุดบริการ ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ	15 มี.ค.67	2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ. 1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b>	ทุก 1 เดือน
			บริการที่เพียงพอ มีบริการน้ำดื่ม ที่จอดรถผู้มาติดต่อราชการ / และที่จอดรถ สำหรับคนพิการ และห้องน้ำ สะอาดไว้บริการ	เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี ตำรวจ		2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	
<b>๗) ประสิทธิภาพในการสื่อสาร</b>	สร้างภาพลักษณ์การให้บริการในด้านการสื่อสารให้มีความทันสมัย ความโปร่งใส ความเป็นธรรม และรวดเร็ว	เผยแพร่ช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน และเพิ่มข่าวสารภาพลักษณ์ที่ทันสมัย / การปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ ระบบ E-SERVICE (มี content สะดวกขึ้น เร็วขึ้น อย่างไม่สะดวกรวดเร็ว ไม่ต้องการมา ณ จุดบริการอย่างไร ทำได้ที่บ้านผ่าน Online ได้	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร การให้บริการด้านต่างๆ ในช่องทางออนไลน์เป็นประจำ ต่อเนื่องและเป็นปัจจุบัน	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ เฟซบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี ตำรวจ	15 มี.ค.67	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง <b>ควบคุมการปฏิบัติ จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</b> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพจเฟซบุ๊กและเว็บไซต์ สภ.	ทุก 1 เดือน

อย่างไร)

มาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธร ประจำจังหวัดประจวบฯ พ.ศ. 2567 และ กำหนดแนวทางยกระดับและเพิ่มความโปร่งใสภายในหน่วยงาน **สถานีตำรวจภูธรหัวไผ่**

ตัวชี้วัด	ประเด็นที่ต้องเตรียมความพร้อม/ยกระดับ	กิจกรรมที่จะดำเนินการ	ผลผลิต	วิธีสร้างการรับรู้	ระยะเวลาแล้วเสร็จ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลากำกับติดตาม
๙) การเปิดเผยข้อมูล	ยึดมั่นถือมั่นการเปิดเผยจัดทำข้อมูลด้วยระบบอัตโนมัติ (OIT) ร้องเรียนการทุจริตและช่องทาง การรับฟังความคิดเห็น	ย้ายเว็บไซต์ข้อมูลเชิงลึกไปยังโดเมน .gov.th ที่เชื่อมโยงระบบกับศูนย์ปฏิบัติการสุจริตเพื่อประชาชน และระบบ 2567 การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	เกิดช่องทางข้อมูลที่มีประสิทธิภาพด้วย One click ที่ผู้ทุจริตหรือผู้เสียหายจะติดต่อโยชน์ต่อประชาชนสัมพันธ์	เผยแพร่ทางประชาสัมพันธ์ช่องทาง ทดงอินไลน์ เพจ เฟสบุ๊กของ สภ. และ website ของสถานี	ครบ ๒๒ มิ.ค. ๖7 กิจกรรม ITA ประจำปี งบประมาณ 2567	๑. พล.ต.ท.ท.ภูษิต ศิริชัยยศ สภ.หัวไผ่ โทร. ๐๖๒-๒๕๖๖๖ ๒. ควบคุมการปฏิบัติ งานท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. ๓. ส.ต.ต. คุณากร ยะอินทร์	ทุก 1 เดือน
๑๐) การป้องกันการทุจริต	การประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti - Bribery Policy)	- กิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และ	<a href="http://www.sasphai.mn.pn.police.go.th">http://www.sasphai.mn.pn.police.go.th</a> ประกาศนโยบายต่อต้านการทุจริต	ตำรวจ ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ เพจ	๓๐ มี.ค. ๖๗	1. พล.ต.ท.ภูษิต ศิริชัยยศ เผยผู้ดูแลเว็บไซต์ของ ส.ส.ท.หัวไผ่ เพจโซเชียลมีเดียและเว็บไซต์ ควบคุมการปฏิบัติ งานท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. 2. ส.ต.ต. คุณากร ยะอินทร์	ทุก 1 เดือน
๘) การปรับปรุงการทำงาน	พัฒนาระบบการให้บริการ จากการใช้บัตรคิว (No On line) (Gift Policy) (บูรณาการแผนการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยงาน)	ต่อต้านการทุจริต / ต่อต้านการรับสินบนในหน่วยงาน ตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ	การรับสินบน ข้อมูลสร้างการป้องกัน (Anti - Bribery Policy) และ ข้อมูลดิจิทัล Infographic ไม่สามารถเข้าถึง กลรปลัดงหาที่ ได้โดยไม่มีผิด ข้อดีดังนี้ ผ.ศ.น.ดิ.ศ.	เฟสบุ๊กของ สภ. และ เผยแพร่ทาง website ในสถานี website ของ ตำรวจ สถานีตำรวจ	15 มี.ค. 67 การประเมิน	1. พล.ต.ท.ภูษิต ศิริชัยยศ 2. ส.ต.ต. คุณากร ยะอินทร์ 3. ควบคุมการปฏิบัติ งานท.ดูแลเว็บไซต์ สภ. 2. ส.ต.ต. รวีร์ แสงทวีป 3. ส.ต.ต. คุณากร ยะอินทร์ ผู้ดูแลเว็บไซต์ของ ส.ท.	ทุก 1 เดือน

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน			หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน	
1	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง	การลงทะเบียน และ การบันทึกข้อมูล เตรียมความพร้อม	แต่งตั้งคณะผู้ประเมินที่สำนักงานตั้งขึ้นเตรียม จัดทำประเมินผลกระทบที่ยั่งยืนต่อระบบ และ ที่ผู้รับผิดชอบที่สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผู้ ประสานงาน และผู้บริหาร	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ อังปรีชยาน และ สว.สภ.ห้วยโป่ง คณะทำงาน ควบคุมการปฏิบัติ
	ปฏิบัติงานประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาค รัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง		๒) ผู้ดูแลระบบตั้งค่าจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายใน(IIT) ๓) การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)	<u>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</u> 2.ส.ต.ต.รวี แสงทวีป 3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์ ผู้ดูแลระบบ

-37-



ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-				
2	๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของ - ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) กลุ่มตัวอย่าง ครอบคลุมจำนวนชั้น	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน มีขั้นตอน ดังนี้ ๑) พัฒนาระบบงาน การบริหารงบประมาณ การบริหารงาน บุคคล การจัดการทรัพย์สินทางราชการ ส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริต นำมาตรการ ป้องกันการทุจริตไปสู่การปฏิบัติเผยแพร่	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง ควบคุมการปฏิบัติ <u>จนท.ดูแลเว็บไซต์ สภ.</u>



			๔) ผู้มาติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานในช่วง	
	ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT	
			ต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเอง ดังนี้	
			-สถานตำรวจเข้าตอบโดยตรงที่เว็บไซต์	
			<a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>	

ที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ช่วงระยะเวลา ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ช่วงดำเนินการประเมิน -ต่อ-			
ที่ 4	ช่วงระยะเวลา ๑ มกราคม ๒๕๖๗	เก็บข้อมูลแบบวัด การเปิดเผย ข้อมูล	การเก็บข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะมีขั้นตอนดังนี้	ผู้รับผิดชอบ
	ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์	การประเมิน (OIT)	๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	1.พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภะยศ
	ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗		ดำเนินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ความคุ้มครองข้อมูลในระบบ
	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗		ส่งมอบต้นฉบับคู่มือที่พร้อมสำหรับเปิดเผยข้อมูล	จนท.ดูแลเว็บไซต์ สก.
			ข้อมูลสาธารณะตามพันธกิจที่ให้คะแนนแบบวัด OIT	2.ส.ต.ต.รวิ แสงทวีป
			ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	3.ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์

ที่	ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ช่วงระยะเวลา ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	ช่วงดำเนินการตรวจ OIT และกระบวนการอุทธรณ์ -ต่อ-			
2	๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗	กระบวนการอุทธรณ์	หน่วยงานตรวจสอบทานความถูกต้องของผลคะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และดำเนินการยื่นอุทธรณ์ผลคะแนน OIT เพื่อให้คะแนนแบบตรวจ OIT ครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ผ่านระบบสารสนเทศ ที่เว็บไซต์ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
1	๑๖ กรกฎาคม	การประมวลผลการประเมินและ	หน่วยประเมินตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ระดับต่ำกว่ากรมที่ยื่นอุทธรณ์ เพื่อให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดสอบทานความถูกต้องและสรุปผล พร้อมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผลการประเมิน	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี

ที่	ช่วงระยะเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน -ต่อ-				
2	เดือน สิงหาคม ๒๕๖๗	การกลั่นกรองและนำเสนอผลการประเมิน รับรองผลก่อนการประกาศผลประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน	หน่วยประเมินดำเนินการเสนอผลการประเมินต่อคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาการกลั่นกรองและประกาศเผยแพร่ผล การประเมินต่อสาธารณะ ดาวน์โหลดผลการประเมินที่ระบบสารสนเทศ <a href="https://itap.nacc.go.th/">https://itap.nacc.go.th/</a>	ผู้บริหารอนุมัติ ผู้ดูแลระบบ

หมายเหตุ : กำชับทุกนายดำเนินการโดยเคร่งครัดอย่าให้เกิดข้อบกพร่องหากติดขัดหรือมีข้อขัดข้องประการใดให้แจ้งประธานคณะทำงานทราบ

พ.ต.ท.

(ภูเบศวร์ คำภีระยศ)

สว.สภ.ห้วยโป่ง

## มาตรการยกระดับคุณธรรม



และวางนโยบายโดย  
หน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.

การประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้กับหัวหน้างานทุกสายงานและข้าราชการตำรวจในสังกัดทุกสายงาน รับทราบ และร่วมปฏิบัติตามมาตรการ/กิจกรรม เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรับการตรวจสอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ใน วันศุกร์ที่ 15 ธันวาคม พ.ศ.2566 ณ ห้องประชุม ชั้น 3 สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง โดยมี พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ สว.สภ.ห้วยโป่ง เป็นประธานการประชุม



มาตรการยกระดับคุณธรรม

และธรรมาภิบาลใน

หน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.

ศ.2567 ของสถานี

ตำรวจนครบาลห้วยโป่ง



บัญชีลงชื่อรับทราบ

หัวหน้าผู้รับผิดชอบและคณะทำงาน ตามมาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ของสถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ในวันที่ ๓๑ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สถานีตำรวจภูธรห้วยโป่ง

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	พ.ต.ท.ภูเบศร์ คำภีระยศ	สว.สภ.ห้วยโป่ง		
๒	ร.ต.อ.คงเดช แปะจันเขียว	รอง สว.สอบสวน สภ.ห้วยโป่ง		
๓	ร.ต.อ.โสภณวิชญ์ บำรุงศักดิ์	รอง สว.สอบสวน สภ.ห้วยโป่ง		
๔	ส.ต.ท.ประภาส ปันใจ	ผบ.หมู่(ป)สภ.ห้วยโป่ง		
๕	ส.ต.ท.ณัฐภัทร ทำกระโทก	ผบ.หมู่(ป)สภ.ห้วยโป่ง		
๖	ส.ต.ต.คุณากร ยะอินทร์	ผบ.หมู่(ผช.พงส)สภ.ห้วยโป่ง		
๗	ส.ต.ต.รวี แสงทวีป	ผบ.หมู่(ป)สภ.ห้วยโป่ง		