

S'HAN VENUT ELS NOSTRES DRETS



QUI REPRESENTA AL COL·LECTIU D'OFICIS?

ADSCRIPCIONS COM A PREMIS SENSE PASSAR CAP PROCÈS

MANTENIR LA PAU SOCIAL PER QUÈ UNS POCS TINGUIN BENEFICIS

LA PREGUNTA QUE ENS HEM DE FER ÉS: PERQUÈ NO VOLEN
NEGOCIAR EL CONVENI? QUE ENS AMAGUEN?

QUI, SENSE PASSAR PER ASSEMBLEA, HA MODIFICAT ARTICLES DE
CONVENI?

QUÈ ESTEM PERDENT MENTRES ALTRES ES NEGUEN A NEGOCIAR?

I QUÈ GUANYEN ELLS PEL FET QUE NO ES NEGOCIÏ?

QUÈ PERDEM? Les seccions de la Intersindical i de la CGT volem negociar per millorar les condicions laborals de totes. L'anterior conveni ha caducat i és la manera habitual de fer-ho. Mentre la negociació està parada, estem perdent, entre d'altres:

Tornar a la jornada de 35 hores.

- Recuperar poder adquisitiu. Una pujada salarial, d'acord amb l'increment real de cost actual de la vida actual.
- Ampliació de les ajudes per evitar discriminacions entre diferents categories.
- Revisió dels permisos per garantir una conciliació real de la vida laboral i la personal.
- Revisió del premi d'assistència (paga de gener) perquè el seu cobrament íntegre no vagi vinculat a la nostra salut.
- Realització d'assemblees, per informar a la plantilla de la situació actual de l'empresa i la negociació, i no perdre les 14 hores anuals d'assemblea.

QUÈ GUANYEN? La part que no vol negociar, i que té paralitzada tota acció de la plantilla, sí que està traient beneficis. Vol mantenir "la pau social" per continuar rebent aquests beneficis, que només beneficien a uns pocs, no a la totalitat de la plantilla:

Delegats/des de CCOO, UGT i USOC

Delegat 1. Adscripció provisional a Agent Administratiu Especialista, sense passar procés selectiu. Lloc de treball de nova creació.

Augment de 1.361€ anuals

Delegat 2. Adscripció provisional a Agent Administratiu Especialista, sense passar procés selectiu. Lloc de treball de nova creació.

Augment de 1.361€ anuals + 40h

Delegat 3. Adscripció provisional a Pràctic d'Administració, sense passar procés selectiu (3 categories superiors).

Augment de 8.358€ anuals + 40h

Delegat 4. Adscripció provisional a Expertesa del verd, sense passar procés selectiu (2 categories superiors).

Augment de 5.377€ anuals

Delegat 5. Adscripció provisional a Expertesa del verd, sense passar procés selectiu (2 categories superiors).

Augment de 5.377€ anuals

Ex-Delegada 6. Adscripció provisional a Agent del verd, sense passar procés selectiu (3 categories superiors). Lloc de treball de nova creació.

Augment de 6.059€ anuals

Delegat 7. Adscripció provisional a Oficialia administrativa, sense passar procés selectiu (1 categoria superior).

Augment de 2.341€ anuals + 40h

Delegat 8. Adscripció provisional a Tècnic Mitjà de Gestió, sense passar procés selectiu (3 categories superiors)

Augment de 10.448€ anuals + 40h

Ex-Delegat 9. Adscripció provisional a Agent Administratiu Especialista, sense passar procés selectiu. Lloc de treball de nova creació.

Augment de 1.361€ anuals

Delegats 10,11 i 12. 40 hores

Les 40 hores equivalen entre 380€ a 600€ al mes

Però no només treuen aquest profit, mantenir la pau social també els comporta altres beneficis:

- "Apanyar" les bases de les oposicions i promocions perquè entrin els "seus"
- Creació de nous llocs de treball, augments de sou i millora de les condicions de treball pels seus afins.
- Que la plantilla rebi publicitat enganyosa sobre els acords pactats en comissió de seguiment per part de l'empresa.
- Tracte de favor quant a la informació dels temes i normatives que afecten les activitats i drets de la plantilla, i reunions a porta tancada sense les altres seccions sindicals.
- L'atac per part de l'empresa a les altres seccions sindicals i delegats, amb la seva col.laboració.

QUE FAN PER MANTENIR AQUESTS BENEFICIS?

Vendre fum i no fer res efectiu davant la inacció de l'Ajuntament i la direcció de l'Institut envers aquests temes:

- Falta de personal endèmica amb el que això comporta (baixes per falta de rotació de feines i per envelliment de la plantilla, estrès).
- Protegir i defensar les decisions de l'empresa, inclús davant inspecció de treball, en coses tan importants com la salut laboral dels treballadors, i també en els conflictes on l'empresa no fa res contra la persona que els està generant, fins i tot en alguns casos defensant a aquestes persones i anant en contra de les víctimes.
- Negar-se explícitament a què cobrem el canvi d'horari a l'estiu (saltant-se el conveni). Negar-se a millorar les condicions del col.lectiu d'oficis amb altes temperatures.
- La mala organització i gestió del treball i del personal per part de la direcció de conservació. Són moltes les brigades que estan treballant amb vehicles que ens posen en perill.

Han perdut la representació a oficis simplement perquè **JA NO ENS REPRESENTEN**. Ens han venut descaradament a canvi de complements i beneficis. Encara que els estan regalant diners públics de tots i totes, el més lamentable i vergonyós és que ho estan fent a canvi **DE VENDRE LA PLANTILLA**. No ho podem permetre, la plantilla, i especialment la del grup d'oficis, està sent maltractada.

Toca espavilar, sortir al carrer i recuperar la dignitat de la plantilla, del col.lectiu d'oficis i del nostre ofici!!!

QUI TÉ EL CUL LLOGAT NO SEU QUAN VOL

Ens reafirmem en la intenció de denunciar el conveni, perquè creiem que és l'opció més lògica en el marc d'unes pròximes eleccions municipals i en una futura crisi anunciada.

La nostra intenció era que l'última paraula de TOTS els acords als que arribéssim els tinguí l'assemblea de Parcs i Jardins. Els sindicats que tenen la majoria del comitè diuen que "ells si poden arribar a acords que modifiquen el conveni sense passar per l'assemblea, però nosaltres no podem denunciar un conveni on l'última paraula en tots els acords la tinguin les treballadores i treballadors de Parcs i Jardins".

Tot això ens fa pensar que aquests sindicats volen desviar el focus d'atenció. I ens preguntem, per què aquests sindicats NO volen denunciar el conveni i perdre un any?.

A la premsa es parla de subvencions milionàries a dit per part de l'Ajuntament als sindicats majoritaris. Entenem que aquests sindicats estan més per no perdre privilegis amb el poder i l'empresa que no pas per defensar els drets de les treballadores i treballadors de Parcs i Jardins. Aquests sindicats volen que el govern de l'Ajuntament tingui unes eleccions tranquil·les i no amb el soroll que porta una negociació de conveni.

Colau riega a CCOO y UGT con 350.000 euros

El Ayuntamiento de Barcelona otorga la
cuantía económica a dedo a estos
sindicatos

Tercer.- Obligacions de l'Ajuntament

1.-L'Ajuntament de Barcelona aportarà a cadascun dels sindicats CCOO de Catalunya i UGT de Catalunya la quantitat de 175.000 euros en concepte de subvenció directa per donar suport al projecte objecte del present conveni.

L'import total de la subvenció per la quantitat de 175.000 euros equival a un percentatge del 87,33% de l'import total del projecte pressupostat de CCOO de Catalunya en 200.387,00 euros.

L'import total de la subvenció per la quantitat de 175.000 euros equival a un percentatge del 94,39% de l'import total del projecte pressupostat de UGT de Catalunya en 185.392,00 euros.

L'import de la subvenció s'abonarà com a lliurament de fons amb caràcter previ a la justificació, com a pagament a compte o anticipat, per a dur a terme les actuacions inherents al projecte.

Sempre amb l'excusa de la privatització. Ficant-nos la por al cos que ve el llop. No hem recuperat cap servei. Ha augmentat la privatització encoberta (Barcelona Activa).

“Però no fem soroll, no sigui que l'amo s'enfadi i ens tregui les subvencions”

Estem cansats d'anar a remolc del que vol l'empresa i quan ho vol l'empresa, per això vam denunciar el conveni.

