

ЗАТВЕРДЖЕНО
рішення міської ради
№ _____

**КОМПЛЕКСНА МІСЦЕВА ПРОГРАМА
«ОСВІТА КОВЕЛЯ – ПРОСТІР ЯКОСТІ ТА ІННОВАЦІЙ»
на 2023 рік**

ПАСПОРТ ПРОГРАМИ

1.	Ініціатор розроблення програми	Ковельська міська рада
2.	Дата, номер і назва розпорядчого документа органу виконавчої влади про розроблення програми	-
3.	Розробники Програми	Управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, депутат міської ради Верчук С.С.
4.	Співрозробники Програми	Центр професійного розвитку педагогічних працівників Ковельської міської ради Волинської області
5.	Головний розпорядник коштів	Управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради
6.	Відповідальний виконавець Програми	Центр професійного розвитку педагогічних працівників Ковельської міської ради Волинської області
7.	Учасники Програми	Управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, Центр професійного розвитку педагогічних працівників Ковельської міської ради Волинської області, заклади загальної середньої освіти, заклади дошкільної освіти, заклади позашкільної освіти.
8.	Терміни реалізації програми	2023 рік
9.	Загальний обсяг фінансових ресурсів, необхідних для реалізації Програми, всього:	515 500,00
у тому числі:		
9.1.	Коштів бюджету міської територіальної громади	515 500,00

9.2.	Коштів інших джерел	0,00
------	---------------------	------

1. Визначення проблеми, на розв’язання якої спрямована Програма

Актуальність розробки даної Програми полягає у тому, що у зв’язку з реформуванням освітньої галузі, новелами оновлених Законів України «Про освіту» та «Про повну загальну середню освіту», реалізацією Концепції «Нова українська школа», впровадженням інституційного аудиту – зовнішнього оцінювання діяльності школи, що базується на ґрунтовному вивченні експертами Державної служби якості освіти усіх шкільних систем та процесів, виникає необхідність допомогти закладам освіти стати більш якісними і в подальшому сформувати та підтримувати культуру якості освіти.

Впровадження професійних стандартів педагогічних працівників зумовлює потребу у трансформації – стрімкій якісній зміні професіоналізму: нового професійного мислення, самоосвіти та культури, що зумовлює нову якість освіти. Одною із компонент якісної освіти є популяризації національної культури, розвитку усіх видів декоративно-ужиткового мистецтва, виявлення талановитих і обдарованих дітей, формування в учнівської молоді вміння працювати в команді, виховання національно-патріотичних почуттів, гордості за свою країну, рідний край.

Допомогти зробити освітній простір закладу освіти якісним можливо тільки об’єднавши зусилля дирекцій, педагогічних, учнівських та батьківських колективів за сприяння засновника – Ковельської міської ради.

Важливою умовою формування якісного освітнього середовища закладів освіти є створення мотивації через фінансову підтримку колективів, які системно працюють над впровадженням якісних змін, через надання їм разових премій.

2. Мета Програми

Метою Програми є підвищення ролі та значення освіти у суспільстві, визнання педагогічної професії у соціумі міста, виявлення та підтримка талановитих і творчих освітян, мотивація їх до пошуків ефективних прийомів, засобів, методів покращення результативності навчально-виховного процесу, забезпечення високого рівня підготовки учнів до складання ЗНО а також мотивація закладів освіти до розбудови ефективної внутрішньої системи якості освіти, зокрема одного з її складових - освітнього середовища, формування інклюзивного, розвивального та мотивуючого до навчання освітнього простору, підвищення якості надання освітніх послуг у навчальних закладах м. Ковеля.

3. Шляхи і способи розв’язання проблеми, строк виконання Програми

Виконання Програми передбачається здійснити протягом 2023 року через проведення відповідних Конкурсів за критеріями, визначеними положеннями про Конкурси на здобуття премії Ковельської міської ради.

Конкурс «Успішний педагог»

На першому етапі відбір претендентів відбувається у навчальному закладі, на другому етапі – комісією, яку, за погодженням з постійною комісією Ковельської міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, материнства і дитинства, соціального захисту населення, спорту і фізичної культури, в справах сім'ї і молоді та релігії, затверджує своїм розпорядженням Ковельський міський голова.

Конкурсний відбір серед кандидатів на отримання грошових винагород здійснює, відповідно до встановленого Порядку, комісія, яка створюється розпорядженням Ковельського міського голови. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста.

Конкурс «Заклад освіти-простір якості: середовище, що належить дітям»

Оцінювання освітнього середовища закладів-претендентів здійснюється комісією, яку, за погодженням з постійною комісією Ковельської міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, материнства і дитинства, соціального захисту населення, спорту і фізичної культури, в справах сім'ї і молоді та релігії, затверджує своїм розпорядженням Ковельський міський голова. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста.

Фестиваль-конкурс декоративно-ужиткового мистецтва Великодньої тематики «ПИСАНКО, ДИВУЙ!»

З метою визначення переможців фестивалю – конкурсу «ПИСАНКО, ДИВУЙ!» створюється конкурсна комісія, до складу якої входять представники організаторів та фахівці галузі мистецтва (5-7 осіб). Склад журі Конкурсу затверджується наказом управління освіти. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста.

4. Напрями діяльності та заходи Програми

Комплексна місцева програма « Освіта Ковеля - простір якості та інновацій» містить три складові:

Перша – конкурс на здобуття премій Ковельської міської ради «Успішний педагог», яка крім визначення кращих педагогічних працівників включає в себе також відзначення учнів, які склали ЗНО на 200 балів, та преміювання педагогів, які їх підготували.

Друга - конкурс «Заклад освіти-простір якості: середовище, що належить дітям» серед закладів загальної середньої та дошкільної освіти щодо створення сучасного, інноваційного, комфортного та безпечного освітнього середовища в закладах освіти Ковельської територіальної громади.

Третя – фестиваль – конкурс декоративно-ужиткового мистецтва Великодньої тематики «ПИСАНКО, ДИВУЙ!».

Для досягнення визначеної цією Програмою мети необхідно забезпечити здійснення організаційних заходів шляхом:

- оголошення Конкурсів на здобуття премій Ковельської міської ради у визначені відповідними положеннями термінами;
- забезпечення контролю, координації, планування та ефективного використання ресурсів, необхідних для реалізації Програми.

Переможців Конкурсу – лауреатів премії Ковельської міської ради визначає конкурсна комісія. Розміри одноразових премій для переможців Конкурсів визначаються конкурсною комісією в межах фінансування Програми та відповідно до Положень.

5. Очікувані результати та ефективність програми

Підвищення ролі та значення освіти у суспільстві.

Виявлення та підтримки талановитих і творчих освітян, їх мотивації до пошуків ефективних прийомів, засобів, методів покращення результативності навчально-виховного процесу; заохочення педагогів до активної участі у фахових змаганнях, громадській, науковій, мистецькій, спортивно-масовій діяльності.

Розбудова ефективної внутрішньої системи забезпечення якості освіти в ЗЗСО Ковельської територіальної громади. Оприлюднення та популяризація кращого досвіду створення сучасного, інноваційного, комфортного та безпечного освітнього простору, головною метою якого є всебічний розвиток людини як особистості та найвищої цінності суспільства.

Виявлення талановитих і обдарованих дітей, популяризація національної культури, залучення громади міста до традицій народної творчості Великодньої тематики, розвиток та підтримка декоративно-ужиткового мистецтва, виховання національно-патріотичних почуттів, гордості за свою країну, рідний край.

6. Орієнтовний фінансовий план Програми

Орієнтовний обсяг коштів, які пропонується залучити на виконання Програми (грн.)	Усього витрат на виконання Програми на 2023 рік (грн.)
«Успішний педагог»	328 000,00
«Заклад освіти – простір якості: середовище, що належить дітям»	157 000,00

«ПИСАНКО, ДИВУЙ!»	30 500,00
Обсяг ресурсів, усього, у тому числі:	515 500,00
Міський бюджет	515 500,00

Фінансування заходів на виконання Програми здійснюватиметься за рахунок міського бюджету.

Обсяг фінансування виплат встановлюється один раз на рік при формуванні бюджету та щороку коригується.

Фінансування Програми здійснюється в межах видатків, затверджених рішенням міської ради про бюджет міста на 2023 рік

7. Координація та контроль за ходом виконання Програми

Управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради є головним розпорядником бюджетних коштів. Реалізація Програми здійснюватиметься через виконання відповідних заходів. Відповідальним виконавцем Програми є Центр професійного розвитку педагогічних працівників Ковельської міської ради Волинської області, який здійснює організаційний та координаційний супровід реалізації Програми.

Контроль за виконанням даної Програми покладається на постійну комісію міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, материнства і дитинства, соціального захисту населення, спорту і фізичної культури, в справах сім'ї і молоді та релігії.

ПОЛОЖЕННЯ про реалізацію комплексної місцевої програми «Освіта Ковеля – простір якості та інновацій» на 2023 рік

1. Мета і завдання

1.1. Комплексна місцева програма «Освіта Ковеля – простір якості та інновацій» реалізується через проведення конкурсів та містить три складові:

Перша – конкурс на здобуття премій Ковельської міської ради «Успішний педагог», яка крім визначення кращих педагогічних працівників включає в себе також відзначення учнів, які склали ЗНО на 200 балів, та преміювання педагогів, які їх підготували.

Друга - конкурс «Заклад освіти - простір якості: середовище, що належить дітям» серед закладів загальної середньої та дошкільної освіти

щодо створення сучасного, інноваційного, комфортного та безпечного освітнього середовища в закладах освіти Ковельської територіальної громади.

Третя – фестиваль – конкурс декоративно-ужиткового мистецтва Великодньої тематики «ПИСАНКО, ДИВУЙ!».

Метою конкурсів комплексної місцевої програми «Освіта Ковеля – простір якості та інновацій» є:

- підвищення ролі та значення освіти у суспільстві, визнання педагогічної професії у соціумі міста;
- виявлення та підтримка талановитих і творчих освітян, мотивація їх до пошуків ефективних прийомів, засобів, методів покращення результативності навчально-виховного процесу, заохочення педагогів до активної участі у фахових змаганнях, громадській, науковій, мистецькій, спортивно-масовій діяльності;
- виявлення та підтримка кращого досвіду розбудови якісного освітнього середовища, як складової внутрішньої системи якості освіти, мотивація колективів закладів освіти до пошуків ефективних прийомів, засобів, методів покращення якості освіти;
- створення сучасного, інноваційного, комфортного та безпечного освітнього середовища в закладах освіти Ковельської територіальної громади;
- підтримка розвитку усіх видів декоративно-ужиткового мистецтва,
- популяризація національної культури, виховання національно - патріотичних почуттів, гордості за свою країну, рідний край.

1.2. Завданням Конкурсів є фінансова підтримка кращих педагогів, творчих та успішних колективів закладів освіти через надання їм разових премій.

1.3. Координатором та відповідальним виконавцем проведення Конкурсів є Центр професійного розвитку педагогічних працівників м. Ковеля

2. Порядок та умови участі у Конкурсах комплексної місцевої програми «Освіта Ковеля – простір якості та інновацій»

2.1. Порядок та умови участі у Конкурсі на здобуття премій міської ради «УСПІШНИЙ ПЕДАГОГ»:

2.1.1. Кандидатури претендентів на участь у Конкурсі можуть висувати адміністрації закладів, методичні об'єднання педагогів, батьківська громадськість навчального закладу, шляхом самовисування, відповідно до Порядку, визначеного Додатком 2 до даного рішення (далі – Порядок).

2.1.2. Учасниками Конкурсу можуть бути усі педагоги загальноосвітніх, позашкільних та дошкільних навчальних закладів Ковельської територіальної громади.

2.1.3. Один педагог може стати переможцем Конкурсу лише один раз.

2.1.4. Конкурс оголошується 15 травня 2023 року розпорядженням міського голови.

2.1.5. Прийом документів для участі у Конкурсі проводиться Центром професійного розвитку педагогічних працівників до 10 вересня 2023 року.

2.1.6. Премії міської ради встановлюються у номінаціях:

- педагоги дошкільної освіти;
- педагоги загальної середньої освіти;
- педагоги позашкільної освіти;
 - керівники закладів освіти;
 - вчителі, які підготували учнів до складання ЗНО на 200 балів;
 - учні, які склали ЗНО на 200 балів.

2.1.7. Конкурсний відбір серед кандидатів на отримання грошових винагород здійснює, відповідно до встановленого Порядку, комісія, яка створюється розпорядженням Ковельського міського голови. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста. Секретар комісії – працівник Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Ковеля.

2.1.8. В склад комісії можуть входити депутати Ковельської міської ради (не більше одного від фракції), працівники управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, працівники Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Ковеля, експерти освіти, спеціалісти ДСЯО.

2.1.9. Премії призначаються один раз на рік. Виплата премій здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, передбачених у кошторисі управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради.

2.1.10. Розмір премії переможця конкурсу становить п'ять мінімальних заробітних плат.

2.1.11. Розмір премії вчителю, який підготував одного учня до складання ЗНО на 200 балів становить 10 000 грн.

2.1.12. Розмір премії учню, що склав ЗНО на 200 балів становить 5 000 грн.

2.1.13. Виплату премій здійснює управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, на підставі протоколу комісії, що здійснює конкурсний відбір серед учасників конкурсу. Результати конкурсу затверджуються наказом управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради.

2.1.14. Лауреатам премії на урочистостях з нагоди Дня працівників освіти вручаються відповідні сертифікати.

2.1.15. Кошти переможцям Конкурсу повинні бути виплачені до кінця відповідного бюджетного періоду.

2.2. Порядок та умови участі у Конкурсі на здобуття премій міської ради «ЗАКЛАД ОСВІТИ – ПРОСТІР ЯКОСТІ : середовище, що належить дітям»

2.2.1. Конкурс проводиться у двох номінаціях:

- заклади дошкільної освіти;
- заклади загальної середньої освіти.

2.2.2. Учасниками Конкурсів можуть бути усі колективи закладів дошкільної та загальної середньої освіти Ковельської територіальної громади.

2.2.3. Колектив закладу освіти стати переможцем Конкурсу лише один раз.

2.2.4. Конкурс оголошується 01 лютого 2023 року розпорядженням міського голови.

2.2.5. Прийом документів для участі у Конкурсі проводиться Центром професійного розвитку педагогічних працівників до 01 вересня 2023 року.

2.2.6. Заклади-претенденти на участь в Конкурсі подають на розгляд комісії такі документи:

- завірений головою та секретарем витяг з протоколу педагогічної ради навчального закладу про результати голосування щодо участі у Конкурсі;

- аналітичні матеріали, які відображають роботу закладу щодо розбудови якісного освітнього середовища.

2.2.7. Оцінку аналітичних матеріалів, наданих закладами, здійснює, відповідно до встановленого Порядку, комісія, яка створюється розпорядженням Ковельського міського голови. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста. Секретар комісії - працівник Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Ковеля.

2.2.8. В склад комісії можуть входити депутати Ковельської міської ради (не більше одного від фракції), працівники управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, працівники Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Ковеля, експерти освіти, спеціалісти ДСЯО.

2.2.9. Розмір премії переможців конкурсу у кожній з номінацій становить:

- за I місце – 33 000 грн. ;
- за II місце – 26 000 грн.;
- за III місце – 19 000 грн.

2.2.10 Виплата премій здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, передбачених у кошторисі управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради.

2.2.11. Виплату премій здійснює управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, на підставі протоколу комісії, що здійснює конкурсний відбір серед учасників конкурсу. Результати конкурсу затверджуються наказом управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради.

2.2.12. Лауреатам премії на урочистостях з нагоди Дня працівників освіти вручаються відповідні сертифікати.

2.2.13. Кошти переможцям Конкурсу повинні бути виплачені до кінця відповідного бюджетного періоду.

2.3. Порядок та умови участі у фестивалі – конкурсі декоративно-ужиткового мистецтва на Великодню тематику «ПИСАНКО, ДИВУЙ!»

2.3.1. Фестиваль-конкурс «ПИСАНКО, ДИВУЙ!» проводиться раз у рік, на Великодні свята.

2.3.2. Учасниками Конкурсу можуть бути усі колективи закладів дошкільної загальної середньої та позашкільної освіти Ковельської територіальної громади.

2.2.3. Конкурс оголошується наказом управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, в якому зазначаються терміни проведення виставки, її монтажу та демонтажу, затверджується склад оргкомітету та конкурсної комісії.

2.2.4. Для організації та проведення Конкурсу створюється організаційний комітет (3-5 осіб).

2.2.5. Члени організаційного комітету створюють необхідні умови для забезпечення порядку проведення Конкурсу та успішної роботи його учасників, здійснюють необхідну координацію, сприяють висвітленню Конкурсу у засобах масової інформації.

2.2.6. Кожний заклад-учасник фестивалю конкурсу отримує відповідно до наказу управління освіти 500 грн. на основу для оформлення Великодніх дерев.

2.2.7. Оцінку робіт, наданих закладами, здійснює, відповідно до встановленого Порядку, комісія, яка створюється наказом управління освіти. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста. Секретар комісії - працівник Центру професійного розвитку педагогічних працівників м. Ковеля.

2.2.8. Розмір премії переможців конкурсу у номінаціях становить:

- за I місце – 4 000 грн. ;
- за II місце – 3 000 грн.;
- за III місце – 2 000 грн.

2.2.9. Виплата премій здійснюється за рахунок коштів міського бюджету, передбачених у кошторисі управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради.

2.2.10. Виплату премій здійснює управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, на підставі протоколу комісії, що здійснює конкурсний відбір серед учасників конкурсу. Результати конкурсу затверджуються наказом управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради.

2.1.11. За рішенням комісії учасникам фестивалю-конкурсу можуть бути встановлені спеціальні та заохочувальні відзнаки, що фінансуються з джерел, не заборонених законодавством.

2.1.12. Кошти переможцям Конкурсу повинні бути виплачені до кінця відповідного бюджетного періоду.

ПОРЯДОК **проведення та визначення переможців конкурсу** **на здобуття премії Ковельської міської ради «Успішний педагог»** **(в новій редакції)**

Конкурс на здобуття премії Ковельської міської ради «Успішний педагог» (далі – Конкурс) відбувається у 2 етапи.

На першому етапі відбір претендентів відбувається у навчальному закладі, на другому етапі – комісією, яку, за погодженням з постійною комісією Ковельської міської ради з питань освіти, культури, охорони здоров'я, материнства і дитинства, соціального захисту населення, спорту і фізичної культури, в справах сім'ї і молоді та релігії, затверджує своїм розпорядженням Ковельський міський голова.

1. Порядок визначення претендентів на отримання грошових винагород

1.1. Претендентів на отримання грошових винагород у рамках реалізації ідей Конкурсу може висувати адміністрація навчального закладу, професійна педагогічна спільнота, батьківська громадськість через відповідне клопотання педагогічній раді закладу, претендент також має право подати заяву про самостійне висування власної кандидатури на участь у Конкурсі.

1.2. Відповідно до поданих клопотань та заяв претенденти готують узагальнюючі матеріали про власну роботу для розгляду засіданні педагогічної ради у серпні.

1.3. На засіданні педагогічної ради претенденти представляють свої досягнення у вигляді мультимедійної презентації.

1.4. Педагогічна рада шляхом таємного голосування обирає не більше двох претендентів від закладу на премію Ковельської міської ради «Успішний педагог» .

1.5. Брати участь у Конкурсі повторно педагог має право не раніше, ніж через п'ять років від попереднього.

2. Порядок подання документів претендентами на отримання премії Ковельської міської ради «Успішний педагог»

2.1. Прийом документів для участі у другому етапі Конкурсу проводиться щорічно до 10 вересня. Пакет визначених цим Положенням документів подається в Центр професійного розвитку педагогічних працівників Ковельської міської ради.

2.2. Претендент на здобуття премії подає на розгляд комісії під час проведення другого етапу такі документи:

- власноруч написана заява претендента на ім'я голови конкурсної комісії;
- портретне фото претендента розміром 10х15;
- завірений головою та секретарем витяг з протоколу педагогічної ради навчального закладу про результати голосування щодо обрання претендента/претендентів від навчального закладу для участі у Конкурсі;
- аналітичні матеріали, які відображають роботу претендента в обов'язки не більше п'яти пронумерованих сторінок комп'ютерного тексту (шрифт Times New Roman, розмір шрифту – 14, міжрядковий інтервал 1,15, абзацний відступ – 1,25 см, поля – зліва 3см, справа 1см, зверху та знизу по 2 см), підписані претендентом та завірнені підписом керівника та печаткою навчального закладу;
- додатки, які ілюструють досягнення претендента: документальне підтвердження результатів моніторингу, аналітичні таблиці, копії відомчих нагород, відзнак, сертифікатів, фотоматеріали тощо.

2.3. В день другого етапу Конкурсу (співбесіда) претендент представляє комісії мультимедійну презентацію (5-6 слайдів), виконану в програмі Microsoft Power Point або Canva за орієнтовною структурою :

1 слайд може містити такі відомості:

- Прізвище, ім'я та по батькові педагога (без світлини)
- Посада, місце роботи
- Стаж роботи
- В яких класах викладає
- Проблемне питання
- Педагогічне кредо

2 слайд

- (для педагогів ЗЗСО) Навчальні досягнення учнів у відсотках та діаграмах (п.4.1)

3 слайд

- Досягнення учнів у конкурсах, олімпіадах, змаганнях, турнірах (п.4.2) або досягнення вихованців у конкурсах, змаганнях, фестивалях тощо(п.5.1)

4-5 слайди

- Особисті досягнення педагога (п. 4.3.1; п. 4.3.2 або п.5.2.1; п.5.2.2)

6 слайд – відображає додаткові параметри (п.4.4 або п.5.3)

Репрезентуються тільки досягнення та результати за 5 років , регламент - до 7 хвилин.

3. Порядок визначення лауреатів премії Ковельської міської ради «Успішний педагог»

3.1. Розгляд комісією матеріалів претендентів відбувається у два тури:
Перший тур (заочний) – до 15 вересня.

Члени комісії розглядають матеріали на паперових носіях і оцінюють їх згідно критеріїв.

Другий тур (співбесіда)- до 20 вересня.

Претенденти представляють власні напрацювання у вигляді мультимедійної презентації (п.2.2.4), відповідають на додаткові запитання членів комісії.

3.2. По закінченню заповнюється зведена таблиця результатів, визначається мінімальний прохідний бал.

3.3. Мінімальний прохідний бал визначається комісією відповідно від максимальної кількості балів, набраних учасниками конкурсу.

3.4. Рішення щодо визначення лауреатів премії Ковельської міської ради «Успішний педагог» приймається колегіально, оскарженню та перегляду не підлягає.

3.5. Лауреатам премії на урочистостях з нагоди Дня працівників освіти вручаються відповідні сертифікати.

3.6. Кошти переможцям Конкурсу повинні бути виплачені до кінця відповідного бюджетного періоду.

Критерії оцінювання претендентів на отримання грошових винагород

4. У номінації «Педагоги загальної середньої освіти»

4.1. Навчальні досягнення учнів.

Документально зафіксовані результати моніторингових досліджень навчальних досягнень учнів (% якості знань), та (або) річного оцінювання:

- 20-40%, стабільний рівень - 10 балів,
- 41-60%, здебільшого позитивна динаміка - 20 балів,

– 61-100%, стабільно позитивна динаміка - 30 балів.

4.2. Участь у формуванні та реалізації індивідуальних освітніх траєкторій здобувачів освіти (учні індивідуальної форми навчання (сімейне (домашнє), екстернат, педагогічний патронаж), учні з особливими освітніми потребами (робота в інклюзивних класах) (3 бали).

4.4. Досягнення учнів у конкурсах, олімпіадах, змаганнях

Педагог мотивує та готує дітей до результативної участі у конкурсах, предметних олімпіадах, конкурсах-захистах наукових робіт, спортивних змаганнях, виставках, фестивалях тощо та вчить брати відповідальність за результати виступів на них.

- міський рівень (переможець) – 5 балів,
- обласний рівень (учасник) – 6 балів,
- обласний рівень (призові місця) – 7 балів,
- всеукраїнський рівень (учасник) – 8 балів,
- всеукраїнський рівень (призові місця) – 9 балів.

Систематичність досягнень – додаткових 5 балів.

Участь у підготовці команди – додаткових 10 балів.

Участь в онлайн-олімпіадах – додаткових 5 балів.

Всі досягнення мають бути підтвердженими документально (ксерокопії дипломів, сертифікатів, виписки з наказів тощо).

4.5. Особисті досягнення педагога ЗЗСО.

4.5.1. Досягнення педагогічного працівника в конкурсах фахової майстерності.

Педагог демонструє власні успіхи через участь у фахових змаганнях – всеукраїнських конкурсах: «Учитель року», «Класний керівник року», «Педагог-організатор року», «Учитель-новатор», «Керівник школи» тощо – серед загальноосвітніх навчальних закладів:

- I тур (учасник) – 30 балів,
- I тур (переможець номінації) – 40 балів,
- I тур (лауреат, переможець) – 50 балів,
- лауреат обласних іменних премій - 40 балів,
- всеукраїнський рівень (учасник) - 50 балів,
- всеукраїнський рівень (призові місця) - 60 балів.
- міжнародний рівень (учасник) – 70 балів,
- міжнародний рівень (переможець) – 80 балів,

Систематичність досягнень – додаткових 10 балів.

Всі досягнення мають бути підтвердженими документально (ксерокопії дипломів, сертифікатів, виписки з наказів тощо).

4.5.2. Результативність методичної роботи, самоосвіти:

- презентує високоякісні професійні навички під час виступів на семінарах, конференціях, конгресах, он-лайн курсах, у роботі професійних спільнот, творчих груп тощо (за кожен виступ):
 - рівень закладу – 1 бал,
 - міський рівень - 2 бали,
 - обласний рівень – 3 бали,
 - всеукраїнський рівень – 4 бали;
- демонструє цікаві зразки самоосвітньої діяльності, саморозвитку та самореалізації: участь у тренінгах, семінарах, навчаннях (1-5 балів);
- автор інноваційних методик, методів, прийомів, форм, засобів навчання та виховання, навчально-методичних комплектів, посібників, програм, які сприяють створенню нестандартного освітнього середовища для ефективної взаємодії з дитячим колективом, успішного навчання та розкриття таланту дитини (5 балів);
- презентує на веб-ресурсах, у фахових виданнях, виставках авторські напрацювання: конспекти занять, презентації до них, розробки позакласних заходів, сценарії, демонструє портфоліо, відео фрагменти своєї діяльності тощо (1 бал за кожен позицію);
- провідник новітніх педагогічних ідей: впровадження перспективного досвіду колег, поширення власного педагогічного досвіду на міському й регіональному рівнях – майстер-класи, семінари, конференції, «круглі столи», авторські школи, школи ППД тощо (5-10 балів);
- застосовує освітні технології, спрямовані на формування в учнів ключових компетентностей і умінь (5 балів);
- бере участь у освітніх проєктах, залучається до роботи як освітній експерт (10 балів).

4.6. Додаткові критерії:

- успішне проходження сертифікації (30 балів);
- голова шкільного методичного осередку (професійної спільноти, творчої групи, фокус-групи тощо), міської професійної спільноти, науково-методичної ради, член творчої групи обласного рівня (5-10 балів);
- член журі обласних, всеукраїнських конкурсів, олімпіад, змагань (5 балів);

4.7. Педагога нагороджено відомчими відзнаками:

- Грамота/подяка управління освіти м. Ковеля – 5 балів

- Грамота /подяка управління освіти і науки облдержадміністрації – 6 балів
- Грамота/подяка Міністерства освіти і науки України» - 7 балів
- Грамота Верховної Ради України – 8 балів
- нагрудний знак «Відмінник освіти України» - 10 балів
- нагрудний знак «Василь Сухомлинський», «Софія Русова» - 10 балів;

4.8. Додатково по 2 бали:

- активна й продуктивна участь педпрацівника в науково-дослідницькій роботі;
- отримання додаткової педагогічної освіти;
- використання інформаційно-комунікаційних технологій (дистанційне, змішане навчання, система комп'ютерного супроводу освітнього процесу);
- продуктивна позакласна діяльність учителя з предмету тощо;
- креативний, творчий, авторитетний класний керівник, організовує співпрацю з учасниками освітнього процесу на засадах педагогіки партнерства;
- участь у міжнародній співпраці та співпраці з іншими навчальними закладами різних рівнів акредитації;
- наставництво (педагогічна інтернатура, Школа молодого педагога тощо);
- носій високої загальної та професійної культури, етичних стандартів.

4.9. Активна громадянська позиція: участь у волонтерській діяльності, громадських організаціях, професійних асоціаціях, організація та участь у благодійних акціях тощо (3-5 балів).

5. У номінаціях «Педагоги дошкільної освіти» та «Педагоги позашкільної освіти»

5.1. Досягнення вихованців у конкурсах, фестивалях, змаганнях: мотивує та готує дітей до результативної участі у конкурсах, спортивних змаганнях, виставках, фестивалях тощо та вчить брати відповідальність за результати виступів на них:

- міський рівень (учасник)- 4 бали
- міський рівень (переможець) – 5 балів,

- обласний рівень (учасник) – 6 балів,
- обласний рівень (призові місця) – 7 балів,
- всеукраїнський рівень (учасник) – 8 балів,
- всеукраїнський рівень (призові місця) – 9 балів

Систематичність досягнень – додаткових 2 бали

Всі досягнення мають бути підтвердженими документально (ксерокопії дипломів, сертифікатів, виписки з наказів тощо).

5.2. Результати внутрішнього моніторингу розвитку компетентностей здобувачів дошкільної освіти, рівень засвоєння програмових вимог:

- до 60% - 10 балів;
- 61-80% - 20 балів;
- 81-100% - 30 балів.

Систематичність досягнень – додаткових 10 балів.

5.3. Особисті досягнення педагога закладу дошкільної освіти, закладу позашкільної освіти:

5.3.1. Досягнення педагогічного працівника в конкурсах фахової майстерності

Педагог демонструє власні успіхи через участь у фахових змаганнях – міських, обласних, всеукраїнських конкурсах тощо,

- міський рівень (учасник) – 10 балів
- міський рівень (переможець) – 20 балів,
- обласний рівень (учасник) – 30 балів,
- обласний рівень (призові місця) – 40 балів,
- лауреат обласних іменних премій – 40 балів,
- всеукраїнський рівень (учасник) – 50 балів,
- всеукраїнський рівень (призові місця) – 60 балів,
- міжнародний рівень (учасник) – 70 балів,
- міжнародний рівень (переможець) – 80 балів,

Систематичність досягнень – додаткових 10 бали

Всі досягнення мають бути підтвердженими документально (ксерокопії дипломів, сертифікатів, виписки з наказів тощо).

5.3.2. Результативність методичної роботи, самоосвіти

- презентує високоякісні професійні навички під час виступів на семінарах, конференціях, конгресах, он-лайн курсах, у роботі професійних спільнот, творчих групах тощо (за кожний виступ):

- рівень закладу – 1 бал,
- міський рівень – 2 бали,
- обласний рівень – 3 бали,
- всеукраїнський рівень – 4 бали ;

- забезпечує власний професійний розвиток, підвищення кваліфікації (участь у тренінгах, семінарах, навчаннях) (3 бали);
- застосовує інноваційні технології та методики, спрямовані на оволодіння здобувачами дошкільної освіти ключовими компетентностями та сприяють створенню розвивального і безпечного освітнього середовища (5 балів)
- презентує на веб-платформах, у фахових виданнях, виставках власні освітні ресурси: методичні розробки, блоги, веб-сайти, відео фрагменти своєї діяльності, демонструє Е-портфоліо (3 бали за кожну позицію);
- надає методичну підтримку та допомогу колегам (наставник, керівник школи молодого педагога, голова міської професійної спільноти, член-науково-методичної ради та інше) - 5-15 балів;
- провідник новітніх педагогічних ідей: впровадження перспективного досвіду колег, поширення власного педагогічного досвіду на міському й регіональному рівнях – майстер-класи, семінари, конференції, «круглі столи», авторські школи, школи ППД тощо (5-10 балів);

5.4. Додаткові параметри :

- член журі міських, обласних, всеукраїнських конкурсів, змагань (5-10 балів)
- педагога нагороджено відомчими відзнаками :
 Грамота/подяка управління освіти м.Ковеля – 5 балів
 Грамота /подяка управління освіти і науки облдержадміністрації – 6 балів
 Грамота/подяка Міністерства освіти і науки України» - 7 балів
 Грамота Верховної Ради України – 8 балів
 нагрудний знак «Відмінник освіти України» - 10 балів
 нагрудний знак «Василь Сухомлинський», «Софія Русова» - 10 балів

5.5. Додатково по 2 бали

- активна й продуктивна участь педпрацівника в науково-дослідницькій роботі ;
- отримання додаткової педагогічної освіти ;
- продуктивна позакласна діяльність учителя з предмету тощо;
- креативний, творчий, авторитетний класний керівник .
- участь у міжнародній співпраці та співпраці з іншими навчальними закладами різних рівнів акредитації;
- носій високої загальної та професійної культури, етичних стандартів

5.6. Активна громадянська позиція: участь у волонтерській діяльності, громадських організаціях, професійних асоціаціях, організація та участь у благодійних акціях тощо (3-5 балів).

ПОРЯДОК
визначення переможців Конкурсу на здобуття премії міської ради
«Заклад освіти – простір якості: середовище, що належить дітям»

1. Конкурс на здобуття премії міської ради «Заклад освіти – простір якості: середовище, що належить дітям» (далі – Конкурс) відбувається у двох номінаціях :

- заклади загальної середньої освіти;
- заклади дошкільної освіти;

та у 2 етапи:

- на першому етапі відбувається розгляд аналітичних матеріалів, наданих закладом освіти та оцінка їх відповідно до критеріїв;
- на другому етапі здійснюється огляд території та приміщення закладу освіти на предмет відповідності до інформації, наданій в аналітичних матеріалах.

2. За результатами розгляду аналітичних матеріалів та огляду території та приміщень закладів освіти секретарем комісії заповнюється зведена таблиця результатів.

3. Рішення щодо визначення лауреатів премії Ковельської міської ради «Заклад освіти – простір якості: середовище, що належить дітям»: приймається колегіально, оскарженню та перегляду не підлягає.

4. Структура аналітичних матеріалів:

- титульна сторінка із світлиною закладу освіти та назвою «повна назва закладу - – простір якості: середовище, що належить дітям», внизу сторінки – 2022р.
- загальні відомості про заклад: повна назва, рік заснування, кількість учнів/вихованців, педагогічних працівників, місія (якщо є), проблемне питання.
- аналітична частина (структурована відповідно до критеріїв оцінювання), завірена керівником навчального закладу: обсяг - не більше **20 сторінок А-4**

комп'ютерного тексту (шрифт Times New Roman, розмір шрифту – 14, міжрядковий інтервал 1-1,5, абзацний відступ –1,25 см, поля – зліва 3см, справа 1см, зверху та знизу по 2 см), зі світлинами, що ілюструють освітній простір закладу, нумерація сторінок знизу посередині. Прошивати без файлів.

- додатки за потреби (схеми, структури тощо).

Критерії оцінювання освітнього середовища закладів загальної середньої освіти

1. Забезпечення нешкідливих та безпечних умов.

- 1.1. Безпека перебування учнів на території - 10 балів;
- 1.2. безпечність облаштування спортивних, ігрових майданчиків, навчальних зон, відсутність загроз для травмування дітей – 10 балів;
- 1.3. стан озеленення території – 10 балів;
- 1.4. Укриття, його відповідність вимогам існуючої нормативно-правової бази.

2. Функціональні приміщення та оптимальність їх використання

- 2.1. Гнучкість дизайну навчальних кабінетів (умови для групової та колективної роботи) – 10 балів;
- 2.2. поділ навчальних кабінетів початкової школи на осередки для різних видів роботи та відпочинку учнів – 10 балів;
- 2.3. відсутність надлишкового нагромадження меблів, незагромаджені вікна – 10 балів;
- 2.4. дотримання балансу у візуальній стимуляції (розумне використання кольорів, картинок, типографської продукції, наочності тощо), уникнення зайвого візуального шуму, використання поверхні стін – 20 балів;
- 2.5. наявність місця для відпочинку дітей під час перерв (для рухливих ігор і спокійного відпочинку) – 10 балів.
- 2.6. навчальні кабінети, що відповідають вимогам Положення про навчальний кабінет (оплачувані) – 5 балів за кожний;
- 2.7. ресурсна кімната – 20 балів.

3. Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації, дотримання етичних норм, поваги до гідності, прав і свобод людини.

- 3.1. Антибулінгова політика закладу – 20 балів;

- 3.2. співпраця з територіальними органами Національної поліції, Службою у справах дітей – 10 балів;
- 3.3. оприлюднення на сайті закладу Плану запобігання булінгу, Правил поведінки для учнів (надати посилання) – 5-15 балів;

4. Простір інформаційної взаємодії та соціально-культурної комунікації учасників освітнього процесу.

- 4.1. Бібліотека, зручність, функціональність її приміщення, фонди літератури, доступність вибору літератури - 20 балів;
- 4.2. інформаційний простір закладу освіти (сайт, шкільна газета, радіо, телебачення тощо) – 10 балів.

**Критерії оцінювання
освітнього середовища закладів дошкільної освіти**

5. Забезпечення нешкідливих та безпечних умов.

- 5.1. Безпека перебування здобувачів освіти на території – 10 балів;
- 5.2. безпечність облаштування спортивних, ігрових майданчиків, справність інвентарю, відсутність загроз для травмування дітей – 20 балів;
- 5.3. стан озеленення території – 10 балів;
- 5.4. Укриття, його відповідність вимогам існуючої нормативно-правової бази.

6. Функціональні приміщення та оптимальність їх використання.

- 6.1. Гнучкість дизайну кабінетів, залів, коридорів та інших приміщень – 20 балів;
- 6.2. відсутність надлишкового нагромадження меблів, незагромаджені вікна, проходи – 10 балів;
- 6.3. матеріально-технічне, методичне, дидактичне наповнення приміщень:
 - музична зала – 10 балів;
 - фізкультурна зала – 10 балів;
 - кабінети для гурткової роботи – 10 балів;
 - ресурсна кімната – 10 балів;
 - спеціалізовані для реалізації вимог БКДО та освітніх програм (кабінети вчителя-логопеда, вчителя-дефектолога, практичного психолога та інші з урахуванням типу закладу) – за кожне по 10 балів;
- 6.4. дотримання балансу у візуальній стимуляції (розумне використання кольорів, картинок, типографської продукції, наочності тощо),

уникнення зайвого візуального шуму, використання поверхні стін – 20 балів;

7. Групові осередки.

7.1. Поділ групового приміщення на осередки для різних видів діяльності та відпочинку дітей – 20 балів;

7.2. Вимоги до ігрових осередків:

7.2.1. змістовність і насиченість – 10 балів;

7.2.2. гнучкість, трансформованість – 10 балів;

7.2.3. поліфункціональність – 10 балів;

7.2.4. варіативність – 10 балів;

7.2.5. доступність – 10 балів;

7.2.6. відповідність віку – 10 балів;

7.2.7. пристосування для дітей з особливими освітніми потребами (ООП), якщо у закладі є такі діти – 10 балів;

7.2.8. безпечність – 10 балів.

8. Створення освітнього середовища, вільного від будь-яких форм насильства та дискримінації, дотримання етичних норм, поваги до гідності, прав і свобод людини.

8.1. Антибулінгова політика закладу (оприлюднення на сайті закладу локальних документів відповідно чинного законодавства) – 20 балів;

8.2. співпраця з територіальними органами Національної поліції, Службою у справах дітей, ІРЦ – 10 балів;

ПОРЯДОК

**проведення та визначення переможців фестивалю – конкурсу
декоративно-ужиткового мистецтва Великодньої тематики
«ПИСАНКО, ДИВУЙ!»**

1. Фестиваль-конкурс декоративно-ужиткового мистецтва Великодньої тематики «ПИСАНКО, ДИВУЙ!» проводиться раз на рік у номінації «Великоднє дерево – рукотворне чудо».
2. Конкурс оголошується наказом управління освіти виконавчого комітету Ковельської міської ради, в якому зазначаються терміни проведення виставки, її монтажу та демонтажу, затверджується склад оргкомітету та конкурсної комісії.
3. Учасники представляють колективну роботу - «Великоднє дерево» (дерево, композицію, інсталяцію, що містять у своїй конструкції писанки, Великодню атрибутику, символіку тощо) та проводять майстер-класи декоративно-ужиткового мистецтва (техніка довільна).
4. У Конкурсі беруть участь колективні роботи, виготовлені заздалегідь.

5. Вимоги до конкурсної композиції:

Розміри Великоднього дерева (композиції, інсталяції тощо):

- Загальна висота – 180 см (висота дерева 120 см + 60 см підставка)
- Автори композиції повинні забезпечити стійкість та міцність підставки, передбачити надійний спосіб її закріплення.
- Стиль, техніка оформлення та декорування композиції – довільні. При визначенні матеріалів для оформлення рекомендується врахувати можливість несприятливих погодних умов. Не допускається присутність у композиції продуктів харчування .
- Підставка композиції також декорується. На ній (або поряд) розміщується інформаційна табличка розміром 10 x 30 см із скороченою назвою закладу освіти - учасника Конкурсу.

6. Прийом заявок для участі у фестивалі - конкурсі проводиться Центром професійного розвитку педагогічних працівників у визначені наказом управління освіти терміни та за наданою формою.

7. З метою визначення переможців фестивалю – конкурсу «ПИСАНКО, ДИВУЙ!» створюється конкурсна комісія, до складу якої входять представники організаторів та фахівці галузі мистецтва (5-7 осіб). Склад журі Конкурсу затверджується наказом управління освіти. Очолює комісію заступник міського голови, за яким закріплено координацію діяльності освітньої галузі міста.

8. Журі визначає переможців на засадах неупередженості та об'єктивності.

9. Критерії оцінки конкурсних композицій:

- відповідність тематиці та вимогам Положення;
- декоративність (ошатність, святковість);
- оригінальність художнього рішення, креативність;
- якість виконання;
- поєднання традиційних та інноваційних декоративних технік;
- естетичність оформлення;
- композиційна цілісність.

10. Переможці визначаються за сумою балів, які виставляють члени журі індивідуально в оціночних таблицях . Рішення оформляється загальним протоколом, не переглядається і оскарженню не підлягає.

11. Учасники, що зайняли призові місця, нагороджуються дипломами і грошовою винагородою.

12. За рішенням комісії учасникам фестивалю-конкурсу можуть бути встановлені спеціальні та заохочувальні відзнаки, що фінансуються з джерел, не заборонених законодавством.

13. Підсумки оприлюднюються в засобах масової інформації та Інтернет – ресурсах.

