

Administrasjonsutvalget

01.02.2023

003/23	Innspill KS Debatthefte 2023
--------	------------------------------

Forslagsstiller	Gunnar Eliassen	SV
-----------------	-----------------	----

Forslag:

Tillegg til innstillingen:

Larvik kommune vil understreke at KS må bygge opp igjen tilliten til at arbeidsgiver ser lærernes og helsearbeidernes behov og utfordringer.

Det er viktig at vi tilbyr lønns- og arbeidsforhold som gjør at vi kan rekruttere og beholde høgskole utdanna med videreutdanning/master både pedagoger, helse- og sosialfaglig kompetanse.

I lys av dyrtiden må vi som arbeidsgiver også ha et særlig fokus på lavlønte og lønnsforskjellen mellom kvinner og menn.

I tillegg til å prioritere økning i lør- og søndagstillegget bør en på sikt arbeide for en sidestilling av turnusordningene i helse- og omsorgsyrkene med helkontinuerlig skift i industrien.

Forslagsstiller	Per Manvik	FRP
-----------------	------------	-----

Lønnsoppgjør

Vi har vel alle registrert hvordan ansatte innen helse og omsorg nærmest ofrer seg for at pasienter og pårørende skal få oppleve verdige daglige tjenester selv i tider med pandemi og krig i Europa.

Det er på tide at samfunnet gir noe tilbake - ikke bare i form av støtte og godord, men også i form av en betydelig lønnsøkning som er til å leve - også for de som er enslige.

Forslag: Ansatte innen Helse / Omsorg og mestring blir prioritert med et betydelig lønnsløft i årets lønnsforhandlinger.

004/23

Eventuelt

Forslagsstiller

Per Manvik

Frp

Evaluering basert på Furuheimsaken.

Etter siste ukers hendelser inne helse og omsorg, og hvordan de ble håndtert av vår administrative ledelse gir grobunn for en bekymring blant våre pleietrengende og deres pårørende.

Det stilles spørsmål om vi politikere er komfortable med forklaringer og lovnader om at alt skal bli bra, selv om det ser ut til at hendelsene ikke får noen konsekvenser for ansvarlig ledelse.

Forslag.

Det legges opp til en evaluering av kommunens håndtering av pasienter/pårørende/varslere og media.

Evalueringa gjennomføres som treparts dialog.

Forslagsstiller

Gunnar Eliassen
Hallstein Bast

SV
MDG

På bakgrunn av den siste tids hendelser og fokusering på kommunen ønsker undertegnede svar på følgende spørsmål. Spørsmålene dreier seg om rutiner for hvordan vi håndterer hendelsene, hva vi kan lære av de og forbedre rutinene.

Det eneste sted politikerne som arbeidsgivere formelt møter representanter for våre ansatte, er i Administrasjonsutvalget og vi mener spørsmålene hører hjemme her. Vi er også i en prosess med administrasjon og de tillitsvalgte for å utarbeide en temaplan om arbeidsgiverpolitikk.

1. Etter hvilke rutiner håndteres varsel etter AML § 2-1 i Larvik kommune generelt og spesielt i våre virksomheter som er organisert som kommunale foretak?
2. Hvem har i denne sammenhengen arbeidsgiverrollen og dermed håndteringsansvaret og hvor «stopper» eventuelle varsler etter de gjeldende varslingsrutiner?
3. Kan man vurdere å ha en ekstern varslingskanal tilgjengelig for behandling av varsler?
4. Blir Administrasjonsutvalget eller formannskapet orientert i slike saker?
5. Hvem har det løpende arbeidsgiveransvaret ved nedbemanning/omorganisering, er det styret

for foretak, daglig leder, kommunedirektøren eller kommunestyret og hvem har det overordnede arbeidsgiveransvaret?

6. Har det kommet varsel i forbindelse med Kulturhuset Bølgen KF?

7. I noen utvalg, som Hovedutvalg for oppvekst og kvalifisering, har utvalget vedtatt at alle tilsynsrapporter, interne som eksterne, skal legges frem som melding. Kan dette innføres for alle utvalgene og formannskapet?

Spørsmålene er også sendt tillitsrepresentantene samt Hovedverneombud.

Saksnummer

Sakstittel

Forslagsstiller

navn

Parti

Forslag:

Forslagsstiller

*navn

Parti

Forslag:

Saksnummer

Sakstittel

Forslagsstiller

navn

Parti

Forslag:

Forslagsstiller	*navn	Parti
-----------------	-------	-------

Forslag:
