

**З В І Т Д И Р Е К Т О Р А
БОГУСЛАВСЬКОГО ЗДО (ЦРД) № 1 «МАЛЯТКО»**

**СІМАК МАЙІ МИХАЙЛІВНИ
ПЕРЕД КОЛЕКТИВОМ, БАТЬКАМИ ТА ГРОМАДСЬКІСТЮ
НА ЗАГАЛЬНИХ ЗБОРАХ (КОНФЕРЕНЦІЇ)
ЗА 2022/2023 НАВЧАЛЬНИЙ РІК**

Відповідно до статті 20 Закону України «Про дошкільну освіту» від 11.07.2001 р. № 2628-III (із змінами), Положення про Центр розвитку дитини від 05.12.2009 р. № 1124, наказу Міністерства освіти і науки України від 28.01.2005 р. № 55 «Про запровадження звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів», наказу Міністерства освіти і науки України від 23.03.05 р. № 178 «Про затвердження Примірного положення про порядок звітування керівників дошкільних, загальноосвітніх та професійно-технічних навчальних закладів перед педагогічними колективами та громадськістю», з метою подальшого утворення відкритої і демократичної державно-громадської системи сьогодні проводяться звітні збори про діяльність керівника в присутності колективу, батьківського комітету, громадськості.

МЕТА ЗВІТУВАННЯ: подальше утворення відкритої і демократичної державно-громадської системи управління навчальним закладом, поєднання державного і громадського контролю за прозорістю прийняття й виконання управлінських рішень, запровадження колегіальної етики управлінської діяльності завідувача.

ЗАВДАННЯ ЗВІТУВАННЯ:

1. Забезпечити прозорість, відкритість і демократичність управління навчальним закладом.
2. Стимулювати вплив громадськості на прийняття та виконання керівником відповідних рішень у сфері управління навчальним закладом.

Доброго дня усім присутнім у цій залі. Минув ще один рік моєї роботи як керівника закладу дошкільної освіти. Настав час підвести підсумки нашої з вами роботи за 2022-2023 навчальний рік.

СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ РІВНОГО ДОСТУПУ ДО ЗДОБУТТЯ ЯКІСНОЇ ОСВІТИ

Богуславський ЗДО (ЦРД) №1 «Малютко» працює за п'ятиденним робочим тижнем. В закладі функціонує 5 вікових груп. У закладі визначена українська мова навчання та виховання. В закладі працюють 41 особа, з них 22 особи – педагогічні працівники, решта 19 осіб – обслуговуючий персонал.

За проектною потужністю заклад дошкільної освіти розраховано на 120 місць для дітей від 2 до 6 (7) років. Цього року заклад відвідувало 122 вихованці. Групи нового набору комплектувались у травні-серпні, зарахування дітей відбувалось у вересні та протягом року за наявності вакантних місць та відповідно до черговості запису дітей до закладу дошкільної освіти.

Відповідно до протоколу позачергового засідання тимчасової комісії з питань техногенно-екологічної безпеки та надзвичайних ситуацій Богуславської міської територіальної громади від 30 серпня 2022 року №9, вимог воєнного стану, висновків Акту оцінки об'єктів щодо можливості його використання для укриття населення як найпростішого укриття у закладі дошкільної освіти організація освітнього процесу у 2022-2023 навчальному році здійснювалась за дистанційною формою навчання.

Діяльність закладу була направлена на реалізацію основних завдань дошкільної освіти: збереження та зміцнення фізичного та психічного здоров'я дітей, формування їх особистості, розвиток творчих здібностей та нахилів, забезпечення соціальної адаптації та готовності продовжувати освіту, виховання потреби в самореалізації та самоствердженні.

Головною метою роботи закладу дошкільної освіти є забезпечення реалізації права громадян на здобуття дошкільної освіти, задоволення потреб громадян у нагляді, догляді та оздоровленні дітей, створення умов для їх фізичного, розумового та духовного розвитку.

Головною метою діяльності колективу ЗДО (ЦРД) №1 є створення належних умов для забезпечення рівного доступу до якісної освіти, виховання особистості дитини, національна спрямованість освіти, створення доброзичливої, творчої атмосфери, де враховувалися б інтереси та бажання дитини, створення умов для прояву самостійності, збалансований розвиток дитини, узгодженість у її житті основних тенденцій до самореалізації, саморозвитку та самозбереження, сформованість базисно-особистісної культури.

Основне призначення освітнього процесу вбачаємо у формуванні і розвитку особистості вихованця на основі наукового світогляду, духовності, активної життєвої настанови, переконаності, сукупності знань, навичок, умінь, адаптація дитини до існування у суспільстві, допомога в самоактуалізації, в становленні власного «Я».

Цьому сприяла активна робота щодо розвитку творчого потенціалу колективу, оволодіння основами креативної педагогіки, що сприяло напрацюванню вихователями власних розробок, практичних матеріалів реалізації завдань цілісного розвитку дитини дошкільного віку.

ВЖИТІ ДИРЕКТОРОМ ЗАКЛАДУ ДОШКІЛЬНОЇ ОСВІТИ ЗАХОДИ ЩОДО ОХОПЛЕННЯ НАВЧАННЯМ ДІТЕЙ 5-РІЧНОГО ВІКУ

Враховуючи необхідність соціально-педагогічного патронату дітей, які не відвідують заклади дошкільної освіти, педагогами Богуславського ЗДО (ЦРД) №1 «Малятко» був проведений облік дітей мікрорайону. Створено банк даних із зазначенням місця здобуття дітьми дошкільної освіти.

За даними перепису 2022-2023 року майже всі діти 5-ти річного віку охоплені дошкільною освітою. Педагогічний колектив продовжує проводити роз'яснювальну роботу серед батьків, громадськості щодо необхідності здобуття дітьми дошкільної освіти та можливості отримання її в різноманітних організаційних формах.

ПРОЦЕС СТВОРЕННЯ УМОВ ДЛЯ ВАРІАТИВНОСТІ НАВЧАННЯ ТА ВЖИТІ ЗАХОДИ ЩОДО УПРОВАДЖЕННЯ ІННОВАЦІЙНИХ ПЕДАГОГІЧНИХ ТЕХНОЛОГІЙ У НАВЧАЛЬНИЙ ПРОЦЕС

У закладі дошкільної освіти створені необхідні умови для перебування, повноцінного розвитку, виховання та навчання дітей дошкільного віку.

Планування роботи в закладі протягом 2022-2023 навчального року здійснювалося відповідно до інструктивно-методичного листа Міністерства освіти і науки України від 27.07.2022 №1/8504-22 «Про окремі питання діяльності закладів дошкільної освіти у 2022/2023 навчальному році». На основі міністерських рекомендацій та відповідно до програмових вимог програми розвитку дитини дошкільного віку «Українське дошкілля» і складається річний план роботи нашого закладу. Саме річним планом регламентувалася організація методичної роботи закладу дошкільної освіти, заходи щодо упровадження інноваційних педагогічних технологій у освітній процес, згідно з концептуальними засадами Базового компоненту дошкільної освіти (нової редакції).

Для забезпечення системного підходу до реалізації завдань дошкільної освіти в закладі дошкільної освіти функціонує методичний кабінет, який є науково-методичним осередком для педагогів та батьків. Протягом року кабінет поповнився наочно-дидактичними посібниками, науковою, навчально-методичною літературою, дидактичними аудіо та відеоматеріалами. Під керівництвом вихователя-методиста педагогічний колектив має змогу здійснювати переорієнтацію всього освітнього процесу з навчального на розвивальний. Вихователі користуються сучасними науковими розробками, авторськими методиками, розробками занять, свят та розваг, матеріалами з досвіду роботи кращих педагогів, періодичними педагогічними виданнями: «Дошкільне виховання», «Палітра педагога», «Джміль», «Дошкільний навчальний заклад», «Дитячий садок», «Фантазії вихователя», «Скарбничка вихователя», «Бібліотечка вихователя дитячого садка», «Виховтаель-методист».

Педагогам закладу дошкільної освіти надана можливість впроваджувати різні форми підвищення фахового майстерності: самоосвіта, взаємовідвідування методичних заходів, колективні перегляди, використання кращого досвіду вихователів нашого закладу, міста, інших областей, проходження курсів підвищення кваліфікації.

Неможливо забезпечити якісний процес навчання, розвитку та виховання дитини дошкільного віку без досягнень сучасної педагогічної науки, а саме інноваційних технологій. Для створення сучасного інноваційного простору педагогічний колектив втілює в практичну діяльність такі інноваційні технології:

- пізнавальний розвиток дошкільнят в процесі пошуково-дослідницької діяльності;
- елементи технології «Художнє слово і дитяче мовлення» (автор Н.В. Гавриш);
- елементи технології «Театр фізичного виховання» (автор М.Єфименко);
- здоров'язбережувальні технології: пальчикова гімнастика, дихальна гімнастика, бебі-йога, стретчинг, різні види масажу.

ОРГАНІЗАЦІЯ РІЗНИХ ФОРМ РОБОТИ В ПОВСЯКДЕННОМУ ЖИТТІ ДЛЯ РОЗВИТКУ ТВОРЧИХ ЗДІБНОСТЕЙ ДІТЕЙ

Зміст освітнього процесу в закладі дошкільної освіти визначається Базовим компонентом дошкільної освіти і реалізується відповідно до програми розвитку, навчання, виховання дітей «Українське дошкілля», що рекомендована Міністерством освіти і науки України. Допускається одночасне використання варіативних програм, визначених Переліком програм, підручників та навчальних посібників, рекомендованих МОН для використання у загальноосвітніх навчальних закладах.

У освітньому процесі закладу дошкільної освіти використовуються такі основні форми організації дітей: спеціально організована навчальна діяльність (заняття), ігри, самостійна діяльність дітей (художня, рухова, мовленнєва, ігрова, трудова, дослідницька та ін.), індивідуальна робота, спостереження, екскурсії, походи, свята та розваги, гуртки тощо. Вони можуть бути організовані фронтально, підгрупами, індивідуально залежно від віку дітей, педагогічної мети, матеріально-технічного забезпечення закладу, професійної майстерності педагога.

Однією з форм розвитку творчих здібностей дітей є гуртки. У 2022-2023 навчальному році у зв'язку з неможливістю забезпечення повноцінного функціонування закладу дошкільної освіти робота гуртків не здійснювалась.

В закладі проводяться театральні дійства за власним сценарієм та за участю вихованців. До заходу виготовляються афіші, декорації, власноруч здійснюється пошив

костюмів. Особливістю є те, що на відміну від професійних театрів, які пропонують для дітей в ЗДО (ЦРД) №1 вистави, ми готуємо одночасно три вистави для дітей різних вікових категорій, а саме: молодшого та середнього дошкільного віку; старшого дошкільного віку, що дає можливість враховувати вікові інтереси дітей.

ВЖИТІ КЕРІВНИКОМ ЗАХОДИ ЩОДО ЗМІЦНЕННЯ ТА МОДЕРНІЗАЦІЇ МАТЕРІАЛЬНО –ТЕХНІЧНОЇ БАЗИ ЗАКЛАДУ

Заклад дошкільної освіти є комунальним закладом, тому матеріальне та фінансове забезпечення гарантує місцевий бюджет. Завдання адміністрації полягає у оптимальному його прогнозуванні, плануванні та цільовому використанні. Питання господарської роботи є найскладнішим у роботі керівника, так як на вирішення його потрібні кошти .

Стан території ЗДО (ЦРД) №1 задовільний (наявні квітники, спортивний майданчик, ігрові майданчики для кожної вікової групи, огорожі, підсобні споруди, бетонований майданчик для сміттєзбиральника).

Щорічні (восени та на весні) акти обстежень будівель є в наявності. Стан будівель, споруд та інженерних мереж (постанова Кабінету Міністрів України від 05.05.1997 № 409 «Про забезпечення надійності та безпечної експлуатації будівель, споруд та інженерних мереж») задовільний. Стан технічних засобів навчання задовільний, дотримуються умови зберігання. Музична та спортивна зала забезпечена відповідним обладнанням. Стан харчоблоку задовільний, забезпечено технологічним обладнанням, меблями та посудом, санітарно-гігієнічні вимоги дотримуються. Стан обладнання медичного кабінету задовільний. Стан збереження меблів у групових кімнатах та приміщеннях задовільний. Прилади обліку енергоносіїв повірено. Виконання «Правил пожежної безпеки для закладів, установ і організацій системи освіти України» на достатньому рівні. Стан протипожежного обладнання задовільний, усі приміщення забезпечено вогнегасниками, термін перевірки та контрольного зважування дотримується.

Виконано такі види робіт:

- розпочато облаштування найпростішого укриття;
- продовжено обрізування старих дерев;
- проведено роботу по осучасненню дизайну території закладу дошкільної освіти;
- проведено санітарну очистку території;
- висаджено та приведено до належного стану клумби;
- проведено косметичний ремонт приміщень ЗДО;
- облаштовувалися дитячі майданчики;
- здійснюється регулярне поповнення інформацією сайту ЗДО.

ЗАЛУЧЕННЯ ДОДАТКОВИХ ДЖЕРЕЛ ФІНАНСУВАННЯ ТА ЇХ РАЦІОНАЛЬНЕ ВИКОРИСТАННЯ

У щорічному звітуванні керівник доповідає про залучення додаткових джерел фінансування ЗДО (ЦРД) та раціональне їх використання – зміцнення матеріально-технічної бази закладу, благоустрій території та поточні ремонти обладнання тощо).

Залучення додаткових джерел фінансування, їх раціональне використання.

Придбано м'ючі засоби; замінені освітлювальні прилади та енергозберігаючі лампи; здійснено поточний ремонт обладнання харчоблоку та пральні; здійснено заміну кранів та змішувачів харчоблоку та групових кімнат.

Інформація щодо надходження коштів щомісячно оновлюється на сайті закладу.

АНАЛІЗ КАДРОВОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Освітній процес в закладі дошкільної освіти забезпечують 39 працівників: 20 осіб обслуговуючого персоналу, 1 медичний працівник, 18 педагогічних працівників, у тому числі: вихователь-методист, учитель-логопед, 2 учителя іноземної мови, практичний психолог, музичних керівник, інструктор з фізичної культури та 3 асистенти вихователя. Всі педагогічні працівники мають вищу педагогічну освіту.

Педагогічними кадрами заклад повністю забезпечений. З дітьми працюють досвідчені кваліфіковані педагоги, учитель-логопед, учитель іноземної мови, практичний психолог, інструктор з фізичного виховання, асистенти вихователів. Педагогічні кадри розподілені за групами з урахуванням освіти, педагогічного стажу, психологічної сумісності.

У ЗДО (ЦРД) №1 працює 58% педагогів зі стажем більше 20 років, 20% – стаж до 20 років, 20% – стаж до 10 років, 2% – стаж до 5 років. Отже, більшість складають педагоги з досвідом роботи понад 10 років, що позитивно впливає на показники рівня педагогічної майстерності та рівня знань, вмінь та навиків дітей.

Розгорнута просвітницька методична робота у закладі сприяє підвищенню професійної майстерності педагогів. Приділяється увага і питанню мотивації педагогів щодо самоосвіти; активну участь в організації педагогічних рад приймало 60% педагогів; у семінарах, що проводилися у закладі дошкільної освіти – 90%; методичних спільнотах – 20%; розробці конспектів занять, бесід – 100%.

Молоді педагоги закладу брали участь у методичних спільнотах і мали змогу підвищити свій професійний рівень та обмінятися досвідом роботи з колегами.

За даний час курсову перепідготовку пройшли вихователі Ленченко Т.О., Соченко О.Я., Горбань І.Л., учитель-логопед Васильченко Н.В., учителі іноземної мови Ратушна І.В. та Приходько О.М., асистент вихователя Рибалка С.В., інструктор з фізичної культури Сабадишина В.В.

У 2022-2023 навчальному році атестовано вихователя Король О.М., якій присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст вищої категорії»; вихователів Гамарник Л.Є., Кириченко О.А., яких атестовано на відповідність раніше встановленій кваліфікаційній категорії «спеціаліст вищої категорії»; асистента вихователя Рибалку С.В., якій присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст» та 11 тарифний розряд, інструктора з фізичної культури Сабадишину В.В., якій присвоєно кваліфікаційну категорію «спеціаліст II категорії».

СОЦІАЛЬНИЙ ЗАХИСТ, ЗБЕРЕЖЕННЯ ТА ЗМІЦНЕННЯ ЗДОРОВ'Я ВИХОВАНЦІВ ТА ПЕДАГОГІЧНИХ КАДРІВ

Повноцінне та якісне харчування є невід'ємною складовою зміцнення здоров'я дітей. Організація харчування ведеться відповідно наказу Міністерства охорони здоров'я України № 242/329 від 01.07.2005 р. «Про затвердження порядку організації харчування дітей у навчальних та оздоровчих закладах», «Інструкції про організацію харчування дітей в дошкільному навчальному закладі» із змінами, внесеними згідно з Наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту № 202/165 від 26.02.2013, чинних санітарних норм, листа

МОН України «Про здійснення контролю за організацією харчування дітей в дошкільних навчальних закладах» від 21.06.2007р. № 1/9-394.

Страви готуються відповідно до перспективного сезонного меню.

У ЗДО (ЦРД) №1 «Малютко» працює досвідчений, висококваліфікований медичний персонал та кухарі.

Найважливішою умовою правильної організації харчування дітей є суворе дотримання санітарно-гігієнічних вимог до харчоблоку та процесу приготування і зберігання їжі. З метою профілактики кишкових захворювань працівники суворо дотримуються встановлених вимог до технологічної обробки продуктів, правил особистої гігієни. Результатом є відсутність зафіксованих випадків отруєнь і кишкових захворювань дітей та відсутність зауважень з боку СЕС.

В закладі створені належні умови для **проведення медико – профілактичних і оздоровчих заходів**. Особлива увага приділяється роботі щодо зниження захворюваності вихованців. Дане питання постійно розглядається на виробничих нарадах, засіданнях Ради закладу. Аналіз показників стану здоров'я в ЗДО (ЦРД) №1 не обмежується їх констатацією. Він включає, зокрема, виявлення причин виникнення й поширення захворювань. Результати аналізу захворюваності та ведення профілактичної роботи заслуховуються на виробничих нарадах, засіданнях ради закладу дошкільної освіти, батьківських зборах та під час звіту завідувача. Медична сестра проводить санітарно-просвітницьку роботу у закладі. Щоденно обстежує санітарний стан приміщень та прилеглої території. Медичні огляди працівниками проходяться вчасно, медична сестра веде контроль за проходженням медоглядів та фіксує результати у Журналі проходження медоглядів працівниками.

ДОТРИМАННЯ ВИМОГ ОХОРОНИ ДИТИНСТВА, ТЕХНІКИ БЕЗПЕКИ, САНІТАРНО-ГІГІЄНИЧНИХ ТА ПРОТИПОЖЕЖНИХ НОРМ

Роботу закладу дошкільної освіти протягом 2022-2023 навчального року було спрямовано на виконання закону України «Про охорону дитинства». Усі діти мікрорайону, який обслуговує заклад, забезпечені правом на отримання дошкільної освіти.

Згідно річного плану роботи протягом року проводилась робота з педагогами з питань забезпечення прав дитини.

Згідно із Законом України «Про охорону праці» у закладі дошкільної освіти здійснюється робота з охорони праці і техніки безпеки, призначені відповідальні з питань охорони праці, затверджені інструкції з безпеки на робочому місці і безпеки організації життєдіяльності дітей та учасників освітньо – виховного процесу. Робота з забезпечення безпеки життєдіяльності закладу дошкільної освіти та учасників освітнього процесу здійснюється згідно з нормативною базою та заходів безпеки праці.

Нещасних випадків з робітниками на робочому місці не зафіксовано.

Колектив бере участь у розробці та обговоренні комплексних планів щодо покращення умов праці, санітарно-оздоровчих заходів, охорони довкілля і вживає заходів щодо їх виконання.

Адміністрація закладу організовувала нормальні умови для праці та освітньої діяльності членів трудового колективу.

При складанні річного плану роботи плануються заходи щодо організації роботи з охорони праці, збереження життя, здоров'я дітей і працівників, попередження дитячого та дорослого травматизму.

Забезпечено проведення первинного, періодичного та інших видів інструктажів з техніки безпеки. Не допускаються до роботи люди, які не пройшли навчання, інструктаж і перевірку знань з охорони праці.

Організовано проводяться при прийомі на роботу і періодичні (двічі на рік) медичні огляди працівників.

Робота педагогічного колективу та всіх робітників ЗДО (ЦРД) №1 щодо профілактики дитячого травматизму будується відповідно до Базового компоненту дошкільної освіти, який спрямовує роботу педагогів на формування у дошкільників певної життєвої позиції, елементарної життєвої компетентності. Тільки систематична робота з дітьми щодо безпеки життєдіяльності може виробити в дитячій свідомості стереотипи безпеки в життєвому середовищі.

Протипожежна безпека у закладі дошкільної освіти посідає важливе місце в організації всієї роботи з охорони праці. Розроблено плани евакуації дітей на випадок пожежі, наявні 20 вогнегасників, призначено відповідальних осіб. Проводяться евакуаційні заходи на випадок виникнення пожеж, двічі на рік проводиться Тиждень безпеки дитини та Тиждень безпеки дорожнього руху.

Щороку по завершенню «Тижня безпеки» діти узагальнюють одержані знання у своїх творчих роботах (малюнки, вірші, творчі оповідання).

Забезпечено якісне дотримання санітарно-гігієнічних вимог у приміщеннях закладу, їх виконання контролює медична служба закладу та району, про що складаються акти. В закладі постійно проводиться робота по створенню безпечних умов життєдіяльності для учасників освітнього процесу.

НАДАННЯ СОЦІАЛЬНОЇ ПІДТРИМКИ ТА ДОПОМОГИ ДІТЯМ СИРОТАМ, ДІТЯМ, ПОЗБАВЛЕНИМ БАТЬКІВСЬКОГО ПІКЛУВАННЯ, ДІТЯМ З МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИХ СІМЕЙ

Соціальний захист передбачає здійснення контролю за умовами життя та виховання дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування, а також захисту прав та інтересів дітей, які потребують допомоги держави.

Належним чином проводилася робота з дітьми пільгового контингенту. Серед вихованців ЗДО (ЦРД) до пільгових категорій належать:

- діти з малозабезпечених сімей;
- діти з особливими освітніми потребами;
- діти з інвалідністю;
- діти, переселені з тимчасово окупованих територій та територій, на яких проводиться антитерористична операція;
- діти, батьки яких безпосередньо приймають участь в антитерористичній операції або були учасниками АТО та ООС;
- діти, батьки яких мобілізовані з 24.02.2022 року.

Вихованці із числа цих категорій протягом року, відповідно до рішення сесії восьмого скликання Богуславської міської ради № 1195-14-VIII від 29.06.2021 року «Про затвердження в новій редакції Програми організації харчування учнів та вихованців закладів освіти Богуславської територіальної громади на 2021-2024 роки)» харчувалися безкоштовно.

Сиріт, та дітей позбавлених батьківського піклування в закладі дошкільної освіти не

zareestrovano.

СТАН ДИТЯЧОГО ТРАВМАТИЗМУ

На постійному контролі тримається питання охорони життя та здоров'я дітей, профілактики дитячого травматизму. Робота закладу з охорони життя та здоров'я дітей проводиться активно, систематично та відповідально.

Зусиллями творчої групи вихователів закладу складено банк опорних конспектів бесід та занять з дітьми різного віку з безпеки життєдіяльності; складено досконале перспективне планування бесід з дітьми з охорони життя та здоров'я, де включено такі розділи: «Протипожежна безпека», «Емоційний комфорт», «Дитина і природа», «Дорожній рух», «Дитина вдома сама». У кожній групі обладнано куточки «Дорожнього руху», «Юні пожежники» з набором атрибутів для ігор.

Питанням охорони життя, здоров'я та попередження дитячого травматизму постійно приділяється увага на батьківських зборах, виробничих нарадах, нарадах при завідувачеві, щотижня вихователями було організовано бесіди та консультації для батьків з даного питання; вивчення соціально – психологічного клімату сімей з метою попередження випадків травмування було проведено частково через відсутність певної кількості дітей. Чільне місце інформації з даного питання відведено у батьківських куточках груп.

Рівень знань дітей старшого дошкільного віку з питань охорони життя, здоров'я та профілактики дитячого травматизму є достатнім.

Рівень планування заходів з охорони життя, здоров'я дітей та попередження дитячого травматизму є достатнім.

Весь освітній процес протягом звітної періоду здійснювався відповідно до Інструкції з організації охорони життя і здоров'я дітей у закладах дошкільної освіти. З метою безпеки життєдіяльності дітей дошкільного віку та вироблення у них стереотипів безпечної поведінки в групах двічі на рік проводився осінній та весняний тиждень безпеки та тиждень безпеки дорожнього руху, які проводились відповідно до плану підготовки та плану проведення, затвердженого директором закладу дошкільної освіти.

Впродовж звітної періоду не зафіксовано жодного випадку травми під час освітнього процесу. Педагогами закладу проводиться систематична робота щодо запобігання випадків травматизму серед дошкільників (згідно річного плану роботи) та просвітницька робота серед батьків.

ЗАЛУЧЕННЯ ПЕДАГОГІЧНОЇ ТА БАТЬКІВСЬКОЇ ГРОМАДСЬКОСТІ ДО УПРАВЛІННЯ ДІЯЛЬНІСТЮ НАВЧАЛЬНОГО ЗАКЛАДУ, СПІВПРАЦЯ З ГРОМАДСЬКИМИ ОРГАНІЗАЦІЯМИ

До вирішення завдань адміністрацією залучається батьківська громадськість: в закладі функціонує рада, яка планує та здійснює свою діяльність відповідно до Положення про раду закладу, Статуту. Рішення приймаються на загальних зборах колективу та батьків, або осіб, що їх замінюють, та засіданнях ради закладу, групових батьківських зборах.

Представники ради закладу з боку батьків контролюють всі напрямки діяльності закладу: організацію освітнього процесу, харчування, стан медичного обслуговування дітей, роботу з дітьми пільгового контингенту, стан матеріально-технічної бази закладу тощо. Про підсумки контролю представники ради звітують під час засідань ради та загальних зборів колективу та батьків, або осіб, що їх замінюють. Рішення про залучення благодійних батьківських внесків та визначення напрямків їх використання приймаються на засіданнях ради закладу.

**АНАЛІЗ ЗВЕРНЕНЬ ГРОМАДЯН. РЕАГУВАННЯ КЕРІВНИКА НА ПРОПОЗИЦІЇ,
ВИКЛАДЕНІ БАТЬКІВСЬКИМ КОМІТЕТОМ, РАДОЮ ТА ПІКЛУВАЛЬНОЮ
РАДОЮ, БАТЬКАМИ, ПРЕДСТАВНИКАМИ ІНШИХ ОРГАНІВ САМОВРЯДУВАННЯ**

Щотижня директор веде прийом громадян з особистих питань та з питань діяльності закладу дошкільної освіти, розглядаю пропозиції, зауваження, прохання викладені батьками, радою, батьківським комітетом тощо, інформую управління освіти про прийняті рішення.

Робота із зверненнями громадян у закладі протягом 2022-2023 н.р. здійснювалась відповідно до вимог Закону України «Про звернення громадян», положень Указу Президента України від 7 лютого 2008 року №109/2008 «Про першочергові заходи щодо забезпечення реалізації та гарантування конституційного права на звернення до органів державної влади та органів місцевого самоврядування», Інструкції з діловодства за зверненнями громадян та Класифікатора звернень громадян, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 24 вересня 2008 року №858.

Звернення громадян реєструються в журналі реєстрації звернень громадян.

Адміністрація Богуславського ЗДО (ЦРД) 1 раз в півріччя проводить узагальнення звернень громадян. Питання щодо звернень громадян розглядались на виробничій нараді та загальних зборах колективу.

Стосовно звернень громадян до керівництва закладу дошкільної освіти упродовж зазначеного часу, усі звернення розглянуті відповідно до чинного законодавства, своєчасно надані відповіді заявникам. Директор, або представник адміністрації ЗДО, обов'язково присутні на усіх батьківських зборах. Усі пропозиції батьків, що не суперечать нормативно-правовій базі дошкільної освіти, розглядаються адміністрацією, голова ради комітетів також запрошується до спільного обговорення існуючих пропозицій.

Я особисто та діти ЗДО (ЦРД) №1 «Малютко» щиро вдячні Вам за те, що Ви – люди не байдужі, що Вас цікавить кожна прожита дитиною хвилина в нашому закладі дошкільної освіти. Завдяки Вашій турботі діти зростають здоровими та щасливими.

Сподіваюсь на подальшу співпрацю з колективом та батьками.

Дякую за увагу!

Директор ЗДО (ЦРД) №1 «Малютко»

Майя СИМАК