

KEBIJAKAN REWARD KONTRIBUTOR SHARE EDU INDONESIA

Pendahuluan

Share Edu Indonesia berdiri sebagai gerakan pemikiran dan aksi pendidikan yang berpijak pada paradigma fitrah, nilai kemanusiaan, dan visi Indonesia Global 2030. Dalam ekosistem gerakan seperti ini, kontribusi anggota—baik dalam bentuk gagasan, praktik baik, maupun penggerakan komunitas—adalah modal sosial utama yang menentukan daya hidup dan keberlanjutan organisasi.

Karena itu, Share Edu memandang **reward** bukan sekadar bentuk apresiasi administratif, melainkan **instrumen kebudayaan**: alat untuk membentuk etos berbagi, memperkuat solidaritas kolektif, dan mendorong keberdayaan anggota secara berkelanjutan.

Kebijakan reward ini dirancang untuk memastikan bahwa setiap kontribusi yang bermakna mendapatkan pengakuan yang adil, inklusif, dan berorientasi pada dampak.

Landasan Filosofis

Kebijakan reward Share Edu berlandaskan pada tiga fondasi utama:

- 1. Paradigma Fitrah Pendidikan**
Setiap individu dan daerah memiliki potensi yang unik. Kontribusi tidak boleh dinilai semata dari kuantitas atau popularitas, tetapi dari kesesuaian dengan fitrah, konteks, dan nilai kemanfaatannya.
- 2. Core Values Share Edu: Berpadu – Berbagi – Berdaya**
Reward harus memperkuat kolaborasi (berpadu), menumbuhkan semangat gotong royong intelektual (berbagi), serta mendorong peningkatan kapasitas dan kepemimpinan anggota (berdaya).
- 3. Orientasi Gerakan, bukan Kompetisi**
Share Edu bukan arena perlombaan individu, melainkan ekosistem kolektif. Karena itu, reward dirancang untuk menghindari budaya pamer, elitis, dan eksklusif, serta menumbuhkan budaya kontribusi yang rendah hati dan berdampak.

Tujuan Kebijakan Reward

Kebijakan reward kontributor Share Edu bertujuan untuk:

1. Mengapresiasi kontribusi bermutu dalam bentuk gagasan, praktik, dan penggerakan.
2. Mendorong budaya menulis, berbagi praktik baik, dan diskursus pendidikan yang sehat.

3. Memperkuat modal sosial antaranggota lintas wilayah dan jenjang pendidikan.
4. Melahirkan pemimpin pendidikan dan penggerak komunitas berbasis kontribusi nyata.
5. Menjadikan platform digital Share Edu sebagai ruang belajar bersama yang hidup dan berkelanjutan.

Prinsip Dasar Reward

Dalam implementasinya, kebijakan reward Share Edu berpegang pada prinsip-prinsip berikut:

1. **Substansi di atas Popularitas**
Nilai kontribusi ditentukan oleh kedalaman gagasan dan dampaknya, bukan sekadar jumlah unggahan atau interaksi media sosial.
2. **Inklusivitas Wilayah dan Akses**
Anggota dari daerah dengan keterbatasan akses tetap memiliki peluang yang adil untuk diapresiasi.
3. **Kolektif di atas Individualisme**
Reward tidak hanya diberikan kepada individu, tetapi juga kepada komunitas, sekolah, yayasan, dan wilayah.
4. **Keberlanjutan**
Reward diarahkan untuk mendorong pertumbuhan jangka panjang, bukan kepuasan sesaat.

Kategori Reward Kontributor

A. Kategori Berbagi (Kontribusi Substansi)

1. **Kontributor Gagasan Pendidikan Terbaik**
Diberikan kepada individu yang secara konsisten menyumbangkan tulisan reflektif, esai, atau opini pendidikan yang relevan, bernas, dan memantik diskusi publik.
2. **Praktik Baik Pembelajaran Inspiratif**
Diberikan kepada guru, sekolah, atau komunitas yang membagikan praktik pembelajaran berbasis fitrah, inovatif, dan kontekstual.

B. Kategori Berdaya (Dampak dan Penggerakan)

3. **Penggerak Komunitas Pendidikan Digital**
Diberikan kepada individu atau tim yang aktif menghidupkan diskusi, mengajak anggota lain berkontribusi, serta memperluas jejaring kolaborasi.
4. **Sekolah/Yayasan Paling Bertumbuh**
Diberikan kepada lembaga yang menunjukkan peningkatan mutu, keberanian berinovasi, dan konsistensi dalam proses belajar organisasi.

C. Kategori Berpadu (Kolektif dan Wilayah)

5. **Regional Paling Kolaboratif**

Diberikan kepada regional yang berhasil membangun kerja sama lintas sekolah, program bersama, dan solidaritas antaranggota.

6. **Wilayah Paling Inklusif**

Diberikan kepada wilayah yang aktif merangkul anggota baru, sekolah kecil, dan komunitas pendidikan akar rumput.

7. **Kontributor Sunyi**

Diberikan kepada anggota yang mungkin tidak menonjol secara publik, tetapi konsisten berkontribusi bermutu dan berdampak dalam jangka panjang.

Bentuk Reward

Reward diberikan dalam bentuk yang bersifat pemberdayaan, antara lain:

1. Pengakuan resmi organisasi (sertifikat nasional, piagam penghargaan).
2. Publikasi profil kontributor di website dan kanal media Share Edu.
3. Akses prioritas ke pelatihan, forum nasional, dan program fellowship.
4. Kesempatan menjadi narasumber, mentor, atau fasilitator kegiatan Share Edu.
5. Rekomendasi dan jejaring untuk kolaborasi nasional dan global.

Reward finansial, jika ada, bersifat pelengkap dan tidak menjadi tujuan utama.

Penutup

Kebijakan reward ini menegaskan bahwa Share Edu Indonesia adalah gerakan yang menghargai makna, bukan semata keramaian; menghormati proses, bukan hanya hasil; serta memuliakan kontribusi yang tulus dan berdampak.

Dengan kebijakan ini, Share Edu berharap tumbuh sebagai ekosistem pendidikan yang hidup—tempat setiap anggota merasa dilihat, dihargai, dan diberdayakan untuk berkontribusi bagi transformasi pendidikan Indonesia menuju Indonesia Global 2030.

Ditetapkan oleh:

Pengurus Pusat Share Edu Indonesia

Tahun: 2026