عقد عمل دائم

إنه في يوم ..... الموافق .../.../..... تم الاتفاق بين كلٍ من:

الطرف الأول:

اسم المنشأة: .....

السجل التجاري: .....

العنوان: .....

ويمثله: .....

ويُشار إليه فيما بعد بـ **"صاحب العمل"**

الطرف الثاني:

اسم الموظف: .....

الجنسية: .....

رقم الهوية/الإقامة: .....

العنوان: .....

ويُشار إليه فيما بعد بـ **"الموظف"**

وبعد أن أقر الطرفان بأهليتهما القانونية، تم الاتفاق على ما يلي:

المادة (1): طبيعة العقد

يعمل الطرف الثاني لدى الطرف الأول بموجب عقد عمل **غير محدد المدة (دائم)**، وفقًا لأحكام نظام العمل السعودي ولوائحه التنفيذية.

المادة (2): الوظيفة والوصف الوظيفي

يتم تعيين الموظف في وظيفة: .....

ويشمل عمله المهام التالية:

- .....
- .....
- أي مهام أخرى ذات صلة يحددها صاحب العمل بما يتناسب مع طبيعة العمل.

ويخضع الموظف للإشراف المباشر من:

.....

المادة (3): مكان العمل

يكون مكان عمل الموظف في: .....
ويجوز لصاحب العمل نقل الموظف إلى موقع آخر داخل المملكة حسب متطلبات العمل.

المادة (4): مدة العقد

هذا العقد غير محدد المدة، ويستمر العمل به إلى أن يتم إنهاؤه من أحد الطرفين وفقًا لأحكام نظام العمل السعودي.

المادة (5): فترة التجربة

يخضع الموظف لفترة تجربة مدتها ..... يومًا، ويجوز خلالها لأي من الطرفين إنهاء العقد وفق النظام.

المادة (6): ساعات العمل

تكون ساعات العمل:
من ..... إلى .....
من يوم ..... إلى يوم .....
ويجوز تشغيل الموظف لساعات إضافية عند الحاجة وفق نظام العمل السعودي.

المادة (7): الراتب والمزايا

يتقاضى الموظف راتبًا شهريًا قدره: **..... ريال سعودي**
ويُصرف في نهاية كل شهر ميلادي.

كما يحق له:

- بدل سكن: .....
- بدل نقل: .....
- مكافآت/حوافز: حسب سياسة الشركة
- أجر العمل الإضافي وفق النظام

المادة (8): الإجازات

يستحق الموظف الإجازات التالية وفق نظام العمل السعودي:

- إجازة سنوية مدفوعة
- إجازات رسمية
- إجازة مرضية
- إجازة أمومة/أبوة (حسب النظام)
- أي إجازات أخرى ينص عليها النظام

المادة (9): التزامات الموظف

يلتزم الموظف بما يلي:

- أداء العمل بأمانة وكفاءة
- الالتزام بأنظمة وتعليمات الشركة
- الحفاظ على أسرار العمل
- عدم الإخلال بسير العمل أو الإضرار بالمصلحة العامة للشركة

المادة (10): التزامات صاحب العمل

يلتزم صاحب العمل بما يلي:

- دفع الأجر في موعده
- توفير بيئة عمل مناسبة
- الالتزام بنظام العمل السعودي
- تمكين الموظف من حقوقه النظامية

المادة (11): إنهاء العقد

يجوز إنهاء العقد وفقًا للمادتين (74 – 80 – 81) من نظام العمل السعودي، مع مراعاة:

- إشعار خطي مسبق
- سبب مشروع للإنهاء
- تسوية جميع المستحقات النظامية (إن وجدت)

المادة (12): السرية وعدم المنافسة

يلتزم الموظف بالحفاظ على سرية جميع معلومات العمل، وعدم إفشائها خلال أو بعد انتهاء العلاقة التعاقدية.
كما يجوز لصاحب العمل إدراج شرط عدم المنافسة وفق الضوابط النظامية.

المادة (13): النظام الحاكم وحل النزاعات

يخضع هذا العقد لأنظمة المملكة العربية السعودية، ويُحال أي نزاع إلى الجهات المختصة بوزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية.

المادة (14): أحكام عامة

- يعتبر هذا العقد ملزمًا للطرفين.
- أي تعديل عليه يجب أن يكون مكتوبًا وموقعًا من الطرفين.

التوقيعات

الطرف الأول (صاحب العمل):

الاسم: .....

التوقيع: .....

الطرف الثاني (الموظف):

الاسم: .....

التوقيع: .....

التاريخ: .../.../.....