

Travailler chez DEMATHIEU BARD

Qui sommes-nous ?

La Direction Régionale DEMATHIEU BARD CONSTRUCTION SUD-OUEST (140 collaborateurs – 60 Millions d'€ CA) comprend 2 Agences : l'Agence Aquitaine basée à Mérignac et l'Agence Occitanie avec une implantation à Toulouse et une implantation à Montpellier.

Votre environnement de travail :

Vous rejoignez notre site de Toulouse (58 personnes – 35 Millions d'€ CA) spécialisé en construction de bâtiments. Nous intervenons sur des projets diversifiés et techniques : marchés de construction d'ouvrages fonctionnels, résidentiels ou encore sur des projets de réhabilitation pour des clients publics et privés. Nos marchés sont traités soit en macro-lot, en TCE, en conception/réalisation ou en marchés globaux.

Vous intervenez au sein du service des Méthodes.

Ce qui nous différencie :

La variété des projets, la polyvalence, notre passion d'entreprendre et une vie d'agence à taille humaine !

DEMATHIEU BARD CONSTRUCTION SUD-OUEST vous offre la force d'une entreprise familiale avec une chaîne décisionnaire courte. Nous encourageons l'esprit entrepreneurial de nos collaborateurs et offrons des projets diversifiés et complexes.

Nous prenons aujourd'hui en charge toute la chaîne : conception – réalisation – maintenance, et apportons des solutions globales quelles que soient les problématiques. Cette variété d'activités nous inscrit nécessairement dans la transversalité et nous permet d'optimiser nos réponses à tous les types d'opérations les plus diverses et les plus ambitieuses.

Vos responsabilités et missions :

Rattaché au Chef de Groupe Méthodes, vos missions seront les suivantes :

- Suivi de la prestation Méthodes liée à l'exécution d'un chantier en milieu industriel (construction d'un hall d'assemblage de l'A320 pour Airbus)
- Adaptation des modes opératoires
- Anticipation des besoins du chantier

N'hésitez plus, rejoignez-nous !

Pourquoi pas vous ?

- ✓ Vous êtes en formation supérieure BAC +5 en Bâtiment / Génie Civil de type école d'ingénieur ou master ?
- ✓ Vous recherchez un stage de 6 mois à partir de février 2025 ?
- ✓ Vous êtes organisé, rigoureux et autonome ?
- ✓ Vous faites preuve d'un excellent relationnel et vous savez vous adapter à vos interlocuteurs ?
- ✓ Vous appréciez travailler en équipe, et avez un goût prononcé pour le terrain ?

Vous avez envie de relever de nouveaux défis ? Nos équipes n'attendent plus que vous !

Ce que nous vous proposons :

- Une organisation à taille humaine, agile, fondée sur une chaîne de décision courte qui vous offrira une grande autonomie.
- Une entreprise attentive aux nouveaux modes de travail et à l'évolution des métiers. • Pour le Groupe, la #RSE n'est pas seulement une obligation, c'est une valeur fondamentale : Nos engagements RSE.
- Des opportunités d'apprentissage multiples tout au long du parcours : campus de formation, parcours métiers.
- Des mobilités internes (métiers, services, activités et mobilité géographique).
- Un parcours professionnel évolutif et motivant, fondé sur le développement et la transversalité des compétences.
- La possibilité de contribuer à des actions avec le groupe DEMATHIEU BARD (activateur développement durable, réseau Passerelles...).
- Des moments conviviaux, journées d'entreprise pour renforcer le partage et la cohésion entre les équipes.

Conseils aux candidats

- ✓ Soyez curieux, <https://www.demathieu-bard.fr/>
- ✓ N'hésitez pas à consulter les profils LinkedIn de vos futurs interlocuteurs.
- ✓ Illustrez votre candidature en mettant en avant vos réalisations par des exemples concrets. ✓
- Exprimez votre personnalité, votre adaptabilité, votre esprit innovant et vos idées audacieuses. ✓
- Partagez votre passion pour le Bâtiment !

DEMATHIEU BARD recherche des personnes qui osent sortir de leur zone de confort. A vous de construire votre avenir !

Process de recrutement

À réception de votre candidature, notre service recrutement l'étudiera dans les meilleurs

délais. Déroulement :

1. Un premier échange avec le Chargé de recrutement ou Responsable Ressources Humaines en charge du périmètre concerné par cette annonce.
2. Rencontres avec un ou plusieurs opérationnels dont votre futur responsable hiérarchique, nous permettant de nous projeter ensemble et de confirmer une potentielle collaboration.
3. Intention d'engagement.