

PLAN ZAPOŠLJAVANJA

ZAGORSKA
RAZVOJNA
AGENCIJA

Plan zapošljavanja za 2022. godinu izrađen je kao dodatak Planu rada Zagorske razvojne agencije za 2022. godinu i usklađen je s vizijom i misijom poslovanja. Plan zapošljavanja za 2022. godinu definira broj potrebnih djelatnika za obavljanje aktivnosti.

UVOD

Plan rada za 2022. godinu definira aktivnosti koje će se provoditi tijekom kalendarske godine, a kako bi se doprinijelo identificiranim ciljevima rada Zagorske razvojne agencije.
Zagorska razvojna agencija planira provedbu aktivnosti temeljem raspoloživog broja i strukture kadrova, a struktura novozaposlenih predviđa se godišnjim planovima rada zbog velike dinamike različitih obaveza koje je često teško pravovremeno predvidjeti i implementirati, a sve u skladu s Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Zagorske razvojne agencije.

Tijekom 2021. godine provedena su 2 postupka zapošljavanja:

- Natječaj za zapošljavanje radnika na određeno vrijeme radi povećanja opsega posla zbog provedbe projekta Znanjem za europsko zajedništvo – ZeZ II i to:
  - Savjetnik- 1 izvršitelj u Odjelu za strateško planiranje i razvoje projekte:
    - Ukupno je zaprimljeno 5 prijava, od čega su sve prijave zadovoljile formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja pristupilo je 3 kandidata;
    - Na temelju pisane provjere znanja i usmenih razgovora sa kandidatima odabran je 1 izvršitelj koji je zadovoljio svim uvjetima natječaja te je sa kandidatom sklopljen ugovor o radu;
  - Stručni suradnik – 3 izvršitelja u Odjelu za strateško planiranje i razvoje projekte:
    - Ukupno je zaprimljena 21 prijava, od čega je 20 prijava zadovoljilo formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja pristupilo je 9 kandidata
    - Na temelju pisane provjere znanja i usmenih razgovora sa kandidatima odabrana su 3 izvršitelja koja su zadovoljila svim uvjetima natječaja te su sa kandidatima sklopljeni ugovori o radu;
  - Viši stručni suradnik- 2 izvršitelja u Odjelu za strateško planiranje i razvoje projekte:
    - Ukupno su zaprimljene 2 prijave, od čega su obje prijave zadovoljile formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja pristupio je 1 kandidat;
    - Na temelju pisane provjere znanja i usmenog razgovora sa kandidatom donijeta je Odluka o obustavi natječaja za zapošljavanje iz razloga što kandidat koji je pristupio cjelokupnom postupku zapošljavanja nije zadovoljio svim uvjetima natječaja;
  - Viši stručni suradnik za opće poslove i ljudske resurse- 1 izvršitelj u Odjelu za financije i opće poslove:
    - Ukupno su zaprimljene 2 prijave, od čega je 1 prijava zadovoljila formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja nije pristupio niti jedan kandidat te je donijeta Odluka o obustavi natječaja za zapošljavanje;
  - Voditelj ureda ravnatelja- 1 izvršitelj:
    - Ukupno je zaprimljeno 8 prijava, od čega su sve prijave zadovoljile formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja pristupilo je 4 kandidata;

- Na temelju pisane provjere znanja i usmenih razgovora sa kandidatima odabran je 1 izvršitelj koji je zadovoljio svim uvjetima natječaja te je sa kandidatom sklopljen ugovor o radu .

- Natječaj za zapošljavanje radnika na određeno vrijeme radi povećanja opsega posla zbog provedbe projekta Znanjem za europsko zajedništvo – ZeZ II i to:
  - Viši stručni suradnik-2 izvršitelja u Odjelu za strateško planiranje i razvoje projekte:
    - Ukupno su zaprimljene 3 prijave, od čega su sve prijave zadovoljile formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja pristupilo je 3 kandidata;
    - Na temelju pisane provjere znanja i usmenih razgovora sa kandidatima odabran je 1 izvršitelj
      koji je zadovoljio svim uvjetima natječaja te je sa kandidatom sklopljen ugovor o radu;
  - Viši stručni suradnik za opće poslove i ljudske resurse- 1 izvršitelj u Odjelu za financije i opće poslove:
    - Ukupno su zaprimljene 2 prijave, od čega su obje prijave zadovoljile formalnim uvjetima;
    - Cjelokupnom postupku zapošljavanja pristupio je 1 kandidat;
    - Na temelju pisane provjere znanja i usmenih razgovora sa kandidatom odabran je 1 izvršitelj koji je zadovoljio svim uvjetima natječaja te će se sa kandidatom sklopiti ugovor 1.1.2022. godine nakon izvršavanja ugovornih odnosa kandidata prema trenutnom poslodavcu.

Prema provedenoj analizi radne opterećenosti koja je 2019. godine provedena u sklopu postupka akreditacije Zagorske razvojne agencije radi dobivanja statusa regionalnog koordinatora (sukladno članku 26. Zakona o regionalnom razvoju Republike Hrvatske (NN 147/14 i 123/17) te članaka 17. i 18. Pravilnika o postupku akreditacije regionalnih koordinatora), utvrđena je potreba za dodatnim zapošljavanjem kako bi se postigla maksimalna učinkovitost u obavljanju radnih zadataka te dostizanje zadanih ciljeva plana rada. Navedenom analizom utvrđena je potreba za ukupno 20 radnih mjesta što je popunjeno 2020. godine , tako da Zagorska razvojna agencija na kraju 2020. godine ima optimalan broj zaposlenih. Tijekom 2021. godine, UV donijelo je izmjenu sistematizacije radnih mjesta, kao i broj izvršitelja po pojedinom radnom mjestu, a radi provedbe projekta Znanjem za europsko zajedništvo- ZEZ II . Ukupno predviđeni broj radnih mjesta prema Pravilniku o unutarnjem ustrojstvu i sistematizaciji radnih mjesta iznosi 33 zaposlenika i to prema odjelima kako slijedi.

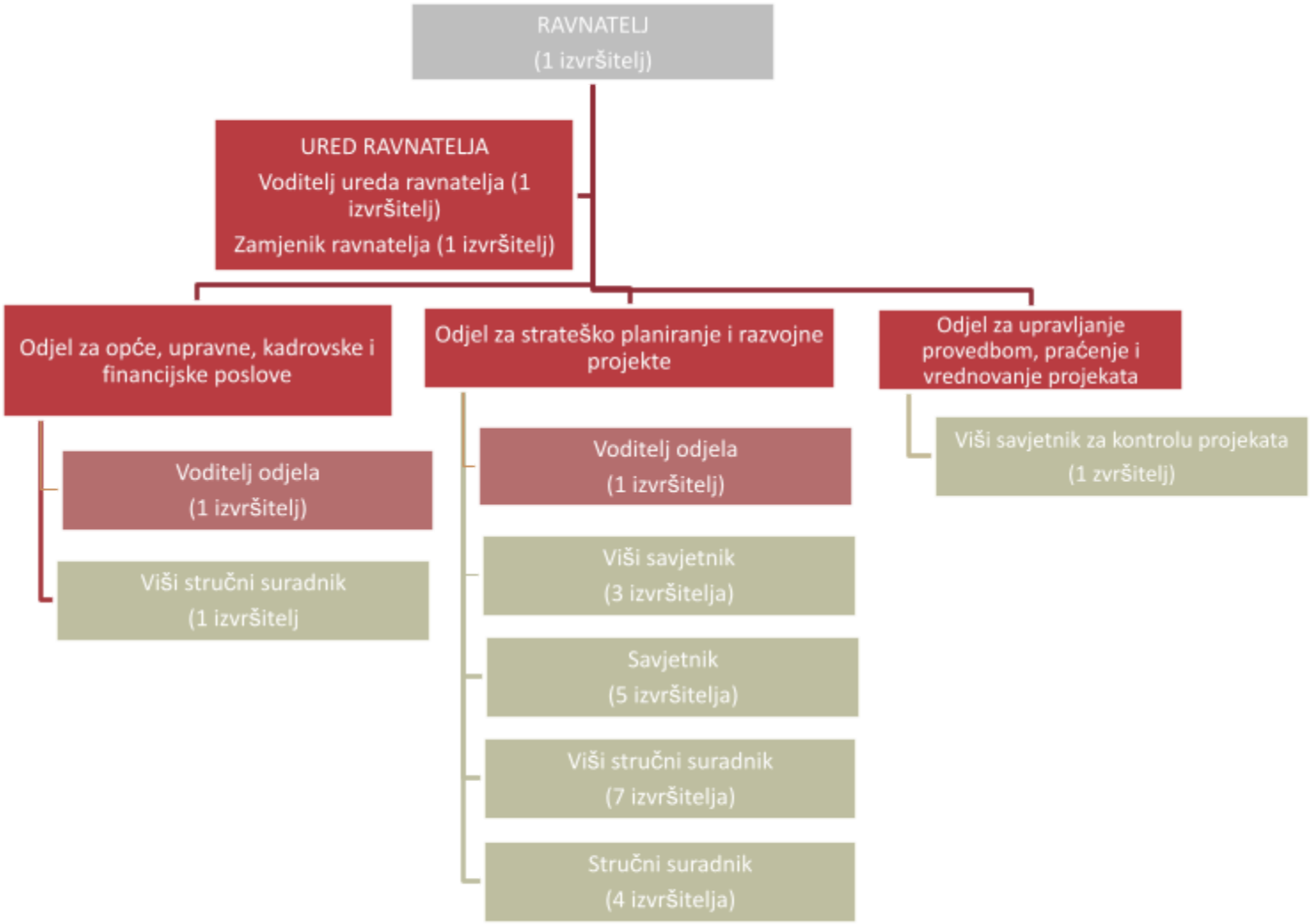
ODJEL / ZAGORSKA RAZVOJNA AGENCIJA	BROJ UKUPNO SISTEMATIZIRANIH RADNIH MJESTA U 2022. GODINI
Ured ravnatelja	3
Odjel za opće, upravne, kadrovske i financijske poslove	2
Odjel za strateško planiranje i razvojne projekte	20
Odjela za upravljanje provedbom, praćenje i vrednovanje projekata	8
UKUPNO	**33**

Tijekom 2022. godine provesti će se postupak zapošljavanja Višeg stručnog suradnika u Odjelu za strateško planiranje i razvojne projekte, za koje je ishođena suglasnost Upravnog vijeća u 2021.godini.

Ukupna popunjenost sistematiziranih radnih mjesta u 2022. godini ovisi o opterećenju Odjela za upravljanje provedbom, praćenje i vrednovanje projekata.

Opisi i uvjeti pojedinog radnog mjesta regulirani su Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu i načinu rada Zagorske razvojne agencije kojim se osigurava usklađenost sa zakonskom regulativom integriranim načelima MAMFORCE standarda, usklađenost sa organizacijskim vrijednostima i prihvatljivim radnim ponašanjima te implementacija uredskog poslovanja u svakodnevnom radu.

Organizacijska struktura Zagorske razvojne agencije u odnosu na ciljani broj djelatnika 2022. godine (26djelatnika) prikazana je u nastavku.



ZAGORSKA
RAZVOJNA
AGENCIJA

Frana Galovića 1b
49000 Krapina
zara@zara.hr
www.zara.hr

Vaš kreativni partner!