

Профсоюз МБОУ СОШ №6



На учете в первичной профсоюзной организации МОУ СОШ №6 состоят 37 человек.

Председателем первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ №6 является Горяинова Елена Владимировна, заместитель директора по УВР.

Состав профкома:

Загорулько Галина Николаевна

Бабенко Елена Александровна

Дервянко Светлана Валерьевна

Целью работы первичной профсоюзной организации является представительство и защита социально – трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Задачами первичной профсоюзной организации школы являются

- Объединение усилий и координация действий членов Профсоюза по реализации решений Съездов и выборных органов Профсоюза, соответствующей территориальной организации Профсоюза по представительству и защите индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов Профсоюза на уровне школы.
- Содействие повышению уровня жизни членов Профсоюза, состоящих на учете в первичной профсоюзной организации школы.

- Представительство интересов членов Профсоюза в органах управления школой, органах местного самоуправления, общественных и иных организациях.
- Обеспечение членов Профсоюза правовой и социальной информацией.
- Разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства, эффективной деятельности всех структурных звеньев профсоюзной организации школы, их выборных профсоюзных органов по реализации уставных задач.

Для достижения уставных целей и задач профсоюзная организация через свои выборные органы

- Ведет коллективные переговоры, заключает коллективный договор с работодателем на уровне школы, содействует его реализации.
- Принимает участие в разработке предложений к законодательным и иным нормативным правовым актам, затрагивающим социально-трудовые права педагогических и других работников, а также по вопросам социально-экономической политики, формирования социальных программ на уровне школы и другим вопросам в интересах членов Профсоюза.
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда и здоровья, социальному страхованию и социальному обеспечению, а также контроль за выполнением коллективного договора, отраслевого, регионального и иных соглашений.
- Участвует в урегулировании коллективных трудовых споров, используя различные формы коллективной защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.
- Обращается в органы, рассматривающие трудовые споры, с заявлениями по защите трудовых прав членов Профсоюза, других работников образования.
- Организует оздоровительные и культурно-просветительные мероприятия для членов Профсоюза и их семей, взаимодействует с органами местного самоуправления, общественными объединениями по развитию санаторно-курортного лечения работников.
- Оказывает методическую, консультационную, юридическую и материальную помощь членам Профсоюза.

- Организует прием в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществляет организационные мероприятия по повышению мотивации профсоюзного членства.
- Участвует в избирательных кампаниях в соответствии с федеральными законами и законами субъекта РФ.
- Осуществляет иные виды деятельности, вытекающие из норм Устава Профсоюза и не противоречащие законодательству РФ.

В своей деятельности профсоюзная организация руководствуется законами РФ, Уставом Профсоюза, Положением, Коллективным договором и другими локальными актами.

Работа профсоюзной организации школы направлена на защиту интересов работников школы, своевременное информирование об изменениях трудового законодательства, развитие творческого потенциала членов профсоюза, укрепление физического здоровья, организацию отдыха.

Администрация школы и профсоюзный комитет осуществляют контроль за принимаемыми решениями, проводя проверку выполнения Коллективного договора.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является обеспечение безопасных условий труда и обучения. В учреждении создана комиссия по охране труда. Ежегодно заключается Соглашение по Охране труда, выполнение положений которого контролируется профкомом дважды в год, о чем составляется Акт проверки. Разработаны и согласованы с Профкомом инструкции по ОТ и ТБ для всех категорий работников учреждения. Членом профсоюза пройдена учеба в УМЦ Обкома Профсоюза по ОТ с получением информационно-методических материалов. Установлен контроль за очередностью получения работниками путевок на санаторно-курортное лечение. Осуществляется помощь в организации летнего отдыха детей членов профсоюза.

Систематически проводились заседания профкома по вопросу согласования и утверждения тарификации на новый учебный год, согласования графика отпусков, ведение трудовых книжек, утверждение инструкций по охране труда и т.д.

Большое внимание в школе уделяется организационной работе. Помощником в информированности членов профсоюза является профсоюзный уголок «Мой профсоюз». Здесь можно познакомиться с информацией заседаний профсоюзного комитета школы, материалами периодической печати, поступившими документами, материалами Горкома профсоюза. Профсоюз силен наличием четкой вертикальной структуры и возможностью довести информацию от самого высокого

выборного органа до рядового члена профсоюза. Для организации информационной работы используется сайт ЦК Профсоюза работников образования и науки, сайт Обкома Профсоюза работников образования и науки Ростовской области, информационные бюллетени Горкома Профсоюза работников народного образования и науки, нормативно правовые акты, Постановления Правительства РФ.

Администрация, профсоюзный комитет уделяют внимание культурно – массовой и оздоровительной работе в нашем коллективе. Раскрытию творческих способностей педагогов способствуют проводимые мероприятия: празднования дня Учителя (обязательно с приглашением ветеранов педагогического труда), новогодние подарки для детей и сотрудников школы, праздничные «Огоньки» к 23 февраля и 8 марта, чествование юбиляров и поздравление ветеранов с праздничными датами.

За годы совместной работы в нашем коллективе сложились добрые, важные и нужные традиции, без которых трудно представить дальнейшую работу:

- поздравления сотрудников с днями рождения, юбилеями;
- награждение грамотами от профсоюзной организации и администрации наиболее активных сотрудников;
- проведение коллективных мероприятий.