

ЗАТВЕРДЖЕНО

Постановою Ради Правління ТСО України
від „ 23 ” січня 2018 р. протокол № 01
Голова ГО «ТСО України»

Кошин С.М.

„ 23 ” січня 2018 р.

ПОЛОЖЕННЯ

про порядок підведення підсумків роботи навчальних закладів ТСО України

1. Загальні положення

Підведення підсумків роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» спрямоване на стимулювання ефективності фінансово-господарської діяльності навчальних закладів, розвитку і удосконалення навчально-матеріальної бази та покращання якості надання населенню освітніх послуг.

2. Мета підведення підсумків

Головною метою підведення підсумків є підвищення ефективності фінансово-господарської діяльності навчальних закладів шляхом удосконалення навчально-матеріальної бази та покращання якості освітніх послуг.

3. Завдання підведення підсумків

3.1. Стимулювання високої ефективності фінансово-господарської діяльності навчальних закладів Товариства.

3.2. Створення, підтримка і вдосконалення навчально-матеріальної бази.

3.3. Забезпечення якості надання населенню освітніх послуг і досягнення високої конкурентоспроможності навчальних закладів Товариства.

3.4. Виявлення і заохочення навчальних закладів ГО «ТСО України» та їх керівників, які досягли кращих результатів у фінансово-господарській діяльності.

3.5. Поширення позитивного й успішного досвіду роботи.

3.6. Публічне визнання досягнень навчального закладу у фінансово-господарській діяльності, якості освітніх послуг та його внеску в іміджеву складову ТСО України.

4. Керівництво з підведення підсумків

4.1. Керівництво підведенням підсумків роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» здійснюється Головою Товариства. Переможців та призерів визначає комісія, на яку покладається відповідальність за проведення аналізу та надання обґрунтованих пропозицій Голові Товариства. До складу зазначеної комісії входять начальники управлінь та інші працівники апарату Правління ГО «ТСО України», а також можуть долучатися представники Відокремлених підрозділів Товариства обласного рівня (за згодою їх голів) та досвідчені працівники навчальних закладів ГО «ТСО України».

4.2. У Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня підведення підсумків проводять відповідні голови Відокремлених підрозділів та створені ними комісії, до складу яких входять представники апарату Відокремлених

підрозділів Товариства обласного рівня та досвідчені викладачі навчальних закладів ГО «ТСО України».

4.3. Склад комісії з підведення підсумків роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» затверджуються наказом Голови ГО «ТСО України», а у Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня – наказами голів відповідних Відокремлених підрозділах ГО «ТСО України».

5. Порядок підведення підсумків

Підведення підсумків роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» проводиться наступним чином.

1. Навчальні заклади ГО «ТСО України» разом зі звітом надають до керівництва Відокремлених підрозділів Товариства обласного рівня відомості щодо своєї фінансово-господарської діяльності, результатів надання освітніх послуг, а також вдосконалення навчально-матеріальної бази.

2. В апараті Правління Відокремлених підрозділів Товариства обласного рівня систематизують і зводять відомості, що надані навчальними закладами, у загальні таблиці за формою та змістом, що визначені додатками № 1 та № 2 зазначеного Положення і надсилають їх до апарату Правління ГО «ТСО України».

3. Працівники апарату Правління ГО «ТСО України» систематизують і узагальнюють інформацію, що надійшла від Відокремлених підрозділів Товариства обласного рівня та надають її членам комісії для проведення аналізу та підготовки пропозицій.

4. Комісія складає акт та надає обґрунтовані пропозиції Голові Товариства для подання на розгляд до Ради Правління ГО «ТСО України», яка приймає остаточне рішення щодо визначення переможців.

Комісії у Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня надають свої обґрунтовані пропозиції та акт голові Відокремленого підрозділу для подання на розгляд до відповідної Ради Правління, яка також приймає остаточне рішення щодо визначення переможців.

6. Визначення переможців з підведення підсумків

Переможці за результатами підведення підсумків роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» нагороджуються відповідно дипломами I, II і III ступеню, а їх керівники – почесними грамотами ГО «ТСО України».

Переможці з підведення підсумків у Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня нагороджуються грамотами відповідних Відокремлених підрозділів.

Перше місце за підсумками роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» присуджується одному навчальному закладу, друге місце - двом, а третє місце – трьом навчальним закладам. Навчальному закладу, що посів I місце, разом з дипломом I ступеню вручається Перехідний кубок Кращого навчального закладу ГО «ТСО України» за минулий рік, який зберігається у навчальному закладі на почесному видному місці протягом року до наступного підведення підсумків роботи навчальних закладів ГО «ТСО України».

У Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня перше, друге та третє місце присуджуються по одному навчальному закладу. За рішенням комісії можуть бути запроваджені Перехідні призи Відокремленого підрозділу.

Навчальні заклади – переможці, їх керівники та працівники можуть бути відзначені також грошовими преміями та цінними подарунками за рішенням Ради Правління ГО «ТСО України» та Ради Правлінь відповідних відокремлених підрозділів Товариства залежно від наявних умов і можливостей.

Одночасно визначаються також навчальні заклади, що займають п'ять останніх місць за підсумками роботи навчальних закладів ГО «ТСО України» та по три останніх місця у Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня.

У разі, якщо членами комісії з підведення підсумків буде виявлено невідповідність дійсності наданих навчальним закладом відомостей, то такий навчальний заклад втрачає право займати призове місце, а його керівник притягається до відповідальності.

Результати підведення підсумків роботи навчальних закладів ТСО України та матеріали про досвід роботи кращого навчального закладу публікуються у «Віснику ТСО України» і розміщуються на сайті ГО «ТСО України».

Інформація про результати підведення підсумків у Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня надається Голові ГО «ТСО України» і також може публікуватися у «Віснику ТСО України» за поданням (згодою) голови відповідного Відокремленого підрозділу.

7. Оцінка навчального закладу

Оцінка навчального закладу здійснюється за критеріями основними показниками), що наведені у додатках №1 та № 2 цього Положення.

Основними показниками, що визначають ефективність фінансово-господарської діяльності навчального закладу та якість освітніх послуг, є:

- збільшення об'ємів підготовки;
- збільшення доходів від платної підготовки;
- рентабельність;
- спроможність підвищити заробітну плату працівникам навчального закладу;
- відсоток співвідношення викладачів і інструкторів (майстрів) з індивідуального навчання водінню до загальної кількості працівників навчального закладу;
- кількість підготовлених слухачів на одного працівника навчального закладу;
- дохід від платної підготовки на одного працівника навчального закладу;
- відомості про витрати на оновлення МТБ та новітні технології у навчанні.

Усі зазначені показники перераховуються у бали, сума яких по кожному навчальному закладу є основним критерієм визначення переможця.

Порядок нарахування балів за кожний вищезазначений показник наступний:

об'єми підготовки, а також доходи від платної підготовки – кількість балів нараховується по кількості відсотків збільшення (зменшення) показника відносно аналогічного попереднього періоду, але у випадку зменшення – бали вказуються у від'ємному значенні. (наприклад, якщо показники збільшилися на 15%,

нараховується 15 балів, але у випадку зменшення показників бали вказуються зі знаком (-), тобто -15;

рентабельність - кількість балів нараховується по кількості відсотків рентабельності, якщо навчальний заклад нерентабельний - показник рахується по формулі визначення рентабельності, але у від'ємному значенні, бали вказуються також у від'ємному значенні (зі знаком (-));

витрати на оновлення МТБ та новітні технології у навчанні - кількість балів нараховується у кратності 0,1 до кількості відсотків таких витрат від загального доходу навчального закладу (наприклад, 50% витрат на МТБ = 5 балів, 30% витрат = 3 бали), але якщо витрати на оновлення МТБ та новітні технології дорівнюють нулю – вказується 5 балів у від'ємному значенні (-5);

відсоток співвідношення викладачів і інструкторів до загальної кількості працівників навчального закладу - кількість балів нараховується відповідно до кількості відсотків, а саме – від 70% до 80% = 3 бали, більше 80% = 5 балів та у від'ємному значенні зі знаком (-) у наступних випадках: від 70% до 60% = -3 бали, менше 60% = -5 балів. До загальної кількості працівників НЗ зараховуються усі без винятку працівники незалежно від часу і об'ємів, у яких вони залучені, усі працівники згідно штатного розпису, що працюють на постійній основі і за цивільно-правовими договорами, за договорами надання послуг тощо. Якщо працівник виконує адміністративно-управлінську і викладацьку (інструкторську) роботу, він рахується по кожній посаді окремо відповідно до завантаженості (наприклад: 1 од, заступник директора і он же - 0,5 (0,3 тощо) викладач);

кількість підготовлених слухачів на одного працівника НЗ - кількість балів нараховується по кількості підготовлених слухачів (12 слухачів = 12 балів);

дохід від платної підготовки на одного працівника НЗ - кількість балів нараховується у кратності 0,1 до показника доходу на одного працівника виміром у тис. грн. (наприклад, дохід на одного працівника складає 75 тис.грн. = 7,5 балів);

підвищення заробітної плати працівникам НЗ - кількість балів нараховується по кількості відсотків збільшення (зменшення) показника відносно аналогічного попереднього періоду, але у випадку зменшення – бали вказуються у від'ємному значенні (якщо показники збільшилися на 12%, нараховується 12 балів, але у випадку зменшення -бали вказуються зі знаком (-), тобто -12), разом з цим якщо показник збільшення (зменшення) заробітної плати дорівнюють нулю – вказується 3 бали у від'ємному значенні (-3);

З метою гарантування об'єктивності інформації та пропозицій, що подаються на розгляд Ради Правління ГО «ТСО України» та Рад Правління Відокремлених підрозділів Товариства для прийняття рішень щодо визначення переможців, а також у разі висловлення членами комісії з підведення підсумків обґрунтованих сумнівів щодо відповідності поданих навчальним закладом відомостей, створюється експертна робоча група для вивчення і з'ясування зазначених питань безпосередньо у цьому навчальному закладі.

10. Періодичність підведення підсумків.

Підведення підсумків роботи навчальних закладів ТСО України проводиться один раз на рік.

У Відокремлених підрозділах Товариства обласного рівня підведення підсумків проводиться щоквартально.

Відомості
ефективності підготовки робітничих кадрів в навчальних закладах _____ відокремленого
підрозділу обласного рівня ГО «ТСО України» за 2021 рік

№ з\п	Найменування навчального закладу	Об'єми підготовки				Дохід від платної підготовки тис. грн.				Рента-бельні сть		Витрати на оновлення МТБ та новітні технології в навчанні				За-га ль-ні бали
		2020	2021	% +(-)	Бали	2020	2021	% +(-)	Бали	% +(-)	Бали	Загаль-н ий дохід НЗ тис. грн.	Витра-т и на МТБ тис. грн.	% вitra т на МТБ	Бали	
1.																
2.																
3.																
4.																
5.																
6.																
7.																
8.																
9.																
10.																
11.																
12.																
13.																
14.																
	Разом за ВП:															

Особа, що відповідає за підготовку кадрів

Голова Відокремленого підрозділу

(підпис)

(підпис)

ВІДОМОСТІ
ефективності кадрового забезпечення навчального процесу у навчальних закладах
_____ відокремленого підрозділу обласного рівня ГО «ТСО України» в 2021 році

№з з/п	Найменування навчального закладу	Кількість працівників в НЗ (штатних та за договором)				Кількість підготовлених слухачів на 1 працівника НЗ		Дохід від платної підготовки на 1 працівника НЗ тис. грн..		Середньомісячна зарплата працівників НЗ				Загаль ні бали	К-ть балів всього
		Всього	В т.ч. виклада-чі в та ін.-структ орів	% викладачів та інструкторів від загальної кількості працівників НЗ	Бали	Кіль-кіст ь	Бали	Дохід	Бали	2020	2021	+(-)%	Бали		
1.															
2.															
3.															
4.															
5.															
6.															
7.															
8.															
9.															
10.															
11.															
12.															
13.															
14.															
	Всього за ВП:														

Особа, що відповідає за підготовку кадрів

Голова Відокремленого підрозділу

(підпис)

(підпис)

