

# 由實務勞資爭議調解談薪資設計與人員管理

舉辦日期:

上課時間: 112年05月25日(四) 09:00-16:00, 共計6小時

上課地點: 高雄市前金區中正四路215號3樓 (中國文化大學高雄教育中心)

課後贈送: 參加者免費諮詢2小時(限以一家公司2小時為主)

課程目標: 由案例談預防

由近一年來參與台南、高雄、屏東的勞資爭議調解的案例中(挑出近八個不同案例), 分析其勞資雙方爭議原因, 再針對爭議原因進行輔導企業薪資設計調整、主管教育訓練及相關程序辦法建立, 之後再對考核約談及人員留才這方面建立公司文化。本次透過這樣別於業界授課, 並以倒敘手方法來授課, 歡迎報名參加。

課程大綱:

- 1、 案例分享: 雇主未投就保、災保及勞退等而付出成本。如何拆解與預防?
- 2、 一張薪資調整協議書將未投保部分薪資變更為久任獎金、三節節金、績效獎金等給付仍被認定為工資? 如何正確做。
- 3、 呈上; 績效考核如何設計、約談該如何正確有執行、如何與管理辦法結合? 將有實務案例解說。
- 4、 如何將例休假日及各種假別工資內含在薪資結構設計? 月休八日的薪資拆解。
- 5、 職災勞工申請之公傷病假有超乎常理時雇主應如何處理? 員工職災請假程序該如何制訂? 如何正確規劃風險?
- 6、 員工突然離職, 未做交接, 未做離職預告, 要如何透過相關程序辦法讓員工回來領現金而公司不違法?

授課講師: 林文賢 老師

專業領域:

標準作業程序規劃、共識營規劃及訓練、企業內部主管訓練、客製化考核設定及訓練規劃、勞務(契約及相關管理辦法)規劃、勞資爭議調解、OKR的展開與運用、投資理財規劃等

輔導經驗:

長照機構、水產加工、食品加工業、機車業、室內設計、買賣零售業、幼教業、旅遊業、餐飲連鎖業、印刷業、運輸業、記帳業、製造業、營造業、美容業等

講課經驗:

光陽機車全省經銷商之勞務講師

台中市記帳公會勞務講師

高雄楠梓電電公會專題講座講師

e世代鑄造聯誼會專題講師

各社團講師(獅子會、屏東青商會、工業會等)

證照:

台灣專案管理學會(TPMA)證照

中小企業處聯合輔導中心 財務管理顧問師班

中小企業處聯合輔導中心 講師班

勞委會勞資爭議處理班結業、講師訓練班結業

證券考試及格、產物保險、外幣、信託、投資型。

適合對象: 企業主、公司主管及人資等

主辦單位: 創群企業管理顧問有限公司

參加費用: 3,000元/每人 (活動供應講義、餐點、茶水)

團體報名: 2人以上團報, 每人2,500元。

E-Mail報名: [angie59317807@gmail.com](mailto:angie59317807@gmail.com)

公司網址: <https://create-groups.com/>

銀行名稱: 合作金庫銀行三民分行

銀行代碼: 006

戶 名: 創群企業管理顧問有限公司

銀行帳號: 0590717138530

電匯手續費由報名者負擔, 請勿自行扣除

112年05月25日由實務勞資爭議調解談薪資設計與人員管理 報名表

公司名稱	聯絡電話
------	------

E-mail				時數證明	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>
聯絡地址				統一編號	
姓 名	職 稱	姓 名	職稱	姓名	職稱

報名專線：〈07〉398-2506(王經理) 傳真：〈07〉380-3628

\*\*\* (此傳真若造成困擾，深感抱歉，麻煩請來電告知傳真，立即為您刪除，謝謝您) \*\*\*