

BỘ GIÁO DỤC VÀ ĐÀO TẠO
TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÀNH ĐÔNG



NGUYỄN THỊ NGỌC QUÝ

NÂNG CAO CHẤT LƯỢNG CÔNG CHỨC CẤP XÃ
QUẬN LONG BIÊN, HÀ NỘI

Chuyên ngành: QUẢN LÝ KINH TẾ

Mã số: 8.31.01.10

TÓM TẮT LUẬN VĂN THẠC SĨ NGÀNH LUẬT KINH TẾ

HẢI DƯƠNG - NĂM 2023

Công trình được hoàn thành tại:

TRƯỜNG ĐẠI HỌC THÀNH ĐÔNG

Người hướng dẫn khoa học: **PGS, TS. Lê Văn Hùng**

Phản biện 1: TS. Hoàng Bằng An

Phản biện 2: TS. Nguyễn Quốc Oánh

Luận văn được bảo vệ tại Hội đồng chấm luận văn thạc sỹ, Trường Đại học Thành Đông

Địa điểm: Phòng 112A.

Trường Đại học Thành Đông.

Số 03, đường Vũ Công Đán, phường Tứ Minh, thành phố Hải Dương.

Thời gian: vào hồi 14 giờ 00 ngày 27 tháng 11 năm 2022

Có thể tìm hiểu luận văn tại thư viện: Trường Đại học Thành Đông
hoặc trên Website Phòng QLĐT Sau đại học & HTQT,
Trường Đại học Thành Đông

TÓM TẮT

- Đề tài nghiên cứu **“Nâng cao chất lượng công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội”** được tiến hành tại Trường Đại Học Thành Đông, thời gian từ tháng 01 năm 2022 đến tháng 01 năm 2023.

Mục tiêu của nghiên cứu là: Với đề tài **“Nâng cao chất lượng công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội”** Luận văn nhằm góp phần hệ thống hóa cơ sở lý luận về nâng cao chất lượng công chức cấp xã/phường. Đánh giá thực trạng và phân tích các yếu tố tác động đến chất lượng công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội. Từ đó đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng công chức cấp xã quận Long Biên, Thành phố Hà Nội.

Đối tượng và phạm vi nghiên cứu: Đối tượng Luận văn nghiên cứu là Công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội. Luận văn chỉ tập trung nghiên cứu nâng cao chất lượng công chức cấp xã của 14 phường trên địa bàn quận Long Biên, Hà Nội giai đoạn từ năm 2019 đến năm 2021. Đề xuất giải pháp nâng cao chất lượng công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội đến năm 2025.

Nghiên cứu được tiến hành theo phương pháp: Luận văn sử dụng nhiều phương pháp nghiên cứu: Phương pháp thống kê mô tả; phương pháp phân tích và tổng hợp; phương pháp so sánh... Để hoàn thành mục đích nghiên cứu thì có sự kết hợp giữa các phương pháp trong từng phần của Luận văn, trong đó phương pháp phân tích và tổng hợp là phương pháp được sử dụng nhiều nhất trong Luận văn. Đối với mỗi Mục, mỗi Chương cụ thể trong Luận văn sẽ được sử dụng phương pháp nghiên cứu chủ đạo khác nhau..

Kết Luận: Đề tài đã hệ thống những vấn đề lý luận về nâng cao chất lượng công chức cấp xã, đánh giá thực trạng chất lượng công chức cấp xã trên địa bàn quận Long Biên, Hà Nội từ năm 2019 đến năm 2021 về số lượng, cơ cấu, chất lượng công chức, các hoạt động nâng cao chất lượng công chức, các yếu tố ảnh hưởng đến chất lượng công chức cấp xã trên địa bàn quận. Từ việc xây dựng cơ sở lý luận trong Luận văn làm nền tảng cơ bản để tác giả khảo sát nghiên cứu thực tiễn để tìm ra những ưu điểm, kết quả đạt được, chỉ ra một số tồn tại, hạn chế, nguyên nhân trong việc nâng cao chất lượng công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội.

Kết quả đạt được

Qua phân tích thực trạng công chức cấp xã quận Long Biên, Hà Nội, tác giả đưa ra 05 giải pháp chủ yếu để nâng cao chất lượng công chức cấp xã của quận Long Biên, Hà Nội đến năm 2025:

1. Xây dựng chiến lược, quy hoạch công chức cấp xã; Rà soát, nắm chắc số công chức hiện có, xây dựng chiến lược nguồn công chức, tiến hành quy hoạch công chức xã bám sát thực tiễn, có tính tích cực, khả thi.

2. Đẩy mạnh công tác giáo dục, rèn luyện, nâng cao tinh thần trách nhiệm của công chức cấp xã: Xây dựng chiến lược, quy hoạch, kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng công chức cấp xã dài hạn, trung hạn và ngắn hạn sát với yêu cầu nhiệm vụ đặt ra đáp ứng nhu cầu trước mắt, nhu cầu lâu dài.

3. Hoàn thiện công tác đào tạo, bồi dưỡng công chức cấp xã: Phòng Nội vụ, Ban tổ chức quận ủy cùng đảng ủy, UBND các phường rà soát lại các công chức cần đào tạo theo quy hoạch

4. Bố trí, sử dụng hợp lý công chức cấp xã; thực hiện nghiêm túc yêu cầu quy định về tiêu chuẩn của từng chức danh công chức.

5. Tăng cường công tác đánh giá công chức cấp xã; Hàng quý, hàng năm tổ chức đánh giá nghiêm túc, toàn diện từng công chức để rút ra những điểm mạnh, điểm yếu những thành tích, khuyết điểm của từng công chức.

Luận văn được tác giả nghiên cứu bằng cả tâm huyết của tác giả. Tuy nhiên, thời gian nghiên cứu còn hạn hẹp, tác giả tiếp cận kiến thức còn hạn chế nên Luận văn không thể tránh khỏi những hạn chế nhất định. Tác giả rất mong nhận được sự đóng góp ý kiến của các thầy, cô giáo và các bạn đồng nghiệp để có thể hoàn thiện hơn.