

由實務勞資爭議調解談薪資設計與人員管理

舉辦日期：

上課時間：112年05月25日(四) 09:00-16:00, 共計6小時

上課地點：高雄市前金區中正四路215號3樓 (中國文化大學高雄教育中心)

課後贈送：參加者免費諮詢2小時(限以一家公司2小時為主)

<p>課程目標：由案例談預防 由近一年來參與台南、高雄、屏東的勞資爭議 調解的案例中(挑出近八個不同案例)，分析其 勞資雙方爭議原因，再針對爭議原因進行輔導 企業薪資設計調整、主管教育訓練及相關程序 辦法建立，之後再對考核約談及人員留才這方 面建立公司文化。本次透過這樣別於業界授課 ，並以倒敘手方法來授課，歡迎報名參加。</p> <p>課程大綱：</p> <ol style="list-style-type: none">1、 案例分享：雇主未投就保、災保及勞退等 而付出成本。如何拆解與預防？2、 一張薪資調整協議書將未投保部分薪資 變更為久任獎金、三節節金、績效獎金等 給付仍被認定為工資？如何正確做。3、 呈上；績效考核如何設計、約談該如何正 確有執行、如何與管理辦法結合？將有實 務案例解說。4、 如何將例休假日及各種假別工資內含在 薪資結構設計？月休八日的薪資拆解。5、 職災勞工申請之公傷病假有超乎常理時 雇主應如何處理？員工職災請假程序該 如何制訂？如何正確規劃風險？6、 員工突然離職，未做交接，未做離職預告 ，要如何透過相關程序辦法讓員工回來領 現金而公司不違法？	<p>授課講師：林文賢 老師 專業領域： 標準作業程序規劃、共識營規劃及訓練、企業內部主 管訓練、客製化考核設定及訓練規劃、勞務(契約及相 關管理辦法)規劃、勞資爭議調解、OKR的展開與運 用、投資理財規劃等 輔導經驗： 長照機構、水產加工、食品加工業、機車業、室內設 計、買賣零售業、幼教業、旅遊業、餐飲連鎖業、印刷 業、運輸業、記帳業、製造業、營造業、美容業等 講課經驗： 光陽機車全省經銷商之勞務講師 台中市記帳公會勞務講師 高雄楠梓電電公會專題講座講師 e世代鑄造聯誼會專題講師 各社團講師(獅子會、屏東青商會、工業會等) 證照： 台灣專案管理學會(TPMA)證照 中小企業處聯合輔導中心 財務管理顧問師班 中小企業處聯合輔導中心 講師班 勞委會勞資爭議處理班結業、講師訓練班結業 證券考試及格、產物保險、外幣、信託、投資型。</p>
--	---

適合對象：企業主、公司主管及人資等

主辦單位：創群企業管理顧問有限公司

參加費用：3,000元/每人(活動供應講義、餐點、茶水)

團體報名：2人以上團報，每人2,500元。

E-Mail報名：angie59317807@gmail.com

公司網址：<https://create-groups.com/>

銀行名稱：合作金庫銀行三民分行

銀行代碼：006

戶名：創群企業管理顧問有限公司

銀行帳號：0590717138530

電匯手續費由報名者負擔，請勿自行扣除

112年05月25日由實務勞資爭議調解談薪資設計與人員管理 報名表

公司名稱		聯絡電話	
------	--	------	--

E-mail				時數證明	是 <input type="checkbox"/> 否 <input type="checkbox"/>	
聯絡地址				統一編號		
姓 名	職 稱	姓 名	職稱	姓名	職稱	

報名專線:〈07〉398-2506(王經理) 傳真:〈07〉380-3628

*** (此傳真若造成困擾, 深感抱歉, 麻煩請來電告知傳真, 立即為您刪除, 謝謝您)***