

• Приказ Минтруда России от 28.12.2021 N 796 "Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков"

• Приказ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н "Об утверждении примерного положения о комитете (комиссии) по охране труда"

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 771н "Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней"

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 772н "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем"

(приостановлен с 29.03.22 по 01.01.23)

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 773н "Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда"

• Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N 774н "Об утверждении общих требований к организации безопасного рабочего места"



Повышая культуру безопасности труда, работодатели и профсоюзные организации принимают активное участие в обеспечении функционирования системы управления охраной труда, проведении системных мероприятий, связанных с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков на рабочих местах.

Вместе мы можем многое!



Изменения в законодательстве Российской Федерации в области охраны труда с 1 марта 2022г.

(информационный материал для профсоюзного актива)





С 1 марта 2022 года вступила в силу новая редакция раздела X Трудового кодекса РФ, которая вводит новые понятия, права, обязанности и запреты – как для работников, так и для работодателей. Основная цель изменений - повышение эффективности работы по профилактике производственного травматизма, сокращение несчастных случаев и повышение культуры безопасного труда. Все эти требования к охране труда детализированы в подзаконных нормативных актах.



Основные принципы обеспечения безопасности труда: **ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ И ПРОФИЛАКТИКА**

Систематическая реализация мероприятий по улучшению условий и ОТ, в т.ч. ликвидация /снижение уровней профрисков, с соблюдением приоритетности данных мероприятий.

Минимизация повреждения здоровья

Наличие мер, обеспечивающих постоянную готовность к локализации и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков.



Новые права работодателя

Работодатель может, в частности:

- вести электронный документооборот в области охраны труда;
- следить за безопасностью работ с помощью оборудования для видео-, аудио-фиксации;

- давать Гострудинспекции труда удаленный доступ к наблюдению за производством работ и базам электронных документов по охране труда.



Права работника на получение информации об условиях и охране труда.

Каждый работник имеет право на получение информации:

- ☐ - Об условиях и охране труда;
- ☐ - О существующих профрисках и их уровнях;
- ☐ - О мерах по защите от вредных и(или) опасных факторов;
- ☐ - О предоставляемых гарантиях и компенсациях;
- ☐ - Об использовании приборов дистанционного наблюдения.



Оценка профессиональных рисков.

Существующие опасности должны обнаруживаться, распознаваться и описываться в рамках четырех типов процедур: контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах; расследование несчастных случаев на производстве; расследование профзаболеваний; расследование производственных микроповреждений (микротравм).



Запрет на работу в опасных условиях

В статье 214.1 ТК РФ установлен прямой запрет на работу в опасных условиях.



НЕТ ТРАВМАТИЗМУ!

Учет микротравм

Статья 226 «Микроповреждения (микротравмы)». Микротравмы – это ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и не повлекшие расстройства здоровья или наступления временной нетрудоспособности. Требуется вести учет микроповреждений (микротравм) работников в специальном журнале, утверждать локальным нормативным актом порядок учета микротравм работников.

Отстранение сотрудника без СИЗ

Нельзя допускать к работе тех, кто не применяет выданные обязательные СИЗ. Зарплата за этот период не выплачивается.



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

Подзаконные акты Минтруда России.

- Приказ Минтруда России от 29.10.2021 N776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда"
- Приказ Минтруда России от 15.09.2021 N632н "Об утверждении рекомендаций по учету микроповреждений (микротравм) работников"