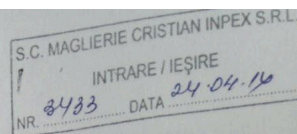


S.C. Maglierie Cristian Impex s.r.l.
Calafat, str. Traian, nr. 2, jud. Dolj
Nr. Reg. Comert: J16/1010/1997
C.U.I. 9850161



PROCES VERBAL
privind desfasurarea procedurii cercetarii disciplinare prealabile

Astazi 24.04.2014, ca urmare a sesizarii conducerii S.C. Maglierie Cristian Impex s.r.l. cu privire la savarsirea unor abateri disciplinare,

in scopul desfasurarii procedurii cercetarii disciplinare prealabile;
in conformitate cu dispozitiile art. 251 din Legea nr. 53/2003-Codul muncii, republicata;
in conditiile stabilite de Regulamentu intern al S.C. Maglierie Cristian Impex s.r.l.;

S-a intrunit Comisia numita pentru cercetarea disciplinara prealabila, compusa din:

- Ciochina Liliana Gabriela – presedinte;
- Traumero Lidia – membru;
- Catana Tuta – membru;

Comisia astfel intrunita a constatat urmatoarele:

1. Sesizarea cu privire la savarsirea abaterilor disciplinare a fost formulata de Mihai Marian Florian, sef sectie tricotat, prin referatul inregistrat cu nr. 3220 din 22.04.2014.
2. Subiectul abaterii disciplinare este DESEANU CRISTI COSTINEL, avand functia de mecanic masini de tricotat.
3. Sesizarea s-a facut in legatura cu savarsirea urmatoarelor fapte:
 - in ziua de 15.04.2014, orele 12.30, salariatul Deseanu Cristi Costinel a incetat lucrul, a parasit sectia de productie fara motiv intemeiat si impreuna cu alti salariati au protestat pe holul unitatii precum si in fata sediului unitatii timp de circa 3 ore pentru ca s-a intarziat plata salariilor cu doua zile. Totodata, prin discutii si indemnuri a incitat si alti salariati sa se alature protestului susmentionat. Prin incetarea lucrului timp de 3 ore cat si prin refuzul de a incepe lucrul se constata declansarea unei greve propriu-zise, cu incalcarea prevederilor legale in materia conflictelor de munca.
 - comportamentul incompatibil cu responsabilitatile care-i revin in calitate de salariat al unitatii.
4. In urma sesizarii, d.nul Deseanu Cristi Costinel a fost convocat prin adresa nr. 3221 din 22.04.2014 pentru a fi ascultat in legatura cu abaterile respective. Adresa nr. 3221 din 22.04.2014 a fost comunicata salariatului prin corespondenta cu confirmare de primire.
5. D.nul Deseanu Cristi Costinel s-a prezentat la data de 24.04.2014 la Biroul resurse umane, data la care a fost ascultata cu privire la constatările cuprinse in referatul de sesizare a conducerii nr. 3220 din 22.04.2014.
6. Punctul de vedere al salariatului este consemnat in Nota explicativa scrisa inregistrata cu nr. 3422 din 24.04.2014.
7. Asa cum rezulta din Nota explicativa susmentionata, d.nul Deseanu Cristi Costinel recunoaste ca a parasit locul de munca si a refuzat reluarea lucrului insa raspunsurile date la intrebarile care s-au referit la incetarea lucrului si protestul care a avut loc, nu au fost concludente si practic au ocolit adevarul, de exemplu la intrebarea "de ce ati parasit locul de munca si ati refuzat sa reluati lucrul in ziua de 15.04.2014" raspunsul a fost "pentru ca ni sa spus

ca nu se mai poartă orele" fara sa motiveze ca de fapt a protestat cu privire la intarzierea platii salariului.

8. In legatura cu abaterile sesizate, comisia a retinut urmatoarele:

- a) salariatul DESEANU CRISTI COSTINEL nu a respectat atributiile de serviciu si obligatiile stabilite prin fisa postului, astfel: la pct.IV.-Atributii- din fisa postului este prevazut: "*raspunde de realizarea in bune conditii a sarcinilor de productie atat cantitativ, calitativ si la termenele stabilite prin programele de productie*". Totodata, la pct.V. -Obligatii- din fisa postului se precizeaza: "*sa indeplineasca cu profesionalism, loialitate, corectitudine si in mod constiincios indatoririle de serviciu si sa se abtina de la orice fapta care ar putea sa aduca prejudicii de orice natura societatii*".
- b) salariatul DESEANU CRISTI COSTINEL a incetat lucrul fara un motiv temeinic si justificat, a refuzat reluarea lucrului incalcand prevederile art.7.5 lit.c) si m) din Regulamentul intern: "*manifestari de orice fel care pot aduce atingere prestigiului unitatii*" si "*refuzul nejustificat de a indeplini sarcinile de serviciu*" acestea constituind abateri disciplinare grave.
- c) salariatul DESEANU CRISTI COSTINEL a incalcat prevederile contractului individual de munca, respectiv prevederile lit.M, a) si b) "*obligatia de a realiza norma de munca sau dupa caz de a indeplini atributiile ce ii revin conform fisei postului*" si "*obligatia de a respecta disciplina muncii*".
- d) prin faptul ca salariatul DESEANU CRISTI COSTINEL a participat nemijlocit la greva din data de 15.04.2014 fara sa anunte reprezentantii salariatilor si refuzand inceperea lucrului a incalcat prevederile art.161, art.165 si art.182 din Legea nr.62/2011-Legea dialogului social.
- e) nu au fost constatate cauze exoneratorii de raspundere.

Avand in vedere aceste constatari, Comisa propune sanctionarea salariatului DESEANU CRISTI COSTINEL cu desfacerea disciplinara a contractului de munca.

Nu exista opinii separate ale membrilor Comisiei.

Prezentul proces verbal a fost incheiat astazi, 29.04.2014, in sedinta care a avut loc la sediul S.C.Maglierie Cristian Impex s.r.l.

Membrii comisiei:

- Ciochina Liliana Gabriela – presedinte,.....
- Traumero Lidia – membru.....
- Catana Tuta – membru.....

S.C.Maglierie Cristian Impex s.r.l.
Calafat, str. Traian, nr. 2, jud. Dolj
Nr. Reg. Comert: J16/1010/1997
C.U.I. 9850161

DECIZIE
Nr. 857 din 28.04.2014

Mantovani Gianluca, administrator si reprezentant legal al S.C.Maglierie Cristian Impex s.r.l., conform prevederilor din Actul constitutiv al societatii si ale Legii nr.31/1990, modificata si completata, in calitate de angajator;

Ca urmare a referatului inregistrat sub nr.3218 din 22.04.2014 de sesizare a conducerii de catre Mihai Marian Florian, sef de sectie tricotat, cu privire la faptul ca salariatul Deseanu Cristi Costinel in ziua de 15.04.2014 a parasit locul de munca fara sa anunte si fara motiv intemeiat, a refuzat reluarea lucrului iesind impreuna cu alti salariati pe holul unitatii si protestand impotriva faptului ca s-a intarziat plata salariilor precum si faptul ca salariatul susmentionat nu a luat legatura cu reprezentantii salariatilor in vederea aducerii la cunostinta a problemelor ridicate, faptul ca salariatul Deseanu Cristi Costinel a incalcat prevederile Regulamentului intern ale Contractului colectiv de munca si ale legislatiei care priveste conflictele de munca.

In baza procesului verbal privind desfasurarea procedurii cercetarii disciplinare prealabile inregistrat sub nr.3433 din 23.04.2014;

In temeiul dispozitiilor art.61 lit.a) coroborat cu art.247 si art.248 alin.(1) lit.e) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicata si art.4.1.lit.d) coroborat cu art.7.2.lit.e) din Regulamentul intern al S.C.Maglierie Cristian Impex s.r.l.;

DECIDE

Art.1 – D.nul DESEANU CRISTI COSTINEL, avand functia de mecanic masini de tricotat in cadrul S.C.Maglierie Cristian Impex s.r.l., se sactioneaza cu desfacerea disciplinara a contractului individual de munca.

Art.2 – Motivele de fapt ale sanctionarii disciplinare cu concedierea sunt urmatoarele:

- (1) Obiectul abaterii disciplinare il reprezinta faptele in legatura cu munca salariatului, care constau intr-o actiune savarsita cu vinovatie de catre acesta, prin care s-au incalcat:
- prevederile Regulamentului intern
 - prevederile contractului individual de munca si ale contractului colectiv de munca
 - ordinele si dispozitiile conducatorilor ierarhici
 - atributiunile de serviciu stabilite prin fisa postului
- (2) Punctul de vedere al salariatului este consemnat in procesul verbal de cercetare disciplinara prealabila inregistrat sub nr.3433 din 23.04.2014. In nota explicativa scrisa inregistrata sub nr.3422 din 23.04.2014, salariatul Deseanu Cristi Costinel si-a prezentat propria pozitie in legatura cu fapta imputata, precum si apararile invocate in favoarea sa.
- (3) Asa cum rezulta din nota explicativa susmentionata salariatul recunoaste savarsirea faptelor imputate si invoca in apararea sa faptul ca a incetat lucrul si a refuzat reluarea acestuia "pentru ca ni sa spus ca nu se mai poate pune orele" fara sa motiveze ca de fapt a protestat cu privire la intarzierea platii salariului.

- (4) Latura obiectiva: Salariatul nu si-a indeplinit atributiile de serviciu asa cum sunt stabilite prin fisa postului.
- (5) Gravitatea faptei si consecintele abaterii disciplinare constau in faptul ca salariatul Deseanu Cristi Costinel, in calitate de mecanic masini de tricatat , a parasit locul de munca fara motive temeinice, nu a reluat activitatea ceea ce a determinat intarziere in ceea ce priveste executia comenzilor in lucru. Faptele comise constituie dovada ca salariatul Deseanu Cristi Costinel nu si-a indeplinit cu profesionalism, loialitate, corectitudine si in mod constiincios indatoririle de serviciu.
- (6) Nu au fost constatate cauze exoneratorii de raspundere. Salariatul Deseanu Cristi Costinel a avut un comportament incompatibil cu responsabilitatile care-i revin in calitate de salariat al unitatii.
- Art.3 – Motivul de drept al aplicarii sanctiunii disciplinare il constituie art.61 lit.a) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicata.
- Art.4 – In conformitate cu prevederile art.75 alin.(1) din Legea nr.53/2003-Codul muncii, republicata d.nul Deseanu Cristi Costinel nu are dreptul la preaviz.
- Art.5 – Prezenta decizie se poate contesta in termen de 30 de zile la instantele judecatoresti competente.
- Art.6 – Biroul resurse umane va duce la indeplinire prevederile prezentei decizii.
- Art.7 – Prezenta decizie isi produce efectele de la data comunicarii sale.

S.C.Maglierie Cristian Impex s.r.l.
Administrator
Mantovani Gleanica



Notă explicativă

Subsemnatul Doreanu Cristi Costinel Mecanic
 la Secția STORZ Olau următoarele răspunsuri
 la întrebările puse de Inspectoratul de Personal
 Traian Maria Lidia în legătură cu referatul nr.

3220 din 22-04-2014:

Întrebare:

1. De când sunteți angajatul unității?

1 din anul 22-06-2008

2 Întrebare

Cunoașteți prevederile regulamentului
 intern al Societății?

2 Nu

3 Întrebare

A fost afișat la vizierul unității regulon
 intern și contractul colectiv de muncă?

3 Da

4 Întrebare

În cursul zilei de 15-04-2014 de ce ori
 părăsiți locul de muncă și ori refuzat să
 soluți lucrul?

4 Pentru că mi s-a spus că nu se mai pot
 orele

5 Întrebare

De ce nu văți adreșat șeful de secție
 pentru a vă părăsiți locul de muncă și să
 solicitați prezența în secție a unei persoane

din conducere care să dea explicații la
problemele pe care le aveți?

5 Pentru că nici seful de secție nu stă ea

6 Întrebare

De când lucrați în unitate a fost introdus
câșt solariu nu sau plătit la timp

6 Nu

4 Întrebare

Realizati faptul că parosirea locului de
muncă face un motiv indemnificat și feră
să anunțați sefi direcți constituie o abateră
disciplinării foarte gravă?

2 Am anunțat seful de secție că nu mai
puteam lucra în condițiile în care mă aflam

8 Întrebare

Ați mai fost sanchionat pe ultimile 6 luni

8 Nu

9 Întrebare

Sacă mai aveți ceva de adăugat.

3 Noi nu am ieșit să plecăm din secție
dar re-au olt gardieni afară din înaintă
fobiei.

Data în fata mea.
24.04.2014

[Signature]

24-04-2014

[Signature]