

Kết Luận Báo Cáo Thực Tập Quản trị Nguồn Nhân Lực Số

2

Quản trị nhân sự là một trong ba mảng của quản trị doanh nghiệp (quản trị Marketing, quản trị tài chính và quản trị nguồn nhân lực. Mỗi mảng quản trị có chức năng và nhiệm vụ riêng của nó. Có thể nói, quản trị nguồn nhân lực là chìa khóa cho sự thành công của doanh nghiệp, đây cũng là mảng quan trọng nhất và phức tạp nhất của công việc quản trị. Một doanh nghiệp có được đội ngũ lao động có chuyên môn có sự gắn kết, có tinh thần gắn bó với công việc, với doanh nghiệp thì sẽ thành công hơn bất cứ sức mạnh tài chính nào. Để tạo nên sức mạnh đó thì doanh nghiệp phải chú trọng đến mọi khâu của quá trình quản trị nguồn nhân lực: từ việc lập kế hoạch nhân sự đến tuyển chọn nhân sự và cuối cùng là gắn kết nguồn nhân sự ấy với công ty của mình.

Thực tế tại công ty TNHH Thu Hương đã làm sáng tỏ hơn nhiều về thực tiễn quản trị nguồn nhân sự tại một doanh nghiệp nhỏ. Phải đối mặt với nhiều thách thức trong tương lai, nhưng với những bước đi đúng đắn và hợp lý thì chắc chắn, Công ty sẽ duy trì được nguồn nhân sự vững mạnh, ngày càng chuyên nghiệp và hiệu quả hơn. Và khi làm được điều đó công ty sẽ vững bước phát triển, lớn mạnh, hoàn

thành mục tiêu đề ra, góp phần tạo công ăn việc làm cho người lao động, làm giàu cho đất nước.

Xem thêm

DOWNLOAD 5 MẪU ==> [BÀI MẪU BÁO CÁO THỰC TẬP QUẢN TRỊ NGUỒN NHÂN LỰC](#)

<https://baocaothuctap.net/mau-bao-cau-thuc-tap-quan-tri-nhan-su/>

Xem thêm

Kho bài mẫu tại chuyên mục==> [Báo cáo thực tập quản trị nguồn nhân lực](#)

<https://baocaothuctap.net/bao-cau-thuc-tap-nguon-nhan-luc/>

**CÁC BẠN CẦN HỖ TRỢ VỀ THỰC TẬP VÀ VIẾT BÀI NHẮN ZALO MÌNH NHÉ
0909.232.620**